

风景这边独好

——走进青平川采油厂“文化大观园”

为提升基层文化建设水平,促进一线职工认知“我靠油井生存、油井靠我管理”理念,今年以来,青平川采油厂各个生产区域竞相开展特色企业文化活动,以“认养小绿地、种好小菜园、搞活小食堂、丰富小书房”为载体,培育和构建厂区特色的“小”字号文化建设,全面奏响青平川文化大观园的主旋律,使企业文化渗透到生产一线的主战场,更好地诠释了延长油田“关爱员工、呵护油井、发展延长、奉献社会”企业文化理念。

搭建活动“小载体”

“风景这边独好”。井场植绿、道路栽树、空地种菜、房前养花,丰富饭菜、搞活食堂、捐书赠书、充实员工。一个个各具特色的小字号特色活动让职工在这些“小环境”里感受到浓浓的文化味。无论走进哪个生产区的办公区域,还是餐厅,映入眼帘的是整齐干净的床铺、整洁卫生的座椅、花花绿绿的盆栽、品种繁多的菜园、

质高价低的饭菜。处处体现着和谐、文化、文明的新气象。

进入青平川采油厂餐厅一楼楼道,一幅幅精美的字画挂在墙壁上。这些都是员工自己创作的作品,而桌面上摆放的都是机关干部职工向基层一线捐赠的图书。尽管开饭的时间到了,一些员工还静静地坐在桌前一动不动,津津有味地汲取自己的营养。在指王沟区队院内的一片小绿地里,被职工亲切命名的“文化小菜园”里,西红柿、茄子、辣椒、豆角等平时吃的蔬菜样齐全。职工利用空闲亲自种植,分享

余之间种地的快乐。在禹居区队张彩云的“小菜园”里,菠菜、香菜、油菜、西红柿等十余种绿色蔬菜基本自给。有时还将吃不完的新鲜蔬菜捎回城里,让亲戚朋友品尝。

做实员工“小文化”

近年来,青平川采油厂以“小”字号文化为载体,积极帮助生产区改善工作、生活条件,装扮活动室、美化办公室,亮化“小家庭”,做到春有花、夏有荫、秋有果、冬有绿,花园式大院已经彰显了浓厚的文化特色。每一名职工自觉不自觉将自己融入到企业文化的

氛围中,向一线职工注入鲜活的文化元素。

为使延长石油价值理念深入职工内心,融入每个干部血液,该厂注重用环境感化人,用文化陶冶人。注水大队在高家沟注水站开辟文化墙,让职工在上下班途中感染文化的气氛,营造健康向上、温馨和谐的工作生活氛围。基层工会分会通过组织爱好者参与摄影、书画、写作等活动,用艺术手法反映一线职工真实的工作、生活情况和精神风貌。

文化带来新文明

根据职工意见,高家沟区队

将“我靠油井生存,油井靠我管理”改为“我靠油井生活,油井靠我管理”,虽然是一个字的变化,却反映了职工对企业文化更深刻的理解。鲍家河区队刘海洋虽然是一名劳务派遣工,但十几年的采油生活,使他与油井的命运紧紧地联系在一起,去年七月的暴雨灾害抢险中,他主动跳入水坝中,整整抽水三天三夜。还有五十多岁的老职工白伟进与年轻职工一起在河中捞回原油。2014年2月,青平川采油厂被延安市委市政府和省国资委分别授予“市级文明单位”和“省属企业文明单位”。文明带来新气象,文明带来好作风,文化带来新文明。日前,党的群众路线教育实践活动正在青平川采油厂蓬勃开展,各项工作有序运作,生产任务超计划运行,一股新的文明风气、文化风气、工作风气在青平川采油厂刮刮刮。

(马青亮)

