



黄陵矿业公司

巢暖引得凤凰栖 人才兴企促发展

新建高标准的住宅楼、制定公开竞聘制度、董事长为新招大学生授课……近年来,黄陵矿业公司无论从硬件环境改善,还是给予人才细心关怀方面都下足了功夫,真正让飞来的“凤凰”留得住,留得久,用得上。

“在对待人才问题上,我们必须要有容才之量,识才之意,用才之能,让想干事的人在黄陵矿业能干事、干成事,让黄陵矿区成为职工干事创业的乐园、学习进步的校园、和谐幸福的家园。”该公司董事长范京道说。

良好环境聚人才

黄陵矿业公司作为陕煤化集团的核心骨干企业,经过25年的发展,成长为煤、化、电、路、建材、生态果蔬多业并举的大型能源化工企业。2012年以来,19层现代化职工公寓、27栋家属楼、1个大型文体中心等民生工程相继建成,一个职工住有房、行有车、乐有场的现代化矿区更是深深吸引着大批大学生和专业技术人才来干事、来创业。

据了解,该公司管理技术人才有853余人,目前有375人所学专业为煤矿、煤化工、电力等主体专业,占全部人数的43.9%。35岁以下青年职工有3811名,占公司总人数的59%。从基层单位之一的二号煤矿管理技术人员来看,在该矿一线区队41名管理人员中,本科以上文化程度管理人员就达到36人,从普通员工到管理

人员,形成衔接有序、梯次配备合理的人才结构。

同时,该公司还注重科技创新人才的引领作用,设立了院士工作室,聘请了中国工程院院士袁亮,西安科技大学教授、博士生导师常心坦为安全技术专家,中煤政研会副秘书长李演珍为精细化管理专家,指导公司安全生产和精细化管理工作。目前,针对一、二号煤矿通风瓦斯多源分析问题,首次聘请西安科技大学教授闫振国进行为期一年的现场技术指导,开辟了专家人才指导生产工作的先例。

企业发展育人才

25岁的何晨2011年毕业于西安科技大学,在学校的招聘会上,被黄陵矿业公司的招聘人员热情和企业的发展前景深深吸引。三年来,何晨在自己的岗位上通过技术比武、岗位练兵、“三功两素”等一系列培养方式迅速成长为一名优秀的业务骨干,并在今年2月的公开竞聘中成为一号煤矿洗煤厂的技术员,他越来越感到公司在引进人才、培养人才、发展人才上使的劲越来越大。

多年来,公司为职工建平台、搭舞台、给通道,为不同的人才量身定做职业生涯。对技术工人而言,可以选择提升技能等级最终成为首席技师的成长道路;对工程技术人员而言,可以选择职称晋级最终成为首席专家的成长道路;对普通职工而言可以选择“五星”员工晋级最终成为

首席员工的成长道路。全方位给了职工人人出彩的机会,形成了人才脱颖而出的科学机制,走出了一条具有黄陵矿区特色的“星光大道”。目前,公司已经涌现出了46名技师、10名高级技师、4名首席技师、69名高级工程师、8名首席专家、200余名五星员工。

“过去,煤矿企业招人门槛很低。但是现在现代化企业对管理技术人员的要求都很高,招聘的门槛也就提高了。”该公司人力资源部经理高俊平介绍说,“目前我们招聘的很多大专生都是往高级技师的方向培养,主体专业的本科生按照管理技术人员培养,我们指导员工制定职业生涯规划,帮助职工更好地成长成才。”

优惠条件留人才

“拿到钥匙的那一刻,有了自己的房子,公司就不再仅仅是一个工作的地方,而是属于自己的家,突然就觉得踏实了,心不再飘着了……”7月30日,该公司二号煤矿青工雷焕生分到了盼望已久的新房。

