

子长采油厂苦练内功提效益

本报讯 经过30多年的勘探开发,特别是2005年至2008年的大规模滚动上产,给子长采油厂可持续发展带来较大影响,一些长期积累的矛盾问题开始逐渐凸显,原油产量从2008年的40万吨降至目前的20万吨,加之面临后备资源不足、技术力量薄弱、基础设施建设落后等挑战。为确保今年任务的完成,效益的提升,该厂充分利用有利条件,变压力为动力,采取多项措施,抓生产、保质量、提效益,确保顺利完成今年生产原油26.5万吨的任务。

苦练内功,创新管理。通过认真总结30多年来的管理经验,结合当前油田公司管控新特点和防盗地埋罐泵油新模式,该

厂今年计划重点开展油井计量、有序泵油、间歇采油工作,强化采油工的培训教育,推行持证上岗制度,达不到油井基础管理要求的,待岗继续培训,仍难以胜任工作的,该退回派遣公司的坚决退回,该转岗分流的及时进行转岗培训,切实提升采油工的综合素质,扎实开展好油井计量和间歇采油工作,为建设数字化油田做好基础工作。此外,继续采用采油厂对修井队实行内部模拟利润考核办法,所用成本下拨到采油队,施工作业由采油队把关验收,生产运行科考核,以检泵井为标准,每月结算一次,产生的一切费用与结算费用冲减后,每月上交利润30万元,奖超罚欠,确保提高

修井质量,延长油井检修周期。

全面预算,严控成本。推行全面预算管理,与兄弟单位开展对标活动,压缩非生产性项目投资,降低各项业务费用开支,制定单车、单井物料消耗指标,落实责任人,严格考核,做好节点管控。按月召开成本分析和预算会议,及时通报成本和预算执行情况,严控管理费用和操作成本,特别是严控职务消费、公务用车、会议费和业务招待费开支,力争把钱花在刀刃上,切实做到节约成本,提升企业的整体管理效益。

开源节流,修旧利废。结合当前企业实际,开展开源节流,修旧利废活动。这项

工作可伸缩性很大,采油厂有很多文章可做,比如供电车间巡查线路,看油区是不是有乱接乱挂现象,每整改一起企业就可节约一笔费用;实现有序泵油后,车辆油耗要下降,也可以省掉一大笔开支;一些不急用、对长远影响不大的项目工程,采油厂将进行论证、暂缓建设;对废旧抽油机、抽油杆和抽油泵等设备加大维修力度,确保设备重新投入,达到节约成本的目的。今后,该采油厂计划将尽快出台鼓励性措施,激发各单位成本管控热情和活力,并纳入年底目标责任考核,努力达到节约成本费用,实现企业整体效益提升。(周文华)

延安石油化工厂

以技术职务竞聘激发人才潜能

本报讯 近日,延安石油化工厂根据相关规定,结合上级部门专业技术职务聘任职数设置情况,在全厂范围内聘任了248名干部职工,担任相关专业的技术职务。

为进一步调动专业技术人员工作的积极性和创造性,努力提高业务水平和能力,该厂把专业人才培养摆到突出位置,根据不同专业,不同对象,开展有目的、有针对性的系统培训。同时引导专业技术人员向书本学、向实践学、向同行标杆学,不断丰富理论知识。让优秀专业技术人才承担重点课题研究,担当科技攻关重任,使重大项目和重要课题成为凝聚人才的战场和培养人才的课堂,真正形成“搞专业有前途、搞技术有奔头”的良好局面,为该厂增加人才储备、攻克技术难题打下坚实的基础。

据悉,此次该厂专业技术人员聘任按专业分类进行,有工程、会计、安全、质量、网络、经济、统计、审计、政工等职务,任期为三年,并从资格审查到聘任,全过程坚持做到公开、公平、公正,并最终进行公示,择优聘任。(杨建)

检修现场的『夫妻兵』

“危险,不能这样!”5月5日,延安石油化工厂大修检修现场。当安全环保检查科刘伟看到有施工人员在用脚踢着地上平躺的乙炔瓶时,两步并作一步追上前立即叫停,开始滔滔不绝地对施工人员讲解乙炔瓶的特性、正确运输方法,说明此类行为可能造成乙炔瓶高温爆炸的严重后果,同时毫不留情地对其进行相应处罚。

