

# 苦并快乐着

## ——走进工地感受建设人的生活

“以前大家都说煤矿苦,可是到了工地才感受到建筑工人的苦。”这是众多新加入煤矿建筑行业职工常说的一句话。过去煤矿建筑工人过着居无定所、照顾不了家亦不能被家人照顾的生活,可现如今在建设集团的施工现场,这种情况被彻底颠覆了。

### 家常口味贴心食谱打造舌尖上的“盛宴”

走进该公司直属第一项目部,让人感受到朝气和活力。问到他们的伙食,大家异口同声说好。看到我怀疑的眼光,有人提议,去食堂看看,再在这儿吃顿饭就啥都知道了。正好也快到饭点了,就跟着他们来到食堂,还未进去就看到食堂门口挂着的黑板上歪歪扭扭地写着“麻食、油泼面、白菜炒粉条、农家小炒……”看到我驻足不前和不解的眼神,工作人员向我解释,这块黑板是为工人准备的,大家想吃啥了,就写在黑板上,食堂会对职工的意愿调整菜品和饭食。同时,食堂每周邀请职工代表编写食谱并进行公开,每日结合大家要求进行调整,尽量照顾到每名职工。

项目部伙食管理员白小平说,打从让他管了食堂,他一有空闲就钻到职工堆里,倾听他们的建议,不断改善食堂服务质量。问到他的打算时,略显羞涩的白小平红着脸说道,他想把项目部的食堂真正打造成职工

和家属都满意的“舌尖上的食堂”。

通过了解了十余个项目部的食堂管理,职工们对项目部的伙食还是非常满意的。大家同时反映不论是建设集团领导、机关室人员,还是本公司领导和机关人员,如今来到项目部,都是和大家伙在一起吃职工灶,这一举动拉近了干群之间的距离。

### 关爱职工关心健康工程暖人心

该公司坚持以人为本,关注职工身心健康,改善员工生产生活环境。各单位普遍开展体检工作,与往年不同的是,许多单位不再只是为中层或机关人员体检,而是采取或分片区或发放体检卡的方式让职工都能进行体检。一些单位还将体检中心人员请到工地,为农民工进行体检,即消除了施工人员可能存在的安全隐患,又维护了

农民工的合法权益,实实在在的暖心事赢得了民心。

该公司工会将“两堂一舍”建设纳入目标考核,定期进行检查,并设立投诉意见箱,随时了解真实情况。神府掘进公司从关心员工生活点滴入手,坚持每周检查“两堂一舍”建设情况,杜绝宿舍内私拉乱接、卫生差的现象,确保澡堂热水供应,让员工洗好澡,睡好觉,全身心地投入到安全生产工作中,为企业和谐发展打下基础。

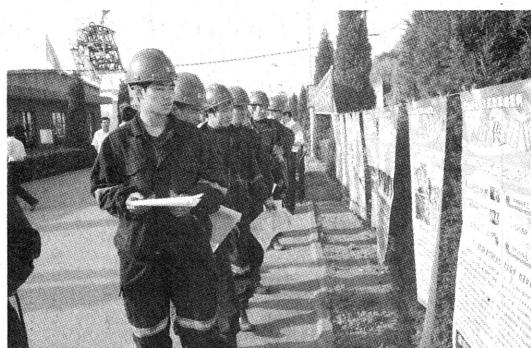
### 读书学习文化娱乐打造新版“经济半小时”

建筑工地生活单调,过去大家下了班常常是聚在一起打麻将、玩扑克,甚至有些人中午不休息,抓紧时间搞“创收”,还形象地称其为“经济半小时”。该公司按照所属单位规模配备了流动书箱,配备了各类书

籍,随书箱配备一台装有各类施工规范和国家、行业标准电子书的笔记本电脑。现在业余时间,职工们围坐在会议室读书成了常态,有的项目部适时开展评书活动,有的项目部让文化层次高的人为大家讲解,有的项目部坚持每周抽出一个晚上的时间让技术人员为大家讲规范讲标准,提高了大家读书的积极性。更令人欣慰的是,大家说集团机关人员到工地检查时,对检查中遇到的问题不再是只要求整改,而是耐心地结合标准规范要求向大家讲解,提高了基层人员解决实际问题的能力。

