陕钢集团汉钢公司工会

关爱职工多举措　内聚能量度“严冬”

陕钢集团汉中钢铁有限责任公司,面对钢铁市场经营出现的“严冬”局面,在突出降本增效,对标挖潜的同时,把关爱职工放在重要位置,以凝聚人心,内生动力,应对市场考验。

今年以来,陕钢集团汉中钢铁有限责任公司党委、行政和工会认真分析市场形势,采取多举措迎接市场挑战,在这些举措中,他们把关爱职工,赢得人心,看成是战胜困难的重要环节。3-5月,经公司主要领导亲自指导、把关,陆续出台《关爱职工活动管理办法》、《2014年中层以上领导干部结对帮扶特困职工实施方案》、《员工互助金管理办法》等一系列制度、办法,进一步将关爱职工工作走向规范化、制度化。

从3月份起,由工会具体实施,坚持为每位员工在生日当天送上生日蛋糕及礼物,让员工倍感温馨,体现了公司“以人为本”的管理理念。截至目前共为职工发放生日礼品1194份,投放资金59700元。《办法》还在职工的婚、丧、嫁、娶、病等具体问题上,要求对职工进行关心,截至目前已送去关爱、祝福、慰问共计144人次,累计费用32400元。

公司帮扶工作以相关基层工会为基础,从帮扶对象所面临的最困难、最迫切、最需要解决的突出问题入手,72位中层以上干部、结对帮扶41名特困职工。通过帮扶,做到不让一户特困职工家庭生活在本地最低生活保障线下;不让一名特困职工家庭子女因经济困难而上不起学;不让一名特困职工家庭成员患大病、重病而无钱医治;不让一名特困职工家庭成员有劳动能力和就业愿望而无岗就业。

该公司还研究出台《员工帮扶互助管理办法》,将公司员工(或家庭成员)患病,造成家庭经济困难的;家庭子女人数符合《计划生育法》,子女接受义务教育阶段以外的全日制学历教育,支付学费特别困难不经救助面临辍学的;家庭成员中存在符合国家规定的无就业能力人员;由于天灾人祸等原因,家庭财产遭受重大损失,影响基本生活的;因家庭建房、购房贷款等原因造成生活暂时困难的员工;遇不可抗力的自然灾害、疾病、流行传染病等给员工造成重大危害的;其它情形造成生活困难的等七种情况纳入帮扶互助范围,化解职工困难。

在近期开展的“夏送清凉”活动中,公司工会先后为一线职工送去价值近10万元的防暑降温药品及用品,还为基层班组职工小家配置饮水机、智慧书架、爱心药箱和文体器材,营造公司温馨、和谐的人文环境,为公司渡过难关,集聚精神动力。

(成宝华　韩军虎)

■职工之声■

工资17年连涨该褒扬

今年,北京市皮鞋厂荣获了2014年“首都劳动奖状”称号。能够获得这个称号,主要得益于企业连续17年为职工涨工资,增长幅度保持在10%左右。(6月11日《劳动午报》)

北京市皮鞋厂连续17年为职工涨工资,且增长幅度保持在10%左右。17年,这是怎样的一份承诺与坚守!在劳资矛盾仍是社会显性矛盾的今天,北京市皮鞋厂的确该大力褒扬。

毋庸讳言,我国不少企业尤其是劳动密集型企业的职工工资增长极其缓慢甚至是零增长。2010年,全国总工会曾有一项职工收入调查,调查结果显示,有23.4%的职工5年未增加工资。导致企业职工工资增长缓慢或零增长的主要原因是,某些企业主的血管里缺少道德的血液,他们为了降低生产成本,拼命压低职工的工资。而企业主这么做,也许满足了眼前的利益,却给企业的和谐与发展产生了不利影响。

其实,任何一个企业都要对职工爱之、利之、安之,全心全意依靠职工,研究其心理,满足其需求,改善其环境,激发其潜能。从心理学的角度来看,具有良好心理状态的人,能够更好地把有限的心理能量投入到外界建设性的事务中去,能够更自然地开展工作,更大地释放自己的潜能,提高工作效率,这对于取得成功是相当重要的因素。而那些不快乐的人,消极的情绪会降低工作效率,而消极情绪背后的心理冲突常常会大量消耗有限的心理资源,“内耗”大了用于从事建设性工作的精力自然就会减少,如同电脑被病毒感染以后,CPU的系统资源大量被占用,正常的程序自然就会运行缓慢和容易“死机”。工资是职工心理调节器,不断增长的工资才会让职工快乐,从而激发工作热情。

我们有理由相信,北京市皮鞋厂连续17年为职工涨工资,企业与职工已经形成了良好的合作伙伴关系。对企业而言,和谐、稳定、不断发展壮大;对职工而言,劳有所酬,工资待遇稳定增长,觉得有盼头、有尊严、有幸福感。这是一种实实在在的双赢,我国众多的企业能否从北京市皮鞋厂的人性化管理中获得有益的启迪呢?

