



## 全煤系统企业文化暨五精管理现场推广会议 在神南矿业公司召开

本报讯 6月16日、17日,由中国煤炭职工思想政治工作研究会主办、神南矿业公司承办的全煤系统企业文化暨五精管理现场推广会议在神南矿业公司召开。陕煤集团董事、陕煤股份公司总经理宋老虎、陕煤集团党委委员王忠义出席了会议,神南矿业公司及来自全煤系统25家企业的代表共200余人参加了会议。

宋老虎代表陕煤集团致辞,表示集团公司在企业文化和安全生产精细化管理等工作中所取得的优异成绩离不开中煤政研会的指导和帮助,认为企业规模在壮大的同时,要始终牢记安全生产管理提升,坚定不移地推行安全生产精细化管理,努力打造安全生产放心矿井,同时还要充分学习借鉴中煤政研会和有关兄弟单位的好经验、好做法。

会上,中煤政研会对陕煤集团下属的神南、黄陵、韩城、蒲白等单位的的企业文化建设和五精管理工作给予了较高的评价,对全煤系统下一阶段的工作重点提出了指导意见。通过申报验收,这次会议对神南矿业公司等全煤系统48家单位的企业文化和五精管理创建工作进行了命名。会上,神南矿业公司等26家单位分别在大会上作了经验交流。

(高海军 王熙成 王亮 郝小江 王乐)

## 蒲白矿业公司展开减亏增效大调整

本报讯 蒲白矿业公司在陕煤集团集团董事杨照乾在榆林片区干部大会上的重要讲话发表后,立即行动起来,公司主要领导带领相关部门对蒲白新区、老区进行广泛调研,结合“陕煤发展30题”解放思想大讨论活动,他们“一不等、二不靠、三不埋怨”,以大局意识和担当意识,确定了求生存走出煤炭“寒冬”的战略举措:在年初计划的基础上,“老区减亏一亿,新区增盈一亿”,立即从“人员、产品、工资、生产系统”四方面展开大调整。

### 如何做巨额减亏

在煤炭市场“寒冬”中,作为一个有着百年开采历史的渭北老区煤炭企业,蒲白面临的问题更为复杂。公司董事长雷贵生用“今年是10余年来最困难的一年”来表述当前面临的形势。“蒲白老区一直受制于资源接续紧张、地质条件差、煤质不稳定等因素,再加上传统粗放管理和陈旧思维的束缚,要想在市场颠覆中立立,只能从内功上想办法。”近两年严抓管理已经把成本空间压缩到很小的情况下,如何还能再做到巨额减亏?

“老区减亏一亿”这样分解——公司最大的亏损源白水煤矿,其重组和人员分流工作5月份全部结束,职工人数从原来的1625人减到了750人,人员的减少可实现减亏8千万;原所属尧峰公司移交分流卸去了1000万的负担;碎石电厂、铁运公司通过结构调整,可减亏1800万以上,朱

家河矿、西固煤业井下生产布局调整到位,可增盈2000万元。这些大数的匡算,是基于深入分析了老区一季度经营现状,以及挖潜空间后实事求是提出来的,具有真实的可操作性。

“新区增盈一亿”这样实现——新区建庄,建新两矿新安装两个盘区,产能进一步释放,而且煤质优良,“建庄牌”优质动力煤还是陕西省名牌产品,目前销售比较畅通,增强了盈利能力。

同时,成本挖潜空间很小仍然可有作为。公司通过“降耗节支,低耗增效,从身边点滴做起,与企业甘苦同担”活动,共征集职工革新成果项目376项(件),其中不少成果纳入实践应用,已经并将持续取得明显的经济效益。比如朱家河矿在报废巷道采用帮回撤法每个工作面节约资金20余万元,碎石电厂4#皮带走廊外设立收煤池节约煤矸814吨等等。

“成本指标作为上线,利润指标作为底线,不能突破,不许降低。”公司总经理沈显华说。此次调整思路的严厉程度,前所未有。一系列严厉措施随后一项项陆续出台,逐步建立以利润为导向的经营理念,形成职工收入与企业经营成果成正比的正向变动机制,为今后一至两年甚至更长时间的发展定下调子、划好路子。

