

韩城矿业公司

放大自身优势应对市场“寒冬”

本报讯 日前,韩城矿业公司面对人多、产品价格低但成本高的困局,利用自身具有的产品优势、区位优势和相关政策优势,调整产品结构,降低生产运输成本,多方出击逐鹿煤炭市场,应对“寒冬”,上半年产销量实现历史同期最高水平。

该公司的煤炭产品有优质动力煤、化工及冶金用煤,生产的瘦精煤为陕西省名牌产品,优质动力煤发热量高、硫份低。该公司针对煤炭市场变化,以市场为导向,发挥煤种优势和810万吨选煤厂的人洗能力,及时对产品结构进行调整。在精煤售价一跌再跌的情况下,果断暂停生产成本较高的煤种,将

为供应钢铁、焦化行业使用的精煤,改洗为优质动力煤。低硫高热、适销对路的产品,下活了生产销售一盘棋,6月份,象山矿并多日出现煤仓空仓的情况。

该公司地处陕西关中北部,毗邻黄河与山西省交界,交通便利,具有连接东西、沟通南北的区位优势。在坚持产品质量推

广的同时,积极向高质量销售要效益,在稳定老用户的前提下,通过走访调研,根据市场需求,开发了与矿区临近的大唐韩城二电、山西河津电厂等用户,靠运输成本低的优势,加大销售份额,让产品利润最大化。此外,该公司还新开发了河南、山东、湖北等用电企业的新用户,

手段,提升安全管控能力,用安全“预”文化和培训演练提升员工安全素养,以风险分析和隐患排查治理提升装置抗风险能力,用安全投入和技术革新提升装置本质安全性能。精细化管理和本质安全型企业创建为生产装置的高效稳定运行提供了坚强后盾。

今年以来,公司上下克服了

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

重重困难,在诸多不利因素的影响下,提前16天完成了甲醇生产26万吨的目标任务。这既是激励,更是鞭策,公司员工将在甲醇半年任务完成的基础上,立足岗位、扎实工作,力争全面完成公司2014年度全年生产经营任务,为公司的转型发展贡献力量。

(陈凤鸣)

企业蓝讯

陕焦化工公司

召开上半年安全环保工作总结会

本报讯 近日,陕焦化工公司召开了2014年上半年安全环保工作会暨下半年重点工作安排会,会议向与会的安委会成员在安全和环保工作上提出了更为细致和严格的要求。

会议首先对上半年安全和环保工作暴露出的问题进行了通报,会议提出,“事故是可以避免的、零事故是可以实现的”意识理念应该被广大领导干部及员工接受和认可,决不允许安全意识有任何“缝隙”,也绝不允许安全思想有一刻松懈。

在强化思想认识的同时,公司要求严格执行安全环保工作一票否决制,按照一岗双责制度要求,明确责任,落实责任。会议指出,安全环保工作是陕焦的一条生命线,要不断补充安全知识,推行新的安全环保标准,进一步引进实施清洁生产,完善和使用好安全环保设施,使陕焦的安全环保工作得到切实的提升。

(张岳青)

陕南投资公司

组织赴行业先进企业对标学习

本报讯 近日,陕南投资公司为有效应对行业竞争形势和经营问题,学习优秀企业的经验做法,动员干部理清发展思路,破解发展难题,组织赴行业先进企业西安曲江文化产业投资集团有限公司进行对标学习,借“他山之石”促自我发展。

本次对标主要就目标管理与考核、人力资源及薪酬管理、财务及资金管理、项目管理与项目建设等多项内容与西安曲江文化产业投资集团进行了座谈交流,会后冒着大雨赴项目建设工地进行了现场观摩。公司领导班子成员、机关部门负责人、基层各单位党政主要领导等全体参加了此次对标学习。(翟煦 陈军锋)

王石凹煤矿

推行“三项制度”改进机关作风

本报讯 从6月12日开始,铜川矿业公司王石凹煤矿将在全矿机关科室全面推行服务承诺制、首问负责制和限时办结制“三项制度”,以改进机关作风,提高工作效率,推动企业发展。

该矿要求机关各科室按照“为民、服务、廉洁、高效”的总要求,以反对“四风”为重点,以服务一线、服务基层、服务职工、服务发展为宗旨,以职工满意为目标,严格执行“三项制度”。同时,建立了由矿纪委监察科、组干部牵头,党政办、劳资科、综考办参与,联合组成的检查督导组,实时对各部门“三项制度”执行情况进行监督检查。

(白军战)

文家坡矿

推行“一卡通”惠及员工

本报讯 近日,彬长矿业文家坡矿业公司再传好消息,随着员工消费领域逐渐增多,为满足员工消费便捷需求,公司为餐厅、超市、蛋糕房等地安装制式刷卡机,实现就餐、购物的统一刷卡消费,为员工提供“一卡通”便捷服务。

此举进一步方便员工日常生活需要,也是党的群众路线教育实践活动为民务实要求的直接体现。(徐彦东)

权家河煤业

努力化解矛盾 构建和谐矿区

本报讯 为矿区营造良好的生产环境,努力做好矿区维稳工作。今年以来,澄合矿业权家河煤业公司信访办坚持每月开展一次矛盾纠纷集中排查活动。

该公司明确各区队党政一把手为矛盾纠纷排查工作第一责任人,完善了公司、区队、班组三级联动的矛盾纠纷排查调处体系。把化解基层矛盾纠纷作为一项重要内容,长抓不懈。坚持从维护职工利益,为民排忧解难角度出发,改变以往坐等调解的被动模式,坚持主动“下访”,定期集中排查相结合,坚持对矛盾纠纷每月至少排查1-2次。

