

陕北矿业公司

多措并举奏响增收节支最强音

本报讯 为了应对煤炭市场持续低迷、煤炭价格不断下滑、经营压力凸显的困难局面,陕北矿业公司认真贯彻落实集团公司上半年经济运行分析会精神,相继出台了一系列增收节支、降耗节支的新举措,在全公司上下形成了同舟共济、知难而上、共克时艰,全力破解经营困局的积极氛围。

加强销售管理,狠抓开源增收。坚持视煤质为“生命”,推行煤炭产品质量“红线”管理,对所属生产矿井分别下达了混煤发热量“红线”指标,当月凡是触及“红线”指标的,按照触犯“红线”次数,对生产矿井煤质管理人员分别给予口头警告、罚款10000-20000元的处罚,触犯“红线”三次及以上的,视同安全事故进行追查处理。出台了煤质考核激励

政策,对达到煤质考核奋斗目标的生产矿井给予重奖。加强掘进和采煤工作面现场毛煤管理,对不同采面、掘进巷道实行分掘、分采、分运、分储、分装。强化采样化验,根据采样化验和检查结果及时采取相应的专项措施。牢固树立用户就是“上帝”的理念,积极开展优质服务、市场调查和客户走访活动,千方百计拓宽销售渠道,满足矿井正常生产和保价促销需要。

加强成本管控,狠抓节支降耗。瞄准全年单位成本下降5%以上的目标,严格执行重大成本支出、费用考核、预算管理各项规章制度,以执行力提升管控力;全方位优化生产接续、采面掘进和巷道施工,从技术源头上降低成本;全方位加强回收复用、招采比价、专项资金、设

备保养维修等方面的管理,把好节支降耗的每一个环节;从严格控制各类非生产性费用支出,确保全年非生产性费用同比下降25%以上。

加强货款回收,防范经营风险。出台了清欠以往年度和今年新欠货款回收的考核奖惩政策,明确规定货款回收的主体责任是债权单位的董事长、总经理、分管销售的副总、销售部长,公司相应成立了货款回收考核小组,罚款月度兑现,奖励年度考核,并对今后销售的货款回收实行终身负责制,谁销售、谁负责、谁回款,货款回收责任不因工作变动而变动。

加强人力资源管理,狠抓减人提效。以不养闲人、不养富余人为基本原则,出台了加强人力资源管理具体实施方案,压缩精简机关人员,严禁新增机关部门,严

禁机关超编制、超定员;压缩劳务派遣工,所属生产矿井及生产辅助单位劳务派遣用工按定员总量的20%进行核减,所属煤化工公司在三季度前清退全部劳务派遣用工,对现有退休返聘人员三季度前全部进行清退。加强劳动组织管理,每年清理一次不在岗人员,放开人员出口,促进有序流动。从严格控制机关工资,机关工资整体下浮10%-20%。加大经营利润与工资结算挂钩考核力度,按照当月超亏减利绝对值的5%核减当月工资结算总额。同时,将机关定编定员、劳务派遣用工核减、工资发放政策是否执行到位,与二级单位领导绩效工资挂钩。

加强生产管理,做到以量补价。坚持安全第一方针不动摇,在当前经营困难的状况下,做到安全投入不减少、安全生产工作不放松。合理组织生产,确保全年自产煤炭达到800万吨以上,以量补价,以价保市。

目前,公司上下危机意识、忧患意识、机遇意识超前增强,与公司保持方向一致、目标一致、步调一致已经成为广大员工的自觉行动,掀起了全面落实集团公司和陕北矿业公司上半年经济运行分析会精神的新高潮。(王兴朝)

本集团面对当前生产经营严峻形势,建设集团积极应对市场变化和机遇,寻求制约企业改革发展的破解之策,推动公司稳步前行。

公司引导员工正确认识当前形势,激发职工参政议政积极性,统一思想鼓足干劲,群策群力共谋发展为出发点,面向公司全员开展了以“转观念促创新、调结构促转型、强管理提效能、降成本提效益”为主题的合理化建议征集活动,通过网上直通车和问卷调查方式,发放收回了1850份征集表,梳理了有关发展战略、经营模式、安全生产、企业文化等方面的意见建议,为破解企业发展难题提供了科学决策的参考。针对土建、矿建、机电安装板块中具有代表性的单位和部室,与各位党政领导进行了面对面访谈,听取了深化改革的工作思路和具体措施。

公司聚焦影响企业发展的核心问题开展讨论。一是聚焦体制机制改革。加快破解体制机制障碍,积极与实力雄厚、管理技术先进、市场竞争能力强的企业建立战略合作关系,着力构建有利于发展的体制机制。二是聚焦市场开发改革。实施“内控外扩”的战略,增强企业发展后劲,在巩固内部市场的同时,大力实施“走出去”的战略举措。三是聚焦

