

# 在危机中寻求突破口

## ——韩家湾煤炭公司逆势发展记事

今年以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司面对煤炭市场持续低迷、生产系统持续复杂、环保压力增大、生产管理人员紧缺的困境,广大干部职工坚持继承和发扬“三特”精神,延着质量管理和经济效益双提升的道路,奋发有为,寻求发展突破口,推动企业实现逆势发展。

### 第一个突破口——

#### 抓安全要讲效果和效益

该公司结合矿井实际,及时出台了《职工个人安全账户管理办法》,有效规范了职工安全操作行为。据统计,一季度个人安全账户发放775784元,二季度发放815030元,整体增加了32946元,发生违章的概率下降了4.9%。事故演练要求做到“假戏真做”,不断强化所属辅助救护队员的理论水平和实战能力,提升对突发事件的反映能力,有效预防和减少人、财、物的损失。在井下电气设备及供电系统保护装置的排查工作中,坚持落实到人头,做到“一人一锁一钥匙”,充分利用“8+6”亲情感化教育和引导作用,纠正习惯性违章人员的思想和行为,并进行现身说法,起到警示和教育目的。

### 第二个突破口——

#### 抓生产要讲布局 and 效能

抓生产布局,严格按照“一采一备,一

主一辅”结合方式进行筹备,对可能存在的水、瓦斯、临界开采等方面的隐患进行超前研判。在掘进施工方面,该公司结合生产接续安排进行实施,严把施工质量,对掘进进度信息及时掌握,杜绝盲目性、经验性安排工作,防止接续紧张局面的发生。由总工程师组织论证和会审安全技术措施的可行性,并根据现场变化情况,及时调整措施内容,确保具有有效性和可操作性,保证职工生命和财产安全。通过对现场设备运转状态观察、声音判断、气味分析、温度监控等手段,将设备隐患消灭在萌芽状态,确保设备安全高效运行。

### 第三个突破口——

#### 抓经营管理要讲重点和实效

牢固树立“产品如人品,质量是生命”质量理念,明确了提煤质“十四条铁规”,对违反规定的单位按照200-1000

元/条进行处罚。同时,根据每天煤质化验情况,严格执行每降低100大卡,对被考核单位处罚1000元的标准,坚持在调度会议上进行通报,确保各项提质措施落实到位。围绕销售环境治理,及时安装了高清视频监控设备,不定期对销售重点环节进行回放监察,确保发运车辆数、票据及煤种准确无误;及时建立了警务室,联系了大柳塔交警支队实行24小时不间断维持拉运车辆秩序,减少了落地煤装运环节费用支出,确保矿井正常生产。对材料和设备去向登记要落实到人,在领取新配件时,必须持有旧配件回收票,否则不予发放。由财务部牵头给每个单位(科室)发放《费用资金本》,严把费用控制关口,按月对各科室(部室)实际发生费用进行考核,对超出指标考核部分将不予报销,并按一定比例对有关单位(科室)进行处罚。充分

利用各项税收优惠政策,为企业最大程度减少税费。严把竞标单位准入关,对工程、产品等定价和质量验收过程进行全程监督;严把设备维修、设备恢复利用、维修厂家资格认证等关口,杜绝“小修”变“大修”,“大修”变“购买”现象发生;严把重要工程技术方案的论证、审批、实施、变更等程序关口,杜绝技术上的浪费和“三无”工程;严格监督项目开工和产品到货验收,保证合同执行到位。

### 第四个突破口——

#### 抓人才培养要注重实践和多能

今年4月份以来,该公司先后组织生产区队主要干部共计16人分3批前往韩城矿业象山煤矿、澄合煤业董家河煤矿、蒲白煤业朱家河煤矿进行挂职锻炼,每期培训时间为2个月,重点在安全管理、生产技术、机电管理、调度指挥、矿井现场管理、安全生产精细化管理等方面,进行“人对人、岗对岗”展开对标学习和交流。从基层区队和机关评选出优秀工程技术人员参加了生产口处级领导“一对一”师带徒,制定为期三年的人才培养计划,坚持每年进行轮岗一次,不断培养更多的复合型人才,为企业未来发展储备人才资源。(秦涛涛)

