



精益化管理 低碳化运行 建设安全高效和谐文明的现代化煤炭中转企业

——榆林市新城川煤炭集运有限公司跨越式发展纪实

五一前夕,首都北京,花团锦簇,彩旗飞扬。4月28日上午,庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖章表彰大会在人民大会堂隆重举行。中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国出席大会并发表讲话。会上,全总副主席、书记处书记刘国中宣读了《中华全国总工会关于表彰全国五一劳动奖章、全国五一劳动奖章和全国工人先锋号的决定》。在荣获“全国工人先锋号”的先进集体名单上,榆林市新城川煤炭集运站位列其中,是今年该市唯一一家获此殊荣的单位。

喜讯传来,榆林市新城川煤炭集运站所在的府谷县新民镇新城川村一片欢腾,集运站干部职工无不欢欣鼓舞,纷纷表示要珍惜荣誉,再接再厉,大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,践行社会主义核心价值观,齐心协力、扎实工作,勤于探索、勇于实践,在全面深化改革、推动科学发展、实现稳中求进中充分发挥主力军作用,为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦谱写新篇章、再创新辉煌!近日,记者慕名来到榆林市新城川煤炭集运公司,它的前身就是新城川煤炭集运站,先后采访了公司董事长赵剑锋、总经理张建国以及部分干部职工,对这个荣获“全国工人先锋号”的先进集体有了更加深刻的了解。

多年来该公司始终坚持以人为本,以质取胜,向管理要效益的经营理念,以科学发展观为指导,实施名

牌战略,构建和谐企业。同时以促进地方煤炭转运事业发展为己任,严格遵守国家法律法规、社会公德、商业道德及行为规则,诚信经营,不断完善和优化公司管理结构,努力提升综合经营管理水平,将履行企业社会责任作为企业核心价值观的集中体现。所经营的神府优质煤具有低灰、低硫、低磷、高热量的特点,是优质的动力煤和化工用煤,倍受用户青睐,业务量逐年上升。随着公司的中转经营业务不断拓展,市场辐射面逐年扩大,销售收入连年增加,经营效益稳步增长,环保节能改造工程取得胜利,公司的核心竞争力明显增强,履行社会责任能力和社会影响力显著增强。目前该公司已成为榆林市煤炭集运行业的税利大户、环保先进单位,先后荣获“市级文明单位”“市级文明单位标兵”“省级文明单位”“百强企业”“明星企业”“纳税先进单位”“纳税星级示范户”“陕西省管理服务创新AAA单位”“全省首批陕西诚信建设示范单位”等荣誉称号。

火车跑得快 全靠车头带

2013年,是新城川煤炭集运公司承载环保节能改造工程的关键年,是稳定经营、创造奇迹的考验年,是强化考核、提升管理的过渡年。面对市场经济持续低迷的状况,构建了以“挖潜力、增效益”为基石,以“保大局、促小户”为平台,以“保品牌、谋

后劲”为目标的发展框架,在逆境中奋起,深入学习贯彻党的十八大及十八届三中全会精神,严格执行中央八项规定和公司十项规定,坚决反对四风,积极探索实施“对标管理”活动,按照年初制定的工作目标认真履行责任,各项工作进展顺利,创历年来的最好经营业绩。

之所以取得如此辉煌的工作成绩,团结奋进、勇挑重担的领导班子功不可没。谈起公司的管理之道,董事长赵剑锋对记者说:“我们主要抓了‘六个巩固’:一是巩固了生动活泼的政治局面,民主生活会开展得有声有色,批评与自我批评诚恳友善,领导率先垂范,奉行‘掌权不独断,有权不蛮干,监督不反感,民主用好权’的‘二十字用权准则’,以此来处理好‘班长’与‘一班人’的关系和规范自己的行为;二是巩固了安全文明的和谐生产氛围,构筑了平安单位;三是巩固了吃苦耐劳的优良传统,培育了‘开拓奉献、追求卓越’的企业精神;四是巩固了绿色生态的站区环境;五是巩固了充满活力的文化娱乐环境,锻造出了一支素质高、作风硬、思想红、技术精、能力强的四有职工队伍;六是巩固了积极争创进取的价值取向,创先争优活动深入人心,经济效益、税利、工程建设进度在同行业中名列前茅。”

