

韩家湾煤炭公司 狠抓“三举措”保证上半年经营目标完成

本报讯 进入下半年以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司将提升企业内部管理作为一项重点工作去做,并结合当前严峻的煤炭市场形势,果断采取应对措施,通过提升煤炭质量、整治销售环境、降低煤炭生产成本、充分利用税收优惠政策等措施,保证了上半年生产经营目标阶段性的胜利。

严抓企业内部管理。该公司将环境保护工作上升到安全管理同等重要的位置,及时成立了安全环保部,明确了各单位安全环保业务范围及责任。坚持每月召开一次安全环保例会,对当月安全环保工作检查情况进行通报和安排。对原有《绩效考核管理办法》进行了修订,突出了对各部室(单位)经营指标和月度重点工作完成情况的考核权重,自新办法执行以来,各单位的成本管控意识和工作执行力均得到了提高。成立了内控领导小组,并在

各部室(单位)固定了一名内控专员,重点对各自所辖业务相关制度进行了流程化管理,做到按章操作,降低企业风险。严格执行基本建设程序管理,规范了预算审批、开工审批、工程变更等关键环节的管理,杜绝了无合同、无预算、无开工报告的“三无”工程等违反管理程序的行为。坚持定期组织生产部门人员前往象山煤矿、下峪口煤矿进行安全管理、生产技术、机电管理、调度、矿井现场管理、安全生产精细化等方面现场学习交流;分批组织区队主要干部赴澄合、蒲白、韩城矿业等先进矿井进行挂职锻炼学习,采取“人对人、岗对岗、一一对应”的方式展开对标学习。对评选出11名工程技术人员参加了生产口处

级领导“一对一”师徒徒,积极搭建科学的人才梯队;坚持收入分配向一线倾斜,采掘一线、井下辅助和地面人员的收入比例控制在2:1.5:1,有效稳定了职工队伍。

抓量抓质促进销售。该公司坚持“一采一备、一主一辅”相结合的生产方式,针对1401工作面回采面顶部存在地表水库威胁,

及时委托185地质队采用钻探法进行了疏排,为1401工作面顺利回采提供了可靠保障,保证了生产接续不间断。截至6月底,该公司先后组织回采了2403、1401、2404工作面,累计产量完成全年计划的52.9%。修订完善了《煤质管理办法》,成立以经理为组长,分管生产、销售的副经理和总工程师为副组长

强化经营降本提效。该公司制定下发了《2014年度经营承包方案》,为每个单位配备了资金本,要求各单位安排专人负责每笔报销费用进行逐项登记,严格按照预算指标进行控制和考核。截止到6月底,十项经费较计划减支80.33万元,达到了预期目标,生产成本中的材料费、电费、维修费等各项控制指标均下降明显。充分利用各项税收优惠政策,为企业减缴企业所得税3164.08万元。出台了《材料管理办法》,严把设备材料申报、审批、验收、入库关口。合理储备关键设备及配件,有效降低了采购费用和资金占用。对正常投入的材料、工作面安装或单项工程完成后,所用的材料、配件做到了去向分明;在领取回收配件时,必须持旧配件回收票,否则不予发放。原煤完全制造成本较计划减支6.43元/吨。(秦锦涛)

企业蓝讯

彬长矿业公司 “七举措”推进下半年经营管理工作

本报讯 7月25日,彬长矿业公司召开上半年经济运行分析会。会议客观分析上半年受煤炭市场持续低迷、矿区灾害日益显现等不利因素影响,公司煤炭售价较计划显著下降,煤炭完全单位成本较计划略有增加以及面对市场不利形势,通过采取多项有力措施,公司办公费、差旅费、业务招待费、会议费等各项可控费用较计划大幅下降的经营情况。

针对上半年经营工作中存在“市场观念淡薄,危机感不强;煤质持续稳定性较差;成本管控有待进一步强化”等

问题,该公司将采取七项措施,确保下半年经营工作顺利开展。一是不折不扣贯彻执行陕煤化集团上半年经济运行分析会精神和应对措施;二是增强经营理念,强化成本意识,构建“大生产”格局;三是加强资金管理,确保生产经营和基本建设所需资金;四是加大经营考核与煤质考核力度;五是加强内部协作,强化执行力,及时清欠应收账款;六是加快铁路专用线和煤泥烘干系统建设;七是基建矿井要按照年初目标任务确保完成重点工程进度。(奇桂清)

金华山矿 循序渐近推进企业文化建设

本报讯 铜川矿业公司金华山矿落实公司企业文化建设推进会精神,在巩固全国煤炭工业企业文化示范矿成绩的基础上,反骄破满,寻找差距,理清思路,凝心聚力,促进企业文化创建工作再上新台阶。