### 以变求调调整整顿

蒲白矿业这次调整进入深水区,目的是抽掉运营、管理、冗员、成本、分配

等多余的“水分”,轻装上阵。改革越往纵深,事会越难,“以变求调”谈何容易!在这样的情况下,蒲白把“利剑”挥向人员、产品、工资、生产系统四个关键,准备利用一到两年的时间,以成本控制为轴心彻底进行调配整顿。

“经过多年的建设,新区和老区已经形成了人才、效益的互补态势。此次调整,新区换位思考,为老区解困;老区实施大调整,不等不靠。以壮士断腕的勇气,打赢这场攻坚战。”

人员结构——“转移”。以工效倒逼用工管理。蒲白1000余万吨产量养活大约1万名职工,早已不堪重负。这次调整就要按照公司下达的指标,用减员、外包队伍有序退出、清退临时工及返聘人员等办法,在两年内把职工人数降至7000人以内。

产品结构——“转化”。以市场需求为导向倒逼产量控制,煤质提升。新区增量,年产量提高到800至900万吨,主要是提高洗煤率增加精煤、块煤产量;老区年产量控制在250万吨左右,主要是提高煤质、稳定煤质。同时把新区优质煤与老区煤炭进行配销,使含硫量降低到1.0,解决发热量偏低的问题,也缓解铁运公司运量的压力。公司要求铁运公司大胆实施走出去战略,整建制对外承包运输业务,开拓和扩大经营范围。碎石电厂研究与大用户相匹配的“上网下网”机制,

发挥“错峰填谷”综合效益,同时清理供水供电等关联交易补贴问题。高岭土抓住市场机遇开拓市场,扩大经营。

工资结构——“理顺”。以工效倒逼收入分配变革。打破过去的岗别、绩效的工资结构,摒弃平均主义,实行一线、辅助、地面按照2.1:1.5:1比例调整分配,向一线倾斜。并且与产量、进尺、运量、安全等挂钩,尽量实行计件工资。对各单位工资指标“先执行审批程序,后财务列支”,做到列支与审批总额一致。奖金发放按照集团指定的实施细则,严格执行“行政负责人、财务总监、财务部门负责人”为第一责任者规定,启动问责机制,从严控制。

生产系统结构——“优化”。以煤炭销售倒逼生产系统的集约化。根据2013年公司确定的生产接续“五年规划”,各矿并进一步优化调整。新区两矿实行“一采一准备”模式;老区朱家河矿按照“两采”模式,白水矿和西固煤业按照“一井一面”模式组织生产布局,简化生产系统,实行集中生产,减少人员和设备的占用。

“不换思想就换人,不干事就换人,工作不到位就换人。”蒲白矿业公司董事长雷贵生要求各所属生产单位立下军令状,“只要是有利于企业降本增效之策,只要是职工利益着想,都是实招良策。”蒲白人的决心很大,“减亏增盈”的根根弦都绷紧了。(惠芳武 张莉)



## 零租金租赁使用大型综采设备

本报讯 近日,韩城矿业公司以租赁方式,获取了2套大型综采设备2年的无偿使用。在目前市场形势下,该公司创新经营策略,以零租金打破了煤企传统的以购置获取生产设备的模式。目前,韩城矿业桑树坪矿和下峪口矿需要2套综采设备,其总价近8000万元。为了避免合同款项的拖欠支付,该公司提出以租赁方式获取大型综采设备这一创新举措,以支付较小的租金或零租金来获取生产所需的大型设备。在招标过程中,以需要的液压支架为切入点,考虑到工作面的特殊性,所租赁的设备将会根据煤炭市场及企业经营状况在2年内进行回购。在投标中,某机械制造业企业在设备总价不高于直接销售的价格前提下,果断运用了零租金,取得了在租金报价上的绝对优势,最终中标。韩城矿业公司也获取了两套综采设备2年的无偿使用。之后,该公司按照上述思路,根据集团公司内部产品协作的有关精神,两个矿工作面的刮板输送机、采煤机、带式输送机的租赁都实现了零租金。

