



直击安全

陕北矿业公司安全生产走“群众路线”

陕北矿业公司坚持把党的群众路线教育实践活动与安全生产管理紧密结合,全力做好安全服务,准确把握安全管理过程中的“无情”和“有情”,抓基础、建机制、重落实,推动了安全工作的健康发展,截至目前,实现了公司年初确定的安全生产“五零”目标。

“群众路线对咱们来说,就是全心全意做好安全服务。”

“群众路线对咱们来说,就是全心全意做好安全服务。”“我们不是职工的‘官’,而是大家的服务者。”“只有做好了安全管理,才是给职工最贴心实在的服务。”……日前,在公司机关调度会上,与会者在交流安全生产问题的同时,纷纷畅谈自己的理解。

这样的探讨始于一封职工来信。原来,前几天有职工反映,有基层区队干部未下井却照了人井虹膜系统。安监部门经调查确认属实后,对责任人进行了处罚,并在矿调度会通报检讨。据了解,人井虹膜不仅涉及到考勤,更重要的是,它还承担着跟踪记录入井人员的职责,而这名区队干部作为基层一线最直接的管理者,以身试法,最终失了

面子丢了票子。看似一件小事,不仅反映了干部作风问题,还折射了基层安全管理的疏漏。为此,公司对这件事情严肃处理,不仅给了职工一个交代,也体现了安全考核没有例外的决心。

同样,在公司机关,结合职工在教育实践活动中提出的安全管理中存在的问题,职能部门也正在一场“整风运动”。公司从安全管理和督查检查着手,以“十个一线工作法”、程序化管理等方面为抓手,强化了领导干部跟班带班制度,进一步提高了帮助基层解决问题、服务基层的能力。现在在公司基层单位,有这样一明显的改变,职工们在井下见到领导的次数多了,特别是4点班、零点班中安全检查的频率高了,职工“三违”数量也有了明显降低。

“走群众路线,要把握好安全管理中的‘无情’和‘有情’。”

近日,韩家湾煤炭公司综采队一名职工被抓到未随身携带自救器违章作业,被处罚后该职工埋怨道,就这点小事,不仅扣了自己400块钱、当班队干的200块钱,还通报批评,一点人情味都没有。了解到职工的抵触情绪后,韩家湾

煤炭公司安监科工作人员与这名职工及时谈心,给他讲解了相关制度法规,讲清讲透这虽然是一般“三违”行为,但是在安全面前,视而不见就是谋财害命的道理。

“走群众路线,要把握好安全管理中的‘无情’和‘有情’,尽管当前经营形势有压力,但严管重罚的安全基调不能改变。”这是公司领导在各项会议上反复强调的。然而,公司的“严管重罚”背后是更深的“有情”。韩家湾煤炭公司推行了“8+6”三违人员亲情化工作法,通过责任追究、谈心、培训学习、再谈心、考试、座谈、上岗、回访的程序,对“三违”人员安全意识进行再强化。在责任追究期间,按照“让座、倒茶、拉家常、讲事故案例、分析当事人违章的危害和责任、心理疏导”这六大流程,与“三违”人员进行深入的交流谈心,把“三违”人员当亲人,达到将每一位“三违”人员培养成安全宣传员的目的,使职工能够自觉地遵守个人行为规范和准则,主动抵制违章指挥和违章作业,将“要我安全”转变为“我要安全、我会安全、我能安全”,逐步形成安

全帮教活动的长效机制。

“零事故就是检验我们群众路线活动开展效果的试金石。”

为做好安全工作,公司抓基础、建机制、强落实,在不同层面上保障安全工作顺利进行。各级组织和管理人员秉承“零事故就是检验我们群众路线活动开展效果的试金石”这一目标,强化红线意识,落实安全责任,确保安全生产。

在软件上,公司先后出台了《安全操作管理制度》、《区队班组安全管理实施办法》等二十多项安全生产规章制度,建立了较为完善的安全生产管理制度体系,为进一步打造本质安全型企业打下了良好的基础。在硬件上,公司完成了两对生产矿井“六大避险系统”、采掘工作面等重要工作场所安全检测监控系统等多项工程,并积极与科研院所进行合作,对灾害进行超前探查、超前治理,围绕重大难题开展技术攻关,完成了三维地震和瞬变电磁勘探等12项科研攻关项目,投入安全资金9560万元,投入科研资金2808万元。同时,还为职工配备了齐全的劳动保护用品,有效提升了矿井防灾减灾能力。(叶杨)