坚持人本管理理念 精心打造优秀团队

为了增强公司的核心竞争力,他们坚持以人为本的管理理念,努力营造和谐稳定的发展环境。

——全面开展全员思想教育和作风整顿工作,使员工认清形势,消除安于现状、不思进取心理,增强危机感、使命感和责任感。积极引导“思考换位、职责

定位、履职到位”“三位一体”的工作新模式,让合适的人做适合的事,引导员工把主要心思和精力用在公司的发展壮大上来,以提升员工的履职能力。

——建立人才培训机制,尽量为员工创造有利的学习条件,鼓励员工加强学习,接受再教育,提高岗位员工的业务水平和新业务适应能力,保持公司的人才优势和整体竞争优势。

——严肃工作纪律,落实岗位责任,靠制度和纪律规范员工的行为和作风。通过抓领导班子建设逐步创新激励机制,增加绩效考核比重,严格进行绩效考核。积极打造一支懂管理、善团结、谋发展、靠得住、打不赢的精英团队。

以“零伤害”为基础 实现安全稳定发展

——认真贯彻落实领导人员值班、带班制度,层层落实打牢责任。

——重视职工培训工作,提高员工安全意识。利用四季安全生产大检查活动,加强员工安全知识培训学习;通过现场考核,进一步完善了职业病危害管理制度,包括个人健康档案的建立,个人防护用品管理,应急救援方案,工作场所警示标识、标牌的设置等。

——突出安全工作重点,加大对安全隐患的排查力度。结合生产例会及一线交接班会和岗位员工现场安全工作反馈情况,核实各类安全隐患并及时提出整改意见,把所有安全隐患消灭在萌芽状态。

维护职工合法权益 促进员工全面发展

——认真贯彻新的《劳动合同法》,保障职工合法权益,进一步深化企业改革,稳步推进人事制度改革,完善激励机制,千方百计调动员工工作积极性。每年及时落实员工招聘、员工培训、五险一金、岗位工资、档案工资、劳动合同等各项工作,让员工享受企业发展的成果,促进劳资关系

的和谐稳定。

——健全安全生产制度,公司严格执行国家安全生产流程和标准,普及劳动安全卫生教育,建立健全员工带薪休假养病制度,定期对职工进行体检并建立健康档案,减少职业危害,为职工创造健康、安全的工作环境。

——积极开展职业培训,促进员工全面发展。一是公司制定详细的员工培训规划。二是根据工作需要采取多种形式组织开展岗位技能培训,例如PLC皮带系统操作工、会计员、统计员、劳资员、计量员、化验员、司炉员等都进行了特种岗位培训。几年来累计培训100多人次,技术岗位全员持证上岗。

——采取多种形式,积极举办各种积极健康向上的文体活动,尽其所能活跃员工的业余文化生活。一是扩大了报刊征订量,购置书刊杂志。二是添置了各种球类及系列健身器材。坚持每年的重大节假日举办各类文体比赛活动,让健康向上的文化活动占领员工的业余时间。社会治安综合治理再上新台阶,公司近几年被连评为综合治理模范单位。

——发扬民主,保障员工在公司治理中享有充分的权利。公司建立了多项规章制度,确保员工行使合法权利。如职工监事制度、职工代表大会制度、职工代表视察制度、重大事项审议决策制度、民主评议、推荐干部制度、公司领导向职工代表大会报告工作制度等等,从根本上保证了广大职工享有对公司生产、管理、决策、监督全方位的权利。