延长油田公司

兄弟单位“走亲戚”共谋发展

本报讯 6月19日,吴起采油厂铁边城采油大队迎来了一批特殊的客人,她们是南泥湾采油厂第二采油大队女子区队的女工。

一场夏雨刚过,吴起油田风清气爽,风景宜人。南泥湾采油厂第二采油大队女子区队的职工一到油区,便得到了南庄坪女子区队职工的热情“拥抱”。她们虽然未曾谋面,但却感到异常亲切。南泥湾采油厂一行15人先后参观了南庄坪区队24-79井站、24-34井站和区队部,从井场建设到资料报表填写、从原油管护到井场安全管理、从职工的工作学习到家庭生活状况等等。通过展板讲解、资料查看、面对面交谈等多种方式全面了解南庄坪女子区队的各项活动,取长补短,共谋发展。

参加此次活动的职工纷纷表示,他们不仅学到了新知识,更增强了“兄弟”单位之间的了解与沟通。据悉,油田公司还将在多个基层单位开展“走亲戚”活动。(张萍 王海东)

矿业公司

“赞美矿业人”巡演圆满落幕

本报讯 6月25日,矿业公司“赞美矿业人”巡回演讲最后一场,如期在公司举行。

矿业公司自5月中旬进入筹备此次巡演活动以来,得到了机关各部门的大力支持和所属单位的积极参与。来自基层的8名选手以各自饱满的激情、真挚生动的语言,为一个个身边的、不平凡的延长石油矿业人喝彩。通过此次巡演,既颂扬了优秀延长石油矿业人的先进事迹,又展现了矿业公司广大员工埋头苦干、无私奉献的精神面貌。

据悉,此次巡演先后在各矿业公司所属单位魏家湾化工公司、巴拉素煤业公司、安源化工公司、魏家湾煤业公司举行。巡演每到一处,现场座无虚席,气氛热烈,高潮迭起。通过巡演,很好地完成了“赞美矿业人”作为精神使者,传递感动与力量的目的;此次巡演不仅赞美了延长石油矿业人,更激发了广大延长石油矿业人以先进人物为榜样,在各自的工作岗位上为矿业公司的创业发展做出新的更大的贡献。(邢建海)

子北采油厂注水大队

对照检查座谈会“不怕红脸”

本报讯 6月19日,子北采油厂注水大队召开了群众路线教育实践活动第二阶段座谈会,主要就查摆问题,开展批评环节等进行对照检查和征求意见。

会议围绕“为民、务实、清廉”要求,重点针对“四风”问题,通过职工提、自己找、互相帮、集体议等方式,认真查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题,进行党性分析和自我剖析,开展批评和自我批评,做到严肃认真,取得“红红脸、出出汗、加加油、鼓鼓劲”的效果,达到“团结一批评一团结”的目的。(高尚 郭晓炯)

研究院与西北化工院

举办篮球友谊交流赛

本报讯 为了促进相互之间的友谊,6月20日,延长石油研究院组织职工篮球队赴临潼到西北化工研究院,双方开展了一场别开生面的篮球交流赛。

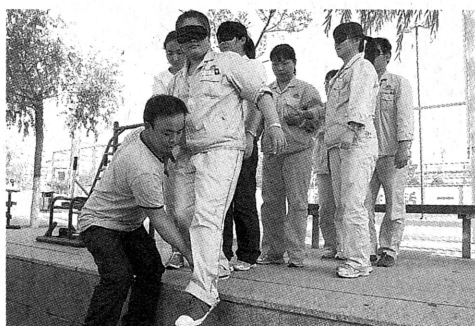
比赛开始前,双方队员在球场上热情地交流着,认真做着赛前准备。随着一声哨响,比赛正式开始。西北化工院的队员经验丰富、攻守有度,首先抢得先机。研究院的队员也不示弱,频频进攻,比分始终处于胶着状态,双方实力不分伯仲。最终,比赛在和谐、欢乐的气氛中圆满地落下帷幕。(吕迎红)