该矿召开专题会议,要求各级领导、有关部门在巩固成绩的基础上,对企业文化建设工作来个“回头看”,少谈成绩,自查自纠,寻找短板,完善管理。特别是在煤炭市场面临的严峻形势面前,如何将企业文化建设和形势教育、安全工作、质量标准化、生产经营、矿区稳定、职工生活等工作相结合,增强干部职工综合素质,矿井抗灾能力不断增强,以良好的文化氛围促进矿井整体工作健

康稳步迈进。对企业文化整体规划,精心组织,分步实施,循序渐近。积极推进精品文化,营造良好的企业文化氛围。将文化活动与职工教育有机结合,通过多种方式职工提供学习交流的平台,提高职工综合素质;将企业文化建设与坚持以人为本相结合,推行人性化安全管理,不断丰富和提升企业文化。安全质量标准建设相结合,改善井下作业环境,实现安全生产。深入推进“五精”管理,为全面提升企业管理水平打下稳固的基础。善于推广,切实发挥示范区队的带头作用,在全矿推广实施好的经验和做法,以点带面,总体推进。不断提高职工的安全素质,提升干部职工的精神风貌。(李胜会)

双龙矿业 注重成本管理改掉旧观念

本报讯 今年以来,陕煤建司双龙矿业更加注重成本管理,严格要求职工在生产过程中改掉的一些不良习惯、不好做法,并采用多措施、多手段降低生产成本,使今年完全成本比去年同期降低了12%,有效提高企业竞争力。

改掉“旧观念”,强化成本管理意识。双龙矿业从全盘考虑,增强宣传发动力度,扩大成本管理的影响力,提高广大职工对成本管理工作重要性的认识,特别是从提高区队班组长以上管理干部的成本管理意识入手,使企业中每一分子充分认识到企业的发展和自己的切身利益息息相关,形成全员成本管理的氛围。

改掉“恶习惯”,养成勤俭好习惯。随着企业现代化设施设备不断配备,安全生产质量标准

化、安全管理精细化水平的逐步提高,一些过时的管理方式方案逐渐成为企业前进的阻力,该矿及时调整思路,转换企业发展策略,完善各项管理制度,还针对各项管理办法在矿内开展“千元节约万元增效”共青团齐动员活动、“五小”创新活动,“我为企业做贡献修旧利废我先行”及“我为企业发展献一策”等活动,巩固了各项管理办法的严格落实。

另外,该矿在成本管理上实事求是,扎实推进,非常重视成本与技术、成本与安全、成本与质量的完美结合,注重生产过程中的节约,在各项具体工程项目开展前认真核算成本,提前预测,控制成本投入,把成本管理有效应用在企业生产中,助力企业又快又好发展。(刘美迪)

630余名煤矿“一把手”轮训充电

本报讯 7月20日,由陕西省煤炭生产安全监督管理局组织、陕煤化(澄合)安全培训中心承办的全省地方煤矿矿长集中培(复)训班在临潼开班,来自56个地方煤矿的58名矿长、总经理、法人报名参加了培训。

在培训现场,据相关人士介绍,“培训+复训”一直是此类培训班的亮点,学员全部集中在一起学习,便于省局就近检查管理,避免教学管理不严、培训应付差事、质量低下、学员冒名顶替等现象。为提高培训效果,特邀西安科技大学专家教授就煤矿法律法规、安全管理、矿井通风等内容

进行了授课和讲解。

笔者从省煤炭局安监处获悉,为提高全省煤矿矿长的专业知识和业务素质,今年将给全省所有国有重点煤矿和地方煤矿的630余名矿长、总经理、法人进行轮训。

煤矿问题的关键是安全,煤矿安全问题的关键之一是矿长。培训将围绕如何正确履行安全生产管理职责、通风瓦斯管理、落实井下防治水规定等内容展开。培训结束后将进行统一考试,考试合格者方可领取到由省煤炭生产安全监督管理局颁发的安全资格证书。(张新红 张颖 格域)

“公司通勤车再不拥挤了”

“下班了能回家和家人团聚,就是一种幸福。”

“现在,乘坐公司通勤车再也不用拥挤了,真好。”

“公司把一切为了发展,一切为了员工真正落到了实处。”

