

延安石化

柴油加氢精制装置试车进入冲刺阶段

本报讯 7月28日,“呼呼呼”的烘炉声回荡在延安石油化工厂240万吨/年柴油加氢精制装置试车现场,工艺技术员李浩拿着烘炉曲线图,正在耐心指导着操作工调整操作烘炉的各项参数,确保装置安全烘炉。这也标志着该厂柴油加氢精制装置试车工作已进入到最后冲刺阶段。

作为承担延长石油50%以上柴油产品升级任务的延安石油化工厂,为响应国家油品质量升级要求,同时完成集团公司2014年8月底前生产出符合国V标准车用汽、柴油的目标,确保10月1日起供应

陕西省内需求的车用汽、柴油达到国V标准,该厂加足马力,早准备、早动作,在6月初,就开始对柴油加氢精制装置的配套系统——制氢装置,进行了“三查四定”、试压、爆破、吹扫、气密、单机试运、转化炉烘炉、装剂等工作,为柴油加氢精制装置试车工作提供有利的条件。截至7月28日,制氢装置已成功转入联动试车阶段,所有关键设备带负荷运行。柴油加氢装置已于7月23日,一次点炉成功,正式进入烘炉阶段,标志着该套装置试车工作顺利进入最后冲刺阶段。目前,柴油加氢精

制装置正在进行临氢反应系统干燥、分馏系统水联运工作,下一步,将进行炉内检查、反应器装剂、油联运,制氢装置投料开工等关键性节点工作。

在试车全过程中,参与试车工作的职工仅有50余名,在两套装置联动试车阶段,若是按照一岗一人,根本无法开展试车工作。为克服人员紧缺的困难,该厂采取“合并岗位”方式(即为制氢岗位与柴油加氢岗位合并),一人承担两套或两套以上装置的岗位职责,采取24小时倒班制度,进行全天、全员、全方位的“试车攻

坚战”。在确保试车工作有序进行的同时,该厂还将试车现场作为培训学堂,分别由专管工艺和设备的技术人员带领操作工开展实践操作的讲座,充分利用试车的好时机,做到边干边学,边学边干,以提升职工技能水平,加强队伍建设,真正实现试车培训两不误。为确保试车进度,该厂在试车指挥部统一协调下,总指挥身体力行,经常深入试车现场指导试车工作,生产科、技术科、安全科、机动科等职能科室通力合作负责分管的各项工作。此外,该厂还邀请国内同行中经验丰富的专家“试车队”亲临现场,直接参与指导试车工作中,确保安全、平稳、一次成功试车。

据悉,该厂2万标方/时制氢装置计划于8月上旬开工产出合格氢气,240万吨/年柴油加氢装置于8月底前投料产出合格柴油升级产品。(李佳)

本报讯 随着7月21日榆林炼油厂180万吨/年催化、30万吨/年重整、硫磺回收等装置的陆续停车,该厂2014年装置大修检修正式拉开帷幕。

榆炼今年大修以180万吨/年催化装置和30万吨/年重整装置常规检修为主线,10万吨/年苯抽提装置扩能改造为重点;同时安排500万吨/年常压装置、汽柴油质量升级装置、15万吨/年重整装置消缺抢修,同时进行厂内装置与外单位装置工艺管线碰口工作。本次大修共计182个大项,1218个小题;费用计划为6500万元。

按照该厂总体规划,此次大修计划安排全厂一次性停车,其中500万吨/年常压、15万吨/年重整、60万吨/年催

化及汽柴油质量升级等装置在其他装置检修的同时将继续运行,至8月5日起,陆续停运在运装置。在此期间,榆炼需继续抓好在运装置生产运行管理工作。为本次大修带来较大难度。

此次榆林生产装置大修时间从7月21日上午8:00时开始停车,截至8月20日各套装置开车运行正常,检修时间包括开工及装置出成品,共计30天。

针对此次检修停工时间长、检修项目多、涉及范围广等特点,该厂各相关

部门严把装置停车安全关;严把设备和管线的吹扫、置换和蒸煮、清洗关;严把抽堵盲板关,确保“停得稳、扫得净、放得空、盲得住”,不留一处死角,不发生跑、冒、滴、漏,实现“油不落地、气不上天、味不扰民,安全无事故”的目标,确保本次检修顺利完成,为全年生产任务及达到装置“三年一大修”的目标提供有力保障。