青化砭采油厂注水队

到兄弟单位对标找差距

本报讯 为进一步提高注水队的技术力量和整体素质,近日,青化砭采油厂注水队组织10名技术骨干前往甘谷驿采油厂34注空气泡沫站进行对标交流学习。

在甘谷驿采油厂34注空气泡沫站内,大家仔细听取该站技术人员对空气泡沫和精细过滤两套水处理工艺的详细介绍,参观了化验室、资料室、职工宿舍、活动室等。两厂技术人员就注水站水处理工艺流程、岗位操作规程、风险识别及设备维护等各项指标进行对标,寻找各自对标指标方面的差距和存在问题。通过此次与兄弟单位注水站的各项指标的对标,青化砭采油厂注水队寻找到了自身的差距和存在的问题,确定了今后努力的目标和方向。(聂培星 许亮)



近日,榆林炼油厂开展了以“塑造阳光心态,传递正能量,提升责任意识,打造高效团队”为主题的全面提升拓展训练。此次拓展训练目的在于提升和强化个人心理素质,深刻体验个人与企业之间、员工与员工之间唇齿相依的关系,激发大家的工作热情。申静 张卉 摄

延安石化

举办“猜灯谜 话安全”活动

本报讯 “七一”前夕,延安石油化工厂开展了“猜灯谜、话安全”安全知识有奖猜谜活动,精心搭建安全生产的知识“驿站”,强化职工安全知识和安全意识。

作为该厂今年“安全生产月”活动内容之一,此次活动将安全知识与猜灯谜的传统民俗融合在一起,共设置谜语百余条,谜面主要涉及安全生产用语、安全设施名称以及生产劳动保护用品、安全文化等内容。一条条谜语贴近生产实际,揭示了安全生产的重要性和违章操作的危害性,使职工在娱乐的同时接受了安全教育。

职工只要猜出“谜底”便可获得不同的奖品。“通过娱乐的形式开展安全知识有奖猜谜的活动,深受职工喜爱,在我们职工中也产生广泛的影响,营造出安全生产的良好氛围”。活动负责人吕万德这样说。

据悉,除开展安全知识有奖猜谜活动外,该厂还悬挂了安全宣传横幅、展出2014年安全生产月活动方案展板、开展无准备安全应急演练、消防技能比武大赛等多种形式的安全生产活动,进一步让“强化红线意识、促进安全发展”深入人心。

(李佳 高楠)

材料公司开展职业健康体检

本报讯 “公司为我们一线职工提供健康体检,项目齐全,真是太好了!”6月16日上午,材料公司职工医院里聚集了来自一线的员工。他们有的量血压,有的做胸透,有的挽起袖子抽血,还有的检查听力。

6月16日-17日,材料公司为全公司职工进行一年一度的职业健康体检,共有1200余人参加了体检。体检项目包括内科、外科、眼科、耳鼻喉科等20余个项目。体检结束后,医院将对职工体检报告进行汇总分析,建立健康档案,及时发现影响身体健康的因素和不良习惯,及早将检查结果反馈给员工本人,做到早发现、早诊断、早治疗。

为了不影响公司的正常经营,确保此次体检顺

利开展,该公司由人事、工会和医院进行充分沟通,结合体检项目多、人员面广等具体问题,制定详细体检方案,拟定切实可行的体检计划,同时结合职工岗位分散情况,提前下发通知,提示体检注意事项并制定时间表,按照分批、分次检查相结合方式整体安排,确保体检活动有序进行。

该公司一直以来坚持以人为本、安全管理的理念,每年定期为一线员工进行的免费职业健康体检,不仅为员工送上了健康和关爱,更是“以人为本”管理理念的充分体现,此举不仅让员工对自己的身体状况有了进一步的了解,更使员工真切地感受到企业的人文关怀。(张琛)



穿梭在如织的塔林管网,行走在一线岗位间,无论雨雪交加,无论烈日当头,查故障,看工艺,对设备“望、闻、问、切”,从不言苦。他就是兴化集团兴化生产装置运行的守护者——梁彦辉。

2008年开始,梁彦辉在兴化大项目筹建、试车、投产、运行每个阶段呕心沥血,任劳任怨。他克服兴化工艺条件复杂、操作难度大、生产环境恶劣等困难,扎根一线,以严、精、细的精神,为改变兴化车间危、脏、乱、差的局面做出了贡献。

