

32年,守望“石滩”

——记蒲白铁运公司石滩车站值班员张振才

石滩,一个位于陕西蒲城县尧山附近的小地方,采石场多,冬冷夏热,听名字就是一个艰苦荒凉的地方。冬天,呼呼的西北风曾经将十几棵长了30多年的大柏树刮倒。夏天,因干热,这里的麦子比别处早熟半个多月。在地处这里的蒲白铁运公司石滩车站,张振才自1982年接过父亲的班,从学徒工到扳道员再到行车班长(值班员),用32年的岁月和信念守望着石滩的发展变迁。

石滩站曾经是铁运公司与铁一局的交接点、蒲白物资集散站,也是公司中心站,蒲白的坑木、沙子等都在石滩装卸。矿务局的汽车把煤运到石滩,通过三个煤台,人工用架子车装进车皮,运往全国各地。初到石滩的他,感觉特别荒凉,风大、天黑,宿舍的门正对煤台。之后,他被安排跟师傅学干扳道,感觉什么都很新鲜,也没感觉艰苦。定岗以后,他干着看似简单的扳道工

作,没有认识到技规的重要,只想着干好活,不出事就好。一次调车工作中,铁一局司机问他是否懂得股道信号的正确显示,而他当时只会1-3道的显示。对方轻视的笑容让他无地自容,痛下决心刻苦钻研业务知识,做本职工作的行家里手,也鞭策他在之后的32年中无任何安全事故。渭清路道口所在的渭清路车流量大,事故高发,距石滩车站4公里,不便管理,使劳动作业纪律存在盲区。对此,张振才提出了道口通知、安全确认两人分别复诵作业办法,杜绝了单人作业隐患,有较好的推广价值。他还针对值班室单人单岗,夏天深夜迷糊易忘记通知道口工的情况,提出了在操作台上悬挂双色自我提示牌的“实物提示”法。正是他和工友的努力,使石滩车站安全运输14年。身为班长,他不断更新知识,经常组织大家学习《站细》、《行规》等业务知识。作为老党员,他带领班组成员积极

向党组织靠拢,使石滩站的党员比例居铁运公司各站段前列。

回忆起以前的情景,他若有所思地说:“十多个人守着一台十四寸黑白电视机,天线要天天上房寻,才能收到一两个台;吃水要靠机车拉水槽从罕井装好后拉到石滩;破旧的木门窗,冬天风从缝隙里嗖嗖地刮进来……车站虽然偏僻,但有同事说笑,也没感觉寂寞。”结婚后,问题接踵而至。煤台不再装煤了,人员也少了,车站一下子失去了昔日的热闹。加上爱人身体不好,买菜就医等也成了问题,菜要大老远到蒲城或罕井买,多了容易坏,少了不够吃。妻子建议他找领导调离石滩,可他想,在这样前不着村后不着店的地方工作,谁家没个难事儿呢。再后来,孩子渐渐长大了,上学又成了问题。他就在罕井车站旁边修建了一间房,在他上班的日子里,妻子带着孩子硬是在四周无人居住的房子

里度过了那么多漆黑的夜晚。那时,自行车是他从罕井到石滩站往返的代步工具,冬天又冷又滑,夏天又晒又热,一趟就得1个多小时。

一次,罕井车站想从石滩车站调一个值班员,当站长把这宝贵的名额给他时,他却一口回绝了。事后有人问起,他动情地说:“在石滩干了这么多年了,离开真有点不舍得,现在孩子渐渐大了,家里也不太用我操心了。感觉哪里都没有石滩亲切,这里就是我的家。”看着车站一天天的变化,从开始的乱石滩中的荒凉小站,到有了围墙、种了花草、添了绿意,现在有了闭路电视、通了自来水、装了太阳能、购置了乒乓球桌、换了铝合金窗子防盗门,代步工具也从摩托车到公司配备的通勤车,职工上下班更方便了,终于结束了晴天一身灰,雨天一身泥的日子……看着车站的欣喜变化,他感觉自己越发喜欢这个“家”。(李娜)



为了进一步丰富职工业余生活,近日,澄合董矿分公司剪纸协会正式成立。协会成立后将更好地为剪纸爱好者服务,同时将组织职工开展更多的学习和活动,从而推动董矿分公司职工素质的提升。

韩超 周志强 摄

一线传真

陈家山矿 企业管理 职工代表说了算

本报讯 为了充分发挥职工代表在企业各项管理中的监督职能,6月17日,铜川矿业陈家山矿组织20余名职工代表对“两堂一舍”及地面环境卫生进行了全面检查。

活动分三组进行现场检查,要求做到边检查边走访职工群众。结合当前开展的党的群众路线教育实践活动,通过检查及时解决职工生活中的实际问题。把搞好“两堂一舍”及地面环境卫生作为文明示范矿并建设的一项重要内容列入议事日程,为职工群众创建一个良好的生活工作环境。

