

蒲白矿业公司 群众路线教育实践活动让职工得实惠

在教育实践活动中,蒲白矿业围绕“做职工群众贴心人”,切实把发展的理念和科学发展观接轨,把思想转变到以人为本上来。在做到规定动作不走样的同时,结合实际创新自选动作,领导干部带头深入基层区队(车间),与基层职工交流,认真倾听他们的呼声。针对反映强烈的职工福利等方面的意见和建议,该公司各级班子以问题为导向,积极开动脑筋想办法,在生产不旺、销售不畅、经营困难的艰难情况下,依然舍得花钱为职工创造良好的生活工作环境,提升了职工的归属感,增强了企业凝聚力。

朱家河矿通勤车“公交化”。该矿针对职工反映的通勤车乘车难、车内环境差、服务态度差等问题,及时采取措施进行整顿,让职工切实感受到教育实践活动的成效。他们

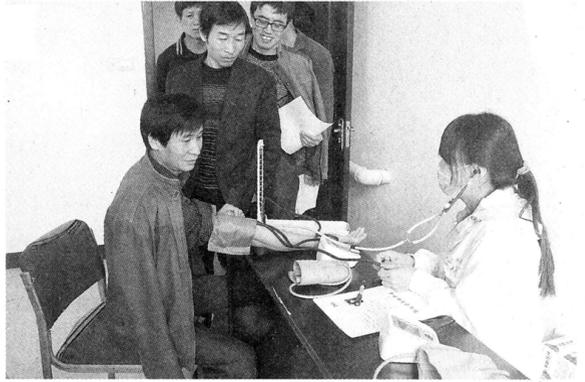
成立了通勤车监管机构,对行车、安全、服务情况进行监督管理,明确通勤车的行车路线、停车站点、发车时间,将通勤车“公交化”;采取灵活的调度机制,根据职工出勤情况,合理安排通勤车发车数量,确保职工人人有座位,同时避免浪费现象。同时,该矿对通勤车司机实行小指标考核,当月排名,奖优罚劣。严格要求通勤车司机准点发车,如出现晚点现象,对司机进行扣3分,罚款四百元并黄榜通报;做到了定时打扫车内卫生,从之前不定期更换车座套,改为现在每周更换座套一次。该矿还通过事故案例分析对通勤车司机进行安全教育学习,增强了司机的安全意识,真正做到安全行车。

铁运公司小小挎包暖人心。“以后杯子、手机、钥匙什么的就有地儿

放了。”机务段的李师傅接过领导送到手里的新包,笑得合不拢嘴。炎炎夏日,蒲白铁运公司党委本着求真务实的工作态度,着眼职工所需,从改善细节做起,让丝丝凉风吹到职工心坎上,在煤炭“寒风”劲吹不止的情况下,千方百计为职工着想,小小挎包传递浓浓情谊,为稳定职工队伍起到了积极作用。该公司还针对关系职工切身利益的突出问题,在基层负担上做减法,在利益分配上做加法。将安全、标准化、党群等检查由原来每月各一次合并为每季度综合检查一次,并且能合并的台账记录尽量合并。在收入分配上倾斜一线,在娱乐健身设施上注重一线,在干部任用上优先一线,在改善工作生活上突出一线,如白水站调车组提出4人床卫生太差、车场段劳保用品数量不够、质量较差等

问题,当即解决。目前该公司九个生产站段除机外都有自己的健身场所并能及时开放。

建庄矿改善后勤管理获点赞。该公司切实提升“两堂一舍”的管理和服务水平,确保职工吃得舒心、吃得可口、住得舒心,以充足精力投入到安全生产中。矿上更换改造了全部浴室内的供水管路,确保24小时热水不断。同时增加了工作区烘干程序,加大对排风设备的检查和维护频次,保证职工工作区不潮湿。该矿还成立了职工群众监督小组,针对食堂的饭菜质量、环境卫生进行监督,做到饭菜保质保量,把好饮食入口关。建庄矿还将原来每天两次清扫职工宿舍,楼道门窗卫生变为三次,确保职工有一个干净整洁的住宿条件。同时,物业部还定期对服务人员的服务质量进行检查评