2013年,是兴化化工经历生产试车进入正常运行的转折年,气化车间在生产过程中出现的工艺问题和安全环保压力逐渐凸显,气化设备开开停停,几乎成为常态,严重影响整个大化工的正常运行。而且,现场黑水横流、煤渣

飞扬,环境治理迫在眉睫。面对困境,梁彦辉带领技术人员对气化精区内的关键装置设备、安全生产隐患进行排查摸底,建立了整改册子,全身心投入到气化装置的大检修中,整改完成一项,消除一项,高效、安全消除了装置运行的潜在隐患。此后他对车间生产工艺进行大刀阔斧的技术改造,提出气化工序捞渣机旁路改造技改项目,投用后改变了以往捞渣机检修时负荷波动、投煤量降低、黑水外排污染现场、气化炉渣口堵、黑水管线堵塞及检修时存在重大安全隐患等被动

局面。随后他又提出高低闪缓冲罐技改、棒磨机液筛溢流口改造、液氨洗工序增设氢氧分离器液位自调阀,通过对现场生产工艺的深入判断,结合生产经验,打

情系一线当楷模

——记集团劳模、兴化公司职工梁彦辉

出了液氨洗冷火炬改造、气化炉内体改造等一系列漂亮的技改组合拳,使气化车间摆脱了以前头痛医头、脚痛医脚的被动局面。当年9月份,气化逐渐走向生产运行的正常轨道,11月份气化

装置平稳生产,合成氨系统连续高效运行已达50天,氨产量首次突破6.2万吨。

气化车间磨煤制浆工号是气化安全生产环境治理的顽疾,生产条件一旦发生改变,磨机跑浆、管线堵塞、机泵不打量就会使生产现场黑水横流、煤浆满地。恢复生产环境不但要投入大量的人力,用水冲地,清理现场还给环保带来很大的压力。针对此,梁彦辉将三台磨机的高低压油站用砖墙隔开,保证生产不受影响。将冲地黑水及设备泄漏的煤浆收集到废煤浆池稀释后用作制浆用水。同



6月27日,在蟠龙采油厂多功能厅回荡着一首首红色经典歌曲,不时传来一阵阵热烈的掌声。

原来,这里正在进行由宝塔区蟠龙镇政府组织举办的庆祝中国共产党93周年暨纪念蟠龙战役胜利67周年的红歌比赛。比赛在庄严肃穆的国歌声中拉开了序幕。来自蟠龙政府、蟠龙中学、小学等七支代表队用一曲必唱歌曲《没有共产党就没有新中国》,道出了心中对于革命先烈的缅怀以及对于未来的期许。他们还用最深情的歌声唱出了各自精心准备的自选曲目,一曲曲催人奋进的歌曲,一首首传诵流芳的经典,被各参赛队伍用最饱满的热情演绎得意义非凡。

蟠龙采油厂组织30人的红歌代表队进行了积极参与,他们凭借《没有共产党就没有新中国》和《黄河谣》两首歌曲精彩的表现艺压群雄,获得了此次蟠龙镇红歌比赛的第一名。宋飞 摄

为庆祝建党93周年,继承党的优良传统,进一步增强干部职工凝聚力

和战斗力,6月25日,富县采油厂与富县组织部、县文体广电局组织了篮

球、乒乓球、拔河比赛。该厂180名干部职工参加了本次比赛。

在开幕式上,富县采油厂组织60人进行了太极拳表演。在表演中,伴随着悠扬的太极拳旋律,运动员精神抖擞,动作舒展大方,气势有力,步伐协调一致,场面壮观,受到了现场观众的热烈欢迎。

在拔河比赛中,该厂男子队和女子队分别从初赛到决赛一气呵成,勇夺桂冠。赢得了在场观众的一致好评。

篮球比赛更是精彩纷呈,运动健儿团结协作,顽强拼搏,已参赛两场,完胜两场。

本次运动会的开展,既是向建党93周年的隆重献礼,又是践行群众路线和油田关爱员工企业文化的体现,使富县采油厂“精采每滴油,精彩每一天”的油井文化更接地气,增进了采油厂与富县各涉油单位的友谊。刘娟 摄