

把行动体现在职工心窝里

——陕煤建司党的群众路线教育实践活动基层见闻

自第二批党的群众路线教育实践活动开展以来,陕西煤炭建设公司牢牢把握“为民务实清廉”主题,充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用,党员先锋模范作用,改作风、反“四风”,使群众路线教育实践活动落到实处。

活动是否有实效?职工满意不满意?这是开展活动的先决条件和主要标尺。那么,陕西煤炭建设公司此项活动开展的具体情况到底如何,8月15日至18日,笔者深入陕西、内蒙古、宁夏三省区,对该公司基层单位党的群众路线教育实践活动进行了采访。

两手抓 两手都要硬

初秋的黄陵,桥山之处郁郁葱葱,到处呈现一派丰收的景象。位于黄陵县双龙镇的双龙煤业,是上世纪90年代初国家为了支持困难施工企业而建的扶贫小井。近年来,由于矿井规模和现代化科学技术的相匹配,在陕煤化集团和陕西煤炭建设公司的支持下,该矿技改项目于2012年4月正式实施,今年年底要实现联合试生产。怎样才能一手抓矿井技改,一手抓作风建设,真正实现“两不误”,是该矿党政班子始终研究的主要方向。

双龙煤业党委副书记、经理周志群说,自党的群众路线教育实践活动开展以来,他们矿坚持“两手抓,两手都要硬”的思路,把党员干部改进工作作风的着力点放在北区技改项目上,把密切联系群众的出发点放在服务职工上。特别是在北区年产90万吨技改项目建设中,全矿党员干部拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,在8月12日前完成了公司下达的南

区搬迁任务和北区安装计划,矿井提前45天实现了北区新生产系统的联合试运行,为矿井完成全年安全生产任务奠定了坚实的基础。

企业发展问题解决了,职工生活问题更要落实。8月18日下午,笔者在双龙煤业家属区采访时发现,原来破旧的两栋单身宿舍楼楼顶盖上了蓝色的彩钢“帽”,走进楼道内仔细观察,宿舍贴上了淡雅的地板砖、生锈的供水管道全部更换成了PVC管路,职工晾晒衣服的阳台也装上了护栏……

据了解,双龙煤业一号、二号单身楼自建起将近20年了。由于主辅产业分离,单身楼屋面漏雨、卫生间管道漏水等问题一直得不到妥善解决。今年5月份党的群众路线教育实践活动开展后,双龙煤业党政把修缮单身职工宿舍楼作为改进作风、联系职工的首要问题来抓,着力为职工排忧解难。

据负责现场施工管理的土建工程技术人员郭少峰介绍,单身宿舍楼改造工程目前已经完成了地板铺设、内墙粉刷、线路改装等主体工程,改造工程计划在9月底全面完成,改造后的单身楼还将在宿舍内配备电视、Wifi网络等。

重沟通 修起“连心路”

开展党的群众路线教育实践活动,就是要党员受教育、职工得实惠、发展上水平。基于这样的认识,陕西

煤炭建设公司强抓党员干部的责任意识,厘清了为职工服务、与职工沟通的“连心路”。

群众路线教育实践活动启动后,陕西煤炭建设公司苍村煤业领导班子成员下区队一线、与职工谈心的次数变得多了起来。遇到矛盾大、职工有抵触的难点问题,他们是一次谈不到位、再谈,一次搞不明白、再搞,用诚恳的态度使职工掏出心窝子、说出心里话。“针对采煤队职工队伍不稳、任务滞后的问题,我们起初向职工了解情况时,他们有顾虑、不敢说,害怕得罪人。在这种情况下,班子成员分区包片,一对一向职工做工作、做承诺,最终摸清了采煤队的管理‘病灶’!”提起调整采煤队班子的问题时,苍村煤业党委书记雷健不避短柄,直截了当地道出了职工以前的不信任。

今年5月份,随着采煤队管理干部的调整,职工的气上去了,干工作的劲头足了,出满勤、干满点的人也没有怨言了。采煤队安全副队长李建是从采五区提拔过来的老采煤工,在他眼里,如果不是领导走访为职工建起的“连心路”,采煤队就不会出现人心思齐的局面。