(张同胜 温荆亮 邵红旗)

澄合电力中心 关爱女工提升幸福指数

本报讯 澄合电力中心结合企业文化建设实际,全方位关爱女职工的身心发展,提升女职工的幸福指数,为企业持续健康发展凝心聚力。

该中心以积极为女工办实事、办好事为目的,多举措为女职工提供关爱呵护。一是开展了“健康体魄 快乐工作 幸福生活”系列活动,组织女职工去山西九龙山进行为期3天的拓展训练,让大家在活动中进一步增强了团队成员间的沟通理解,培养了团队协作意识。二是组织评选“巾帼标兵岗、巾帼标兵、文明家庭”等奖项,奖励在岗位上做出突出贡献的女职工,并对她们的事迹进行宣传,激励女职工做到家庭、工作“双丰收”。三是配合中心计生办开展了育龄女工“三查”工作,对中心132名女工进行了健康体检。使女职工及时发现影响身体健康的不利因素和不良习惯,做到“早预防、早诊断、早治疗”,将疾病消灭于萌芽状态。(梁院侠)

桑树坪矿 让技术能手名利双收

本报讯 日前,韩城矿业公司桑树坪矿组织采煤司机等4个关键岗位工种开展职业技能竞赛活动,对获胜选手授予“技术骨干”荣誉称号,并进行重金奖励。

本次参赛工种分别为采煤机司机、综掘机司机、采掘电焊工、洗选集控司机,共24名选手。竞赛内容以国家《工人技术等级标准》所对应的高级工“应知应会”内容为准则。结合岗位工作实际,将竞赛分为理论知识答题和实践操作两部分。该矿对荣获本次竞赛第一名的选手奖励3000元,并授予“技术骨干”称号,对第二名、第三名分别奖励2000元和1000元。(焦娟娟)

井职工有何需求,发现有职工矿灯出现问题时,她们都会立刻给职工更换备用矿灯,以防止瞎灯、灭灯、失爆矿入井,给职工的工作带来不便。长期以来,她们用自己女性特有的细心和耐心,默默地做着这些。

从事亮灯工作8年,矿灯也给她带来了诸多荣誉。她先后获得“巾帼岗位明星”、“巾帼示范标兵”等荣誉称号,至今她还是矿上2012年先进工作的保先者。去年,她在矿上举办的万字岗位达标大赛中获得了好成绩。而光明超市在市的带领下,也一次又一次地受到工友、领导的好评。

“成绩不是终点,而是更高的起点。我们光明超市的所有成员将全心全意为一线职工提供高质量的矿灯和优质的微笑服务,为矿井的安全生产筑牢第二道防线。”辛红英笑着对笔者说。(张哲)

做职工群众想要的党员干部

李春梅

正值教育实践活动之际,职工到底想要什么样的企业领导干部是大家需要深思的问题。《论语·学而》中曰“吾日三省吾身”,这不仅仅是古人修身立德的好“惯例”,也是当前每位党员干部修身立德的根本。

首先,领导干部要能够正自身,以身作则。“禁暴者,先禁其身而后人”,只有自己这样才能不惧批评与自我批评。“知无不言,言无不尽,有则改之,无则加勉。”这些格言是抵御各种政治污垢,杀死侵蚀党员干部思想和肌体微生虫的唯一有效的途径与方法。其次,领导干部不能“官老爷”作风十足,自认为官大一级压死人,这就属于不好的“惯例”。党员干部要时刻把职工群众利益放在首位,而不是个人利益出发,能够大公无私、光明磊落、而不是隐瞒自己的错误缺点和个人观点,能够依靠职工群众监督,用自己的力量,去改正错误与缺点,这样职工群众怎能不信服。其三、领导干部要有博大的胸襟,能听得进去职工的直话实话、能真正接受批评。现在一些企业的领导干部唯我独尊,听不进去不同声音,太在乎自己的官威。端着架子、摆着谱子去基层,职工群众避之犹恐不及,还能真情实意对你说对你讲吗?与职工隔着心的调研,看见的能是“真实”的吗?打了招呼亮着身份下基层调研,难免听到的是“台词”。其实说到底,还是一些不好的“惯例”在作祟,领导干部爱听的往往是被导演过的“真话”,直言有时会成为“大不敬”,一而再再而三,职工成为“被讲话”。如此这般,领导干部又怎能听到职工心声,又怎能作为职工办实事。其实,领导干部的威信最终取决于个人的言行举止、取决于个人的修为、取决于自身解决问题的能力、取决于作为企业高层决策的水平。怎样才能做到不怒自威,那就是以德服人、具备团队意识、做到知人善任。其四,领导干部只有将身比身才能做到将心比心。“近水知鱼性、近山识鸟音”,领导干部只有换位思考才能将心比心,身入才能心入,以人为本、以情动人人才是做好职工群众工作的基础。不能片面地认为职工群众水平低,不懂事,所谓“蒿草之下或有兰香”。有些时候职工群众想不通,领导干部要有管理者的气质,要有解决问题的本领,能够摆事实讲道理。“再三须慎意,第一莫欺心。”与职工群众打成一片是“掏心窝子”的事,领导干部时时处处关心职工,一心想着为职工办实事办实事,才是搞好干群关系的基础。其五,领导干部要摆正心态,甩掉官本位思想,真正树立“做事在前、做官在后。服务为重,官位为轻”的工作理念。司马迁在《报任少卿书》中言道:“古者富贵而名磨灭,不可胜计,为倜傥非常之人称焉。”就是说被人们记住的总是那些想做事、善做事、做成事之人。