该公司积极探索多种形式的设备获取模式,一方面将生产的煤炭产品置换成矿井所需的设备材料,缓解资金压力;另一方面创新经营理念,大胆以租赁方式获取大型生产设备。2套综采设备2年的无偿使用将为公司节约资金1400多万元,在不增加成本的前提下,提高了矿井机械化水平。(陈凤鸣)

安源科技杯征文大赛  
陕西安源科技  
打造智慧型数字矿山  
电话:029-88310653 88326569  
网址:Http://www.anyansoft.com

## 陕西省煤炭物资供应公司与龙门钢铁公司 签订内生互补战略合作协议

本报讯 6月16日,陕西省煤炭物资供应公司与龙门钢铁公司举行了内生互补战略合作协议签字仪式。作为陕煤集团唯一一家专业从事大宗物资采购、进出口贸易、招标代理和工程监理等业务的国际化物资贸易公司,陕西省煤炭物资供应公司确立了“打造具备核心竞争力的工程服务和供应链服务企业”的目标,通过集团内部市场,培育商贸物流网络,撬动社会贸易,延伸供应链经营,全面推行战略采购,开展与战略供应商的深度贸易合作,快速推进物流发展,打造核

心竞争力。此次内生互补战略合作协议的签订是继2012年与龙门钢铁公司签订战略合作协议之后的又一次深度合作,除了在补偿贸易、矿粉供应、大宗物资供应、钢材销售等项目合作外,增加了在招标、造价、监理等工程项目服务以及物流、产业链上下游等领域开展深层次战略合作。今年初,陕西省煤炭物资供应公司调整物资板块的机构设置,按照市场化的要求重新设置职责范围,在设立采购部门和物资管理部门的基础上增设了市场营销部,重点开拓外部市场,加快公司社会化运营步伐。1至5月份,公司完成物资采购业务2.98亿元,较去年同期增长51.4%。(王玉珏)

## 陕煤建司机关 举办读书演讲比赛

本报讯 今年以来,陕西煤炭建设公司在全公司范围内开展了读书活动,广大干部职工认真研读了《没有任何借口》和《世界上最伟大的50种思维方式》两本书。为了促进读书活动不断深入,6月19日下午,陕煤建司机关率先举办了以“提升素质,奉献企业”为主题的读书体会交流演讲比赛。比赛开始后,来自机关各部门的17名选手依次登台,他们结合自身的学习体会,引经据典,时而深情诉说娓娓道来,时而激情澎湃振奋人心。他们紧扣主题,从不同的角度和层面,论述了不找借口、创新思维在工作生活中的重要性,用饱满激昂、富有感染力的论述为现场的观众奉上一个个精彩的演讲。通过举办这次演讲比赛,充分展现了各位选手的精神风貌,同时也是对公司开展读书活动取得成果的一种展示。演讲比赛不仅激发了大家立足本职、创先争优的工作热情,同时能够进一步弘扬浩然正气,为实现公司发展壮大的明天凝聚正能量。(魏姝慧 王微)

## 府谷能源公司 干部接受预防职务犯罪教育

本报讯 为加强党风廉政建设,预防职务犯罪,6月17日,府谷能源开发公司组织处级以上干部69人赴榆林监狱参观,接受预防职务犯罪警示教育。在榆林监狱,通过参观了服刑人员的生活情况,观看预防职务犯罪警示教育展览,听警示教育报告和服刑人员现身说法,大家对职务犯罪有了进一步的了解,很受教育。大家认为,在以后的工作中要时刻警钟长鸣,洁身自好,一定要经受住金钱和权力的诱惑,勿以恶小而为之。要热爱岗位、善待自我,做一名好的党员、好的干部。在群众路线教育实践活动中要多照镜子,改正自身存在的“四风”问题,筑牢道德防线,切实做到“为民、务实、清廉”。(李惠杰)