## 企业蓝讯

### 大佛寺矿 荣膺第四批“国家级绿色矿山试点单位”殊荣

本报讯 近日,国土资源部公布了第四批“国家级绿色矿山试点单位”名单,彬长大佛寺矿业公司榜上有名,成为陕西省获此殊荣的八家单位之一。

近年来,大佛寺矿坚持环保治理和矿井安全发展、产能产量提高、经济效益提升相协调,高度重视绿色矿山建设工作。围绕绿色矿山依法办矿、规范管理、综合利用、技术创新、节能减排、环境保护、土地复垦、社区和谐、企业文化九项基本条件制定了一系列管理制度和具体措施,形成了以煤炭开采为主体,致力于瓦斯抽采与综合利用、煤炭精选洗选、矸石发电、灰渣制砖、废水回收,着力打造安全有保障、固废废弃物零污染、废水“零”排放、瓦斯发电的绿色低碳循环经济示范企业。(田文龙 卓青松)

### 靖能能化 具备测定二甲苯可溶物能力

本报讯 日前,世界最先进的二甲苯可溶物测定仪 CRYSTEX-QC 落户靖能能化安全环保质检部,标志着该公司已具备测定聚丙烯产品中二甲苯可溶物的能力。

该公司40万吨/年聚丙烯装置在进行各类产品牌号切换过程中,将会产生大量过溢料,直接影响公司的经济效益。聚丙烯产品中二甲苯可溶物的测定值,是最直接反应装置牌号切换的关键数据,能有效指导生产,减少过溢料。据悉,这台二甲苯可溶物测定仪是全国的第三台,这台仪器的投入使用,顺应了世界级高品质煤制聚丙烯生产基地发展的需求,能缩短样品检测周期,减少过溢料,可消除人工分析环境误差大、时间长和步骤繁琐等弊端,全部操作过程无需溶剂处理,减少对操作人员危害,有助职业健康的特点,对公司经济效益提升将起到促进作用。(张连进)

### 陕钢集团 打造诚信质量品牌

本报讯 自9月份质量月活动开展以来,陕钢集团各单位左右联动,齐心协力打造诚信质量效益型“禹龙”钢材品牌。

他们积极开展科技创新工作,近期研发成功的中高碳钢系列60#硬线获市场认可,增强了对区域硬线市场的支撑力,企业进一步开放系列品质钢的坚定信心。同时,通过“质量管理零容忍”严把工序关,确保出厂产品零缺陷;通过把成本意识、市场意识有效贯彻在各项管理活动中,确保产品品质优物美、成本可控;通过抓好进厂原料

质量关、生产过程质量关、出厂产品质量关不断强化人员质量管理意识,做好产品生产管理管理工作。

同时,对市场的定期或不定期检查和暗访,各单位不断了解市场上的钢材产品信息,及时发现假冒“禹龙”产品的信息。设立了品牌管理热线,更好地收集市场和用户意见,形成统一的售后服务管理体系,强有力地维护了“禹龙”钢材品牌在西安市场的主导地位,为陕钢集团的品牌战略和建设质量强企业打下了坚实的基础。(张源)

### 神南产业发展公司 获省级继续教育基地资质

本报讯 近日,神南产业发展公司培训中心被陕西省人力资源和社会保障厅授予省级专业技术人员继续教育基地资质。

近年来,神南产业发展公司培训中心紧紧围绕“为陕煤亿吨煤炭基地建设服务,为企业安全高效发展培养人才”的宗旨,按照“教培与煤炭生产实践相结合”的方针,形成了“严谨、创新、博学、卓越”

的治学理念,规范化、模块化、智能化、人性化的教培模式和“严谨、博学、卓越”的治学理念,成立至今已累计实施各类培训687期,培训学员40142人次。今后,该中心将根据矿区实际需要,不定期开设统计、审计、档案、工程类专业课,满足神南矿区及周边企业的培训需求,为集团发展提供强劲的智力支撑和人才保障。(张柳)