产业结构改革。加快结构调整,转变经济发展方式,大力实施以矿建、土建、机电安装主业板块为主,发展延伸其余相关产业的产业链,形成了产业新格局。四是聚焦安全管理改革。建立安全生产长效机制,通过目标引领、健全体系、超前防范等解决安全保障问题。五是聚焦思维创新改革。坚持创新驱动,提高自主创新能力,加快科技成果转化,增强企业发展优势。六是聚焦党建建设改革。以改革创新的精神加强和改进党的建设,为破解发展难题提供坚实基础。

公司以机构改制为突破口,将工作重心转向了以转型解困为主导的改革发展上来。在总部机关率先进行机构改革调整,将原有的十六个部室调整归并为“六部一中心三事业部”,着力解决目前机关运行中存在的职能交叉、效率低下、权责不对等的问题,逐步构建起精干高效、适应建设集团战略管控和产业发展要求、权责利相统一的服务型机关,为推进改革发展提供体系机制保障。同时,成立矿建三公司,更名安装运营公司为洗选煤运营公司,促进板块专业化发展。对总部机关的29名处级领导干部职责进行了重新划分,所属各单位近10名党政领导进行了岗位调配,进一步优化了干部队伍结构。(姜晓芹 宋阳丽)

近日,蒲白矿业公司举办了“同担发展重任·共享出彩人生”主题演讲比赛,通过15位参赛选手声情并茂的演讲,讴歌在企业生产经营活动中涌现出的先进人物和典型事例,激励职工与企业同舟共济,打好主动仗,再上新台阶。苏普 摄

短揭了 丑亮了 气顺了 心齐了

陕北矿业生产服务分公司民主生活会得实效

本报讯 “你有30多年丰富的管理经验,但是有老好人思想,工作上稳重有余,闯劲不足,有求稳思想,希望今后把经验、好做法多传授给我们。”你虽然是主管生产的副经理,但别把精力都用在生产组织、生产管理上了,要与干部职工多交流,多了解他们的思想动态,毕竟公司的生产任务还要靠我们的职工群众来完成。”……这是陕北矿业生产服

务分公司群众路线教育实践活动专题民主生活会批评和自我批评环节中班子成员发言的情景再现。

近日,陕北矿业生产服务分公司召开党的群众路线教育实践活动专题民主生活会,会议紧紧围绕“为民、务实、清廉”的主题召开。会上累计互提意见建议89条,着实让班子成员“红了脸、出了汗”,对照党章,照出自己不光鲜的一面。

敢于揭短亮丑、红脸不翻脸,这场高质量的民主生活会,让生产服务分公司领导班子及其成员,深刻警醒、正确认识存在的突出问题和不足,增强了危机意识、责任意识、担当意识。将激励他们从灵魂深处“去杂归核”,高标准、严要求,团结带领广大干部职工,直面煤炭市场“寒冬”的挑战,砥砺前行,逆势发展,打造一支一流的矿井服务团队。(朱艳玲)

权煤公司算账节约成“时尚”

本报讯 算账原本是领导和财务部门的事,如今在澄合矿业权煤公司却成了职工们操心的大事。他们通过算材料账、消耗账、工资账,算出了节俭账,算出了高收入。今年1-6月份的财务报表上,赫然醒目地写着这样的数字:煤质5646大卡,较同期提高259大卡,完全成本降低24.12元/吨,各项费用支出降低37.37万元。

权煤公司积极引导职工树立成本意识,参与成本管理,面向市场当家做主人。该公司根据投入与产出,发动广大职工算吨煤成本账、算丢失浪费账、算因丢失浪费加大成本的账,使每名职工明白:甚至每一个螺丝、每一个岗位都厉行节约,企业才能少投入,职工才会多收入。与此同时,该公司制定了与成本效益直接挂钩的工资分配办法,将各单位的生产任务、所消耗的材料费用与职工的工资挂钩,严格考核,奖罚兑现,增强职工的节约意识,各单位形成了精打细算、节约回收的良好风气。

过去,在井下生产过程中有不少原材料被白白浪费,谁也不在乎。如今,职工开始关心原材料消耗,甚至连一些不显眼的板皮、螺丝、钉子等小物件也一一捡上井。过去,生产材料、工具丢了职工不会受罚,现在,生产材料管理制度十分严格,谁丢失材料或工具就扣谁的工资。今年上半年,该公司回收各类材料价值3.0437万元,复用材料设备13项,产生经济效益达28.79万元,节约废旧物资270吨,实现价值84.47万元。算账节约真正成为一种时尚,在权煤公司蔚然成风。(刘昆)