## 陕煤集团召开党建质量管理体系 评审暨外审动员会

本报讯 6月20日,陕西煤业化工集团公司党委召开党建质量管理体系管理评审暨外审动员会,旨在分析集团公司党建质量管理体系的运行情况,党建质量方针和目标的实现情况,检验质量管理体系和企业党建实际相结合适宜性、充分性和有效性,安排部署下一步的外部认证审核工作。会上,集团公司所属各二级单位主管党建质量管理体系的党委副书记对本单位体系运行情况、内部审核、管理评审等情况进行了简要汇报,并就是否具备外部审核条件作了表态发言。在各单位汇报期间,集团公司党委副书记马富元即时提问,并要求各单位要因地制宜、一企一策,有针对性地开展质量管理体系工作,突出单位特色和行业重点。针对体系运行存在问题和下一阶段的工作任务,马富元强调,一是要提高认识,端正态度。二是要从严从细,持续改进。各单位要从严从细发现问题,解决问题。三是要学习标准,明确要求。在学习问题上,上至党委书记,下至一般党员干部都要参加进来,要做到全员参与、明确职责。四是要坚持不懈,持之以恒。要坚持开展好这项工作,真正实现企业党建管理水平的提升,促进广大党员、干部素质的提高,闯出一条新形势下国有企业党建工作科学化、规范化的新路子。最后,他希望各单位领导要坚定信心,不搞短期行为,不搞形式主义,走过场,要坚持不懈,持之以恒地抓下去,并抓出成效。(张奔)

## 陕西煤炭交易中心有限公司 荣获首届“在线供应链金融创新奖”

本报讯 6月12日,由中国电子商务创新推进联盟主办的首届在线供应链金融推进大会在北京国际会议中心隆重召开,陕西煤炭交易中心有限公司在此次大会上荣获“在线供应链金融创新奖”。陕西煤炭交易中心作为第三方供应链金融服务商,以自身信息流、商流与母公司陕西省煤炭运销(集团)有限公司物流有机互动的优势,联合平安银行等国内金融机构,以煤炭提单在质押融资产品为切入点,逐步丰富产品种类及服务覆盖层面。通过陕西煤炭交易中心在线供应链服务金融平台,中小煤炭交易商一改过去融资难、融资贵、融资效率低的不利境地,银行则借助与电子交易平台协作破解了煤炭市场低迷行情下的信贷风险控制难题,煤炭生产商则解决了买方资金实力弱、资金回笼慢的问题。交易平台也因此获得了自身的核心竞争力,形成了多方共赢的局面,促进了交易中心平台的可持续发展。(郭蕾)

## 陕西煤业化工技术研究院 荣获省级技术转移示范机构称号

本报讯 6月17日,经陕西省国资委推荐和相关专家评审,省科技厅公布了第三批技术转移示范机构名单,陕西煤业化工技术研究院首次申报并成功入围,成为我省第三批技术转移示范机构之一。陕西煤业化工技术研究院自成立以来,以工程化技术的许可转让和相关技术服务咨询为主要业务,在科技创新、知识产权、技术转移以及科技成果转化等方面均取得了较为显著的成绩。据悉,此次获批省级技术转移示范机构的共有9家单位,也是我省最后一次评选活动,至此我省共拥有省级技术转移示范机构50家。(刘哲南 冯东)

## 实业集团 开展“推进现代服务业发展15题”大讨论

本报讯 实业集团按照陕煤集团“陕煤发展30题”解放思想大讨论活动要求,应对行业形势和企业经营困难,立足实际,开展“推进现代服务业发展15题”思想大讨论活动。实业集团把此次活动作为落实陕煤集团改革发展的新思路、新举措的具体行动,并以此为契机,着力解决影响和制约发展的矛盾和问题,在解放思想中统一思想、凝聚力量。“推进现代服务业发展15题”,在集团指定的板块讨论10题基础上,又增加了包括后续发展、企业的层级管理、物业产业链的延伸和如何落实实业集团“转机制、强素质、保稳定、创品牌、促发展”十五字工作方针,以及关于社区、物业、宾馆、幼儿园及服务中心、教培中心、农林中心等实现全面的专业化服务等内容,力求紧密结合实际,讨论出效果,真正能指导推动今后工作。(万江华)



6月18日,陕西省第十五届运动会(行业组)健身秧歌比赛落下帷幕,韩城矿业公司代表陕煤集团出征本次运动会,在全省健身秧歌行业比赛规定动作和自选动作中分别获得二等奖和三等奖的好成绩。王利青 摄