(金石)

■工会动态■

新城区总工会

举办“中国梦　劳动美　我与改革创新”演讲选拔赛

本报讯　近日,西安市新城区总工会举办了“中国梦　劳动美　我与改革创新”演讲选拔赛。活动通过让职工讲身边人、说身边事、传身边情的方式,引导广大工会干部和职工群众学习领会党中央关于全面深化改革各项方针政策,积极践行社会主义核心价值观,共同促进地区经济社会进一步发展。

据悉,参加演讲的有街道系统干部、社区工会主席、教师等十余人。

本报记者　钟洁　通讯员　张毅

富平县职工服务中心

对特困职工家庭开展大病救助

本报讯　近日,富平县总工会职工服务中心深入特困职工家庭开展大病救助工作,县总工会领导班子成员分头深入7户患有大病的特困职工家庭,进行实地入户慰问,为他们送去2000元至3000元的大病救助金,为这些大病职工家庭救急、救难,将工会组织的温暖送到职工的心坎上,帮助他们早日战胜病魔,树立自强自立的信心。

(周志新)

略阳县总工会

“点亮微心愿”温暖困难家庭儿童心

本报讯　“感谢叔叔、阿姨给我们购买的书包、点读笔、运动鞋,我们一定好好学习,长大后回报社会。”这是近日略阳县总工会在全体党中开展“党员做义工、点亮微心愿”活动时的感人一幕。

县总工会有目前有8名党员,为进一步增强党员的自愿服务意识,发挥党员的示范引领和先锋模范作用,县总工会开展了“党员做义工、点亮微心愿”活动,通过党员认领微心愿活动传递爱心,同时营造“党员做义工、服务当先锋”的良好社会环境,提升服务群众能力、搭建服务群众平台,为建设“三个略阳”作出更大的贡献。

(申辉)

商南县总工会

364名环卫工享受免费体检

本报讯　近期,商南县总工会组织全县364名环卫工体检。

为确保体检质量,县总工会与县医院协调,为环卫工开通了绿色通道,为前来体检的环卫工们提供了十余个体检项目,女环卫工另增加两个妇科项目,同时还提供了健康保健知识宣传等服务,使环卫工们感受到工会组织的悉心关爱。

据悉,本次体检是商南县总工会继为277名女环卫工赠送女职工特殊疾病保险之后,为全县环卫工做的又一件实事,共支付体检费用7.6万余元。

(袁冰)

《春天里放飞梦想》入选职工书屋备选图书目录

本报讯　日前,由中华全国总工会主管的全国工会职工书屋建设领导小组办公室、中国工人出版社全国工会职工书屋图书配送中心面向各大优秀出版单位征集万种正版、优质图书,结合职工书屋建设和职工阅读的普遍需求,经认真筛选整理,编制了《全国工会职工书屋指定重点备选图书目录(2014年)》,供各级工会和基层单位新建职工书屋选用。由陕西出版传媒集团,陕西旅游出版社出版发行的青年作家魏锋纪实文学《春天里放飞梦想》一书入选。

《春天里放飞梦想》一书,是作者以身边不同领域、不同行业、不同岗位的普通人和事为主要线索的专访作品,共40万字,以独特的视角来解读集体或个人实现梦想的根本力量和动力源泉,记录了追梦人怀揣“梦想”寻梦、追梦、圆梦的动人故事,让读者真切地领略到了每一位追梦者敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦的正能量,选材丰富,涉猎面广,语言清新,文字精练,情感真挚,催人奋进,为阐释、宣传和弘扬“中国梦”增添了强大的青春能量,是一部十分接地气的读本。