这是近日北元化工公司职工乘坐通勤车时的心声。

几年来,北元化工公司一直践行“以人为本”和“安全生产、幸福生活”的理念,从衣食住行等小处入手,提高广大职工幸福指数。在通行方面,公司有10辆通勤车分别发往榆林、神木方向,解决员工回家乘车难的问题。随着企业的发展和员工队伍的不断壮大,发车班次和乘车秩序不能满足员工需求,对此,公司积极深入一线走访调研,了解员工在乘车过程中存在的问题,并结合实际采取了相应措施,理顺了乘车班次,规范了乘车秩序。一是开通榆林大休倒班车。通过调研开通了发往榆林的大休倒班车,有效缓解了员工乘车紧张的问题,为员工大休后回家提供了便利条件。二是规范了乘车点。在乘车区域划定了标识线,明确有效乘车区域,科学引导广大职工文明有序乘车。三是加大安全宣传,营造文明氛围。公司要求车辆管理相关人员在员工乘车时主动进行宣传,内容包括《乘车公约》、安全知识等,培养员工自觉排队习惯和以大局为重责任意识。

通过上述三项措施的落实,近期在榆林、神木乘车点呈现出排列整齐、秩序井然的北元“线形队伍”,展现了文明北元人的精神风貌和良好的企业形象。(马利俊)

进行了授课和讲解。

笔者从省煤炭局安监处获悉,为提高全省煤矿矿长的专业知识和业务素质,今年将给全省所有国有重点煤矿和地方煤矿的630余名矿长、总经理、法人进行轮训。

煤矿问题的关键是安全,煤矿安全问题的关键之一是矿长。培训将围绕如何正确履行安全生产管理职责、通风瓦斯管理、落实井下防治水规定等内容展开。培训结束后将进行统一考试,考试合格者方可领取到由省煤炭生产安全监督管理局颁发的安全资格证书。(张新红 张颖 格域)



7月23日,韩城矿业公司象山矿井组织党群部门和辅助区队志愿者来到选煤厂运煤专线,开展了“环境治理美化亮化矿区”活动,共清理路面、排水渠200多米,装运煤泥和垃圾20余吨,达到了美化亮化矿区的目的。刘金星 田有志 摄

黄陵铁运公司火车轮子自己修

本报讯 7月23日下午18时,经过3天的连续工作,黄陵矿业铁运公司用新引进的移动式数控不落轮车床对DF4B型9579机车第6轮对轮缘顺利完成,经过检测各项数据符合机车技术要求,标志着该公司摆脱了机车外委轮缘工作的历史。

机车轮对是机车安全运行的重要组成部分,运行中轮对与钢轨和闸瓦间产生磨耗难以避免,由于矿区铁路专用线受地域限制,线路弯道比较多,线路曲线半径小,造成机车轮对和钢轨

磨耗较快,对铁路运输安全造成危害,而且轮对检修需到延安北机务段或其它地方进行,机车往返手续复杂,外出轮缘耗时过长,影响公司机车动力配置和运用。

针对以上难题,该公司一方面激发职工创业热情,集思广益,对机车设备进行革新,加装了轮缘喷油器,调高喷油频率,最大限度地降低轮缘侧磨。另一方面经过技术对比,对自主检修和外委检修成本对比等研究,决定购买CY-8013ST移动式数

控不落轮车床,此设备是在不解体下车情况下,对机车轮缘、踏面进行仿形车削加工,达到恢复机车车轮、踏面几何精度,确保机车运行安全。

通过技术革新加装轮缘喷油器和使用新设备不落轮镗床对机车轮对进行镗修,使该公司机车轮对检修工艺达到了路局水平,提高了机车走行部钳工的业务素质;降低了机车检修成本,减少了浪费,而且也提高了机车的利用率,促进了公司铁路运输安全。(胡海峰 王日波)

陕南投资公司

专题民主生活会突出“真准实深”

本报讯 7月21日,陕南投资开发公司根据陕煤化集团的统一安排和部署,认真组织召开了党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会。集团公司第六督导组全体成员全程参与并指导此次会议。

据悉,陕南公司党委高度重视此次民主生活会,会前做了大量的准备工作,充分征求各方意见,明确会议的主题和程序等具体要求,研究制定了具体实施方案,班子成员之间认真开展了谈心交心活动,并按照衡量尺子严、查找问题准、原因分析深、整改措施实的要求,认真撰写、反复修改对照检查材料,充分做好会前“擦枪备弹”工作,确保召开一次高标准、高质量的专题民主生活会。

会上,公司党委书记、董事长宁兴刚就本次民主生活会准备情况进行了汇报之后,代表公司领导班子聚焦“四风”问题,开展对照检查;6名班子成员分别对班子作出客

观、真实的评价,并列举具体事例,提出建设性的批评意见。随后,宁兴刚书记率先对自己“开炮”,结合个人思想、工作、作风实际,开门见山、直奔主题,瞄准“四风”靶子,剖析思想根源,明晰整改措施。随后,公司班子成员逐一作了认真对照检查,结合各自实际,全面查摆问题,深入剖析原因,相互之间揭短亮丑,不讲空话、套话,直接讲有实质内容的问题;不讲理由、成绩,直接讲存在的作风问题;不讲遮掩、拐弯、照顾面子的话,直接讲有利于整改提高的问题,真正做到“尖刀”不但对准别人,更是率先对准了自己,辣味很足。