为确保装置检修优质高效,该厂严格制定各项措施,从多方面狠抓检

修工作:一是狠抓安全管理,确保检修安全无事故;二是合理安排、精心施工,严把检修质量关;三是科学安排检修工作,确保实现按计划、按工期、保质量、保进度的检修目标;四是从检修细节管理入手,精打细算,落实节约检修;五是大力提倡技术创新,推行科学检修,提升装置检修水平;六是狠抓装置检修质量,提高装置检修验收标准,提升装置长周期运行水平;七是开展文明检修,提倡节约降耗。该厂还将在检修期间统筹抓好TnPM管理,严格执行现场6S、6S管理等,力争通过全员参与、持续改进、标准化管理,优质高效地完成此次检修任务。(林凤)

榆林炼油厂

吹响今年装置检修集结号

弘扬延长石油精神 培育特色企业文化

◆职工论坛◆

企业精神是企业的灵魂,是企业发展的不竭动力。“埋头苦干”,是一代代延长石油人薪火相传的精神财富,也是延长工贸服务公司生存与发展的思想基石。

企业精神的实质是人的精神的组合而形成的无形动力。从1987年成立至今,27年的发展历程,工贸服务公司可以说是白手起家,从无到有,由小到大,由弱到强,经受住了“无设备、无经验、无资金”的严峻考验,凭着一股子闯劲、干劲,相继成立了环卫队、油品装卸、商店、理发店、农场蛋奶供应、油品销售和具有二级资质的机械工程施工能力等为主业生产生活服务跟踪服务的传统业务体系,初建立了“服务为主、经营为辅”的经营管理格局。

2005年,延长石油的重组,给服务公司带来机遇也带来挑战。由于与主业实现剥离,公司由单一的服务延伸而延伸至延安石油化工厂,销售公司延炼销售处,管输公司四处输油末站,工贸黄陵石化制品厂、油品调运等。由于集团产业结构升级,公司业务量有逐渐缩小,传统服务业迎来了严峻挑战。但深受“埋头苦干”精神的鼓舞,我们脚踏实地,真抓实干,励志奋进,苦干与创新相融合,很快确定了“内强管理、外塑形象”的管理思路和“做好传统服务业,寻找新的增收渠道”的发展思路。逐渐形成了与主业单位实现无缝对接的配套服务业,坚定不移走依托主业、服务主业、优势互补、共同发展的道路。在原有油品装卸、油品销售和具有二级资质机械工程施工服务能力,环卫、职工蛋奶供应、物业管理等业务的基础上,新增了化工产品包装装卸、安全服务、广告业、绿化苗木供应、输能化后勤服务等新兴业务。

培育和提升人的精神境界,促进使员工积极主动地为企业发展多作贡献。巩固经营成果,提升服务质量,实现以服务促发展,借集团劳务外包和工贸公司“创建大化工物流”平台的东风,公司把管理引领创新,员工共同认知在实践中不断提高,队伍建设、制度建设文化建设放在重要位置,打造后勤服务品牌,不断总结汲取企业管理中形成的传统优秀的做法,抛弃革除落后陈旧做法,以队伍建设为标杆,逐步创建“善于协同、真抓实干,科学决策、率先垂范”的管理队伍。公司进一步创新管理流程,完善考核体系,注重人才培养机制,选用人走公开竞聘机制,破解用人难题,有力促使团结和谐的后勤服务团队的快速形成,“开拓创新”使企业实现了科学跨越发展。

培育和建设富有特色的企业文化,是推进企业共同价值观和企业核心理念的有效落实。工贸服务公司继承和发扬了“埋头苦干、开拓创新”的延长石油精神,紧紧围绕主业发展需求,坚持“依托主业、服务主业”的企业宗旨,坚持“优势互补、互利共赢”的发展理念,主打“服务”这张牌,在追求企业本身的发展取向的同时,鼓舞员工坚持正确的价值取向。通过不断探索自身发展方法和路子,使公司从单一的打扫卫生到现在的较为专业的综合配套服务,从单一的服务延伸到现在“三厂、两公司、一处”,与各主业单位形成了依托互补、相依共存的水鱼关系,打造独具特色的后勤服务品牌。(郝宝印)