比,进一步增强服务人员的服务意识,真正把微笑服务带给职工。

西固煤业想职工所想说到做到。该矿在前一阶段工作中花大力气,着重就职工食堂的环境和设施进行了全面改造。改造后的职工食堂硬件设施齐全,整体卫生清洁、就餐环境优雅、服务态度热情、饭菜质量提高,职工在公司食堂的就餐率明显提高。其次,对职工公寓楼卫生间和水房进行了修缮,有效解决了卫生间管路滴水、冲水不利、气味

恶臭、洗漱间龙头稀少、下水不畅、时常积水的问题。同时,进一步加强后勤管理,明确了职工公寓楼每天卫生清洁的质量、次数及卫生验收的标准和频率。该矿在教育活动中还特别关注全矿职工的身心健康水平,增加为全矿职工进行健康体检的次数,体检内容包括听力测试、肝功能、血常规、心电图、胸透等多种综合项目的体检,保证大家对自身的身心健康心中有数,保障健康向上的生活工作节奏。(苏晋)

本报讯 近年来,面对严峻的煤炭市场形势,澄合矿业公司积极发挥青年在企业中的重要作用,通过开展青年宣讲团、安全签名、共青团井下示范区创建等一系列活动,充分调动广大青年的积极性、主动性和创造性,为企业早日走出困境出谋划策贡献力量。

该公司团委以开展解放思想大讨论暨“第四届澄合发展论坛”为契机,在矿区团员青年中广泛开展了“澄合要发展,青年怎么办”解放思想大讨论活动,进一步凝聚力量,激发青年的积极性和创造性,团结引导广大团员青年为澄合健康可持续发展建言献策。

该公司团委首先组织青年认真学习了集团公司杨照乾董事长在榆林片区干部大会上的讲话精神和该公司党委书记、执行董事、矿务局局长叶东生近日在王村煤矿调研时的讲话精神,并采取集中学习、自学及相互交流的方式,紧密结合当前企业的生产经营形势、工资待遇、安全管理、四大战略

等方面,展开“澄合要发展,青年怎么办”大讨论,确保将讲话精神贯彻落实到实际工作中。各基层单位团委以“走进青年”宣讲形势政策和“机关青年下基层劳动体验”活动为抓手,组建了青年宣讲团,分别深入采煤、掘进、辅助区队宣讲讲话精神,帮助职工进一步了解企业发展前景,坚定信念,积极探索公司力争前进的策略和措施,不断增强职工对企业未来发展的信心。各支部利用班前会、工余时间,组织团员青年认真学习讲话精神,并要求广大团员青年要树立长期过紧日子思想,从严要求自己,爱岗敬业,立足本职,勤奋学习,不断提升综合业务技能,提升青年员工对企业形势的正确认识,增强对企业发展的信心。

通过学习,广大团员青年们纷纷表示,作为企业未来的接班人,要不抱怨,不退缩,不放弃,坚守平凡岗位,做好安全“哨兵”,为企业走出困境赢得发展做出积极贡献。(李顺丽)



7月11日,渭化集团被国家安全生产监督管理总局命名为2013年度全国安全文化建设示范企业。

该公司在长期的安全生产和安全生产文化建设中,逐步形成并提炼出:一切事故皆可预防的“预”安全文化理念和“安全是幸福的基石”安全价值观,这些安全文化理念,得到了公司广大职工广泛认同,为企业的安全生产提供了可靠保障。

李建国 摄

企业蓝讯

建设集团 连续两年荣获全国QC优秀企业称号

本报讯 近日,从中国施工企业管理协会国家工程建设质量管理奖审定委员会举办的全国工程建设质量管理小组活动成果发布会上获悉,建设集团荣获“2014年全国工程建设质量管理小组活动优秀企业”称号,这是建设集团连续两年获此殊荣。