定地告诉笔者。工作的忙碌和辛苦似乎不需要小刘过多的描述,尽管一直在和笔者交谈,他的手始终没有闲下来,用铁钩将散落在车厢旁的煤收拢在一起,抓着铁钩的手已经起了多个水泡,手背上还有被车皮灼伤的印记,手心、手背和指甲盖里也渗满了煤的黑色,颗粒状的煤尘偶尔会“嗒嗒”地落在他的脸上。

为了保障职工安全作业和身体健康,促进煤炭销售,矿上后勤部门深入煤矿,为奋战一线的职工送来了绿豆汤、西瓜,给炎夏的煤矿带来了清凉。装车工人们喝着爱心绿豆汤、吃着香甜的西瓜,脸上的汗珠滴滴地往下淌,很快变成了一个“水人”。班长打趣地说:“有的人一年也难得蒸上一两回‘桑拿’,我们这几天都有这样的待遇,品着‘清凉汤’,享受‘桑拿浴’,羡慕他人。”一阵爽朗的笑声在煤场的上空回旋萦绕。(张哲)

炎炎烈日下的别样风景线

——王村煤矿战高温保销售侧记

售保卫战,炎炎烈日下构成了一道别样的风景线。

经过炎炎烈日的炙烤,运输线上的机器散发出膨胀的热量,推土司机在“蒸笼”室内汗流浹背地工作,车皮表面的温度达四五十度,犹如“熨帖”一般烫,别说是一直上上下下回来工作,就是轻轻换一下,很快就会被灼伤。然而他们却不畏酷暑高温,依然有条不紊地全力投入到工作中。车皮就位后由班长张德芳通知装载机组织装车,而他必须在一道现场指挥每节车皮的装车数量,以便达到煤质质量要求,随后通

知车站对位3、4道,开始平煤,每节车厢的煤都有标准线,煤面要保持平整,不能偏载,而且四周必须四角见角,每节车厢都得认真进行检查。并对每一辆列车进行喷胶、除尘、加固。合格后,用白灰做好标记,确保在运输过程中无遗漏,保证原煤销售。

“今年煤炭市场形势严峻,矿上采取多种举措拓宽销售渠道,好不容易找到客户,我们能不卖力嘛!煤卖得多了,工资就有了保障,全矿职工就能过得开心幸福,我们的付出是值得的。在这样的企业工作,心里踏实,干工作有劲头。”小刘坚



近日,蒲白矿业公司举办了“同担发展重任·共享出彩人生”主题演讲比赛,通过15位参赛选手声情并茂的演讲,讴歌在企业生产经营活动中涌现出的先进人物和典型事例,激励职工与企业同舟共济,打好主动仗,再上新台阶。苏普 摄

企业蓝讯

西安重装集团 举办高级电焊工培训班

本报讯 8月12日,为提高西安重装集团公司整体焊接工艺水平,打造一支技术过硬、符合国际水准的焊接技工团队,西安重装集团在铜川煤机公司隆重开设了高级电焊工培训班。

本次培训采取理论与实践相结合的方式,以提高焊工现场操作技能和综合素质为基础,通过集中面授、现场演示、结对指导、实地操作等形式进行焊接知识培训。来自重装集团下属各单位选派的50余名电焊操作熟练技工,将在为期20天的学习培训期间,接受焊接基本理论、国际/欧洲焊接相关标准、德国鲁尔支架高标准焊接要求、多层多道焊焊接步骤及焊接要点,高强度焊接等前沿的焊接理论和焊接技术的指导。(魏玮)

陕南公司 举办“生态旅游”论坛

本报讯 8月8日,陕南投资开发公司结合“陕煤发展30题”,围绕黎坪景区创建国家AAAA级旅游景区,合力寻找公司生态旅游发展的突破口,举办了第二期“创争”论坛。

论坛总结了黎坪景区在陕煤集团投入建设过程中的经验和教训,阐述了开发黎坪景区的优势和发展定位,详细地剖析了陕南公司搞好旅游板块的几大优势,指出了当前旅游发展的机遇和优势,提出了依托陕南公司组建陕西煤化工旅游板块的构想与思考和相关意见建议。(张超 翟煦)

龙钢集团 800余户员工喜迁新居

本报讯 近日,陕钢龙钢集团韩城禹锦园小区门口不时响起欢声笑语和鞭炮声,800余户员工陆续喜迁新居。

韩城禹锦园小区是龙钢集团为了进一步改善员工的生活和居住条件,加快住房建设步伐,缓解住房矛盾,解决员工后顾之忧而在四年前研究决定建设的。小区地处韩城市北边,占地面积100余亩,总体规划建设高层住宅楼11幢,均为高层剪力墙结构,共22个单元。小区配套建设地下停车场,车位约900个,并设有公共活动室、会所、幼儿园等配套设施。小区分期开工建设,先期开工建设住宅楼4幢,住房约800余套,目前已全部交付使用。二期、三期1000余套住房及配套建设正在建设中,目前二期三栋房子已经竣工,年底可交钥匙。(凌尚)