所属各单位工会积极组织指导项目部开展文化娱乐活动,丰富职工业余生活。一些项目部还别出心裁让职工体验建筑工地外的生活。韩城公司在一些地域偏僻、土地面积相对宽裕的项目部,组织青年职工利用业余时间开辟现实版“开心农场”,带领职工创地种菜,浇水施肥,播撒种子的同时也播撒了劳动的快乐,播撒了希望,让年轻职工在劳动中体验生活,在劳动中领悟生活。

工地的艰苦环境造就了煤化建设人的坚韧,工地单调的生活激发了煤化建设人的创造力。煤化建设者,苦并快乐着。(姜晓芹)



“在矿山开采中,主要的有害因素有粉尘、有毒有害气体等。由于井下的劳动强度大,作业姿势不良,采光照明不佳等因素,外伤等意外事故最易发生……”日前,澄合合阳公司的志愿者服务队走进区队班组间和施工现场,通过喊“大喇叭”、发传单、模拟急救等方式,让人人树立起职业防护意识。

图为职工列队观看安全挂图。 张新红 摄

## 一线传真

### 陈家山矿

#### 多举措加强夏季食品安全管理

本报讯 铜川矿业陈家山矿职工餐厅始终将保障职工饮食健康作为一项重要工作抓好、抓实,通过多项措施全面加强职工餐厅食品安全管理。

针对夏季食品安全的季节性特点突出重点,他们加强监督检查。以职工餐厅的冷饮食品、凉菜、熟肉制品等夏季食品为重点,组织开展专项监督检查,确保各项食品卫生管理责任落实到位。细化措施抓安全防范。加强食品加工现场的卫生管理,杜绝食品加工过程中的污染。同时加强对职工餐厅所有从业人员的食品安全知识培训,实行持证上岗。认真落实食品留样制度,建立食物中毒等突发事件的应急预案,并组织相关人员进行应急演练。

该矿通过一系列的措施消除了食品安全隐患,保障了矿区职工的身体健,促进矿区和谐稳定健康发展。(崇娜)

### 澄合二矿分公司

#### 首个职工科技工作室正式挂牌成立

本报讯 近日,澄合矿业二矿分公司马建渠创新工作室正式挂牌成立,这是该公司首个以职工姓名命名的职工技术创新工作室,也是为扎实推进职工素质的提升和调动大家投身技术创新活动的积极性、主动性搭建的又一个平台。

该公司马建渠创新工作室目前共有7名成员,他们都来自基层各单位的技术能手和青年骨干技术人员。工作室的主要任务是围绕安全生产、经营管理等开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议的“五小创新”活动,对公司节能降耗、工程质量、设备维修改造等提供可靠的技术意见和建议,协助区队、班组解决在生产过程中遇到的技术难题。(田野)

### 汉钢公司

#### 女工委为控亏扭亏建言献策

本报讯 近日,为引导广大女职工全身心投入到公司降本增效、控亏扭亏中心工作上,陕钢集团汉钢公司女工委借扩大例会时间,组织公司各基层女工委主任、女工委委员开展了以“发挥女职工的半边天作用,为控亏扭亏建言献策”为主题的大讨论活动。

会上,各基层女工委、女工委委员紧紧围绕活动主题,就如何以教育实践活动为契机,深入基层,了解不同层次、不同类型女职工实际需求,凝聚女职工力量,为企业中心工作做贡献展开了热烈地讨论。在讨论过程中对基层提出的意见,公司女工委能现场解答的现场都做了一一解答,需向上级反馈的,经汇总整理意见和建议20余条。(骆立芳)

