



陕煤化集团

七项科研成果喜获省级科技创新大奖

本报讯 6月27日,从陕西省创新型省份建设推进大会上传来喜讯,陕煤化集团7项研究成果获2013年度省科学技术奖。

在获奖的7项研究成果中,一等奖1项,二等奖2项,三等奖4项。张家峁矿业公司主持完成的《煤矿致灾隐患监测辨识预警平台关键技术研究及应用》项目获得一等奖,西安煤矿机械有限公司《EBZ230型悬臂式掘进机》、铜川矿业有限公司《焦坪矿区侏罗纪煤层地面井组瓦斯预抽采技术研究与应用》2个项目获得二等奖,彬长矿业有限公司《巨厚软岩冻结法凿井并壁稳定性控制技术研究》和陕煤化矿业有限公司《综掘工作面围岩控制支护

技术与装备》、《黄陵矿业数字矿山建设项目》、《煤矸石电厂工业废水再利用技术研究与应用》等4个项目获得三等奖。这7个获奖科研成果来自于安全生产经营第一线,按照产业化、科技产业化的要求,在服务和支撑企业安全生产经营的实践中发挥了重要作用。特别是这次获得陕西省科学技术一等奖的科研成果《煤矿致灾隐患监测辨识预警平台关键技术研究及应用》,对于保障煤矿企业安全生产,实现煤矿生产安全工作的规范化、信息化、高效化管理,提升煤矿的安全生产水平具有重要意义。

近年来,陕煤化集团积极实施创新驱

动发展战略,高度重视科技创新工作,把科技创新工作摆在了决定集团未来发展的战略位置,坚持“支撑煤炭,引领煤化,拓展多元”的科技创新方向,紧紧围绕和支撑企业的安全生产经营,瞄准前端广泛布局突出重点,切实加大科技投入,建设科研平台,加强协同创新,推动科技产业化与产业化科技化深度融合,科技创新不断捷报频传,结出丰硕成果。

自2011年以来,集团公司科技创新投入达到110.82亿元,建立了“国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室”、“国家地方联合共建煤炭绿色安全高效开采工程研究中心”等国家级科研平台,与中国科学院、中

副省长李金柱一行
到美鑫公司调研工业稳增长工作

本报讯 6月27日,副省长李金柱一行到陕西美鑫产业投资有限公司调研工业稳增长工作。省发改委、工信厅、环保厅等主要负责同志,陕煤化集团总经理严广劳、副总经理尤西蒂,陕有色集团总经理汪汉臣,铜川市委书记冯新柱、市长郭大为等领导陪同调研。

李金柱一行首先实地察看了美鑫公司项目建设施工现场,在随后召开的工作汇报会上,严广劳、汪汉臣分别就美鑫公司循环经济产业集群项目的建设及“整合一厂两矿”的进度等工作作了详细的汇报,美鑫公司负责人进行了补充说明。

会上,李金柱作了重要讲话,他指出,当前省市有关部门和企业要协力推动董家河循环经济产业园煤电铝一体化项目建设,充分发挥产业园在稳增长

长中的重要作用。一是要坚定不移地推进循环产业园建设,通过大企业引领、大项目带动、园区化承载,延伸产业链条,实现园区规模化发展;二是要抓住瓶颈问题,破解发展难题,要从电价与用电改革、税费减免等方面入手,突出产业集群的整体效益,确保市场不丢失、工厂不停产、工人不下岗;三是要加快企业一体化进程,陕煤化集团和陕有色集团要积极主动推进美鑫公司的相关资产重组,加快整合方案的对接,确保项目早日达产;四是要创新商务模式,强化内部管理,通过技术创新、降本增效等方式提高企业竞争力;五是要确保企业稳定,保障职工的基本生活;六是对美鑫公司铝镁合金动力站接入国网一事尽快形成专题报告报省政府。(张一博)

铜川矿业与西安重装签署战略合作协议

本报讯 7月4日,铜川矿业公司与西安重装集团战略合作框架协议签字仪式在铜川煤机公司举行。陕煤化集团副总经理阎龙和铜川矿业公司、西安重装集团双方公司领导参加了签字仪式。

阎龙在仪式上讲话指出,两个企业能在困难时期创新思路、深度合作,难能可贵,体现出勇于战胜困难的信心和勇气,为集团内部各二级企业在内部协作方面做出了良好的表率,为陕煤化集团开展好内部协作工作打开了新的思路。阎龙对重装集团所属企业提出了要求和希望,建议企业建树先进的文化,由原来的“维修文化”上升为“制造文化”、“创造文化”。同时,进一步加强服务,提高产品质量,创造名牌产品。阎龙表示,希望看到双方的合作能结出丰硕成果,创造出成功的经验,为陕煤化集团做大做强贡献力量。