——积极开展特困员工救助活动,公司每年年末给予特困职工救助金。

——努力改善职工食宿条件,新建了宿舍楼、餐厅,更新了设施设备,尽力为员工提供满意的食宿条件。

促进环境及生态可持续发展

——立足环保生态,节能减排。按照环保要求,近年来,积极开展污

染治理和环境保护工作。利用植树造林、场区绿化(绿化面积达30%),道路硬化,场区扬尘路段洒水、吸尘,煤场洒水,皮带走廊封闭并洒水降尘,修筑煤场隔离防护墙等一系列的环保改造。

——以环保工艺创新全面推进公司实现可持续发展战略。为了促进环保生态可持续发展,改造落后装备,以工艺现代、技术先进、结构优化来推进公司工艺提升及装备的现代化。2008年末投资1.6亿元对原有系统进行了环保节能改造,改造后处理能力大幅提升,环保基本达标,更重要的是为集团公司其他集运站的技术改造提供了技术论证和丰富的建站经验。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。新城川集运站全体干部职工决心把“全国工人先锋号”的荣誉当作新的起点,以党的十八届三中全会精神为指导,按照董事会及榆林煤炭运销集团公司的统一安排和部署,积极依托大局,顺应国家能源战略新要求,以精益化管理、低碳化运行为主线,把新城川煤炭集运公司建设成为安全、高效、低碳、和谐、文明的现代化煤炭中转企业。(刘海英)



装车作业一线风采



加强思想政治工作

构建和谐企业,不仅是构建社会主义和谐社会的题中应有之义,而且是企业发展壮大的必然要求。思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,思想政治工作在构建和谐企业中处于什么样的地位、发挥怎样的作用,这是新形势下企业思想政治工作面临的一项新的任务和所要研究的课题。

一个社会只有在和谐状态中才能顺利进步,一个企业也必须在和谐状态中才能继续发展。构建企业和谐不仅关系到企业的稳定,同时也决定企业的生存和发展。所谓和谐企业,是指一个有序的充满活力的企业,其内涵,一是企业各组织之间的和谐,各司其职,各负其责,特别是企业中的党组织凝聚力强。二是企业发展的和谐,企业以经济建设为中心,其他各项工作服从、服务于中心,协调有序,既追求经济效益,又注重社会效益和社会责任;企业以科学发展观为指导,坚持发展建设质量和效益相统一,企业发展与全体职工的全面发展相协调;企业以市场经济为导向,不断提高市场竞争力。三是企业内部关系和谐,企业实行民主管理,干群团结一心,充满活力。职工利益得到充分维护,其积极性、主动性和创造性得到有效发挥,职工间互帮互助,诚实守信、融洽相处。

首先,构建和谐企业对思想政治工作的定位提出新要求。“和谐企业”的提出,是根据构建和谐企业的现实内容和要求衍生而来的,与企业的经济建设、民主管理、企业文化建设和精神文明建设四位一体,这与全面建设小康社会的宏伟目标是一致的,企业思想政治工作要适应这一变化,服从和服务于构建和谐企业的新目标,为实现这个目标提供精神动力、思想保障。在构建和谐企业的过程中,思想政治工作既要做到使党的路线方针政策在企业中得到贯彻落实,又要充分发挥培养企业员工健康向上精神风貌的企业文化功能。

其次,构建和谐企业要求思想政治工作不断更新内容。思想政治工作的主要内容包理想信念教育和思想道德建设,要在建

积极构建和谐企业

承和发扬原有内容的基础上,探索和总结改革开放以来在实践中所取得的新经验,充实和完善新的内容。要着眼于解答和解决构建和谐企业过程中的理论和实际问题,进行深入研究,作出科学的、实事求是的、有说服力的回答。要着眼于激发和调动员工的积极性和创造性,准确把握职工的需求,通过满足需求从而卓有成效地开展思想政治工作。要着眼于维护和促进企业和谐稳定和持续发展,为职工办实事好事,在办实事好事中贯穿思想教育,在服务职工中引导提高精神境界。

