

陕钢集团龙钢大西沟矿业公司
荣获“全国钢铁工业先进集体”

本报讯 7月31日,中国钢铁工业协会在北京召开全国钢铁工业先进集体、先进工作者和劳动模范表彰大会,陕钢集团所属龙钢集团大西沟矿业有限公司荣获“全国钢铁工业先进集体”荣誉称号。

大西沟矿业公司地处柞水县小岭镇,拥有储量达5.02亿的菱铁矿山,年产铁精粉100万吨以上。拥有铁矿石储量3.02亿吨,远景储量5亿吨,矿石以菱铁矿为主,全铁平均品位28.01%,属全国特大型菱铁矿床之一,占陕西省铁矿石总储量的47.6%。菱铁

矿回收利用技术属世界性难题,大西沟矿业公司发扬敢为人先的精神,经过几年的攻关试验,在技术上获得重大突破,实验结果被陕西科技厅认定为“国内首创,国际领先”,其低品位难处理菱铁矿“选矿”技术研究获得“陕西省科学技术一等奖”。近年来,大西沟矿业公司着力进行800万吨/年的菱铁矿生产系统开发,力争使大西沟矿业公司的选矿能力达到1000万吨,铁精粉的生产能力达到300万吨以上,为陕西钢铁工业的发展做出应有的贡献。(鲁平 凌简)

省国资委党委书记孙安会到西北电缆公司调研指导工作

本报讯 7月25日,省国资委党委书记孙安会到陕西煤业化工集团下属西安重装集团西北电缆公司调研指导工作,陕煤化集团董事长杨照乾等陪同调研。

孙安会一行首先参观了公司的产品展厅,观看了员工的准军事化演练,深入车间详细了解了12条进口生产线和104条国产生产线的性能和运行情况,并与公司聘请的英国专家马腾斯以及国内行业专家进行了亲切交谈。在随后召开的座谈会上,听取了西安重装集团董事长王增强和西北电缆公司总经理高世明的工作汇报。

孙安会在座谈会上作了讲话,他说,西北电缆公司用一年多的时间能做到这样的规模,有4个亿的计划销售,有1000万的利润规划,说明西北电缆的一班人不简单,能打硬仗。对公司今后的发展,他提出四点意见:一是内抓管理,做好精细化管理和对标管理,打造生产服务型企业;二是外拓市场,在开拓市场方面下功夫,要具有国际视野,早日打入国际市场;三是改革创新,做好新产品开发和技术创新工作,提高工艺和装备水平,为陕西省混合所有制企业探索出一条新路子,成为混合所有制企业的典范;四是融合发展,将股东方的融合与上下游用户的融合放到同等重要的位置,把企业文化做成混合所有制企业“融和”发展的典范,争做电缆行业的先行者。

杨照乾在讲话中指出,西北电缆在短时间内完成项目的论证、立项及竣工投产,充分说明了西北电缆这支队伍是一支过硬的队伍,一支特别能战斗的队伍。他对公司今后的工作提出了三点希望:一是希望西北电缆做成陕煤化集团混合所有制



省国资委党委书记孙安会一行深入车间调研

企业股权激励的先行者,先行先试,确保企业长足发展;二是希望西北电缆做构建电缆行业经济形态的创建者,打造电缆行

业互利共赢生态圈,实现合作共赢,抵御市场风险;三是希望西北电缆做在全社会所有产品都供大于求环境下求生存、谋发

展的探索者,加强经营管理,提高研发水平,探索出西北电缆发展的独特新路。(徐育才 黄金定 李忠)

陕煤化集团召开教育实践活动第一批整改通报暨第二批整改落实建章立制部署会

本报讯 7月30日,陕西煤业化工集团召开了党的群众路线教育实践活动第一批整改通报暨第二批整改落实建章立制部署会,集团公司党委副书记、教育实践活动领导小组副组长马富元出席会议并讲话,集团公司教育实践活动领导小组及办公室成员、督导组、集团公司机关各部门负责人、所属单位党委分管领导及党群部部长参加了会议。会议由集团公司党群工作部部长、教育实践活动领导小组办公室主任夏迎广主持。

马富元在讲话中指出,参加第二批活动的所属各单位领导有力、组织严密、准备充分、动员到位、进入状态快、结合实际好,很好地完成了学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评等环节规定动作要求,各项自选动作特点鲜明、亮点突出。各督导组能主动与被督导企业对接联系,积极参与被督导企业教育实践活动的主要工作,亲临第一现

场、掌握一手资料、一线发现问题、及时提出意见,坚持标准、坚持原则开展督导工作。对今后的工作,他提出了三点要求:一是切实把集团公司整改工作抓紧抓好。第一批教育实践活动出台的一些制度和办法,既是集团领导班子和机关的整改方向,也需要所属单位的协同推进。第二批教育实践活动要承接好、执行好,把各自的教育实践活动整改方案放在集团的大坐标系内统筹考虑,并检验第一批教育实践活动各项制度的科学性和有效性,通过实践为完善这些制度提供经验。二是巩固第二批教育实践活动的阶段成果。为了巩固教育实践活动取得的阶段成果,整改落实阶段既要坚持不懈“向前走”,也要聚焦问题“回头看”,以“回头看”推动“向前走”。一看学习教育是否扎实;二看查摆问题是否聚焦;三看自我剖析是否深刻;四看谈心交心是否充分;五看开展批评是否认真;六看边查边改是否见