雷焕生原来是一名农民协议工,因为他好学爱钻、技术好,通过后续的进修学习,公司把他转成了长期合同工,在技术比武和“三功两素”修炼中表现优秀,成为了“五星”员工,在短短的几年之内买了房,买了车。据悉,此次住房分配已经是该公司的第三批住房分配了,共有523套筒装房交到职工手中,基本在矿区实现了人人有住房。

省政府出台文件支持煤层气抽采利用

本报讯 近期,陕西省人民政府出台了《关于进一步加快煤层气抽采利用的实施意见》(陕政办发【2014】108号),要求切实抓好煤矿瓦斯防治,加快推进煤层气抽采利用及相关产业发展,到2015年初建成彬长、韩城、铜川三个规模化抽采利用基地,以及彬长瓦斯“零”排放示范矿区,力争用5年左右的时间,初步形成规模适度、结构合理、经济生态效益显著、持续健康发展的煤层气(煤矿瓦斯)抽采利用产业。

《实施意见》在加大财政资金支持力度、落实税费扶持政策、加强煤层气(煤矿瓦斯)开发利用管理、

完善煤层气(煤矿瓦斯)价格和发电上网政策、推进科技创新等方面制定了一系列优惠政策,提出了具体的指导意见。《实施意见》明确指出了要大力扶持专业化煤层气(煤矿瓦斯)公司,支持陕西省煤层气开发利用有限公司等企业发展。

《实施意见》的出台显示出省政府高度重视我省煤层气事业发展,大力发展煤层气(煤矿瓦斯)产业的决心,这也将推动陕煤化集团进一步加快推进煤层气(煤矿瓦斯)抽采利用,有效防范瓦斯事故,促进安全生产,同时对陕煤化集团下属陕西省煤层气开发利用有限公司的未来发展意义重大。(贺然)

倡导以『令行禁止 恪尽职守』为主要内容的执行文化

——五论学习贯彻集团公司今年上半年经济运行分析会

三分战略,七分执行。一个企业要想在激烈的市场竞争中求得生存与发展,没有一个良好的执行力,再完善的制度和规定也是一纸空文,再正确的规划和决策也不会发挥好作用。执行力是企业竞争力的核心,是把企业战略、规划转化为效益、成果的关键。执行是一种意识、一种思想、一种习惯,执行力的强弱决定着工作完成的质量和效果,决定着集团各项规划目标的实现。杨照乾董事长指出:“一个大型企业集团,如果没有强大的执行力,就很难实现整体利益的最大化。而目前制约我们集团整体发展的也正是执行力不够。”

当前,集团公司改革方向和路径已经明确,如何在正确的道路上稳步前行,关键在于执行,重点在于落实。在集团公司新一轮改革和转型发展过程中,所属各单位都要以令行禁止、恪尽职守的作风,制定措施,强化执行,深挖潜力,狠抓落实。要进一步强化执行意识,凡是集团党政的决定和工作部署,都要不折不扣地去落实,都要不遗余力地去贯彻,反对搞上有政策、下有对策,搞变通、打折扣,甚至有令不行、有禁不止,确保集团上下政令畅通。广大干部职工尤其是各级领导人员都要恪尽职守,切实对分管工作、本职岗位负起责任,把份内的事做实、做好、做到位,力戒“只要不出事、宁愿不做事”的当官不作为、力戒“不求过得硬、只求过得去”的敷衍了事。反对遇事避重就轻、碰到问题绕道走、难事硬事不敢抓,甘当“好好先生”;反对没有主见、思路狭窄、办法不多,只当“复印机”、“传声筒”。

俗话说,“一打纲领抵不过一个行动。”我们要敢于向人浮于事、执行不力、协作不畅的现象动真碰硬,要在加强管理、明确职责分工、强化监督检查上抓细、抓实。要完善和强化抓落实的制度保障,打通政策措施贯彻落实的“最后一公里”和“最后一公里”。要进一步健全执行的考核、考评、问责等机制,把落实执行情况作为干部奖惩、提拔使用和单位评优评奖的重要依据,实施责任追究,严肃问责,有效防止“无为执行”、“选择执行”、“曲解执行”和“敷衍执行”,保证各项措施落实到位,收到实效,见到成果。要加强宣传舆论引导,在集团上下营造严格执行和认真落实的良好氛围,以科学务实、认真负责的工作态度,开创各项工作的新局面。(梅画轩)