在延安石油化工厂装置大修已进入第20天接近尾声时,但大修检修现场人员攒动,车辆穿梭,焊花闪烁,依然一派繁忙景象。

在检修现场,有这么一对夫妻职工演绎着“上阵夫妻兵”的故事,被职工传为“佳话”,他们就是安全环保检查科刘伟和高楠。

刘伟在此次检修中负责聚丙烯、MTBE以及气分三套装置检修现场安全检查以及动火、高空、动土、吊装等作业现场监督等工作。他是一个憨厚老实、平时话语很少的关中男人,但在检修现场他绝不吝啬言语,谈及安全时从不讲人情。在一次检查中,他发现气分装置一处污水井未封好,动火作业时若焊渣一旦掉入可能存有少量油气的污水井内,将会导致污水井连锁闪爆的严重后果。刘伟第一时间联系车间相关人员对污水井进行封堵,并全程监督直到排除所有隐患,他才离开现场。

妻子高楠负责着检修“三废”排放、检修垃圾处置、放射源开停监督以及探伤作业监督等工作,充当着检修“文明大使”的角色。每当看到施工人员未按规定处置检修垃圾时,她二话不说立即制止,并给予严厉处罚。只要有人作业,她便不厌其烦地耐心提醒:“安全帽要戴好,注意安全!”其中有一次,土建工人将建筑垃圾随意清倒在装置中的消防栓前,占用了消防通道,严重影响消防栓的紧急使用。正在忙于开具检修出门证的她,急忙上前制止,说明检修垃圾要按规定统一防止临时垃圾存放处,同时对土建工人进行了警告处分,确保了检修现场文明。

检修期间,延安石油化工厂制定了八项作业、七想七不干等严格的安全规程。刘伟和高楠夫妻两人以执行杜绝“三违”作业、严格每一道审批程序、“三废”排放监督等作为自己的使命,用实际行动“保佑”着装置安全检修和环保达标,多次及时排除了隐患。

此次检修期间,他们每天都是早上7点准时赶到现场,晚上10点才能下班,等他们疲惫地回到家中时,3岁的女儿已经熟睡。一天孩子患上了急性肠胃炎,他们也没时间悉心照顾,无奈之下便把女儿送到百里外的父母家。

虽在同一个检修现场,但夫妻二人见面的时间并不多,“夫妻双双把家还”就更屈指可数了。在接受采访时,两人相见前后不过十几分钟,无论采访还是拍照过程中,他们都没有彼此交流,结束后便匆匆回到各自岗位上。当时正值下午,灿烂的阳光均匀的洒在检修现场,照在他们的红色安全帽上,显得格外显眼,就像是装置现场的两盏长明安全灯一样,时时刻刻照亮着每一角落。(李军)



相关技术人员和领导深入青化砭采油厂气举采油现场,解决实际问题

有着近60年开采历史的延长油田青化砭采油厂,面对油田技术条件落后、后续接替资源匮乏等突出矛盾,面对所在的特低渗油田这个“贫油”区域,青化砭采油厂咬定科技不放松,以科技破“贫油”。为建设科技支撑型、管理精细型企业,该厂在引进袖套式超正压推进增产技术基础上,又将突破的焦点聚集在气举采油上。

近日,油田公司副总工程师、青化砭采油厂厂长郑忠文带领相关能科室负责人,深入采油二大队石

40-05井查看气举采油技术。面对低于100公斤/天产量的隔层井,该厂试用气举采油技术。所谓的气举采油是当地层能量不能将液体举升到地面或满足不了产量要求时,人为地把高压气体(天然气、N₂、CO₂)注入井内,依靠气体降低举升管中的流压梯度(气液混合物密度),并利用其能量举升液体的人工举升方法。气举采油是基于“U”型管原理,通过地面向油套环空(反举)或油管(正举)注入高压气体,使之与地层流体混合,降低液柱密度和对井底的回压(井底流

压),从而提高油井产量。

气举分为连续气举和间歇气举。连续气举是将高压气体连续地注入井内,排出井筒中液体,适应于供液能力较好、产量较高的油井。间歇气举是向井筒周期性地注入气体,推动停注期间在井筒内聚集的油层流体段塞升至地面,从而排出井中液体,主要用于油层供给能力差,产量低的油井。目前,该厂对所属区域的低产井进行梳理,采用间歇采油对产量低于100公斤/天的井进行试验性助采。

任创 许亮 摄影报道

瓦窑堡采油厂

扎实开展安全生产隐患排查活动

本报讯 为了进一步加强全厂安全生产管理工作,切实落实隐患排查治理,从源头上防范安全生产事故的发生,确保全厂安全生产平稳运行,近日,瓦窑堡采油厂在全厂范围内组织开展了安全生产隐患排查整治活动。