近年来,建设集团严格落实质量管理体系,狠抓工程质量管理工作,增强员工质量意识,调动一线员工参与QC活动的积极性和主动性,在工程建设中积极推广应用新技术、新工艺、新流程、新设备和新材料,在施工过程管理中扎实推进QC小组活动开展,并在工程质量创优和节能降耗上取得了实实在在的成效。(姜晓芹)

物资神南分公司 举办物资论坛

本报讯 近日,物资集团神南分公司“神南物资论坛”正式启动,以更加开放的研讨形式,推动解放思想大讨论活动深入开展。

“神南物资论坛”是神南分公司为干部职工开展“陕煤发展30题”解放思想大讨论搭建的共享平台,论坛以“凝聚力、执行力、服务力”为主题,围绕改善员工心智模式,放大机关部门职能,提升物流服务水平进行开放式研讨。为了丰富论坛内容,公司邀请本单位职工、地方党政领导、专家学者进行理论讲授、政策解读、业务培训、生活小常识讲解等,以期有神南物资平台发展提供思想保证和智力支持。(乔秉珩 史念海)

铜川矿业公司 开展第三届道德模范评选活动

本报讯 近日,铜川矿业公司第三届道德模范评选活动圆满结束,在为期两个多月的评选活动中,铜川矿业公司依据评选程序,对照评选标准,层层审核,最终在各单位上报的46名参评候选人中,选出公司第三届道德模范10人、道德模范提名奖11人,并推荐其中3人作为公司推荐候选人参加了铜川市开展的全市第三届道德模范评选活动。

本次道德模范评选活动设“助人为乐模范”、“诚实守信模范”、“见义勇为模范”、“敬业奉献模范”、“孝老爱亲模范”五个奖项。对当选为公司道德模范的先进个人,公司除给予命名表彰,颁发奖金证书外,将在公司网站上对他们的先进事迹进行展示。(郭氏)

发动团员青年为企业走出困境建言献策

本报讯 近年来,面对严峻的煤炭市场形势,澄合矿业公司积极发挥青年在企业中的重要作用,通过开展青年宣讲团、安全签名、共青团井下示范区创建等一系列活动,充分调动广大青年的积极性、主动性和创造性,为企业早日走出困境出谋划策贡献力量。

该公司团委以开展解放思想大讨论暨“第四届澄合发展论坛”为契机,在矿区团员青年中广泛开展了“澄合要发展,青年怎么办”解放思想大讨论活动,进一步凝聚力量,激发青年的积极性和创造性,团结引导广大团员青年为澄合健康可持续发展建言献策。

该公司团委首先组织青年认真学习了集团公司杨照乾董事长在榆林片区干部大会上的讲话精神和该公司党委书记、执行董事、矿务局局长叶东生近日在王村煤矿调研时的讲话精神,并采取集中学习、自学及相互交流的方式,紧密结合当前企业的生产经营形势、工资待遇、安全管理、四大战略

保会议精神落地生根,各项工作取得实效。公司要求,各基层单位进一步明确全年工作目标任务,努力在做实做细上下功夫;在保安全保稳定上下功夫,把工作重心和重心放在生产一线;在突出亮点上下功夫,进一步强化品牌意识和一流意识,加强内外对标学习;在谋划发展上下功夫,围绕谋划“十三五”发展蓝图,积极开展“陕煤发展30题”解放思想大讨论活动,举办好第四届澄合发展论坛,凝聚民心,汇聚民智,在危机中寻找机遇,在转型中谋求发展。(周建)

渭化公司召开两级干部大会,专题传达学习集团公司上半年经济运行分析会议精神。公司要求以此上半年经济运行分析会为契机,深刻剖析企业存在的问题,并提出具体整改措施。各单位要认真学习贯彻好会议精神,在全公司开展好“陕煤发展30题”大讨论活动,认真分析总结好上半年的工作,寻找差距,分析原因,开展好上半年经济运行分析会,落实好公司各项任务目标,统一思想,凝聚力量,努力完成公司全年生产经营目标。(李向才 付志军)