通过信访办和区队长期配合认真排查,做到矛盾纠纷苗头早发现,早调解、早处理,使一些难点热点问题得到了妥善解决,从根本上化解了基层矛盾和职工困难,确保矿井和谐稳定发展。(秦文芳)



为了提高矿井应对瓦斯煤尘等突发事件的应急处置和科学救援水平,6月12日,韩城矿业公司象山矿井组织全矿干部职工开展瓦斯煤尘事故应急救援演练活动。韩城矿业公司安监、通风处负责人到矿现场观摩了演练。

刘金星 严改丽 摄



韩城矿业公司下峪口矿坚持加强职工安全教育,在井口信息站培训职工正确使用自救器和防尘口罩,切实提高井下作业人员的自主保安能力。

周玉芹 摄



近日,针对雨季来临,黄陵矿业铁路运输公司组织开展了雨季“三防”演练活动。此次演练进一步检验了广大干部职工从发现险情,到现场应急处置等一整套流程的正确掌握,有力地提高了该公司应急抢险处置能力。

张红梅 摄

本报讯 “安全文化提档升级”和“管理效益提升年”是蒲白矿业公司西固煤业党的群众路线教育实践活动的两项“自选”动作,在积极应对当前复杂煤炭市场形势的同时,仍取得了“三品四力”同步提升的良好发展格局。

“品牌”更加厚重“品质”上台阶“品位”不断提升

具有“西煤”特色的“1245”安全管理模式提炼并初步形成,是群众路线教育实践活动的最大收获。各项工作都围绕安全来进行,如安全信息“五步”闭环管理法、矿级领导示范区、领导带班表单式管理等管理特色,把公司安全这个品牌越擦越亮。

公司质量标准化建设的品质上升,推动力根本是来自职工。如掘二队职工在金点子岗位增效活动,一季度全队征集挡煤板优化方案、材料棚室标准化方案等金点子五个,创造效益2.3万元,回收、复用材料节约2.7万元,巷道成型达标率达到98%。“矿级领导示范区”把创建综

采队精品头面作为载体,强化巷道整理、线缆悬挂、设备管理、材料码放等,把设备维护、支架管理、两采一检、质量验收“上尺上线”,减少主观臆断造成的不合格工程出现。表单式管理,让所有带班、跟班人员必须按照规定路线,规定时间、规定地点走动,对井下安全生产实行现场监管,并通过晒表单的形式公布,接受监督。对于连续两次“没走动”的人员,根据规定作调离岗位等处理。

安全信息“五步”闭环管理法是公司安全文化的框架的重要组成部分,其核心是把各个渠道反映上来的安全隐患信息,严格按照“采集—

处理—发布—执行—一反馈”为模块,坚持每天一汇总、一通报考核落实,使所有隐患第一时间及时消除。同时公司现代化集约办公、履行文明公约、规范统一着装等一系列举措,职工两人成行、三人成列行走形成习惯,还有办公区的文化灯柱,使职工切身利益的相关建议。在生产不稳、销售不畅、经营困难的艰难情况下,改造职工食堂达到硬件齐全、服务热情、饭菜质量高,使职工就餐率明显提高;职工公寓楼卫生间和浴室也经过修缮,在浴池增设了卫生间,解决了职工反映强烈的“难言之隐”;职工公寓楼每天卫生清洁的质量、次数及卫生验收的标准经过规范,创造了良好的生活环境,这一系列列的“为民”举措,提升了广大职工的归属感、幸福感,同时企业凝聚力得到进一步增强。

公司“把管理交给制度,把决策交给集体,把监督交给职工”,陆续

制定出台《经济运行总体方案》及《生产成本考核办法》、《专项资金计划管理办法》、《基本建设项目管理办法》等11项管理制度。以生产线为基础,以运输线为龙头,以经营线为中心,全面施行成本控制“分线管理”,规范制度运行。公司组织

了举报电话,充分发挥职工的监督作用,消除“小金库”杜绝侵害职工利益的行为发生。

公司通过优化四大系统,加强成本管理,提煤质促销售等举措,不断提升矿井的持续发展力和市场竞争力。首先是结合矿业公司“一井一区一面”战略规划,对生产系统、机电运输系统、矿井通风系统和排水系统进行了深度优化。其次加强成本管理,促进降本增效。在遇地质变化时通过调整支架采高,执行“三检四不上”制度、加强地面平台溜子矸石分拣等途径不断加强煤质源头治理。并通过合理调配煤质及铁运、汽运相结合、粉煤、块煤分装分销的运销方式提高煤炭价格,实现销售环节利益最大化。

西固煤业在边学习,边整改,边提升的过程中,以“企业不富心不甘,职工不富心不安”的强烈决心和愿望,为抵御煤炭寒潮,实现“2000万盈利”目标任务奠定了坚实的基础。

(张莉 薛唐奇 高文静)

点走动,对井下安全生产实行现场监管,并通过晒表单的形式公布,接受监督。对于连续两次“没走动”的人员,根据规定作调离岗位等处理。

安全信息“五步”闭环管理法是公司安全文化的框架的重要组成部分,其核心是把各个渠道反映上来的安全隐患信息,严格按照“采集—

西固煤业

“三品四力”践行党的群众路线教育实践活动