第三,构建和谐企业要求思想政治工作探索新方法。要建设和谐企业,就必须妥善协调各方面的利益关系,正确处理企业内部矛盾。在改革和建立社会主义市场经济体制过程中,许多经济关系、利益关系需要重新调整,许多新的矛盾急需化解。面对新情况、新任务,思想政治工作就要把教育和管理相结合,综合运用政策、法律、经济、行政等手段和说理教育、人际协调等方法,依据有关政策和法律规定,妥善处理和化解企业内部矛盾,防止侵犯职工合法权益;要把解决思想问题与解决实际问题结合起来,把对职工进行思想教育的过程与解决实际问题的过程结合起来;要把传统形式与新兴科技手段结合起来,大大增强思想政治教育实践活动的思想内涵和技术含量。

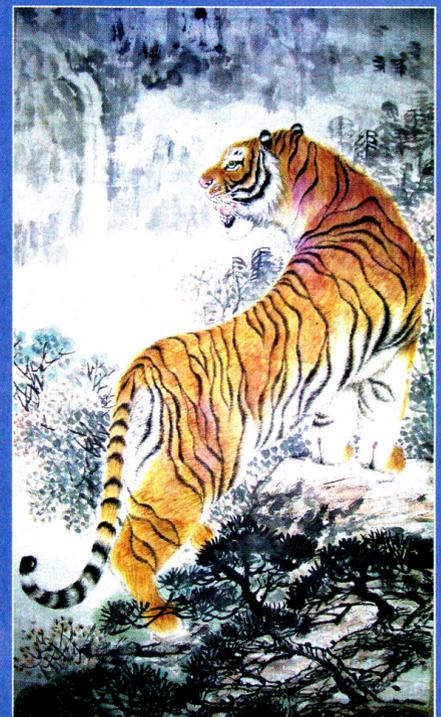
第四,构建和谐企业要求思想政治工作打造创新机制。和谐企业应该是一个管理完善、管理体制和管理制度健全的企业。推进企业管理创新,是建设和谐企业的可靠保证。思想政治工作的机制创新,要学习和借鉴国外的先进管理理论、管理模式和管理方法,按照我国当前企业的管理实际,用现代管理理念对传统管理理论和管理方法进行整合和创新,要形成畅通的民情民意反映渠道,健全信息汇集和分析机制,把职工的思想行为引导到符合企业要求的正确方向上来。要健全和完善考核机制、激励机制和约束机制、应急机制,从而保证思想政治工作高效运转,充分调动思想政治工作者的积极性和主动性。(付刚)

宝鸡“虎王”周以林

灵秀多姿的宝鸡山水,养育了一批宝鸡山水画家,以花鸟名世者也不乏其人,但在翎毛画中专擅兽畜者,却不多见。近年来,宝鸡一批以山水画进军画坛的实力派画家,或以专集跻身艺术,或以联展走出潼关,或以职业画家闯荡艺海,为宝鸡画界赢得一片喝彩。山水宝鸡,林郁涧幽;山水画家,近山得水。

在宝鸡山水画家中,有一位勤研兽王的耕耘者,他甘于寂寞,如虎之隐于山林专心技艺,如蜂之痴于花蕊;修法物理,更如稚子之好。正因为有这样的历练,他笔下的兽王渐露声色,初见雄威。这位画手就是近年多次在省市画展中以虎响名的周以林先生。

本报现刊出周以林作品,以飨读者。(杜哲)



中国书画名家

曹淑芹作品



曹淑芹,女,号关中居士。陕西渭南人,1945年出生,毕业于中国书画函授大学。任中国书画家协会研究员,香港东方文化中心书画研究员,广东省惠州市东坡书画名院院长,和谐渭南书画研究院院长,世界名人录编委特约顾问,中国书画典藏特约研究员,中国当代艺术协会副主席。编入几十部中国“国际艺术精品博览”“中国国际名人书画册”“世界华人文学艺术名人录”“世界名人录”等等。中国书画编委对她的作品评语为:端庄秀丽、潇洒俊逸的画局风格。