### 富油公司 提前百日完成全年油品生产任务

本报讯 9月14日下午16点,神木富油能源科技公司传来振奋人心的喜讯。全球首套中/低温煤焦油全馏分加氢多产中间馏分油成套工业化技术(FTH)装置今年累计生产各类油品81615.709吨,提前百日完成了全年8万吨油品生产任务,创造了FTH示范装置投运以来的生产运营的新纪录。

该公司坚持安全长满优的工作方针,坚持安全为

先、工艺指标为纲、基础工作为本的管理理念,在生产管理工作中不断优化工艺指标,完善操作规程,强化设备管理,保证了FTH装置稳定运行。加强了与煤气供应单位的沟通协作,采取多种有效措施强化管理,从根本上解决了因供气不稳定而影响装置稳定生产的这个“瓶颈”问题,为FTH装置实现稳定、满负荷运行创造了根本条件。(张福增 常斌)

### 黄陵矿业公司

## 九项科技成果一次通过鉴定

本报讯 继5月份“较薄煤层(1.4~2.2米)国产综采装备无人化技术研究与应用”和“煤矿抑尘技术研究”等5项成果分别通过鉴定达到国际领先水平之后,近日,经陕西煤炭学会鉴定,黄陵矿业公司又有“煤化工污水零排放技术研究与应用”、“矿井疏干水资源综合利用技术研究与应用”等9项科技成果分别达到了国内领先和国际先进水平。

近年来,黄陵矿业公司大力实施“科技兴企,人才强企”战略,紧紧围绕企业发展重点难点问题,确定课题,联合攻关,提高了科技工作的针对性和实用性。通过推广应用新技术、新工艺、新材料、新装备,解决了一批制约安全生产和循环经济发展的技术难题,形成了一

大批对促进企业安全发展、高效发展、绿色发展的科技成果。此次九项创新成果主要是对节能减排、降耗节支、循环利用等内容的研究与应用,通过一系列科技项目的实施,该公司不但提高了产品质量,延长了产业链,提高自动化水平,而且节约了能源,降低了生产成本,为保护环境、资源综合利用提供了技术支撑。

截至目前,今年该公司已经完成创新成果30余项,其中“较薄煤层(1.4~2.2米)国产综采装备无人化技术研究与应用”、“煤矿抑尘技术研究”和“单套30万吨/年焦炉煤气制甲醇工艺研究与应用”等重大科技成果已经转化为现实生产力,进一步提高了企业劳动效率、经济效益和社会效益。(李全玲 韩长路)



为打造餐饮专业化服务团队,更好地服务矿区广大职工,近日,黄陵实业有限公司举办了以“打造餐饮专业化团队,提升服务满意度”为主题的首届厨艺大赛。刘成苗 杨博 摄

“打造餐饮专业化团队,提升服务满意度”为主题的首届厨艺大赛。刘成苗 杨博 摄

### 建新煤化公司

## 自动升降扑尘装置获国家专利

本报讯 “没想到这么好用,轻巧灵活,升降自如,扑尘效果好又不影响车辆往来通行,真是一升一降间硝烟清风两重天。”在蒲白建新煤化公司副井底物料换装站,几名胶轮车司机一边看着缓缓落下的自动升降扑尘装置,一边啧啧称道。

大家赞不绝口的这个自动升降扑尘装置,就是由该公司生产调度室主任党文刚技术小组研制成功的“自动升降扑尘装置”。据了解,当前建新煤化公司井下有7个生产作业区队和3个专业化服务队,每班在物料换装站换装的物料种类多、数量大,尤其是在换装水

泥时产生的粉尘让人头疼不已。针对这一难题,该技术小组围绕升降、扑尘问题的解决,集思广益,经过多次反复试验,技术攻关,最后利用控制电机带动,实现可升降安全栏和扑尘装置为一体技术,完成了这一技术研制。这一技术的研制成功,既破解了这一困扰矿井安全的粉尘问题,净化了大巷空气,又提高了胶轮车的运行效率。