如果每个领导干部真正把习近平“严以修身、严以用权、严以律己;谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”落到实处,职工群众又怎能不拍手叫好。

■评论



6月15日一大早,陕煤建司瑞能煤业工会女工委带领家协会的职工家属早早来到矿洗衣房为一线职工缝补工作服,对职工日常穿的破损的衣服和床单、被罩等衣物进行清洗缝补,让职工在穿上干净整洁的工作服的同时,还感受到了浓浓的亲情关怀,同时也筑牢了安全生产工作的第二道防线。

王惠军 摄

“电修车间坚持以六项确认菜单为保证,以“六零”为前提,以“五创五优化”为考核重点,以持续改进为目标,不断使电修车间成为引领职工岗位成长成才、增值增效和保证安全的标杆和模范。”6月12日下午,黄陵矿业机电公司一季度一次的班组长论坛举行,该公司机电总厂电修车间班长李虎彪面对全公司20名班组长,围绕“五精”岗位打造侃侃而谈。

我是一名班长,我感觉带兵首先要自身过硬,使自己的专业技术始终走在班组的最前沿,其次培养职工的自我管理意识,调动职工的积极性和创造性……

黄陵机电公司 班组长“诸葛会”精彩纷呈

作为供电所的一名班长,安全是工作的重中之重,围绕安全,我们实行了三个严格执行,一是严格执行准军事化的管理,保证执行力;二是严格执行公司员工行为准则,规范员工的行为;三是严格执行手指口述,菜单式交接班和设备安全生命周期管理,保证员工操作一次做对,确保设备、系统和环境安全。

信息中心专业技术性强,信息技术更新非常快,在五精岗位建设上,我们始终把握提升职工的学习创新能力

作为主攻方向,不断通过各种渠道的学习,集聚创新的活力和能力,共同解决制约公司信息网络运行中出现的技术难题……

参加班组长论坛的该公司领导也不时加入到班组长们的热烈讨论中,对他们讨论的观点给予了支持和补充。同时要求班组长们在班组管理上要有善心、公心、诚心、耐心和包容心。用这“五心”努力带好班组成员,夯实企业发展基础。

该公司水厂检修班班长王升说:“每次论坛,只要没有特殊情况我都来参加,在这儿能学到好多实用、管用的东西。”(林艳红)

“煤花”香自苦寒来

——王村煤矿光明超市班长辛红英

去年以来,她共维修灯柜磁码锁312把;更换磁码锁钥匙496把;维修灯柜门30多个;维修矿灯900多盏;排除灯架故障30余起。先后分批为综一、综二、掘四、掘五、机运、通维等11个区队科室更换了矿灯,并给自救器烙上了编号。全年和班组成员一起共捡到未锁柜门的矿灯、自救器66套,每套700余元,为井下职工挽回经济损失四万余元。

她是光明超市的领头雁,在她的带领

下,姐妹们每天以微笑迎接矿工,用真心传递真情。也许只是帮工友查询矿灯问题、打扫一下卫生、传递一份微笑、甚至接听一个电话……,她们的日常工作就是这样毫不起眼,甚至有些琐碎、烦人,但她们深知,矿灯就是矿工的眼睛,虽然看似普通平凡的工作,但容不得她们有一丝一毫的马虎。在每个班的交接班期间,都是入井职工最频繁的时候,每到这时,她们都会主动走上前去,询问入

科学引领党建工作添活力

此,着力建设素质优良、结构合理、精干高效、富有活力的干部队伍是企业科学持续发展的迫切需要,陕焦公司党委勇于创新,在坚持和完善已有制度的基础上,积极探索行之有效的新制度,建立《领导干部带班制度》、《领导干部一岗双责制度》等,强化干部监督工作力度,推进干部人事工作精细化、规范化和科学化,促进领导班子和干部队伍建设水平全面提高。