玉华煤矿

实现班组安全管理规范化运行

本报讯 铜川矿业公司玉华煤矿在不断提高基层班组安全管理工作中,夯实基层班组安全管理基础,实现班组安全管理制度化、规范化运行,使班组安全管理步入规范化建设轨道。

该矿重点抓好班组安全管理制度化建设,先后建立和完善了班组安全生产责任制、班组安全基础管理制度、班组现场安全管理等十二项管理制度,确保班组安全管理规范化建设。对每一名班组成员制定严格的安全技术、安全法律法规及“三大规程”的学习培训计划,分期分批强化学习培训,确保班组成员上岗、调岗、复岗和特种作业人员培训教育达100%,使安全核心理念入脑入心,岗位操作标准化、流程化运行,夯实安全教育“基础”。认真执行安全责任制,班组长积极履行班组安全第一责任人制度,认真落实班组成员安全联保、互保制度,全面推行“岗位描述”、“手指口述”和岗位作业标准,确保班组安全管理制度基础牢固可靠。突出抓好班组现场安全管理,注重班组生产作业现场的安全警示、作业环境、劳动保护、岗位作业按照标准化要求实施。认真执行“四位一体”开工验收制度、“三三整理”和生产作业现场安全风险评估,排查现场安全隐患,确保了班组生产作业现场安全管理到位。(王银平)

黄陵一号煤矿

安全文化套餐又添新内容

本报讯 近日,黄陵矿业一号煤矿群监员、青安岗员、家属协管员齐聚“文化餐厅”,享受了矿工会在安全月期间精心准备的“培训盛宴”。这是该矿继6.15安全警示教育、安全咨询等安全文化周套餐之后的又一道“美味”。

此次培训以安全为主题,围绕“忆苦思甜”,采取“对比式”教学方法,培训方式除传统宣贯、多媒体教学、现场问答等形式外,融入了先进个人经验交流和“三违”人员现身说法,形成强烈反差,培训效果显著提高。培训的第一堂课是由安监部准备的“忆苦思甜”,通过观看影片《逾越红线的代价——泪的呼唤》以及“三违”人员现身说法、安全先进个人经验交流组成“菜肴”,让大家真正感受到麻痹大意造成的惨痛教训和牢记安全带给自己的幸福生活。第二道菜是由党群部盛上的“文化大杂烩”,在突出安全文化的同时,通过“四德”小故事寓教于乐地宣贯了传统道德文化的主要内涵。随后,相关部室也相继奉上特制“美味”,使全体受训人员享受到了一道道营养丰富的“培训大餐”。(赵晶 李小艳)

铁腕治患 关爱如山

记下石节煤矿皮带队青岗员马龙

马龙是铜川矿业公司下石节矿皮带队一名年轻的青岗员,他始终将矿井安全生产和矿工兄弟的生命安全作为首要职责,三年如一日履行着“矿井的前沿哨兵”的光荣使命。他坚信,只有对隐患问题毫不留情,才是对矿井安全发展最有力的保障和对矿工兄弟最大的关爱。

2011年学校毕业后,马龙选择了矿山作为实现人生理想的舞台。在皮带队工作的第一年时间里,领导看他工作中认真踏实,勇于负责,对他委以青岗员的重任。这让他除了本职工作更多了一份安全管理责任。为了更好地履行青岗员职责,他积极参加矿上的安全培训,认真学习矿井安全生产法律法规、井下三违辨识100条、《青岗员条例》和各岗位规程措施,详细了解矿井安全生产过程中容易出现的三违现象和事故隐患征兆,向老师傅请教经验,抓紧机会提升自己的业务素质,并积极落实到日常的安全管理过程中。

2013年5月的一天,马龙在2301顺顺巷道中巡回检查的过程中,发现几名清煤工作业的地方顶部有松动的大块煤矸,且防护网锈迹斑斑,随时有掉落危险。当即要求清煤工停止作业,撤到安全地点,班组长立即处理。那名班组长怕停工耽误施工进度,向他求情:“把这点活干完了,我一定安排处理。”

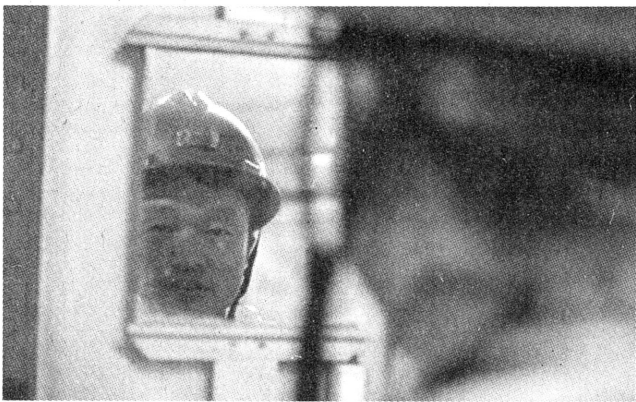
马龙当场拒绝了班长的要求,还是让他赶紧撤人,立即处理隐患问题。无奈之下,班长气呼呼地将现场的作业人员撤出了该区域,就在这时,顶板突然掉下一块桌面的大块煤块,砸在地上,摔得粉碎。刚撤出场的班长和职工不由得冒出了一身冷汗,心里的气顿时烟消云散,转念全是对马龙坚持原则的感激。

