

澄合矿业公司

依托技术创新工作室激发企业活力

本报讯 近日,澄合二矿分公司“马建渠创新工作室”正式挂牌成立,这标志着该公司首个以职工姓名命名的职工技术创新工作室正式成立,同时也为提升职工素质、调动职工投身技术创新积极性、主动性搭建了又一个平台。

面对持续寒冷的煤炭市场形势,澄合矿业公司把科技进步和技术创新作为实现降本增效的强大动力,并紧紧围绕降本增效、节能减排、技术改造、技术创新、安全生产等主题,深入开展科技创新活动,从而为企业实现降本增效发挥了巨大的作用。

“职工创新工作室负责人要有一定的理论水平、工作经验和创新能力的劳模、技能人才、

技术技能领军人物作为带头人,组织带领一线职工,围绕生产经营活动、技能人才培养和工作中的重点、难点问题开展技术创新、管理创新的职工团队。”澄合矿业公司工会主席焦振芳这样介绍道。

创新工作室负责人马建渠是澄合二矿公司综采一队电工班长,他虽然文化程度不高,但却通过自学和反复实践,熟知了矿井首套综采机组系统的安装技术与维护知识,掌握了电控传动牵引、集成模块编程、光纤传输信号、数字信号控制等多项先进技术。近年来,他先后多次被公司(局)评为“四



有职工”、“劳动模范”、“技术能手”等一系列荣誉称号。

目前,“马建渠创新工作室”共有7名成员,他们都是来自各基层单位的技术能手和青年骨干技术人员。工作室的主要任

务是围绕安全生产、经营管理等开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议的“五小创新”活动,对公司节能减排、工程质量、设备维修改造等提供可靠的技术意见和建议,协助区队、班组解决在生产过程中遇到的技术难题。

公司各生产单位还将设立职工技术创新专项资金,对评选出的职工创新工作室给予资助,对优秀创新项目予以扶持,并对优秀创新成果给予奖励,进一步激发职工创新活力,为企业降本增效提供强大动力。

“自从成为技术创新工作室

的一员后,我在工作中遇到了什么难题,师傅都主动帮忙指导。”马建渠工作室成员王小兴高采烈地告诉笔者,目前不但工作积极性提高了,创新意识也明显强烈了。

据了解,该公司还进一步加大对职工创新工作室重要意义的宣传,积极探索激发职工科技创新热情的方式和方法,通过广泛开展英雄行动、“金点子”征集活动、劳动达人秀等一系列全员技术创新活动,搭建职工科技创新活动平台,鼓励职工投身到创工作中。据统计,截至今年五月底,该公司共完成科技创新项目200多项,创造经济效益上百万元。

(种莉 田野)

蒲白矿业公司

以“八合一”助推党性党风党纪宣传教育深入开展

廉政建设主体责任、纪委承担监督责任的内涵和要求,加大问责工作宣传力度,强化企业党委特别是主要领导不抓党风廉政建设就是严重失职的意识,强化纪委监督执纪问责的责任担当。组织一次落实党委主体责任和纪委监督责任的调研和理论研讨,形成落实主体责任和监督责任的良好氛围。

观看一部电影。组织中层及以上干部观看电影《焦裕禄》。

开展一次专项治理。针对克扣、截留、虚假代开职工工资等不良风气,开展问卷调查,并针对存在问题实施警示训诫,对严重问题要严格执行“一案双查”进行责任追究。

组织一次警示教育。通过组织各级干部到警示教育室、监狱或学习典型案例,组织一次警示教育。

组织一次纪委书记约谈。针对有关工作安排和相关制度的执行以及作风建设情况,组织一次纪委书记层层约谈。公司纪委书记约谈基层单位

纪委书记,基层单位纪委书记约谈重点科室负责人。

“八合一”的开展,将有力地促进党性党风党纪宣传教育深入开展,推进公司反腐倡廉建设,为矿业公司“双保双转三增效”目标的实现营造风清气正干事创业的良好氛围。

(薛唐奇)



近日,蒲城清洁能源公司核心装置——DMTO装置丙烯精馏塔二号塔顺利吊装封顶。据介绍,该塔总

高115米,直径8.6米,总重约3200吨,是该公司最重、最高、安装难度最大的大件设备。此次吊装成功,成为

该公司大件设备吊装的里程碑,同时也为公司后续的装置试车奠定了基础。

张静妮 赵红科 摄

黎坪携手君昂打造国内首家少年露营地

本报讯 日前,陕南投资公司所属的汉中黎坪景区公司与西安君昂户外运动俱乐部合作的中国第一家童子军大露营基地项目正式进驻黎坪景区,该项目占地近20亩,主要包含童子军营地、森林树上探险乐园两个部分,此次营地建设预计本月底竣工,建成后将为大家提供最新颖、最