不仅苍村煤业与职工的“连心路”修起来了,而且瑞能煤业的平安路也修好了。

从瑞能煤业综合楼到新启用的主扇房原来有1.5公里坑洼不平的土路。如果遇上风雨天气,就成了扬灰路、水泥路。行路难、运输难成了矿区职工的“心病”。

今年7月份,在矿区生活水管路铺设路线勘察完成后,瑞能煤业着手对这段土路进行了改造。8月16日,一条蜿蜒平整的混凝土大路一直通到了新主扇房的大门口。

回想过去上班的路途,主扇房司机潘社平心有余悸地说:“以前上夜班遇上大雨,我就有不想上班的念头。特别是走到火药库门口时,整个路上的积水把胶鞋都能埋没,送料汽车进来拉东西,三天两头就陷到那里。你看见在这路修得再好,我再也受不了下班走路发愁了!”

鼓实劲 做出新表率

只要提起内蒙古建丰煤化工公司和宁夏石炭沟煤矿,陕西煤炭建设公司大多数职工就会用风沙大、吃水难、条件苦来形容那里的环境。可就是在这样艰苦的环境里,党员的先锋模范作用就像晨曦的阳光,呈现着格外耀眼的光芒。

8月17日上午,金色阳光照射着漫无边际的塞外荒漠,刚刚经历暴雨冲刷的石炭沟煤矿在蓝色防尘网的包围下,显得十分醒目。当汽车

驶入矿部时,原本宁静的办公区显得活跃起来。看到井口没有出煤,正在井口掩埋人井高压电缆的机关人员告诉笔者,这两天矿上搞检修,井下没有生产。在这些劳动的人员中,笔者发现他们要么是矿上的中层干部,要么就是机关的管理人员。

在了解情况时,安监部负责人纪可荣说,因为矿上人员不多,他们干这些活很正常。遇到生产忙时,他们机关人员除了干好本职工作外,还要挤时间到生产运输线上义务劳动。就像在8月初生产最忙的那一阵子,井口的翻车工都要到井下支援一线,他们机关人员就分成三个班,每班三个人,二十四小时轮流到井口翻车工。人员特别紧张的时候,就连办公室的女同志都要到井口帮忙干体力活。

党员干部就是头、哪里需要哪里有!这是石炭沟煤矿职工打心眼里对他们的评价。

与石炭沟煤矿一样,建丰煤化工公司同样处在偏僻的荒漠之中。但与石炭沟煤矿不同的是,这里的党员大多数都是参加工作不到两年的90后。

8月15日下午17时,在建丰煤化工公司加氢车间办公室,李杰、曹立朋、白丹几个年轻人像往常一样,坐在办公室看着业务书籍,相互讨

论着加氢工艺操作知识。2012年来建丰煤化工前,23岁的李杰在母校西安石油大学入了党。提起在建丰公司刚参加工作时的感受,李杰说,这里风沙大得可怕,刚来的时候,他们的临时宿舍食堂只有100米,可要到食堂吃饭时,100米的路程就得走上三五分钟,一到食堂,碗里就会盛一碗底的沙子,那会的日子真的很苦。问及她的实习情况,略显腼腆的李杰对煤焦油加氢工艺过程侃侃而谈,说得头头是道,俨如一名熟练的操作工。

来自黑龙江的小伙曹立朋和陕北姑娘白丹是一对情侣,都是在党旗下宣誓过的学生党员。在去年择业时,两人选择了建丰煤化工公司这个大家庭。作为一名女孩为什么要选择化工企业,是什么吸引了她来到毛乌素沙漠腹地的建丰公司,白丹非常坦然地说:“现在的煤化工企业,女性从事这个行业很受歧视,我之所以选择,主要源于自己所学的化学工程与工艺专业,同时也向人们证明,女性同样也能做煤化工企业的行家里手;选择这个企业,是因为她和我一样站在起跑线上,她就像一个刚毕业的大学生,就像一张洁白的宣纸,使我有展示知识和能力的舞台,我会和她一起坚定地走下去!”