效。三是确保教育实践活动取得实效。教育实践活动要让职工“叫好”,就必须敢于向问题“叫板”,在整改落实上“聚力”。整改工作要敢于向“旧习惯”说不、向“老问题”叫板,在抓“经常”、抓“细致”、抓“长远”上下功夫。在建章立制、整改落实阶段,各单位、各督导组要做到不减力度、不拖进度、不退热度,坚持思想不疲、劲头不松、措施不软、善始善终、善作善成,确保党的群众路线教育实践活动和企业改革发展稳定工作双赢双收。

会上,通报了第一批教育实践活动整改落实情况,开展了集团公司“整改落实和建章立制”工作满意度问卷调查,总结了第二批教育实践活动查摆问题、开展批评环节工作情况,安排部署了整改落实、建章立制环节工作。陕煤化集团、韩城矿业、建设集团和实业集团代表所属单位就本单位教育实践活动的开展情况和具体做法进行了交流发言。(郭刚 杨静)

陕煤化集团召开今年对标管理推进会议

本报讯 7月31日下午,陕西煤业化工集团公司2014年对标管理推进会在陕钢集团龙钢公司召开。集团公司副总经理尤希希出席并讲话。

尤希希在讲话中全面客观总结了对标管理工作开展以来所取得的成效,指出了对标管理工作存在的主要问题,系统分析了集团面临的形势和在行业所处的位置,对下一步对标工作提出了具体要求:一是围绕集团新的战略思路,加快产业结构调整;二是聚焦降低财务风险,优化资本结构;三是对标标杆,力促重点项目建设;四是引进吸收,勇于践行;五是对标标杆,盘活存量资源;六是深挖短板,持续改进;七是提高执行力,狠抓落实。

此次会议是落实集团公司今年工作会、半年经济运行分析会精神,旨在通过对标管理经验交流,最佳管理实践的推广,统一思想,持之以恒将对标工作推向纵深。会上,陕钢集团、神南红柳林矿业公司、陕化公司、铜川矿业公司、物资集团等5个单位代表不同板块、从不同角度、不同层次在会上做了交流发言。

会议期间还组织查阅了陕钢集团在对标管理及降本增效方面采取的措施的视频、展板、文件等资料,参观了韩城700万吨钢铁生产基地现场。(徐嘉)

陕煤建司:在“寒冬”逆流中“冬泳”

今年以来,在煤炭市场持续低迷、煤炭售价一路走低的逆境中,陕西煤炭建设公司积极探索管理新模式,厉行节约勤俭办企业,在市场“寒冬”逆流中“冬泳热身”,使企业经营水平稳步提升。

“过紧日子”的理念深入人心
在年初部署全年经营工作时,陕煤建司提出“捂紧钱袋子、过好紧日子”的经营理念,要求全员增强危机意识、树立节约意识、凝聚发展意识,在逆境中确保经营指标实现。为此,该公司注重上下联动,加强沟通协作,充分利用视频电视、报纸、网络等多种媒体平台,及时向职工宣传市场形势、管理措施、经营目标,鼓励和引导广大干部职工在做好安全生产的同时,树立勤俭办

企业的大局观念,增强职工与企业共渡难关的决心。

作为陕煤建司的骨干生产矿井,瑞能煤业综合省内多家生产矿井因经营严重亏损被迫放假的情况,向职工宣传提高煤质对矿井稳定持续发展的重要性,进一步提高职工生产积极性。该矿本着对企业负责、对职工负责的责任感,通过生产调度会、职工班前会等形式,要求广大干部职工充分认识“不提煤质就会停产”的危机。按照“一分钱一分货”的销售原则,瑞能煤业职工把安全生产、提高煤质作为各项工作的首要任务,班班建立了动态煤质监督机制,使职工在生产过程中也算起了精打细算抓煤质的经济账。

调动全员参与降本增效

今年以来,陕煤建司以“继续抓好成本控制、大力开展修旧利废、严格控制非生产性费用支出”为经营管控核心,在全公司开展了“厉行节约,勤俭办企业”活动。他们每月坚持召开经营例会,及时分析掌握整体经营情况,修订《差旅费管理办法》及《机关小轿车单车核算办法》,完善了协同信息平台费用报销表单及流程,降低差旅费、招待费、车辆使用费等可控性费用支出。

在“厉行节约,勤俭办企业”活动中,该公司团委以“千元节约、万元增效”为主题,要求广大团员青年立足生产岗位、发挥创新优势,不断为企业节能降耗建言献策。在双龙煤业,该矿今年已经采纳了由青年职工提出的6条合理化建议,并先后建立了材料领用数据库,完善了皮带保护装置和瓦斯打钻优化设计,推广了采煤机现场故障判断法、北区技改图纸设计优化、排水管路现场快速悬挂法等,累计实现节约资金60余万元。