为积极应对国内经济下行压力,提高煤炭生产企业安全生产水平,促进煤矿装备制造水平的提升,铜川矿业公司与西安重装集团在长期友好合作的基础上,本着“配套煤炭主业、服务煤炭主业、做强煤炭主业,支持重装、互利共赢,共同发展”的宗旨,展开战略合作。据悉,本次战略合作是在巩固以往煤炭开采和投资合作伙伴关系的基础上,积极开展煤矿装备制造以及煤炭资源开采、运输和相关领域深度合作。(薛惠)

神南矿业公司
逆势而上实现产销“双过半”

本报讯 在当前煤炭市场持续低迷,行业下行压力不断加大的困难形势下,神南矿业公司加强形势判断,强化结构调整,提升安全管理,生产销售逆势而上,6月1日前完成全年安全生产任务的50.2%,销售任务的50.3%,提前一个月完成产销时间任务“双过半”。截至6月底,公司累计完成全年预定目标的62.6%和62.3%,为完成全年各项目标任务奠定了一定的基础。

神南矿业公司紧紧围绕集团公司“去杂归核”的发展战略核心,坚持以“做强做优做精”打造神南管理升级为目标,始终以实现安全生产为保障,提高企业经营利润为根本,在当前煤炭行业遭遇持续“寒潮”的情况下,强化领导,勇挑重担,积极作为,推动各方面工作齐头并进。尤其是在陕煤化集团榆林片区干部大会后,新任领导班子进一步强化形势研判能力,多次到基层单位进行实地调研,掌握了解各矿井安全生产实际情况,明确重点任务,落实重点项目,考核重点指标,为公司积极应对困难形势注入“强心针”。该公司还积极转变发展观念,紧盯市场形势,充分把握自身优势,不断优化产品质量,加快产品结构调整,公司及下属各单位大力开展了“节能降耗提效”劳动竞赛活动,通过奖励激励机制,进一步提高全员工作热情和产销积极性,保证煤炭销量。在此基础上,还组织开展了“创新增效”、“修旧利废”等节支降耗活动,增强基层员工科技创新活力,降低设施设备的维修保养成本,以科技创新成果带动生产成本的节约,提升经济效益,持续推进公司安全生产经营工作。(赵新贤 高海军 王熙成)

渭化集团成为合成氨行业能效领跑者

本报讯 近日,中国石油和化学工业联合会在北京召开2013年度石油和化工行业能效领跑者发布会,渭化集团下属重化公司以合成氨产品吨氨综合能耗1480千克标准煤,夺得以烟煤(褐煤)为原料的合成氨生产“行业能效领跑者标杆企业”荣誉称号。

渭化集团一直以来把能效看作是是企业利润和生态文明双赢的重要途径。公司成立了以总经理任组长的能源管理领导小组,制定完善了一系列相关能源管理制度,建立健全了三级能源管理体系及各项管理制度、标准,并坚持每月在全公司范围内对节能降耗的实施情况进行检查;组织专业技术人员结合生产装置及生产运行情况,对节能潜力进行认真调研和科学分析,对先进的节能技术进行调研、遴选,进一步挖掘节能潜力;加强现场管理,防止“跑、冒、滴、漏”现象的发生,提高设备的负荷率和运转率,减少停车次数,降低单位产品综合能耗。(杨芳兰)

生态水泥公司党员赴照金参观学习

本报讯 为纪念中国共产党建党93周年,深入推进党的群众路线教育实践活动扎实有效地开展,七一前夕,陕西生态水泥股份有限公司党委组织机关全体党员及基层单位部分党员前往铜川照金陕甘边革命根据地参观学习。

生态水泥公司一行四十余人在西北地区最早的革命中心——薛家寨,参观了当年红军驻地和兵工厂等旧址,参观了照金纪念馆和英雄纪念碑。随后,在老一辈无产阶级革命家的塑像前举行了新党员入党宣誓仪式,其他党员面向党旗重温了入党誓词。通过此次学习活动,党员们受到了一次深刻的革命传统教育,进一步增强了责任感和使命感。大家一致表示,要以先烈为榜样,继承和发扬优良革命传统,立足本职,爱岗敬业,无私奉献,时刻以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,积极发挥党员的先锋模范作用,为公司的发展建设贡献一份力量。(王静 解玲)



大图:7月4日,澄合董矿分公司工会女工委组织家属协管员在矿区开展了“清凉送一线,亲情暖安全”活动,为一线职工送去了香甜可口的大西瓜,感谢大家在炎炎夏日里依旧坚守在生产一线,希望大家在干好自己的同时要切实做好暑期安全工作。 柴艳 韩超 摄

左下图:夏日炎炎,骄阳似火,陕西建设机械股份有限公司心系高温下坚守岗位的职工,积极组织采购防暑降温品为职工们“送清凉”。7月2日,公司领导一行来到生产区,为生产车间接以及部室员工分发了防暑降温的西瓜、菊花茶、冰糖以及矿泉水等清凉食品和饮品,叮嘱大家一定要注意防暑,保重身体。 李楠 张晋安 摄