彬长矿业公司专题学习传达集团公司上半年经济运行分析会议精神,并就会议精神贯彻落实及公司生产经营工作开展,做出扎实部署。一是公司党政将迅速组成调研组,扎实开展调查研究,科学制定应对策略,扎实推进下半年经营管理工作。二是公司上下应倍加珍惜集团公司充分保证彬长矿区项目建设资金的良好机遇,积极推进项目建设,增收节支、增盈减亏等生产经营工作。三是公司各部门、各单位要结合实际,迅速深入地贯彻学习集团公司下发的《关于确保当前生产经营平稳运行,促进企业持续健康发展的若干意见》等管理办法,确保全年各项任务目标圆满完成。(曹桂清)

物资集团通过学习讨论,形成一致共识,认为集团公司上半年经济运行分析会议中涉及物资集团的共有十大问题。通过研究十大问题,按照集团公司的战略发展方向,物资集团明确了“两条主线,三个提升,三个目标”的总体思路,制订了多项业务管理制度。公司下一步要求,一是迅速建立明确的价格体系,制订具有可操作性的价格方案;二是坚定不移地推进集中采购、联储共备工作,逐步扩大集采目录和拓展覆盖对象;三是通盘考虑资金统筹使用,尽快制订相关办法;四是调整下达经济指标,激励物资供应公司、国际物流公司、储运公司提高外部市场盈利能力,要求各分公司在保障供应的同时自负盈亏;五是抓好人员流动和薪酬结构调整,促进人员向外外部开拓转移,向经营一线分流;六是稳步推进外销工作,“消化”好现有的外销项目,打造物资集团品牌。(钟伟 刘琳)

神南矿业公司要求全体员工要进一步提高认识,统一思想,以这次经济运行分析会为契机,把“六次意识”牢牢贯穿于工作的始终,指导和推动公司安全生产、经营管理等工作,确保公司全年安全生产经营目标的实现。公司要求一是要将董事长杨照乾和总经理严广芳的讲话精神进行进一步地梳理、分解,根据讲话内容及要求,进行落地落实。二是结合“陕煤发展30题大讨论”活动和党的群众路线教育实践活动,做到以问题倒逼改革,以改革推动发展,确保“两结合,两促进”。三是要认真研究当前困难形势,研究制定具体的应对措施,以坚强的信心和更大的勇气作为应对挑战,走出困境,为顺利实现全年各项任务目标提供坚强的思想保障。(王照成 高海军)

陕焦化工公司在学习传达会议精神时要求首先要彻底转变思想观念,加强紧迫感危机感,消除一切等靠思想。其次要加快改革步伐,在原有的生产组织优化、调度中心、质检中心、技术改造、薪酬体系改革的基础上,继续在降本增效、增产增效、提质增效上制定行之有效的改革措施。第三要有超前意识,深入调研,在下一步产品结构如何调整上下功夫,为陕焦“十三五”规划做好基础工作。第四要在“一升、一降、一减”工作,即提升醇氨产量、降低成本、减少机关管理人员迅速做出反应,制定相应措施。第五要把提升执行力作为工作作风转变的重中之重,将工作任务的完成进度纳入领导干部的工作考核范畴。(张岳青)

建设集团召开上半年经营分析会暨干部大会,传达集团公司上半年经济运行分析会议精神,全面分析公司上半年经营工作开展情况,当前面临的严峻形势和存在问题,安排部署下半年重点工作。为做好下半年经营工作,公司提出了六方面的应对措施。一是做好做强施工板块,推动企业转型升级。二是推进机构改革,优化机关运行。三是开放经营,激发经营活力,实现增值和发展目标。四是强化考核监督,落实责任追究。五是巩固竞争优势,刷新品牌形象。六是发挥板块优势,提振发展士气。(姜晓芹 宋阳丽)