日前,该项成果的研制成功,已通过国家知识产权局实用新型专利授权,并逐步向该公司其他矿井全面推广使用。(苏普 韩保柱)

正值初秋时节,一走进澄合矿业王村煤矿,到处可以看到一排排整齐的大棚和棚内忙碌的身影。王村煤矿从关心职工的身心健康出发,本着“成本低、高效益、节能环保”的原则,大力推进“菜园子”工程建设,在职工生态园建立了自己的“私家菜园”。

回收再利用 废旧钢管焕发第二春  
王村煤矿充分利用职工生态园里的空地,自建了蔬菜大棚,面积达2400平方米,而且主体部分用从井下回收上来的废旧钢管搭建而成,充分利用污水处理厂处理后

的井下污水对大棚内的各种蔬菜瓜果进行浇灌,可谓是环保又清洁。大棚四周铺设了3100平方米的白色阳光板,可以充分地吸收阳光,确保大棚内蔬菜的新鲜健康。

加强菜质管理 保证职工吃上放心菜  
“中午在我们食堂吃饭,自己种的菜绝对安全。”负责看守大棚的老李笑着说。跟随他进入职工食堂,你会发现小白菜、茄子、菠菜、土豆、黄瓜等时令菜一应俱全。为了严格把好农产品质量安全关,王村煤矿通过制定

相关技术规范,推行大棚标准化管理,在每块地前挂牌标识清楚蔬菜名称,定期对各种蔬菜进行检疫,根据不同的蔬菜品种采取不同的病虫害防治措施,同时对大棚内的工作人员及采摘人员也制定了相关规章制度,进入前必须在负责人处登记。王村煤矿食堂负责人高经理说,每天清晨我们将蔬菜采摘包装好,及时配送至食堂,中午就上了职工们的餐桌,绝对称得上“现采、现送、现做、现吃”。

### 多样菜肴待客 提升企业形象美誉度

近年来,一批国内知名企业陆续来到王村煤矿参观交流学习,该矿的生态

菜园是来客的必观赏之地,无论哪个季节,来到这里都有各种蔬菜长势喜人,大家都对这片蔬菜宝地大加夸赞。当来自客品尝着搭配多样、绿色健康的饭菜时,更是赞不绝口。四川达煤一行来该矿交流工作时,一位领导直接点名要去职工生态园。

“就算是在淡季,我们的职工也可以吃到自己大棚种植的新鲜蔬菜。冬天还都能吃上香甜可口的大西瓜呢,哈哈!”老李自豪地笑道。(张哲)

### 建设集团 项目创优工作稳步推进

本报讯 近期,建设集团项目创优工作喜讯频传,仅9月份,就先后有7项工程顺利通过煤炭行业优质工程及“太阳杯”的复查验收,还有多项工程通过市、省级文明工地验收。

近年来,建设集团以样板工程创建为抓手,按照“树标杆典型引路,提标准全面推广,抓落实创优夺杯”三大步骤,把施工现场综合管

理样板工程创建作为提升项目管理水平、推动公司持续高效发展的重要工作,坚持按计划分步骤长期推进。推进过程中,注重策划,突出重点,全方位、全过程进行质量控制和成本管控,全面夯实安全基础,提升合同履约能力,向同行业先进企业标准看齐,逐步建立起创优工作的长效机制,进一步提升了“煤化建设”的知名度,为拓展市场奠定了良好基础。(姜晓芹)



为了激发青年职工的工作激情,打造一支高效优质的青工队伍,日前,陕北矿业公司优秀团员青年素质拓展训练营拉开帷幕。李军安 摄

前,陕北矿业公司优秀团员青年素质拓展训练营拉开帷幕。李军安 摄

“来到象山矿井跑业务,门卫值班人员给我敬了一个标准的军礼,问我来矿干什么?说明来意后,他微笑着给我指了方向。这看似很小的细节,却给了我不一样的感觉。”这是河南义马一位客户说出的心里话。