### 东坡矿

#### 开启“夜间”学习模式

本报讯 日前,铜川矿业公司东坡矿开启了“夜间”学习模式,全力提升机关科室人员专业技能和业务水平。

今年以来,该矿把提高干部队伍素质摆在突出位置,以学习力提升执行力,促进各项工作的落实。该矿规定在不影响正常工作的情况下,每晚19时30分至21时,由各科室负责人带头组织学习。学习采用集中学习和自学的方式,内容以强化自身业务能力、贯彻当前经营形势和党的群众路线教育实践活动重要论述等为主。据悉,这次学习活动的目的是在该矿顺利实现安全生产1000天和党的群众路线教育实践活动即将转段期间开展的,目的在于延长矿井安全生产周期、落实教育实践活动精神、实现全年目标任务而增添新动力。同时,该矿要求将此次学习活动列入“常态化”管理,以月为单位,实行月末考核,纳入干部管理、聘用程序,让“夜间”学习模式取得实效、起长效。(苗海彦 刘军明)

### 小庄矿

#### 职工业余文化生活丰富多彩

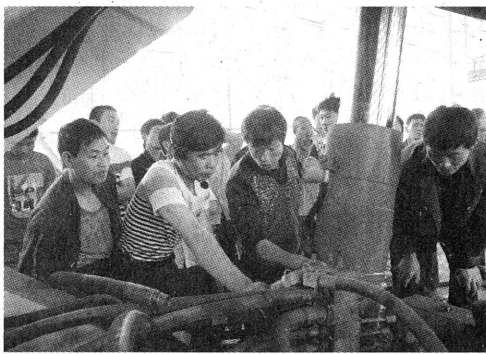
本报讯 5月26日下午7时,小庄矿举办的“纳凉文艺晚会”正式开始,这台晚会的主题是通过观看影片《建国大业》,提高职工爱国意识。

针对职工在教育实践活动座谈会上提出的“矿区地处偏僻,职工业余文化生活单调”的问题,小庄矿及时开放了活动中心,陆续举办了“青年歌手选拔赛”、“群众路路杯乒乓球赛”等活动。近日,该矿结合矿区实际,决定定期举办“纳凉文艺晚会”,通过举办职工喜闻乐见的文体活动,将职工的业余文化生活打造得有声有色。通过观看教育影片,引导职工珍惜今天来之不易的幸福生活,在矿区发展建设中凝心聚力、爱岗敬业,在平凡的岗位上做出不平凡业绩。(关国凤)

## 职工过生日祝福有点『多』

梦吧!“开心工作,快乐生活!我代表全矿干部职工祝你生日快乐!”王矿长走上前握住朱波的手,送上真挚的祝福。这时的朱波激动不已,连连说着“谢谢!谢谢!”

点燃蜡烛的生日蛋糕推到“寿星”面前,在温馨的烛光映照下,朱波脸上洋溢着幸福的笑容。大家催促他许下心愿,吹熄生日蜡烛。矿领导把“尽心尽力尽责”书本作为生日礼物送到他手中,并亲自为“寿星”切下生日蛋糕递到手上。朱波激动地说道:“谢谢各位领导和工友们。说心里话,我工作这么多年,第一次这么认真地过生日,也是过得最幸福的生日,以后我要远离‘三违’,站好位、守好岗,念真经、练真功,为矿区的稳步发展多做贡献。谢谢领导送的生日礼物,谢谢大家送给我的祝福。”小小的培训室,谢谢与大家分享生日的快乐,其乐融融的场面,让每位员工深深感受到矿区大家庭别样的温暖。(张哲)



日前,韩城矿业象山矿并综采二队生产一班班长贺进华第一次当上了老师,给综采工人们上了一堂活泼有趣的液压支架培训课,给职工讲解了液压支架构造、故障排查等相关知识。 高婷 严政丽 摄

9年的采煤队生活,让他明白,工作上只要肯吃苦,兢兢业业,干一行、爱一行、钻一行、精一行,总会有发光发热的那一天。他是这样说的也是这样做的,通过努力他获得了大伙给予的“煤机大拿”的美称,他就是陕煤建司瑞能煤业采煤队职工孙稳坐。