志当存高远,实干扬劲帆。在全面贯彻党的群众路线教育实践活动中,陕西煤炭建设公司党员干部在教育实践中省思进取,在改进工作作风中尽职尽责,在密切联系职工中奋勇争先,大家需要的不是口号,而是把真正的行动体现在职工的心窝里。(张战军)

大家应该都有这样的体验,在走上坡路的时候,人往往是低头弯腰的,而走下坡路时,反而是抬头挺胸甩开膀子才能走得轻松。这样当然是人为保持了身体平衡而不觉表现出本能,因为下坡低头弯腰容易栽跟头,必须挺直腰杆才能省力而稳健。人们喜欢把“走下坡路”喻为逆境,我们当前面临的煤炭市场“寒冬”,企业经营滑坡,我们是不是也应该以走下坡路的姿态来面对?既然这个“坡”不论有多陡有多长,我们都无法选择,那只要甩开膀子,迈开步子,丢掉思想包袱,砥砺前行,再长再陡的坡也有峰回路转重新踏上坦途的一天。俯仰之间见精神。一个低头一个挺胸,都是行进中必要的姿态。上坡时放低重心盯住眼前路,心无旁骛埋头往前赶;而下坡时挺

下坡时应该甩开膀子

胸抬头放眼四望,哪怕前路荆棘坎坷,“既然选择远方便只顾风雨前行”。这时的低头不表示怯弱和保守,昂首亦无关乎春风得意,只要坚持出发的方向。

“如果面前有阴影,是因为背后有阳光。”这句格言告诉我们脚下的路靠我们自己走,勇气和信心比黄金更珍贵。正如人生不可能一路顺风一样,任何行业也总会面临兴衰兴废,身处煤炭行业的我们,都经历过停产放假下岗分流的谷底,也迎来过“黄金十年”大干快上的顶峰,爬坡过坎之后,现在只是又一次出发。

下坡时要甩开膀子才能走得潇洒,这是我们身体的本能。心理上的重建,需要觉悟,更需要智慧。(张利)

煤海之声

黄陵矿业机电公司用废物装点矿区



井下刮板机报废链条,维护设备用材的边角料,铸成了图中这条栩栩如生的巨龙。像这样用废旧物资材料加工而成的景观,在黄陵矿业机电公司厂区内随处可见。该公司经理薛志杰说,我们鼓励废旧

物资复用,既让大家养成了节约环保意识,同时培养大家的创新精神和审美情趣,职工参与兴趣很高。据了解,该公司仅今年上半年,完成的修旧利废项目达200余项,直接经济效益超40万元。任迎迎 摄

本报讯 7月份,澄合董矿分公司采一队单月产原煤11.6698万吨,这是澄合矿业公司建局以来的最高生产记录。而翻开董矿分公司7月份的生产报表,可以清楚地看到截至7月30日四点共生产原煤12.3098万吨,这个数字也创造了董家河建矿34年以来月产原煤的最高记录。

面临困境,思想压力变动力。这一个个数字奇迹的背后,却是董矿人面临煤炭低潮,不畏艰难、逆势而上砥砺前行创造出的传奇。煤炭市场不景气,董矿人没有坐等形势好转,而是从上到下,来了一次思想革新。首先,深入开展了以“董矿明天怎么办”为主题的解放思想大讨论,引导全矿干部职工认清形势、正视问题,解放思想、坚定信心,以更加奋发有为的精神状态迎接挑战,战胜困难,推动矿井深化改

董矿分公司

从原煤产量破纪录到逆势营利

明确目标,积极应对“煤市寒冬”。该公司结合当前矿业公司经营环境的需要,提出了“一井、一区、一面、一百万”的4个一应对办法。把提高原煤产量放在第一位,出台了激励机制,将计划产量划分档次,职工产煤越多收入越高;充