承包经营纳入考核体系

对陕煤建司而言,机械化水平不高、生产效率和煤层赋存条件偏差的苍村煤业和石炭沟煤矿是该公司煤炭经营管理中的难点。如何让这两个矿井在“寒冬”中学会“冬泳”,是陕煤建司摸索和探讨的经营重点。

从今年年初开始,在保持现行的管理体系和管理制度基本不变的情况下,陕煤建司对苍村煤业和石炭沟煤矿实行承包经营,明确了杜绝亏损的承包经营“底线”。在承包经营的考核方面,该公司对其实行生产经营风险抵押金制度,规定利润为承包经营考核否决指标,建立奖罚分明的考核标准。在年内盈利

的,实行对实现利润部分按40%为矿井提奖。同时,陕煤建司在承包经营考核原则中明确提出,两矿若出现亏损失控,连续三个月可变成本超过售价时停止生产。

苍村煤业实行承包经营后,该矿从转变经营观念上下功夫,通过任务指标的层层分解,充分调动各级管理人员的积极性,特别在降低生产成本控制上,通过精简临时用工、优化生产工艺、提高煤质等,有效遏制了亏损趋势,上半年扭亏为赢,实现利润584.51万元。据了解,从7月份开始,苍村煤业加快0.9米复杂薄煤层自动化开采应用项目实施。8月份正式试采后,矿井面临的开采煤层薄、劳动强度大、生产成本低、生产效率低等不利因素将会得到有效解决。

目前,陕煤建司通过各种经营管控举措,煤炭产量较上年同期增长29.97%;销售较上年同期多销售18.44万吨;企业盈利36.61万元,其中煤炭盈利1059万元,上半年较去年同期减亏3130.25万元;完全成本较去年同期降低了93.7元/吨,差旅费等非生产性“十项费用”比上年同期降低了36.95%,企业经营水平呈现了“三增长、两下降”的可喜态势。(张战军)

陕煤化集团
召开2014年上半年纪检监察工作会

本报讯 7月30日,陕西煤业化工集团公司纪委召开2014年上半年纪检监察工作暨季度例会,会议的主要任务是贯彻落实中省纪委和省国资委纪委的新要求、新部署以及集团公司2014年上半年经济运行分析会精神,总结上半年工作,部署下半年工作。集团公司党委副书记、纪委书记王海帆出席并讲话,集团所属各单位纪委书记、纪委副书记和监察室主任等参加了会议。

王海帆在讲话中从六个方面对集团上半年纪检监察工作进行了总结,并通报了6月份集团公司贯彻落实中央八项规定精神、加强作风建设专项检查情况。他要求各单位抓住六项重点,做好下半年纪检监察工作。一是落实好“两个责任”。要把落实好党委主体责任和纪委监督责任作为当前的大事要事抓住抓好,肩负起党风廉政建设的政治责任。二是深化转职能、转方式、转作风。纪检监察组织要把更多力量调到主责主业上来,往监督执纪问责上转,发挥好党内监督专门机关作用。三是坚决查办腐败案件。与省国资委纪委在集团开展的查办腐败案件体制机制改革试点上下联动,开展问题线索集中清理,加强纪法衔接,强化案件工作责任追究。四是从作风问题抓起,坚持和加强抓早抓小。坚持超前治理理念,以落实中央八项规定精神为切入点和突破口,以开展教育实践活动为载体,建立健全作风问题早发现、早提醒、早纠正、早查处机制,防止作风问题演变成腐败问题,保护干部成长、服务企业。五是强化集团决策部署执行情况的监督检查问责。各单位纪检监察组织要联合主体责任部门,积极监督检查集团公司决策部署在本单位的执行与落实,加强责任追究,确保集团政令畅通。六是落实好党风廉政建设责任制和领导干部“一岗双责”。各单位领导班子及党政主要领导和班子成员要各负其责、各尽其责,抓好党风廉政建设责任制的落实。

会上,陕钢集团、彬长矿业公司、黄陵矿业公司、渭化集团、韩城矿业公司等五家单位,就落实党委主体责任、案件查办、廉洁风险防控、效能监察、督查督办等工作,进行了经验交流。集团公司监察室就效能监察、招投标监督等工作提出了要求。(房勇)



6月20日至7月31日,在《工伤保险条例》颁布10周年之际,黄陵矿业公司结合实际,积极组织,突出重点,以“依法参加工伤保险,保障职工工伤权益”为主题,以申请工伤认定、劳动能力鉴定、享受工伤保险待遇等为重点内容,开展了形式多样的咨询宣传活动,使工伤保险的法规知识更加深入人心。高俊平 杨鑫 田燕妮 摄

安源科技杯征文大赛

陕西安源科技

打造智慧型数字矿山

电话:029-88310653 88326569

网址:Http://www.anyuansoft.com