起初孙稳坐是一名采煤工作面回柱、放顶工,每天都与柱梁为伴,那些日子里的他常常是汗水与泪水相融,车碰满汗。可他还是师傅的耐心劝说和媳妇精心照顾下坚持了下来,干出了一些成绩。

2005年,由于他工作突出,队上任任命他为青年岗员。他对工作认真负责,从不放过任何一点安全隐患,每一部绞车是不是完好,钢丝绳头有无问题都能做到先检查后运转。在汇报上,做到认真仔细,不厌其烦。及时与信息站,队领导取得联系并汇报情况,排除安全隐患。他经常给同事说,挣钱是为了享受,如果挣钱变成了自己的痛苦,家人的不幸,不如睡在热炕头。表率是从一点一滴做出来的,在一次放车时,由于挂钩工忘记从上部车拿链环,在挂车时,把绳环套在矿车链环上准备放车,被他



为充分发挥老职工“传、帮、带”作用,促进青工快速成长成才,澄合矿业王村斜井积极开展“师傅带徒”活动,让业务过硬的师傅手把手地教,逐项进行培训和演练,确保青工

熟练掌握应知必会知识,极大地激发了青工积极学习岗位业务知识的热情。 沈虹 摄

### 张家峁矿业公司

#### “铺路搭桥”力促青工“岗位成才”

本报讯 神南张家峁矿业公司团委始终坚持“融入中心、服务青年”的工作方针,充分发挥共青团“组织青年、教育青年、引导青年、服务青年”的职能作用,精心搭建激励、帮扶、连心“三座桥”,积极构建上下联动、左右互助机制,不断提升团组织战斗力、凝聚力和影响力,推动共青团工作创新发展。

搭建团委与基层团组织间的“激励桥”。为有效调动基层团组织的工作积极性,将在本单位及上级单位获得先进个人、劳动模范、技术状元等荣誉称号的青工纳入团组织重点培养范围,在团的评优树优、选点树标、“双推”等方面优先选择。同时,积极推行机关青年下基层锻炼,基层青年到机关学习历练的“双向互换”模式,为企业发展培养和积蓄了一批高素质人才。

搭建团员青年安全素质提升的“帮扶桥”。持续加强安全爱心文化和青年安全工作有理化建设,引导团员青年在节日期间发送安全祝福短信、拍摄安全

微电影,组织开展送安全、送文化、送健康、送温暖、送祝福、送欢乐“六送”到一线活动。进一步强化青年安全工作“走基层、盯现场、进宿舍”访谈,组织地面单位与生产单位“1+1”友好团支部联帮联创,落实“三违”青工帮教、“薄弱青工”包保责任,真正在团员青年安全素质提升的道路上架起一座“帮扶桥”,营造浓厚的安全文化氛围。

搭建团委与团员青年间的“连心桥”。系统开展以感化、教育、帮助为主要内容的关爱青年“零距离行动”,采取问卷调查、走访座谈、重点了解等形式,积极开展青年工作调研,切实掌握青年思想动态。成立青年心灵之家,抓好薄弱青工的心理辅导和励志引导,促使其树立责任担当、爱岗敬业、勤俭节约、勤奋好学、开拓创新等意识。成立青年活动小组,定期走访,倾听心声、维护青工利益,帮助青工办实事、解难事,真正将组织的关爱送到青工的心坎上。(王小利)

本报讯 “面对面、心贴心、实打实,服务员工在基层”是彬长矿业公司近期确定的党的群众路线教育实践活动的“新花”,也是近年来该公司积极响应陕煤化集团要求,深入基层、深入一线,解决员工实际困难,促进企业和谐发展的“老动作”。