(上接一版)贺洲掰着指头说,“三高”就是工作效率、员工素质和管理水平高,目前全队员工都具备了多项技能,因而也促进了管理水平的提高,油水井资料全准率达到98%以上,日均产能均在计划线上运行;“两低”是人工成本和管理成本降低。1至6月,仅材料费用就同比节约了78万元。

井站、区队大灶,两点一线的生活,5年如一日,28岁的薛喜梅守着23-31井站却过得心安理得。每天天大早起来的第一件事就是计量化验,然后填写报表、设备巡检、常规保养……直到临睡前,再检查一遍井场井站,确认安全运行后,才放心躺下。一个人白天黑夜地守在井站很寂寞,但她觉着现在的生活挺好,每天从早忙到晚,生活有目标很充实。她羞涩地说,“对于我来说,两点一线的生活,很简单,也很幸福!”

见过开单的女孩,但第一次见这么爱说爱笑的员工。从探11井见到高明茹的第一眼,就被她爽朗的笑容所感染,疲惫的身体随之一阵放松。她一直津津有味地说着她们采油女工的生活,虽说小有缺憾,但人不能太贪,得知足、懂感恩。笔者心有触动,问:“常听说一线工人常年野外生活,信息闭塞,性格木讷,你觉得这些年你最大的改变是什么?”“嗯……”思忖了一下,她一本正经地说,“最大的变化就是话少了,不太爱说爱笑了。”一说完,她就“哈哈”笑起来了。

关注王海莹,不仅因为她是全厂先进生产工作者,更因为她年仅23岁,身高不足1米6,瘦弱伶仃,却是个名符其实的“女汉子”。不论刮风下雨还是冰雪交加,她所管理的23-47井场各项工作秩序井然,考核始终都在全队前列。



为严厉打击各类涉油违法行为,有效震慑犯罪分子的嚣张气焰,7月29日上午,子北采油厂将2012年7月至今年6月查获收缴的62辆盗原油油“三无”机动车依法予以集中销毁。

近年来,该厂保卫科坚持“防打结合、防范为主”的原则,严厉打击

一切涉油违法犯罪活动。此次集中对扣押的62辆涉油犯罪车辆进行销毁,是该厂开展石油专项整治活动取得的丰硕成果。今年以来,该厂保卫科加强队伍建设,在重点区域加强警力,采取遍地撒网、重点巡查、迂回作战的方式严打严防、重点

突破,共查扣各类涉油违法机动车15辆,铲除收油窝点一处;破获刑事案件一案一起,刑事拘留二人,追回在逃人员一名;排除各类干扰生产事件15起,追回被盜原油71.7吨、涉案柴油5.04吨。

高尚干 霍小杰 摄

夯实基础管理 堵塞管理漏洞

子长采油厂以“管理评差”助推内涵式发展

本报讯 在今年油田公司改变企业管控重心后,子长采油厂认真贯彻落实公司各项管控新举措,积极研究探索决定在全厂范围内推行管理新办法,开展“管理评差”活动,以堵塞管理漏洞,提升经济效益和管理水平。

夯实基础管理,堵塞管理漏洞,提升质量效益和管理水平,是该厂一直以来所探求的企业管线路径。经过近半年的准备,子长采油厂已经制定出了《子长采油厂“管理评差”活动实施方案》,并于5月底下发到各单位、科室。该厂紧紧围绕生产经营中心,以“五项整顿”为核心内容,以开展“管理

提升年”活动为契机,从6月1日开始至12月31日止,全面启动“管理评差”活动。由各归口部门每月对对口各单位的管理情况从全面预算管理、四级核算管理、对标管理工作、制度执行落实、人力资源管理、动态数据管理六个方面进行一次评差评定工作。评定工作结束后将进行惩罚,对每月被两个归口部门评定为较差的单位,扣除当月奖金总额的2%,3个部门评定为较差的单位,扣除当月奖金总额的5%;被“管理评差”领导小组1次综合评定为较差的单位,扣除当月奖金总额的5%,两次综合评定为较差的单位,扣除当月奖金总额