本报记者　兰增干

近日,西安应用光学研究所2014年职工“五人制”足球赛正在工会职工足球场举行。

据悉,自从2003年该所建成了1400㎡的塑胶综合运动场地后,所工会每年都要组织举办职工“五人制”足球赛,至此已持续举办12年。

见习记者　古晓娟　摄

当好主力军　打好主动仗

陕西农垦集团工会开创有为有位新面貌

近年来,陕西农垦集团有限责任公司工会在实际工作中积极作为,当好主力军,打好主动仗,取得了工会工作有为有位的新成绩。

以开展各项劳动竞赛活动为推手,推动农垦经济跨越发展。按照劳动竞赛五年规划的要求,结合公司打造精品团队优秀员工的实施方案,工会组织开展多种形式的劳动竞赛活动,并且在各农场呈现出了异彩纷呈的生动局面。有的围绕“转方式、调结构、促发展”,组织职工开展“三夏”比产量、比技能、比安全、比质量劳动竞赛活动。有的以开展创建“工人先锋号”活动为契机,积极引导职工立足岗位,开展农业技术创新劳动竞赛活动,在全系统掀起和形成了爱岗敬业、争创一流的良好劳动氛围。

以开展各项争优创先活动为抓手,推动职工文化及素质全面提升。围绕“争做建功立业先锋、争做致富带头人、争做维权模范,创建和谐农垦”为主要内容的“三争一创”主题实践活动,组织开展精品团队和优秀员工的评选。以落实《陕西省职工素质建设工程五年规划》为契机,通过举办讲座、现场观摩、集中授课等多种形式,加强对职工进行果树栽培、修剪和养殖技术知识等技能的培训工作,近年来累计培训职工达4300人次。创建了四个全国和省级职工示范书屋,并积极组织职工参与全省职工书法美术作品大赛、农业厅系统职工羽毛球、乒乓球比赛。这些活动的开展,不仅使职工的技能水平得到了进一步提高,而且丰富了职工的文化生活。

以助推和谐企业建设为目的,有效维护职工各项权益。落实职工代表大会制度,对各单位厂务公开工作进行检查和督导。在过去的一年来,全系统工会累计召开职代会16次,重大事项都能够按程序和规定提交职代会讨论通过。并且为了保障职工利益,集团公司和基层单位工会全程参与了廉租房建设招、投标等具体工作。工资集体协商制度得到有效落实,签订率达80%。

以提高工会干部能力为基础,加强工会组织自身建设。坚持定期或者不定期对全系统“工会组织亮牌子,工会主席亮身份”活动进行检查,查看各单位工会干部是否坚持实行挂牌上岗,是否坚持在企业门面或工会办公地点悬挂制作规范的工会组织牌匾,企业宣传橱窗、厂务公开栏是否完善,保证了“双亮”活动的深入持久开展。

以切实履行职责为出发点,全面推进工会工作稳步发展。深入实施女职工素质提升工程,维护女职工合法权益和特殊利益,推动《女职工专项集体合同》的落实。目前全系统7个企业与女职工签订了《女职工权益保护专项集体合同》,为156位困难女职工办理了特殊疾病保险。同时高质量完成了《农垦职工思想状况调研》《农垦职工自营经济发展现状的调研》《职工因病致贫的调研》等调研工作,并形成16篇调研报告。

本报记者　杨志勇

探访陕西锌业困难职工救助模式

今年45岁的常女士是陕西锌业公司电解厂的一名员工。去年2月份患病,先后在商洛市中心医院、西安唐都医院住院治疗,后诊断为脑细胞瘤。在唐都医院手术后,单住院费就花费了12万元,加上家属陪护等费用,总计花费15万元。尽管医保报销了一部分,但剩下的自付部分对于这个职工家庭而言,也无疑是一笔沉重的负担。

陕西锌业公司工会获悉后,按照常女士本人的申请,同时经公司同意,一次性向常女士支付了5000元的困难职工救助金。和常女士一样,今年46岁的雷女士是该公司硫酸车间职工的家属。因其丈夫突然去世,家庭生活支柱轰然坍塌,生活难以为继,公司工会获悉后,按照公司《特困职工救助制度》,一次性向这名职工家属支付了4000元救助金。几年来,该公司已经先后救助像常女士这样的特困职工800多人,先后发放救助金50多万元。

公司工会主席李珍珠告诉记者,企业自陕西有色集团投资控股以来,经营形势逐年好转,公司建立从上到下的长效“捐款”方式,形成了独具特色的锌业公司困难职工救助模式。厂长级别每月拿出100元,享受年薪的副厂长级别75元、副厂长50元、正科30元、副科20元、工段长15元、职工5元,每月从工资里扣除作为基金。而且坚持“资源参加、互助互济”的原则。并由公司财务科设立专项基金账户,本着“以收定支、略有结余”的原则,合理开支,定期审计,年终报告。在救助方面,除了职工生病等救助外,像职工直系亲属死亡的,补助1000元。职工本人死亡的,补助2000元。职工住院补助则按职工花费,补助1000元至5000元。职工子女考入大学的,一次性补助1000元到2000元,考入北大清华的,则一次性补助1万元。职工家中遭遇自然灾害受到巨大损失的,补助500元到3000元。可以说,陕西锌业公司对于职工的救助模式,既合理合情,又有详细的管理制度。公司的这一做法赢得了民心,深得职工的赞扬。