该公司工会、后勤中心、人力资源部等部门组成调研组多次深入各基层单位,详细了解基层员工“衣、食、住、行”等方面存在的“员工餐厅主副食花样品种相对单调,饭菜口味变化少,环境卫生参差不齐;个别单位员工公寓、浴室条件相对较差,员工出行条件相对困难”等问题。公司及时采取措施,对员工餐厅、浴室环境卫生进行全面整改完善,引入竞争机制,加强矿区职工餐厅等后勤管理工作,确保辛勤工作的一线职工能吃得放心吃得舒心。针对矿区附近没有医疗点,员工“就医难”的实际情况,公司在前期与长武县亭口镇中心卫生院协作开设胡家河矿医务室的基础上,积极与相关部门协作,逐步推进各矿井医疗站点建设工作,彻底解决员工“就医难”问题。日前,公司又针对部分单位员工“出行难”问题,积极开展资金筹措、线路规划、车型筛选、联系购车等相关事宜,适时开通咸阳市区——大佛寺矿、胡家河矿、生产服务中心等矿区通勤线路,增加通勤车次及站点,实现通勤车矿区“全覆盖”,为广大基层员工出行创造更加舒心便捷的服务。咸阳市区职工住宅区设施建设、职工医疗保障、子女入学等事关民生的问题也都作为公司“惠民工程”重点项目全面实施时间节点管控,确保工作进度。(曹桂清)

## 彬长矿业公司 服务员工在基层

## 普通的岗位也能发光发热

### ——记瑞能煤业采煤队职工孙稳坐

当场制止,自己一路小跑从上面拿下链环挂好车。杜绝了一次不安全事故,也赢得了全班组职工的钦佩。

2005年全新的电牵引采煤机等设备到矿,他被择优录取担任了采煤机司机,面对从未接触过的新设备,他积极拜师求艺,上班时目不转睛地盯着师傅操作时的每一项工作步骤、要领及个别按键工作外的特异功能等。面对采煤机出现的一般故障,如何正确判断并在较短时间内能达到安全有效处理,这些他都一一看在眼里记在心里。然而,就在他刚离开王师傅单独作业的第四天零点班,煤机割煤到机头还未回过刀,突然牵引部出了故障,无法排除,万般无奈之下只能请师父出山,王师傅经过望闻问切后,三五除二就将问题进行了

解决,让他意识到机械设备技术行当里,有学不完的知识,掌握不完的技术。自那以后,区队机电维修班几位煤机检修同志之家就成了他学习的课堂。有关煤机各种故障的检测、判断和排除方法都是在那里学到的,为了更好地掌握新知识,他又在县城购买了有关综采采煤机日常维护保养和故障判断处理之类的书籍进行学习。通过不懈的努力,他赢得全队职工的认可和尊重,获得了煤机“医生”的美称。

他认为,想要当好一名名副其实的合格的采煤机司机,不仅要以过硬的技术本领赢得人心,而且还必须坚持正常出勤,这样才能确保本班组安全高效目标的实现,他是这样想的,也是这样做的。

2012年12月初,他接到妻子从老家打

来的电话说家里有急事,让他赶快回家,原来是他的岳父生病住院了。作为唯一的女婿第一时间回家本是情理之中的事,可是,新系统12101综采工作面正在紧张的安装期间,他又被安排在采煤机检修队伍中,加之人数多,活路多,在关键时刻怎么好意思向区队领导请假啊?沉思良久,他给妻子打过去电话说明了原因,他又向自己老家姑表兄弟“告急”,并捐去了钱,请求他安排好家里的事情。经过一段时间的治疗,老人的病得以康复,可对他这个女婿却怨声不断,甚至说不让他进这个门。逢年过节老人对他再也不想往常一样关心,有的只是冷眼相待,他几次都是含泪出门,心里那个内疚、那个悔恨,只希望岳父能够有一天明白煤矿职工的艰辛,明白他这个女婿的心思。

凭着他对工作的那股韧劲,与常年对安全工作的坚持不懈,自2005年至今近九个年头里,他的班组从未出现过轻伤及以上事故,连续三年被评为矿“安全先进”班组,三次被推荐为集团公司“工人先锋号”班组,两次矿综采机技能比赛均拔得头筹。(瑞能宣)