的10%,3次综合评定为较差的单位扣除当月奖金总额的20%。对连续3次评差的单位,领导班子正职扣罚月奖1000元,副职扣罚正职的80%。

活动开展以来,在“管理评差”领导小组办公室的组织下,各单位(科室)积极开展本单位的管理评差工作。目前,六月份的“管理评差”工作已经顺利结束,1个基层单位和1个科室综合被评定为较差单位;3个科室被两个归口部门评定为较差单位。此次活动的开展有助于解决制约企业发展的突出问题,为推进企业内涵式发展提供有力保障。(钟丰富)

立足岗位 勇于担当

寨子河采油大队年产原油16.2万吨,有井场188宗,生产油井476口,注水井164口,男职工260名。在这里,每一宗井场是“两女一井”轮班制,男职工却是“一人一井”制。

在23-36井站,我见到了“给力男”采油工穆焕峰。我们亲口品尝了他小菜园里的嫩黄瓜,很甜、很脆。临走时他告诉我们:“队上特别尊重职工、关爱职工。我家里比较困难,领导就照顾我,我特别感动。咱是个工人,平时就拼命干好工作,这个月我产能、销量是全大队第一,比平时挣得多了,心里特别满足。”

站长刘振高说,6月份全站职工平均收入增长700多元,他很有成就感。自从实行“油井承包制”以来,他们班站9个人个都很敬业、人人是好手,争着、抢着往前冲。比如,主采延9油层的100-4井就

存在结蜡过于频繁、清蜡检泵与维护作业一直是困扰费用管控和井场建设的头疼问题,采油工杨新春整日琢磨门子想办法解决这个“顽症”。他坚持每天定量往套管加清蜡剂,时间长了就摸索出窍门来了,不光自个受益,还把绝窍拿来全班分享,油井经过技改后,日产纯油达62吨。因为这些小小的技术革新,班站还被采油厂评为了“百日安全劳动竞赛先进集体”。井无压力不出油,人无压力轻飘飘。贺洲胸有成竹地说:“当一次排头兵远远不够,我们将进一步完善主体责任制建设,着力完善配套设施和党建文化工程,实现员工业务技能精湛、福利待遇第一、工作激情饱满、人生态度阳光的工作生活境界,争取用3年左右的时间,打造一个‘对内带动、对外示范’的集体,成为具有较强影响力的一流标杆示范采油大队。”(马新月 刘翠 刘春花)

富县采油厂

1400名职工持安全证上岗

本报讯 7月22日,笔者从富县采油厂安全环保质监科获悉,通过安全上岗考试,该厂生产及生产辅助部门1400余名职工已取得安全上岗证后持证上岗。

为达到生产标准化作业要求,提高持证上岗率,保障企业生产安全,安全环保质监科组织各科室进行了安全上岗考试,考试成绩达60分及以上者才有资格申请领取安全上岗证,生产及生产辅助部门作为首批考试人员,已有1400余名职工取得安全上岗证后持证上岗。‘安全上岗证’实行一人一证,统一进行编号存档,由安全环保质监科负责审核、归档、发放。各部门在考前组织科室人员进行了安全知识培训,培训内容包括安全生产法律法规、安全生产事故案例和安全操作规程等多方面知识,加强了职工的安全和法制意识,提高职工的安全理论知识、技能及实际操作水平。

日前,机关、后勤、党群部门又有300名职工通过了考试,资格审核通过后取得安全上岗证。持证上岗不仅是该厂规范管理确保安全生产的一项重要举措,也成为职工随身携带的安全小警钟,时刻提醒职工安全作业,保障人身安全。(亦闻)

子北采油厂

“呵护油井”实行目标责任制

本报讯 日前,子北采油厂启动了“呵护油井”目标管理试点工作,把“挖掘老井产量、稳定新井产量、延长油井寿命、降低生产成本”作为出发点,确立“油井问题相关单位必须第一时间给出反应”方案,制定了“呵护油井一票否决制”等十二条保障措施。