分发挥综采优势,提高原煤回采率;做到班班有矿级以上管理人员跟班盯守,发现问题立即解决。在此基础上,开展了“安全生产竞赛”,队与队、班与班、人与人之间比产量、比安全、比质量、比回收、比效益、比奉献,职工的劳动积极性

被极大地调动起来。为了提高单产效率,还对煤柱采区面小、可采储量低、人工效低的实际情况,在今年整体关闭开采系统复杂的煤柱采区,结束双面并行的生产格局,在22518工作面的基础上布置22517超大工作面。通过对矿

井采区结构的调整,确保矿井接续安全高产高效,实现矿井采面由“双”变“单”后产能由“低”变“高”,日产稳定在5000吨以上,初步形成“一井一区一面一百万”的生产格局和产能。

重塑观念,经营工作摆在头。煤产的再多,卖不出去也不行,加之生产成本越来越高,如何是好?面临这些问题,董矿分公司改变以往只抓安全生产的弊习,拔高经营地位,把经营工作摆在与安全同等位置,提出了“提产量、降成本、提煤质、增效益”12字应对办法。煤质的提升,保证了生产的顺畅,原煤生产、煤质管理和外运的有机结合,使产销量抵消了成本压力,经营出了效益,也使董矿分公司成为了公司(局)为数不多的“逆势营利”矿井。(雷飞京 雷伟)



韩城矿业公司下峪口矿有一支矿工子女暑期爱心小分队,9名成员年龄最大的21岁,最小的11岁,他们主动拿出自己的零花钱,为矿区的空巢老人买来新鲜的蔬菜与水果,带着一份爱心走进帮

扶老人家里,帮助老人干些力所能及的活。

马麦丽 摄

一张“优惠券”带来的幸福感

距大柳塔镇22km,神木县90km,陕北矿业韩家湾煤炭公司被誉为镶嵌在毛乌素沙漠腹地的一颗璀璨的明珠。然而,购物不易、出行不便、网购送不到似乎成为了影响职工工作生活幸福指数的一项指标,为取一个包裹来回打车费30-50元不等的费用,让职工们望而生畏。不论怎样,办法总比问题

多。针对交通不便这一问题,该公司开通了每周至榆林市的通勤车,方便了职工的购物;与工商银行联系,在矿区安装了ATM取款机。即便这样,地理位置较偏,快递公司不送包裹依然是一件棘手的问题,职工上班没时间不合适、来回路费成本太大等导致包裹退回的事情时有发生。在经过多次与当

地邮局的协商后,该公司最终还是拿到了一张为职工服务的“优惠券”,邮局定期派送公司统一订购的报纸,同时也将职工个人网购的物品由相关部门进行统一签收,然后再根据职工倒班时间为职工进行发放。这样一来,职工网购得不到包裹的问题和麻烦就得到了有效解决。(张晔)

建设集团推动下半年经济工作

本报讯 受煤炭行业持续低迷的影响,建设集团上半年生产经营形势严峻,为此该集团深入摸清所属单位经营实情,真抓实干,多措并举,精心谋划下半年及今后工作,助推企业在困难重重的经营形势下保稳定、保发展。

依托在建项目,抓好经营龙头工程。建设集团把经营工作作为一把手工程,确定了外部市场

开发较上年度增加5%的目标。该公司依靠在建项目的品牌效应,深化区域深度开发工作,大力拓展外部市场。7月初,建设集团所属澄合公司中标西安春临村安置小区2.36亿元工程,所属小区公司中标西安曲江羊头镇安居小区工程,相继中标外部工程6亿余元,在煤炭市场低迷的大环境下提振了士气。

做好市场细分,开拓新领

域。作为以煤炭基本建设为主要业务的施工企业,面对施工实力逐年增强的优势和煤炭行业遭遇困境的矛盾,建设集团发挥优势延伸产业链条,近期启动了新型建材项目,在富平 and 蒲城投资石灰石综合治理项目,既开辟了新项目,打造了新的经济增长点,项目投产后又可为内部各施工单位提供优质价廉的相关石材,促进公司长远发展。(姜晓芹)