为保证安全生产隐患排查活动取得实效,该厂成立了以厂长为组长、党委书记和主管安全的副厂长为副组长、相关业务部门负责人为成员的隐患排查领导小组,下设了办公室和6个由厂级领导带队的督查工作小组。进一步夯实责任,强化措施,狠抓落实,按照“全覆盖、零容忍、严监管、重实效”的总体要求,全面摸清全厂安全隐患和薄弱环节,严格隐患排查,切实堵塞安全环保监管漏洞,有效防范和坚决遏制各类事故的发生,确保排查整治活动扎实开展。

他很年轻,参与完成的《多层管廊架内单轨小车运输管道工法》却获得了部级施工工法、QC活动成果《提高余热锅炉束管焊接一次合格率》获得陕西省一等奖,并参与了国家标准《火炬工程施工及质量验收规范》编辑等工作。

他就是勤于钻研、敢于担当的延长石油集团劳动模范、2011年“科技创新先进工作者”、陕西化建公司设备专业第二技术带头人、化建三公司技术科长——石从胜。

2012年12月,化建承担的在榆能化150万吨/年DCC装置反应器、再生器开始制造。当时,由于“嵌入补强结构”技术为国内首次采用,加之,制造及热处理工艺复杂、国内无成熟的施工工艺借鉴,从而给“两器”制造提出了新的难题。项目实施过程中,作为化建公司科技创新团队技术方案制定、组织实施的主要负责人,石从胜深感压力巨大。为了尽快掌握嵌入补强结构制造及热处理工艺,他白天与团队成员协商解决施工实际问题、向设计厂家咨询向有关情况、向有关专业技术人

员请教疑难问题,晚上上网查阅资料。在进行大量调研及试验过程中,他否决了设计院推荐的挖孔焊接的施工工艺,确定了横缝与筒体基板环焊缝相重合的嵌入方式,且补强板外形尺寸应在设计最小尺寸基础上放大50~100mm;确定了“预组装后嵌入补强版与接管组合件先进行一次热处理,然后与筒体焊接后再进行炉内整体热处理”的工艺。为防止不同壁厚筒体焊接、热处理变形(筒体基板壁厚36毫米,嵌入补强板壁厚86毫米),他制定了嵌入补强板沿弧度及轴向均采取防变形刚性加固的施工工艺等,从而保证了DCC装置核心设备反应器、再生器的现场组焊工作比原计划工期缩短了2个月,并给企业带来良好的经济效益。通

过一系列措施的落实,进一步夯实了责任,确保了安全生产隐患排查整治活动扎实开展。

(郝随德 孙黄军)

年轻的技术带头人

——记延长石油集团劳动模范石从胜

过实践,他参与首创的化建公司《容器大开孔接管嵌入式补强结构施工技术》,有多项科研成果问世,不仅成为国内解决反应器、再生器大型接管补强的新技术,而且获得部级施工工法,在同行业得到推广,并因此获得了集团公司科技成果二等奖。

现年32岁的石从胜,对自己很“苛刻”。他参加工作12年来,以工地为“家”,坚守在施工一线,每年在施工点的时间超过340天。2012年,他参加化建公司组建的DCC装置反应器、再生器制造科技研发团队后,有关问题需要回公司技术中心沟通协调。半年多的时间里,白天在工地上忙碌,中午顾不上到基地食堂吃饭,就随便泡碗方便面充

饥,宿舍里的泡面盒子堆得像小山,大家戏称他是“方便面大王”。有时为了赶时间,他常常从靖边到杨凌两点一线不停地跑,过家门而不入,办完事直接回工地。在8岁儿子的印象上,他是个“从没带自己去过公园、没给自己改过作业、没参加过家长会”的“陌生爸爸”;在妻子的印象上,他是个过年时只在家呆几天,却又不时被各种电话“扰乱”生活的人。

多年来,他先后参加了延安炼油厂柴油加氢装置、液化气精制、气分装置、靖边工业园150万吨/年催化裂解制乙烯装置(DCC)等多项集团重点工程施工。在全国期刊杂志发表论文4篇,其中参与的《提高A335-P22管道焊接一次合格率》获得化建公司QC成果二等奖,撰写的《150万吨/年DCC装置两器制造技术》一文获得陕西化建2012年技术论文一等奖;先后编制完成化建公司施工工艺标准三项。如今,石从胜仍一如既往地坚守在工地上,为陕西化建和集团公司的发展做着自己的贡献。(陈练斌 赵阳)