就是这样,无论什么隐患问题,马龙都坚持一查到底,追究到人。谁要是违章作业,冒险蛮干,被马龙看到,只有整改到位了才能过关。面对工友们一时的不理解,他总会一遍遍耐心地解释,让大家从思想上真正认识到安全对于企业和个人的重要性。他坚信,只要自己是真心为工友们着想,大家总有一天会理解他的。

在工作中,马龙一贯认真的劲头从来不输旁人。他以高度的责任心和敢抓敢管的过硬作风,全身心地投入到各项安全活动中。在现场管理过程中,他严格遵循“不安全不生产”的原则,紧盯现场落实“红线”管理,敢于碰硬动硬,严查规程措施落实到位、干部职工违章指挥违章作业、施工流程未按标准施工、机电设备带病运转等“三违”现象,主动配合区队及班组长进行整改落实,及时复查到位,最大限度地把事故隐患消灭在萌芽状态,做到安全风险第一时间发现、第一时间控制、第一时间处理。

两年来,马龙先后查出各类隐患700余条,整改率达到99%以上,为矿井安全生产筑牢了群防群治的立体防线。在他的影响和带动下,全队职工人人争当本质安全人,形成我要安全、我能安全、我会安全的全员抓安全格局,全队安全生产始终保持平稳态势。

艾小莉/文 巨宏伟/图



本报讯 近日,笔者从澄合矿业公司安全监察部获悉,截至6月30日,该公司上半年同比井下事故减少3起,下降26.22%;重伤事故减少2起,下降55.71%;无非人身事故发生,安全生产形势创历史同期最好水平,确保了“矿区的安全发展”。

今年以来,澄合矿业公司按照“12335”工作思路,坚持以保障职工生命安全和身心健康为首要目标,不断深化安全质量标准建设,突出风险预控和隐患排查治理,顺利实现了上半年的安全生产目标。

该公司组织建立了六个层面的全员风险预控体系,坚持每月全方位分析梳理出可能发生事故的要素,及时制定处置措施。在全公司上下普遍推广应用“两表一卡”制,建立安全生产、现场监督检查长效机制。“两表一卡”的使用规范了区队班组在现场作业开展安全检查的主要标准和具体内容,从根源上杜绝了不安全因素;成立



随着安全月渐入尾声,为了防止在最后时刻“掉链子”,澄合矿业重矿分公司紧抓安全不放

松,对从设备检修到对隐患人员的排查,360度全方位覆盖,保证安全月有个完美的收官。

图为该公司职工正在对存在隐患的设备进行检修。雷飞京 宋英莉 摄

王村斜井 多角度抓好安全文化建设

本报讯 今年以来,澄合矿业王村斜井矿从多个角度入手,丰富安全文化载体,提升矿井安全管理水平。

班组安全文化扎落地。该矿对近年来的班组安全文化建设进行了总结和梳理,开展了以“一队一品牌”班组安全管理法为主的创建活动,将安全绩效考核、安全水平监测、事故处罚权限、相关责任分解逐步纳入到班组管理工作范畴,给予班组安全管理更大的自主权,激发了班组管理活力,提高了工作积极性。安全质量标准建设文化成效突出。该矿形成了以“平、直、净、数、色、新、档、美”为内容的安全质量文化体系,按照体系标准逐月对生产质量进行考核,创建了多条精品线路和精品硐室,提升了矿井的安全水平。全员创新文化多层开花。该矿坚持以“安全、实用、提效”为出发点,引导职工从岗位入手进行创新创造活动,并对创新项目实行积分制管理,按月考核兑现,从物质和精神两方面对创新人进行激励,全员创新激情不断高涨。“杨军风门闭锁装置”、“杨军MK-3钻机全液压基座”成功申请国家专利。职业健康管理文化以人为本。该矿尊崇“职工生命安全和身心健康至上”的安全核心理念,为职工创造最舒适的工作环境,让职工“体面工作,幸福生活”。该矿成立了以矿长为组长的职业危害防治工作领导小组,签发职业卫生承诺书和年度职业病防治工作目标,在严格执行国家安监总局规定的13项职业危害防治制度的基础上,特别制定了《职业病防治综合措施》、《矿井作业场所粉尘监测与管理办法》、《加班加点管理办法》、《职业健康管理考核办法》等多项措施,并坚持日常检查,有力地保证了矿井职工的职业健康安全。(马永奎)