对照中央政治局“八项规定”的有关要求,公司党委把抓班子、带队伍、重学习、转作风作为重心,领导干部带头学习,完善了“党委中心组学习”、“三会一课”、“企业文化建设考核”等相关制度,严格执行集团公司对会议、学习、调查研究、财务管理、车辆管理等“八项规定”,建立健全领导班子和干部队伍长效机制,把从严管理干部贯穿到干部工作的全过程,多层次多渠道管理约束干部,用制度管人管事,形成奋发进

取、求真务实、团结高效、廉洁勤政的企业良好风气。

二、加强基层党组织和党员队伍建设,提升干群战斗力。

企业基层党建工作是推动企业生产经营持续发展的重要基础,企业党建工作的重心在基层,创新在基层,活力在基层,基层党组织直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。特别是企业正处于改革发展和转型的关键时期,更需要通过基层党组织先进性的发挥,进一步增强党支部的凝聚力、向心力和战斗力。要发挥党组织服务基层的职能,重视党员的监督、教育和管理,关心党员的成长,为党员服好务,切实解决党员的实际困难,充分调动党员的积极性。加强党员对党的基本理论、基本路线、基本知识的学习和理解,使党员牢固树立正确的世界观、人生

观、价值观,最大限度地发挥党员的先锋模范作用和示范带头作用,通过创建党员示范岗活动,制定党员对标赶超的目标和步骤,激励党员争一流、创最佳,永葆党的先进性。

三、加强效能监察和惩防体系建设,提升管控执行力。

加强党风廉政建设,按照党风廉政建设责任制的规定,不断完善工作机制,教育和引导党员干部牢固树立“清廉是幸福的基石”的廉洁从业理念,坚持以廉洁教育宣传廉洁文化,以廉洁文化引领廉洁教育,通过多种富有成效的教育活动,使廉洁文化理念转化为各级管理人员和广大职工群众的自觉行为。通过建立领导人员党风廉政建设“一岗双责”制、签订党风廉政建设目标责任书、观看廉政教育视频片、转发廉政短信等,进一步增强党员领导干部的勤政廉政意识。

加强监督检查,确保权力规范运作。通过加强

对工程建设、招标投标管理和购销合同等的监督管理,杜绝不廉洁行为的发生,形成党政主要领导亲自抓、分管领导系统抓、责任部门具体抓的责任落实体系,提升党员领导干部清廉、倡廉、守廉、助廉的意识。

四、加强宣传教育和企业文化建设,提升全员凝聚力。

结合十八大精神,进一步宣传和贯彻党中央的路线方针,倡导务实、勤俭之风,以“实干兴邦、空谈误国”为立身之本,在陕焦公司营造肯干、实干的工作作风。利用党课学习、主题宣讲、民主生活会等形式,加强与基层党员、群众的沟通,进一步提升基层党组织的工作能力,切实的以党群联动为抓手,做好创先争优工作。

以党的路线、方针和政策为根本,依托陕煤集团企业文化建设的大气候,做好陕焦公司企业文化建设,切实的发挥好企业文化的塑魂作用。以凝聚企业理想、提升员工价值观,改良员工作风、规范员工行为为出发点,通过宣传、教育、培训和文化娱乐、交心联谊等方式,以最大限度地统一员工意志,规范员工行为,凝聚员工力量,为企业经营总目标服务。(闵立娟)

推进企业党建工作科学化是全面提高党的建设科学化水平的基本要求和重要前提,作为老牌国有企业,只有进一步拓宽创新思路,不断创新企业党建工作,才能够从根本上增强企业党组织的凝聚力和创造力,巩固企业发展的已有成果,保证企业正确的发展方向,更好地推进企业的良性发展。多年来,陕焦公司党委坚持以强化干部队伍建设、党风廉政建设、宣传思想建设等工作为主要抓手,紧紧围绕企业生产经营中心工作,维护领导班子的团结、维护企业法人代表的中心地位、维护安定团结的政治局面和安定的内部环境,带好公司领导班子和中层干部队伍、党员队伍、职工队伍,充分发挥党组织、党员和职代会的作用,最终达到支持改革、推进发展和确保稳定的目的,彰显党建工作的引领力、战斗力、执行力和凝聚力,使企业党建工作取得了明显成效。

一、加强领导班子和干部队伍建设,提升队伍引领力。

领导班子建设是整个干部队伍建设的重点,党的十八大报告中指出“坚持和发展中国特色社会主义,关键在于建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干队伍。”因