陕煤化集团将承办第十届全国矿山救援技术竞赛

相关筹备工作正在紧锣密鼓进行中

本报讯 由国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局、中华全国总工会、共青团中央、陕西省人民政府主办的第十届全国矿山救援技术竞赛将于今年10月中旬在铜川市新区国家区域矿山救援培训基地举行,此次竞赛由陕西煤业化工集团公司承办。8月13日,陕煤化集团召开竞赛工作布置会,集团公司副总经理闵龙出席会议并讲话。

竞赛工作布置会上,集团公司副总经理闵龙在讲话中指出,目前竞赛筹备和组织工作时间紧、任务重,各工作组、各单位要加强领导,认真组织,全力以赴办好这次全国性活动,努力把这次竞赛办成一次高质量、高水平的赛事,充分展示陕煤化集团的企业形象。他要求,各工作组、各单位要明确分工,落实责任,做好工作预案和应急预案,确保竞赛顺利进行;各工作组要尽快商讨拿出专业组专项工作方案报集团组委会审定实施;各单位要精诚团结,及时协调处理筹备工作中遇到的问题,齐心协力高质量地完成工作。(徐宝平)

彬长矿业公司多举措应对危机彰显生机

本报讯 近日,彬长矿业公司以贯彻落实陕煤化集团上半年经济运行分析会精神为契机,通过开展形势任务教育活动,年中经营工作调研,召开公司上半年经济运行分析会,修订下半年经营考核指标,实施“以质扣产”、“定编定员”等减亏增盈专项活动,真抓实干转作风,凝心聚力促发展,在煤炭市场危机中,彰显砥砺奋进的无限生机。

形势任务教育提振信心

增强信心和决心,干部职工必须在思想上同心同德,行动上同向同力。近期,彬长矿业公司结合贯彻落实杨照乾董事长、严广芳总经理在集团公司上半年经济运行分析会上的讲话精神,以“明企情,聚合力,做贡

献”为主题,采取“边动员、边学习、边宣讲、边献策、边实践”的方式,在公司上下迅速掀起形势任务宣传教育活动热潮,使广大干部职工正视困难、凝心聚力,坚定打好下半年经营攻坚战的信心和决心。

公司、矿两级组织以专题宣讲、相关会议等多种形式,教育引导广大干部职工,从如何认识和理解当前煤炭市场“三增”、“三降”入手,全面阐述陕煤化集团面临的“长期倚重外延扩张、产业结构失衡,资产负债率高企,融资能力和盈利能力下降”以及公司上半年“经营管控、安全工作、项目前期、管理提升”压力增大的严峻形势。同时,通过事实和数据让大家清楚地看到集团公司“去杂归核”、彬长“四大板块”的发展潜力和集团在2014年全年投资计划整体下降28%的情况下,保证彬长矿区投资计划的重大机遇,以及杨照乾董事长提出的彬长在陕煤集团内率先取得“全国工业大奖”的殷切希望,使广大干部职工在看到压力和困难的同时,也能看到机遇和挑战,更坚定了发展的信心,增添了前行的动力。

制度流程再造激发活力

“我们要多从自身找原因:我们的管理是不是真正精细了?我们的产品质量是不是无懈可击了?我们的成本控制是不是没有一点余地了?”针对个别单位部分管理人员经

营理念偏差,成本管理意识不强的情况,在公司上半年经济运行分析会上,公司执行董事、党委书记李厚志对公司各级管理人员提出严厉质询。站在新的历史节点上,重新审视企业内部制度流程,剔除影响和制约企业发展的弊端,制定科学合理的劳动分工和组织分工制度,是企业绩效提升的有效途径和方法。