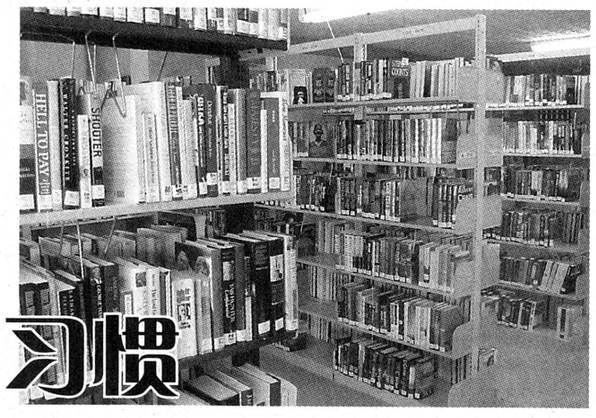
本报记者　兰增干

近日,西安市长安区郭杜街道办举行了群众广场舞大赛,参加比赛的42支代表队都是辖区群众自发组织的文化团体,共有600名选手登台,大秀舞姿。

张永峰　摄

培养读书的好习惯

——惠安公司全国职工书屋示范点建设纪实



随着信息时代的到来,读书这项优雅而深邃的文化活动在社会中得不到应有的关注。然而在惠安公司的职工书屋里却活跃着这样一群热爱读书的员工,他们用实际行动诠释了读书的魅力。

自2009年惠安公司建立了全国职工书屋示范点,每年都会在“五·一”和“十·一”前分两批专门为职工书屋添置新书,几年积累下来,累计藏书一万余册。为了保证员工借阅,惠安公司的职工书屋从早上8点到晚上9点全天开放。

随着新书的不断更新,职工书屋吸引了不少员工,经常到职工书屋借阅的员工从十几个增加到了百余人。他们中有退休在家的离退休人员,也有忙碌在生产一线的工人师傅,有各单位年轻的业务骨干,也不乏进厂不久的大学毕业生……他们热爱读书,通过读书增长见识,提升素质,多年下来养成了一种读书的好习惯,也用自己的行动影响着身边的人。

常来借书的宋素丽说:“近几年职工书屋的书更多了,书的种类也增加了,以前到书屋主要是借小说休闲娱乐,现在种类繁多的书籍让人不自觉去看、去学习。”

为了将读书的好习惯发扬光大,惠安公司不断完善职工书屋,为员工提供各式各样的服务,让员工们能更方便快捷地读书。首先他们到各单位下基层进行调研,收集员工们对书籍的需求信息,作为补充书籍的重要参考,书籍购买到后,他们还会联系推荐者,给其优先阅读权。另外还会有目的地购买一些提升职工技术、技能和励志类的书籍;其次他们在基层单位设立了五个流动书柜,每季度更新一次。为了保证书籍能够及时更新,工会干部转变服务方式,变被动服务为主动服务,主动将要更新的书籍送到基层一线;第三惠安公司工会还经常组织评书活动,每年都会收集到四五十篇书评,他们会从中挑选写得好的张贴在职工书屋的书评园地上。

职工书屋的常客贾平先说:“相比之下我更喜欢拿着书本阅读,我觉得网络上的阅读就好像是快餐一样,虽然方便,但长时间阅读对眼睛有害,虽品类繁多,但不利于知识的消化吸收;读书就好比是一份正餐,营养丰富,可在咀嚼中吸收更多的养分。养成读书的好习惯益处是非常多的,职工书屋里都是正版书籍,真可谓是职工阅读的乐园!”

随着互联网的发展,网络阅读以其快、全、新备受年轻人青睐。为了满足市场发展的需要,掌握最新的资讯,惠安公司还建立并完善了职工电子阅览室,针对一些专业性非常强并且更新较快的知识,搜集一些专业论文期刊,供员工查阅。除此之外,他们还与共产党员网合作,开展网上读书活动,使读书活动更加与时俱进,切合时代步伐。

惠安公司工会工作部部长李百超告诉笔者:“我们希望通过这一系列的工作,使更多人加入读书的队伍,让员工的综合素质得到不断提升,‘让读书成为大家的一种习惯’就是我们一直所追求的目标,这也是学习型组织建设对我们提出的要求。”

(张妮　杨春兰)