该厂组织勘探科、开发科技人员首先对宋家坪区队所有油井地下、地面情况进行了综合评估,根据地下指标、地面情况把油井分为优质井、健康井、亚健康井、病态井四个档次,推行“一井一策”动态管理,制定了“保持优质井、提升健康井、根治亚健康井、消灭病态井”的考核方案,把各项指标变化和工作人员待遇挂钩,以期通过改变油井管理模式,提高原油产量,降低生产成本,延长油井寿命。(黄林森 郭琅烟)

魏墙煤业公司

抗洪抢险小分队在行动

本报讯 7月16日下午4点左右,天空乌云密布,随着一道闪电划过,大雨倾盆而下。魏墙煤业公司为扎实做好雨季三防工作成立的抗洪抢险小分队及时出动,在项目建设现场分组进行险情排查。

小分队先是在项目上台护坡东南角发现险情,由于雨量较大,临时排水系统无法及时排清雨水,在此形成面积约700㎡,深约1m的水坑,如果水坑继续扩大,很有可能冲垮护坡造成严重后果。经雨季三防领导小组研究决定,在水坑南侧,临时挖一道排水沟,辅助排水,抗洪抢险队员集体上阵,挖水沟、铺设塑料排水通道,经过大家的努力,在下午6点30左右,积水被基本排空,顺利化解了险情。

由于当天持续降雨,在排除险情之后,抗洪抢险小分队组织人员继续在重点区域巡查,有情况及时做出反应,确保矿区安全顺利渡过此次降雨。(张磊)

西北化工研究院

新员工入职及培训工作结束

本报讯 近日,西北化工研究院在西安研发中心举行仪式,热烈欢迎21位来自全国10余所高校的博士、硕士和本科毕业生进入该院工作。

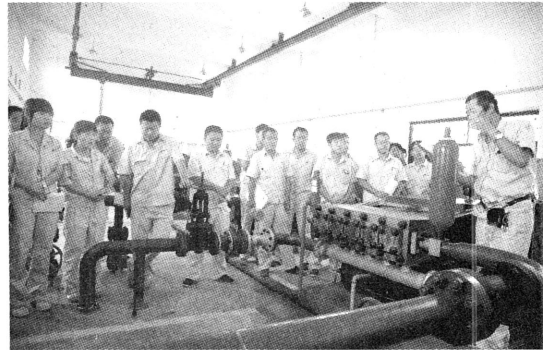
该院主要负责人代表西北院对新入职的员工表示热烈欢迎,同时希望新员工能够尽快完成角色转变,尽早适应具体工作与生活;希望新员工能够充分利用该院提供的发展平台,发挥聪明才智,为西北院的发展做出贡献,也为自己的人生增光添彩。西北院党政办公室、科技发展部、人力资源部、安全保卫部和团委先后对新员工进行了院情、企业文化教育,科研情况介绍,安全教育、安全培训和院规、院纪教育。新员工还参观院史展览室,进行了座谈交流和攀登骊山等活动。(周刘霞)

青平川采油厂

严控成本运行综合费用

本报讯 近日,青平川采油厂召开1—6月份目标成本分析运行会,对上半年生产成本、生产单位目标责任书执行情况、管理费用执行情况、固定资产投资、资金运行等方面进行了分析、讨论,找出成本运行中存在的突出问题,提出整改建议,并对下半年生产成本进行了安排,对办公费、耗材、招待费、差旅费、行车里程五项费用进行了分析,为加强成本管理打下了坚实的基础,使全厂成本综合费用基本控制在计划内运行。

该厂找出针对成本运行中存在的突出问题,要求要坚持成本分析制度,一月一分析,实现成本分析责任制,在目标成本兑现上,要求严考核、硬兑现,实现工资、奖金和工作量及材料费用挂钩,一月一兑现,严格执行“超罚节奖”制度;在财务核算上,要求进一步完善“四级”核算工作,夯实核算基础。(覓程)



为了进一步提升注水业务技能,努力打造一支注、采、输一体化“全能型”人才队伍,吴起采油厂注井下作业培训站日前,又一轮500余人参与的注水业务技能大培训正在紧张进行。王建东 摄