「家风」

吹来满面春

·小龙·

家风是什么?是尊老爱幼,或是勤俭节约;是忠信礼义,或是诚实守信。在时下抱怨信仰缺失、人心冷漠的时代,谈家风、扬正气,以优良的传统思想为典范,用实际行动践行核心价值观,确实能给社会提神醒脑,给人民增强信念。

延长石油从建设伊始,就扛起了发展民族石油工业的大旗,筑起了为民族富强的梦想。百年来,一代代石油先辈们不顾工作条件的优劣,一味地积极探索、艰难生产;从不在乎多少回报,全心全意为多产油而做贡献。1944年,毛主席亲自为边区特等劳模陈振夏题词“埋头苦干”,以表彰他的功绩。从此,“埋头苦干”精神成为了延长石油企业的灵魂,并世代相传。如今,“埋头苦干”作为入企教育的第一课,俨然已成为公认的企业“家风”,成为延长石油根深蒂固的精神根基和企业文化。

反问在企业中,家风是什么?就是对企业风气的思考。家风是个人成长的根基,也体现着企业的核心价值观。好的家风能弘扬真善美的正气,注入道德正能量。我们应该推进文化强企战略,提高企业创新力和核心竞争力,营造“企业有生气、产品有名气、领导有正气、职工有士气”的发展环境,让干部职工把“家风”体现在点滴言行中,渗透在真诚干劲中,落在具体工作中,用文化软实力推动企业的内涵式发展。

行进在改革开放的春天里,延长油田在发展产业的同时,不断丰富“埋头苦干”精神的内涵。在科学发展的征程中,与时俱进的延长油田一跃成为中国千万吨产量的大油田行列。如今,七万油田儿女正用“埋头苦干”的精神力量启动内涵式发展战略,冲刺再建百年油田的宏伟目标。

延长油田目前实施的党建文化管理工程核心理念“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”就是对“埋头苦干”的延伸与发扬。在毛泽东题词“埋头苦干”70周年之际,延长油田开展纪念题词征文竞赛和传统精神大讲堂等活动,就是要通过一系列“家风”、“家教”重新唤醒干部职工对企业精神的深刻认识,让“埋头苦干”理性回归于群像之中。

埋头苦干的优良传统不能丢失,良好的精神文化需要不断丰富继承。珍藏“家风”,就是珍惜如今。

◆职工论坛◆

井场上飘来饺子香

“饺子要出锅了,大家快把碗拿来……”浓浓的饺子香飘满井场。

5月份,正值天然气勘探开发部二季度生产的关键时期,该部工会适时组织机关女工开展“井场送温暖”系列活动。近日,女工们带着菜板、擀面杖和饺子馅,经过一个多小时的路程到达距离延安90多公里的姚家坡试41井,要为辛勤奋战在一线的职工送上一道舌尖上的盛宴。

一到现场,大家就开始忙活,揪剂子、擀皮、包饺子。女工配合默契,一会儿功夫,案板上已堆满了饺子。驻井职工也行动起来,洗菜切菜做饺子汤……大家吃着可口的饺子,拉着家常,其乐融融。接着,女工们收集床单被罩和脏工衣,伴随着洗衣机的轰鸣声,一边分类一边洗涤,为职工们洗掉了油污,送去了清新。之后,大家又驱车来到该部采气站,为该站职工整理床铺,打扫宿舍,受到了职工的一致好评。

据悉,该部党政将持续开展“井场送温暖活动”作为党的群众路线教育实践活动载体,让基层职工体会到组织的关怀和“家”的温暖,奏响天然气勘探开发部和和谐向上的生产氛围。(李燕)

◆现场新闻◆

榆林炼油厂开设道德讲堂

本报讯 “如果需要,我愿意做一名志愿者,尽我的微薄之力,投身公益事业。”这是榆林联合三职工张媛媛在听了几位道德模范的真情讲述后说的一句话,也道出了在场职工的共同心声。

近日,榆林炼油厂专门邀请靖边县的三位道德“明星”现身说法,为干部职工上了一堂感人至深的道德教育课。

此次道德讲堂是榆林在创建“全国文明城市”中,通过传播、学习身边看得见、学得到的凡人善举,为企业营造重道德、守情操、讲文明、树新风的浓厚氛围。活动共分“唱歌曲、学模范、诵经语、省自身、谈感悟、送祝福、崇‘德’躬、送吉祥”八个环节。靖边县的全国美德少年段红艳、全国第四届道德模范提名奖获得者贺军、榆林市孝老爱亲道德模范沈秀丽在活动现场讲述了他们的感人事迹,并与现场职工互谈对道德的感悟,收到了良好的效果。(安东东 李林风)