煤层气公司在学习传达会议精神时要求,一是要将董事长杨照乾和总经理严广芳的讲话精神进行进一步地梳理、分解,根据讲话内容及要求,进行落地落实。二是结合“陕煤发展30题大讨论”活动和党的群众路线教育实践活动,做到以问题倒逼改革,以改革推动发展,确保“两结合,两促进”。三是要认真研究当前困难形势,研究制定具体的应对措施,以坚强的信心和更大的勇气作为应对挑战,走出困境,为顺利实现全年各项任务目标提供坚强的思想保障。(王照成 高海军)

研究当前困难形势,研究制定出具体应对措施,尤其是在成本管理、劳资管理、工资管理、积极开拓市场等方面,做好今年上半年经营分析,以坚强的信心应对挑战,走出困境,为顺利实现全年各项目标任务提供坚强的思想保障。(渠晨)

陕西煤炭建设公司逐条对照集团公司经济运行分析会精神,要求今后一个时期要在严格控制非生产人员总数,严把进人关和规范用工,抓好人员的管理;通过修旧利废、优化工艺、提高设备利用率、科学调度等办法,在可变成本的降低上下功夫,抓好成本控制;切实保证一线工资,降低机关管理人员工资,规范各类奖金的发放,抓好工资管理;规范细节,抓好费用的控制;进一步提高盈利能力,抓好项目推进;按照集团“高质量发展、高效率运营”的对标主体,抓好对标管理;提高设备的使用率,努力降低物资储备金;树立“现金为王”的观念,加大现金管理力度;围绕正在开展的“陕煤发展30题”大讨论活动,进一步深化企业改革,为制定“十三五”规划打好基础;克服麻痹大意思想,强化安全管理,不放松等十项主要工作方面扎实开展,积极应对不利形势,实现企业效益最大化目标。(张战军)

陕北矿业公司采取多种形式和得力举措,认真传达贯彻落实集团公司经济运行分析会议精神,确保实现全年各项经济技术指标。面对严峻的经营形势,公司党政要求各级组织和党员干部认真贯彻落实会议精神,严格按照杨照乾董事长提出的“六种意识”工作要求,迅速采取得力举措,群策群力,共克时艰。要按照“增产、提质、增效、降本”的工作思路,制定相应对策,推行销量、产量、煤质、成本分类考核,严格奖惩,坚决做到以销量保增产,以产量保煤质,以煤质保效益,以降本保增效,坚决完成集团下达的各项工作任务。(黄伟)

技术研究院召开专题会议,传达学习集团公司上半年经济运行分析会精神,并就会议精神贯彻落实做出扎实部署,要求一是进一步增强责任感和使命感,把思想和行动统一到集团公司的工作部署和要求上来,做到有令则行,有禁则止。二是坚持走市场化道路,按照面向市场勇为人先的原则,把科技研发工作放在市场大环境里面接受检验,通过市场来衡量科技研发成果的效率、效益,更加注重建立以市场需求为导向的科技创新体制,更加注重科研工作经济性和市场效益。三是依托“国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室”,加快煤炭分质利用科研项目研发步伐,开辟新型煤化工发展新领域,为集团公司打通煤炭清洁转化技术路径做出新贡献。(许晨 寇佳楠)

陕南投资开发公司召开专题学习会,传达学习集团公司上半年经济运行分析会议精神。会议认为陕南公司作为非主业板块的项目,要适应形势变化,结合自身实际创造性开展工作,积极迎接新挑战,解决新问题,确保安全生产、经营管理、项目建设等方面工作稳定有序开展。会议要求,公司上下要迅速抓好学习领会,做好贯彻落实,要认真做好公司下半年工作安排,提前谋划“十三五”发展规划,动员全体员工认清形势,凝聚力量,踏实工作,为全年各项目标任务的顺利完成争取主动。(翟晓超)

西安重装集团组织机关中层以上干部对集团公司上半年经济运行分析会精神进行学习传达。同时对具体贯彻落实提出要求,要求相关部门依照集团公司的要求加班加点尽快制定出适合重装集团的落实办法,在重装集团即将召开的上半年经济运行分析会上下发。会议号召大家坚定信心、勇于担当、团结协作,在逆境中砥砺前行,为企业又好又快发展贡献力量。(林伟氏)