具创新性和最具自然特色的素质拓展基地。

大露营主要针对7—17岁的青少年儿童,涵盖了户外吃住行学习等野外所有设施。露营期间,在专业人员的指导下,将提供安全知识课、团队熔炼课、野外生存课、地质课、昆虫课、植物课、狩猎课、露营课、“大自然的馈赠”9方面内容,让孩子们在

亲近大自然的同时,学习一些基本的自救知识和野外生存技能,生动感知动植物的奇妙。

基本营地建成后,还将陆续搭建休闲区、运动区、梦工厂和儿童职业体验开发区,该童子军大露营基地项目的引进有力提升了黎坪景区的档次和功能,对促进黎坪景区的发展大有裨益。

(王伟琼)

西安重装集团现场答复职工群众意见建议

煤机座谈会征求意见建议的情况作了说明,对汇总梳理出的21条意见建议,特别是职工群众对重装集团领导班子、他本人和机关各部室所提意见的具体整改落实情况逐条进行了详尽的回复和解答。

在对每一件意见建议进行

答复后,王增强与参会人员深入交流,征求大家对答复情况的意见建议。通过面对面的答复交流,参会同志感受到了重装集团领导对问题整改的重视,看到了边学边改、立行立改的实效。

据悉,截至6月初,西安重装集团共征集职工群众意见建

议940条,经整理汇总,共梳理出意见建议183条。重装集团领导班子非常重视党员干部和职工群众提出的意见建议,每一条意见建议均认真对待、认真处理。公司将在多种场合、多类人群、多个渠道将征集到的意见建议逐一解答。对于马上能整

改落实的意见建议当即整改;对于具有可操作性、需适时整改落实的意见建议,逐一说明适时整改落实原因和推进整改落实时间表;对于不符合事实、不切实际的意见建议,向职工群众摆事实、讲道理,以真情实意赢得职工群众的理解和支持,确保西安重装集团教育实践活动中取得实实在在的成效。

(王丽萍 薛惠)



铜川矿业玉华煤矿自开展群众路线教育实践以来,想职工所想急职工所急,该矿党政领导在深入基层调研时,了解到部分职工由于距离生活区较远行至新食堂就吃不上热乎饭菜的问题后,迅速拿出具体可行的实施方案,完成了原食堂的修

补、人员配备、设备维修和配

备等工作,职工们期盼已久的老职工食堂又恢复营业了。改造后的餐厅环境整洁卫生,饭菜干净可口,至此,困扰职工的就餐难题得到彻底解决,这也是矿党政为务实的工作作风的充分体

现。

贺佳斌 摄

“现在的政策是越来越好”,“大病职工还发补助金呢”……6月10一大早,习师和吕师站在渭南煤机厂劳动人事科保科里聊着。一打听才知道,原来是蒲白实业渭南煤机厂申报的困难职工大病医疗补助金审批下来了。

渭南煤机厂深入贴近群众,社保科除了在各小区张贴“对2013年度因病住院且自费金额

超过5000元的职工给予适当补助”的通知之外,同时对满足条件但不在小区居住的职工多次电话联系,确保每一位困难职工第一时间知晓该消息。将住院报销凭据等资料及时收集、上报,有7名困难职工通过审核,最高补助金额达14366元。这无疑对生活困难的大病职工来说是一件雪中送炭的大好事。

在煤炭形势严峻,效益不

断下滑的压力下,蒲白公司始终坚持群众路线教育实践活动为准则,加强困难职工救助帮扶工作,多举措为职工办实事,办好事。渭南煤机厂坚持从群众出发,到群众中去,让困难职工群体享受到企业发展的成果,有效解决困难职工大病就医、生活保障等问题,强化企业管理,共促人企和谐。

(张文捷 王番)

渭南煤机厂为大病职工雪中送炭

“一大碗炸酱面在外面要9块,我才刷了5块,这大热天的,再不用跑1个多小时在街上排队了。”电修车间职工王伟说完,接着李师傅坐下就狼吞虎咽地吃起来。

厂标准化办公室主任李健一边吃着饺子一边神秘地说,“听说,这么实惠的饭菜,是咱厂管理人员自掏腰包赞助的。”

自去年7月,该厂就为职工创造了一个温馨舒适的就餐环境,并出资12万元配齐了现

象山矿井为职工班中吃饭“埋单”