针对煤炭市场持续下行,煤炭售价大幅下降,单位完全成本增大等严峻经营形势,年初以来,该公司相继对《岗位技能效益工资制度》、《生产经营建设目标管理考核办法》、《非生产性开支控制管理有关规定》等20余项规章制度进行补充完善,从加强成本管理、稳控工资总额入手,实现管理成本下降和企业综合竞争能力的提升。集团公司《关于确保当前生产经营平稳运行,促进企业持续健康发展的若干意见》及配套的三个文件下发后,公司立即着手按照文件中提出的“各生产企业2014年主要产品完全成本同比要下降5%以上;集团公司及各级企业机关费用2014年底较上年至少要降低25%”等具体内容,结合公司实际情况,迅速开展制度流程再造活动。自8月1日起,公司重新修订实行后5个月经营指标;对基层单位掘进进尺、矿井洗选副产品、成本等指标的考核与班子薪酬

挂钩。全面梳理外部承运队伍的承包合同;生活服务单位在现行承包单价上下降5%,生活服务单位总费用一律下降8%。开展“定编定员”专项活动,精简岗位配置,科学合理用工。不折不扣、完全彻底地将集团公司经营新增举措迅速贯彻落实到实际工作中,为公司经营发展注入新的活力。

全面攻坚摆脱困境彰显生机

经营目标能否实现,关键是看行动,根本是抓落实。针对目前严峻的生产经营形势,公司积极打响后5个月脱困攻坚战。成立公司、矿两级项目领导小组,积极推进大佛寺矿煤泥烘干系统建设,已全面进入安装调试阶段,投运后,年可处理湿煤泥120万吨,干燥后的煤泥发热量可提高1000Kcal/kg左右,年可创效约5千余万元。在资金紧张的情况下,公司全力保证小庄矿井、胡庙、大佛寺小庄两条铁路专用线等重点工程建设,旨在通过增加煤炭产量、降低煤炭外运成本,提升经济效益。

各基层单位也积极行动,扎实推进“减亏增盈”等各项工作。大佛寺矿立足节支降耗、进一步压缩材料成本消耗,实行矿、区队(车间)、班组三级核算管理,该矿严格规定,区队材料成本考核在合理预算的基础上,超出部分100%进行处罚,节余部分按照30%对区队进行奖励,同时区

队管理干部承担月度成本考核处罚金额的50%。胡家河矿积极组织开展生产、机电、材料等部门管理人员组成考察组,于7月下旬赴神华宁煤集团进行对标学习,考察组在感知神华矿井生产系统简化高效、安全管理牢固可靠等典型经验的同时,也发现了自身在安全生产、经营管理方面的不足和缺陷,为下一步工作开展提供了借鉴提升的目标和方向。文家坡矿针对部分机关工作人员作风漂浮、行为散漫等现象,积极开展“双整顿”(整顿工作作风,整顿劳动纪律)活动,通过工作纪律、学习纪律、会议纪律、工作态度、工作落实等监督检查,增强各级管理人员的服务意识。生产服务中心围绕矿用支护产品加工、机械维修等业务,在金属结构车间新投建了U型钢棚生产线和锚杆托盘压型生产线的同时,积极开展服务进矿区、服务到一线活动,走出“家门”做业务,积极主动与大唐彬长发电公司、东鼎集团永陵矿业公司等外部单位开展相关业务,拓展业务覆盖范围,增加营业收入。

7月份,彬长矿业公司在上半年顺利完成煤炭产销任务,各项可控费用较计划降低达31%的基础上,安全生产再传捷报,该月公司煤炭产量完成计划的104%,创今年新高。(弯桂清)

安源科技杯征文大赛

陕西安源科技

打造智慧型数字矿山

电话:029-88310653 88326569

网址:Http://www.anyuansoft.com