企业蓝讯

物资集团 成功上线物资信息系统

本报讯 近日,陕煤化集团物资采购管理信息系统实现了在物资集团内部的全面上线,并顺利完成了首月工作总结。

物资采购管理信息系统建设项目是陕煤化集团信息化建设的重点项目。2013年11月6日零点,物资集团6家试点单位正式上线运营。2014年7月5日,该系统完成了物资集团试点单位系统切换及推广单位系统上线工作,并于2014年8月顺利完成首月总结。

物资采购管理信息系统的主要功能有需求计划管理、寻源管理、合同管理、订单管理、库存管理、配送管理、销售管理、结算

管理、物资数据管理、供应商管理、客户管理、采购组织管理、移动办公的初步应用等。该系统的全面上线使物资集团从需求计划、采购寻源、合同签订、库存管理、财务凭证自动生成及结算等业务的全过程正式进入了信息化管理。

物资采购管理信息系统在物资集团全面上线运行,不仅印证了系统选型正确性,而且实现了管理、信息化的有效融合。同时,为陕煤化集团物资采购实现专业化管理提供了有效的技术支持,并将在陕煤化集团内部全面推行物资采购信息化管理奠定了基础。(刘琳)

澄合三矿分公司 盘活库存 提质降本

本报讯 今年下半年以来,澄合矿业二矿分公司通过盘活库存,规范设备物资管理,努力降低生产经营成本,以提升应对严峻经营形势的能力。

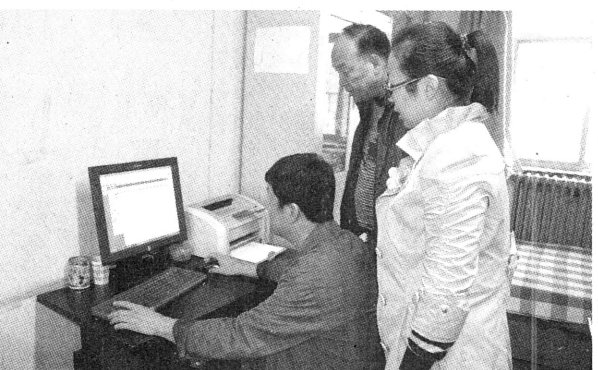
该公司一方面加强物资积压处理,对长期积压的物资想方设法调剂串换,减少物资占用,降低库存储备,加快物资周转。各生产区队、班组加大对废旧物资分拣再利用力度,能回收复用和能

修旧的物资分拣后单独存放并建账管理。另一方面规范全矿机电设备管理,严格设备安全完好准入并制,以加快设备周转力度,提高开机效率,避免设备闲置。同时还加大对设备维护和保养力度,对损坏设备进行故障分析,降低事故率,设备修理严格执行修前鉴定、修中监督、修后验收,能自修的决不外修,最大限度地降低修理费用。(王文亮)

西卓煤矿 走出机关接地气

本报讯 当前,党的群众路线教育实践活动开展如火如荼,目前已进入建章立制阶段,澄合矿业西卓煤矿以“咬定青山不放松”的态势,引导党员干部牢固树立“职工利益无小事”理念,始终坚持“职工第一”、“群众至上”的原则,组织机关人员走出办公室,深入到一线职工和施工队伍当中,详细了解他们在工作、生活中遇到的困难,并施以援手,真正将

职工群众反映的问题放在最突出的位置加以解决。为将群众路线教育实践活动开展到实处,真正做到接地气、接民意,该矿要求党员和副科级以上干部走出办公室,走进基层和一线职工当中,通过干部党员包队形式进行专题调研,查找问题,改进“四风”,并以此为基础召开了支部专题民主生活会,真正把查摆问题、整改落实贯穿教育实践活动始终。(薛双娟)



近日,澄合实业中心社区开展了大清理活动,全面清理社区机关科室及基层单位办公电脑中的非

办公电脑软件程序,有力促进了社区党风政风转变,改进工作作风。雍菊 摄