集团公司第六督导组组长尚建选对本次民主生活会进行了点评。他认为,陕南公司党委及班子成员都很重视此次民主生活会,一是班子及成员思想认识到位,“像”画得准,问题找得准,材料写得实,根源挖得深;二是班子及成员

问题查摆到位,能够正视和客观查摆存在的“四风”问题;三是班子成员自我批评与相互批评到位,敞开心扉,态度真诚,意见中肯,不回避、不遮掩、不拐弯。他强调,陕南公司领导班子成员一定要增强信心,静心研究公司的发展战略、方向 and 思路,结合集团公司正在开展的“陕煤发展30”解放思想大讨论活动,系统思考矿泉水、房地产、旅游等市场开发及营销战略等问题;一定要增强市场意识,养成向业内人士讨教的工作习惯,努力把集团公司在陕南三市这块“绿色试验田”做强做大;一定要珍惜相处共事的缘分,把思想交流放在平时,把沟通作为一种常态,在互补中共同实现人生价值,不断增强班子合力;一定要重视和珍惜这次民主生活会上班子成员所提的意见,逐项抓好整改,切实转变作风,齐心协力推动陕南公司持续健康发展。(王忠武 瞿煦)

本报讯 去年以来,受国内经济下行压力影响,西安重装集团面临着订单下降、销售收入下降、产品毛利率下降、员工收入下降以及亏损和应收账款两增加的困难局面。就在重装集团奋力爬坡之时,党的群众路线教育实践活动启动了。公司党委以解决理想信念问题,改进工作作风,为职工群众办实事、办好事为重点,让“企业有朝气、员工有精神”,对企业发展起到了实实在在的推动作用。

重装集团结合实际制定了一系列制度办法,从严肃日常工作纪律、改进

管理思路,提出以“创新驱动调结构,提质增效拓市场”为主线,把“成本控制”作为企业2014年重点工作之一。公司党委结合企业发展实际,在坚持落实“规定动作”的基础上,把“从基础管理入手,狠抓成本控制”列为重装集团教育实践活动的“自选动作”加以认真落实。2014年上半年,全集团实现营业收入11.75亿元,比上年同期增加1.64亿元;盈利501万元,比上年同期增盈3624万元。营业收入和盈利情况相比去年同期,均实现逆势增长,在经济下行的巨大压力下,这样的成绩来之不易。

线活动中,建立了广开言路、广集民智、广受监督的开放性工作机制,以职工群众满意为标准,检验活动的成效。坚持把活动标准定位在群众认可、赢得民心上,切实做到了“五个看”:一看领导作风改进了没有;二看党员领导干部服务职工群众的能力提高了没有;三看廉洁勤政方面的问题解决了没有;四看关系职工群众利益的矛盾化解了没有;五看重装集团改革发展和职工普遍关心的热点问题得到解决了没有。从实施的效果看,职工群众是满意的。

西安重装集团

群众路线教育实践活动促生产经营上新台阶

调查研究、精简会议文件、加强督促检查等方面提出具体措施。在班子专题民主生活会上,班子成员针对四风存在的问题,认真开展批评与自我批评,毫不留情提出意见建议,并针对问题提出努力方向和改进措施。上半年全集团发生办公费用135.63万元,比去年同期降低了359.91万元,降幅72.6%;在业务招待方面,限制接待标准,业务招待费用同比下降38.48%。

对重装而言,开展教育实践活动就是为了帮助企业解决实际问题。在2014年工作会上,重装集团迅速调整管

公司以开展党的群众路线教育实践活动为契机,紧密结合发展定位,为了延伸完善产业链条,积极为各企业寻求管理先进、技术领先、资金充足的战略合作伙伴。4月1日,重装集团与中国南车时代电气公司签署合作意向书;7月12日,重装集团与林州重机集团共同投资的西安重装信息科技有限公司成立。同时,加大了科研投入,着力培养一批高水平的技术人才,力求在技术创新上取得更大突破,为企业提供技术支持。

重装集团在党的群众路线教育实

“公司领导现场听取并答复职工意见建议”,“领导干部与职工群众一起排队就餐了”,“公司门前的路面终于铺平了”,“公司的车棚终于不漏雨了”,“车间配备洗衣机了”,“每天都可以冲上热水澡了”,“公司领导到基层送清凉了”……在重装集团的网站上,这样的信息在频繁更新。重装集团的各级领导干部把基层反映强烈的热点、难点问题作为工作的切入点、着力点,帮其所困,助其所难,把实事办好、好事办实,真正起到了凝聚人心、激励人心、振奋人心的作用。(林伟民 薛惠)