事实确实如此。凡是来过韩城矿业公司象山矿井的人,都会被这里优美的环境所吸引,整个矿区掩映在花花草木之中。笔直的矿区道路、醒目的矿井名称、职工个个精神饱满、着装统一,时时处处无不透露出一个现代化矿井的文明气息。

### 抓班子 保障文明创建顺利进行

不论是双休日,还是节假日,象山矿井11名领导班子成员都会按时参加早7:20分的调度会(外出开会、井下带班除外),有事向矿长、书记请假已形成长制。坚持带班、值班、跟班已成为领导班子成员的一项主要工作,按程序填写入井手续,按指定路线、地点带班,查隐患、堵漏洞、抓“三违”、解难题,不够8小时不能升井。

领导班子注重思想建设,坚持每周两次党委中心组学习不间断,同时结合党的群众路线教育实践活动,抓班子廉洁自律教育,严格落实“八项”规定,为职工解决工作、生活等方面的困难和问题共计46件。

### 抓班组 夯实了基础管理工作

近几年来,矿上从抓基础、抓基层、抓基本功“三基”工作入手,进一步夯实了基础管理工作。

在基础建设方面,矿上先后对基层区队10多名班子成员实行了岗位互调、互相锻炼、相互补台的选人方法,使区队的组织建设健全,而且年轻富有活力。在基层建设中,全面推行“三抓”,即抓职工的思想教育、道德建设、技术培训。在煤炭“寒冬”仍在持续的今天,党群部门人员深入区队班前讲形势、讲任务,稳定了人心,凝聚了力量。矿上把基本功建设作为班组建设的重点。在抓好职工行为规范、按标准操作的基础上,开展了职工

练绝招、绝技、绝活和“五小”创新活动,完成“三绝”项目30多项,“五小”创新成果50多项,有30多项分别受到命名表彰,创造经济效益100多万元。

抓科技 提升矿井发展实力  
矿井制订了近中长远科技发展

测实现监测监控系统,数字化矿井建设迈出了坚实步伐。

抓安全 保证矿井安全生产  
矿井在抓好硬件投入的同时,把“五精”管理融入安全管理方方面面,创新安全管理,全面推行“三五

## 象山,因文明而美丽

### ——象山矿井创建集团公司文明单位纪实

规划,从人财物等方面给予了强有力的支持,每年投入1000多万元用于科技兴矿,大力发展采掘机械化,积极推广应用新技术、新工艺60多项。目前,矿井已形成4套综采、3套综掘机械化采掘格局。建起了6套瓦斯抽放系统,调度指挥、安全管理和瓦斯监

“四”安全管理法、“2+5”关“三违”人员帮教法以及“七个一线工作法。严格执行班前、入井前、入井后、开工前、收工后安全确认程序。对“三违”人员按照“四不放过”的原则进行处罚。认真落实“四位一体”安全质量验收确认制,抓好标准化一条线、示

### 抓综治 维护矿区和谐稳定

矿班子成员视职工利益无小事,积极为职工办实事、办好事。为480户困难职工建起了扶贫档案,对190位伤残职工落实了低保政策。每年拿出20多万元救助困难职工子女入学。自去年矿长、书记短信直通平台开通以来,截止至8月,共接到职工短信600多条,解决答复职工就工作、生活、安全生产以及管理方面存在的问题360多项。职工单身楼、职工食堂、职工洗衣房、职工浴池等设施齐全,服务到位。关心职工住房,目前已有300多户住进了新房,1000多名职工分到了房子。

今年,在煤炭市场持续低迷的形势下,矿上产销基本实现平衡,安全生产经营和各项工作向好的方向发展。矿井在继2010年获得全国煤炭系统文明单位称号之后,今年4月又获得陕煤集团公司文明单位称号。目前,一个心气足、风清气正、人性化的文明和谐大型现代化矿井正在崛起。(段孝文 赵毅华)