中下图:近日,渭化集团开展了“丝丝清凉送一线,安全度夏保生产”活动,旨在通过送清凉活动的开展,真正体现关爱职工、以人为本、注重安全的管理理念。在高温天气,公司各车间将采取一系列措施,持续做好防暑降温工作,确保职工安全度夏。 陈杰 摄

右下图:炎炎夏日,酷暑难耐,时刻散发着高热量的化工生产现场更是闷热至极。近期,北元化工公司本着以人为本的管理理念和公司“想人所想,急人所急”的服务理念,组织各单位后勤管理人员带着一份份降温慰问品,为一线员工送去一份清凉。 孙柳燕 摄



华炜参加神南矿业群众路线教育实践活动专题民主生活会

本报讯 7月2日至3日,神南矿业公司召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。会上,神南公司党委书记、执行董事吴群英首先代表领导班子做对照检查。随后,班子成员也分别就遵守党的政治纪律、贯彻中央八项规定、“四风”问题的主要表现、原因分析、今后努力方向和整改措施等方面进行了个人对照检查。每人对照检查

后,班子成员对其开展开诚布公的批评。在此环节中,大家敞开心扉,畅所欲言,敢于揭短亮丑,主动把自己摆进去,认真检查,主动认账,勇于担责,切实整改,两天的会议既有红脸出汗的紧张和严肃,又有加油鼓劲的宽松和和谐,达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的效果。

华炜在讲话中指出,神南公司按照集团公司党委关于党的群众路线教育实践活动总体安排,利用两天时间召开了专题民主生活会,会议紧扣为民务实清廉的主题,思想自觉、态度端正、严肃认真,是一次质量比较高的民主生活会,达到了预期效果。就下一阶段如何开展好教育实践活动,他提出了三点要求:第一,坚决杜绝“过关”思想,继续做好整改落实。要把民主生活会作为一个新的开端,防止出现对照检查就是“闯关”的思想,摒弃开完民主生活会就万事大吉、顺利“过关”的错误思想,要继续就学习教育是否扎实,查摆问题是否全面,自我剖析是否深刻,批评和自我批评是否到位等方面进行查漏补缺,及时纠正,不断改进提高。第二,以此次活动为契机,继续深化作风建设。习近平总书记教育实践活动第一批

总结暨第二批部署会议上发表重要讲话时强调,“教育实践活动有期限,但贯彻群众路线没有休止符,作风建设永远在路上”。第三,坚持两手抓、两促进,确保稳增长。在上半年,神南矿业公司认真落实集团公司安排,克服煤炭销售不畅、价格下降、矿井检修等困难,通过抓安全、促生产,抓管理、强基础,抓质量、提效益,在煤炭产量、销量、销售收入、成本控制等方面均达到或超过集团公司年初计划。他强调,面对煤炭市场异常严峻的形势,神南公司上下要增强忧患意识,积极作为,努力在困境中奋起。一是要继续深化学习领会杨照乾董事长在榆林片区干部大会上的讲话精神;二是要通过教育实践活动的深入开展,进一步凝聚广大干部职工人心,增强改革发展信心;三是要正确处理党的群众路线教育实践活动与生产经营之间的关系,坚持统筹推进,做到围绕中心,服务大局,科学计划,周密安排,既要把群众路线教育实践活动抓出成效,又要把握教育活动的政治热情,把教育实践活动作为推动企业发展的动力,为集团公司的改革发展做出贡献。

王海帆对本次民主生活会进行了点评,指出这次专题民主生活会主要有四个

特点:一是自我批评能够开门见山;二是原因分析能够深挖根源;三是相互批评能够开诚布公;四是整改措施比较实在具体。对于如何做好“整改落实,建章立制”环节工作,他提出了四点要求:一要以善始善终、善做善成的态度和决心,抓好整改落实、建章立制环节的工作;二要以关键在落实、开门搞整改的思想和精神,抓好整改方案的制定和执行;三要牢固树立群众观点和善于运用制度思维,抓好建章立制工作;四要努力践行“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨,抓好教育实践活动和促进集团发展的融合共进。

吴群英最后代表神南公司领导班子作了表态发言,表示将认真学习贯彻华炜、王海帆讲话精神,以此次民主生活会为新起点,结合实际,认真抓好“整改落实,建章立制”环节的各项工作,把民主生活会成果切实运用到,把存在的突出问题进一步解决好,把改进作风作为常态工作坚持好,把教育实践活动最后一个环节安排好、落实好,以公司作风改进的实际成效扎实开展好工作,勇挑重担,迎难而上,为集团公司的健康发展做出更大的贡献。

(高海军 王熙成 王亮 郭小江 王乐)

安源科技杯征文大赛

陕西安源科技

打造智慧型数字矿山

电话:029-88310653 88326569

网址:Http://www.anyansoft.com