神木煤化工公司 成功融资6.09亿元

本报讯 近日,神木煤化工产业公司财务资产部在集团公司财务公司的支持和帮助下,通过积极努力,协助神木能源公司、神木电化公司从银行获得融资6.09亿元。

为破解企业“融资难”问题,神木煤化工产业公司积极与兴业银行沟通协商,为能源公司和电化公司办理“国内信用证项下福费廷业务”,共融资6.09亿元,用于归还

朱家河煤矿 系统优化见成效

本报讯 为了更好地完成“一增一减四调整”的目标任务,蒲白矿业朱家河煤矿积极发挥自我挖潜的造血功能,针对矿井生产、机电、通风、人力资源四个方面29个项目进行系统优化。到目前為止,实施三个月共节约资金295.03万元,实现了该矿降本增效的任务目标,促进了矿井科学稳定发展。

在29个优化项目中,四、六采区生产布局调整项目已经全部完成。掘三队由双头岩巷变为单头煤巷,每月多出1500吨煤,减少用工25人。不仅为四采区集中生产提供了安全保障,同时每个月节省资金53.1万元,收到了良好的效果,成为朱家河煤矿节支降耗举措的又一成功典范。而优化锚网支护排距、14509轨道巷变更支护方式、硐室优化等其他项目也都在顺利实施当中,预计到今年年底所有项目全部实施完成。系统的优化大大提高了工效,节约了资金,为朱家河煤矿应对煤炭危机提供了有力的保证。(刘焱)

神木天元公司 煤仓技改创效700余万元

本报讯 在年度检修期间,神木天元公司投资318万元,对现有10万吨储量煤仓增加溜槽。增加溜槽可使煤炭通过溜槽滑入储煤仓内,避免块煤从皮带落入煤仓因落差较大而造成二次粉碎,减少了入炉块煤含量,使产生的焦油渣减少,同时避免对煤气管道的堵塞,提高了块煤利用率,创造了经济效益。

据统计,神木天元公司每年入厂煤量平均为230万吨,外销面煤75万吨,占采购煤量33%,以降低块煤量的5%左右进行效益分析,预计每年可创造经济效益707万元,投资收益率为220%,静态回收期为半年,且改造期间不影响原系统生产。(董鸣祥)

蒲白矿电厂 学“好人”事迹 为“好人”点赞

本报讯 为了培育社会主义核心价值观,进一步提升精神文明建设水平,近日蒲白矿电厂开展了学习宣传“中国好人”、“陕西好人”事迹活动,并积极组织开展全厂干部职工参加投票评选,使投票评选的过程成为学习模范、崇尚模范、争当模范的过程。

该厂近期以支部为活动单位,以“经典诵读”、“蒲公英行动”等活动为载体,组织干部职工学习“中国好人”、“陕西好人”提名候选人的先进事迹。段旭辉、冯国亭、刘玲、李文强等一批助人为乐、见义勇为、爱岗敬业、诚实守信、孝老爱亲的感人事迹成为职工们的热门话题,目前全厂干部职工参与投票成功率已达到50%。通过学习先进事迹与参与投票评议,在广大干部职工中形成立足岗位,争当“车间好人”、“矿电好人”的良好氛围。(董艳荣)



澄合矿业二矿分公司发挥职工聪明才智,开展修旧利废、回收复用活动,努力降低生产成本,确保经济平稳运行。图为机修车间一名职工在维修矿车轴密封。王文亮 摄

“孩子他爸,吃饭喽!”边喊着,小刘媳妇边将饭菜端上桌。“好嘞!”望着一桌子鲜美的饭菜,小刘幸福地哼起了小曲,“今天是个好日子,心想事儿儿……”

“行了,快吃吧,不然你那破手机又要‘催魂’了。”小刘知道媳妇是关心自己,“汽笛声”就是信号,“手机曲”就是命令,他停止了唱歌,乖乖坐下吃饭。

大中午正吃着饭,电话嘟嘟地响起来,“小刘,赶紧上来,又车来了!”只听那边催促起来。小刘挂了电话立刻放下碗筷,迅速赶往班上。

面对煤炭市场持续下降趋势,澄合王村煤矿狠抓煤质管理,积极拓展销售渠道,跟踪调研市场,千方百计巩固老客户,发展新用户。近日,该矿与四川成都瑞璋电厂签订煤炭销售协议,该矿销售科加快工作节奏,坚持歇人不歇车,冒着40度高温,打响了一场煤炭销