建设集团

成功签订75亿元新型环保建材项目

本报讯 近日,在第十八届西洽会上建设集团昊公司就蒲城县、富平县新型环保建材生产线项目,成功签订了投资共计75亿元的合约,这两项合约的签订标志着建设集团新型环保建材生产基地项目正式启动。

这两项投资是建设集团在深入调研陕西省渭南地区石灰石市场,充分了解国内相关产业情况,主动出击寻求新的产业链作为经济增长点的科学决策。项目实施后将使渭南地区采石企业开采点多、面广、线长、植被破坏严重,生产规模小,安全隐患大,开采技术落后,产品市场低端,环境污染大,环境恢复治理无保障,基础设施建设严重等弊端得以完全改善,为延伸石灰石产业链,提升石灰石产品附加值,发展循环经济,实现经济效益和环境效益的有机结合起到有效的推动作用。建设集团初步规划以蒲城县、富平县石灰石项目为依托,逐步整合周边市场,建成具备开采、加工、销售一体化优势的规模型集群化企业。(姜晓芳)

黄陵一号煤矿

精煤销售逆势增长

本报讯 2014年5月份,黄陵一号煤矿选煤厂月销售精煤量突破14万吨,创下建厂以来最高历史纪录。

今年以来,面对煤炭市场的持续低迷,一号煤矿选煤厂积极响应公司政策,坚持从内部挖掘潜力、自我加压、多措并举,不断完善生产装备和系统工艺,优化生产组织,提高生产效率,逐渐摸索出一套适应当前形势的经营管理模式,为完成全年任务指标奠定了坚实基础。一是加强与矿井的信息沟通,增加煤质化验批次,并及时进行情况反馈,提出加强原煤煤质管理意见和建议,从源头上管控煤质;二是认真研究重介精煤、浮选精煤和粗精煤产品的结构组成,在确保产品质量合格的情况下,科学合理地提高精煤生产率,降低精煤水分,确保精煤质量;三是加大对重介及浮选等重点岗位的采样化验次数,及时上报精煤煤质波动情况,随时调整重介悬浮液的密度,确保分选密度的稳定;四是切实开展职工技能培训,现场“手把手”式教学,职工“自助式”提问,确保了职工技能培训无漏洞,为安全高效生产提供了保障;五是积极做好设备维护保养和检修,充分发挥设备性能,满足工艺要求,减少意外停机次数,保证生产的连续稳定性,提高了生产效率。(何晨 杨娜)

运销铜川分公司

煤炭销量连续三个月突破百万吨

本报讯 铜川矿业公司和运销集团铜川分公司密切合作,在继四月份煤炭销售突破百万吨的基础上,五、六两个月销量再次突破百万吨。

五、六月份是传统用煤淡季,加之今年南方雨水偏多水电出力增加,面对严峻的市场形势,铜川矿业和运销集团铜川分公司多措并举积极应对:一是加大协同营销力度,调研目标市场,两家企业抱团取暖迎战市场“寒冬”;二是坚持铁路、公路销售并重,努力提高总销量,力争实现产销平衡;三是进一步加大与省内电的沟通协调力度,巩固市场占有份额;四是加强煤质管理工作,矿业公司所属各矿(厂)采取得力措施始终使煤质保持稳中有升,为销售打下了良好基础;五是加大货款回收,财务部门认真分析欠款原因,抓紧时间组织开票,加速商务纠纷处理进程,尤其是合作企业的清款工作。

铜川矿业和运销集团铜川分公司的精诚团结和不懈努力结出了成果,煤炭销售连续三个月突破100万吨,不仅实现了产销平衡目标,货款回收也有了改观,现汇比例提升、欠款有所下降。(席选民)

一块蛋糕的温暖



6月6日这一天,陕北矿业生产服务分公司采煤队传来了动听的生日祝福歌曲,这是该公司在6月份过生日的6名采煤一线员工举办集体生日会,也是践行群众路线关爱职工的举措之一。在煤矿干了24年的老员工奚亚成激动地说:“从没想过能过上这么热闹的生日,以后工作中一定把安全搞好,多出煤、出好煤,来回报公司对我们的关爱”。

柴健惠 摄

的问题影响工作情绪。”言出必行,在时下企业最困难时期,有限的资金全都用到了生产上,班子成员就自发捐款资助食堂改善伙食,他们有捐2000元的、也有1000元的……这些钱全都折算成伙食成本,降低了饭菜价格,让职工吃得饱得实惠。同时,就餐环境和服务质量也得到了改善。(王利青)