澄合矿业公司安全生产水平创佳绩

由安全监察部、生产技术部、机电动力部等部门为成员的安全隐患排查专项治理行动领导小组,按照“谁主管、谁负责”的原则,认真排查业务范围内的安全隐患,对查出的隐患制定治理方案并督促整改,保证隐患排查落实到位。同时还坚持月考核季兑现,对考核成绩900分以上的前三名单位进行奖励,进一步激励干部职工由被动处理事故转向主动预防事故。

严格规范隐患排查分级治理程序,严查重处“三违”行为,是安全管理工作中的重中之重。公司印发了《生产现场动态安全管理考核办法》,以十六项动态过程管理和各专业“十必须十禁止”规定开展现场安全检查,进一步落实“双七条规定”及安全大检查行动。重新制定了领导值班

带班表,进一步完善各区队科室安全生产规章制度,对总回、皮带斜巷等安全薄弱环节明确规定检查时间、路线、项目,确保隐患无漏洞,安全无死角;各生产单位安全监察部牵头从安全管理、机电运输、灾害防治、持证上岗等项目开展全面性的安全检查,做到不漏查任何一个细节,对查出的隐患建档登记,制定整改措施,督促责任部门在规定时间内落实整改。据统计,今年上半年,公司共查出隐患618条,销号611条,整改率达98.9%。

上半年以来,公司及各基层单位坚持月动态检查和季度全面验收制度,不断加强“精品工程”创建力度。合阳公司通风区职工在井下井门建成之后,自发组织开展了二次粉装工作,确保该区域在“精品

工程”创建中争荣誉、不掉队;王村斜井组织六大专业组成员,分别深入井下,对二季度确定的精品工程情况进行了自查验收,检查中检查组成员严格按照照业公司制定的精品工程创建要求和细则逐项逐条对照检查,经过检查发现95%的工程均达到了创建目标,有力地确保和推动了全矿精品工程创建工作的顺利开展。据统计,目前该公司已有6对生产矿井达到了一级安全质量标准化管理,“精品示范线路”5个、“精品采煤工作面”2个、“精品掘进工作面”3个、“精品示范硐室”3个、“精品示范机房”2个。

截至目前,在安全生产工作稳步推进的基础上,该公司已生产原煤316.5万吨,完成集团公司年初下达的300万吨任务指标;掘进进尺21303米,开拓进尺5327米,顺利实现了时间过半、生产任务过半的目标。(李顺丽)



■评论

伴随着2014年“安全生产月”活动落下帷幕,在企业基层单位中悄悄在思想上产生“安全工作可告一段落,该休息调整一下活动的紧张状态。”“活动的相应安全措施也该‘松绑’了,更该轻轻松松”等松口气的思想,这种“活动前一身汗、活动后松一半”该过“星期天”休息的倾向实属安全工作一大隐患,应加以排查。

人们参与某项活动、参加某项工程结束后,有一段时间来休息,并通过休息调整心态投入到新一轮活动或工作中去,是每个人应有的权利,更是无可非议的。但在安全工作上,无论是管理者,还是被管理者,安全工作过“星期天”是要不得的,一旦存在这种思想与行为,不利安全工作整体“链条”安全可靠运行。

观念决定意识,意识决定行为。翻开《煤矿事故典型案例汇编》里面的事故教训告诫我们一个道理:由于一次小小的疏忽、一个简单错误、一处不当的行为,都会给安全工作带来伤害。同理,若将安全工作“星期天”的思想带到安全工作中,又因这种松懈意识的存在,难免在行为上轻则违犯“三违”,重则触及安全红线,会造成安全“链条”其中一个链环误操作。因此,首先要从思想上修正安全工作过“星期天”的意识,牢固树立“生命至上,安全为天”的安全理念。其次,安全红线是带电的“高压线”,要长期坚持不可逾越,持续不断地传承和弘扬“安全生产月”活动精神,在思想上、行动上进一步巩固和发展“安全生产月”活动成果,做到安全工作警钟常鸣,防患于未然,才能筑牢安全工作防线。

习近平总书记指出:“要始终把人民生命安全放在首位,以对党和人民高度负责的精神,完善制度、强化责任、加强管理、严格监管,把安全生产责任制落到实处,切实防范重特大安全事故的发生。”习总书记的重要讲话进一步阐明了要时刻把安全工作放在首位,要把各项制度落在实处,作为煤炭生产的井下一线,更要时刻牢记“安全”二字,安全工作只有起步,没有终点,更没有“星期天”。(张孟君)



为进一步落实“安全生产月”精神,加强安全生产宣传教育,近日,渭化集团举办了以“强化红线意识,促进安全发展”为主题的安全知识竞赛活动。

吕艳 徐晖 摄