

陕北矿业公司

科技创新助力企业转型升级

本报讯 陕北矿业公司积极实施科技兴企、科技强企战略,依靠科技创新解决制约企业转型发展问题,煤炭产量稳中有升,在煤炭市场经济形势下滑的情况下,实现了安全生产,保证了各项生产经营指标平稳运行。

坚持重大难题合作攻关,提升总体创新水平。2011年以来,与专业院校和科研机构合作,先后开展了《庙哈孤矿区顶板分类分区与巷道支护技术研究》、《垛式支架的设计与选型》、《韩家湾煤矿四盘区富水性高密度电法勘探技术应用研究》、《1001工作面过沟开采防水倒灌井下技术研究》、《掘进工作面泡沫除尘技术推广应用》、《通风三维动态模拟》、《三盘区2-2煤边角煤回采工艺优化》、《矮机身在薄煤层中开采技术研究》等一系列事关安全生产的重大科研项目,为公司战略目标的实现提供了有力的科技支撑,其中公司重点科研项目《庙哈孤矿区顶板分级分区与巷道支护

技术研究》被陕煤化集团公司推荐为陕西省科学技术奖项目、中国煤炭工业协会科学技术奖项目。

强化日常科技创新管理,提升科技应用水平。完善科技管理体系,围绕改进生产工艺、优化技术参数、降本增效开展经常性科技攻关,取得了一系列成效。在韩家湾煤炭公司三盘区边角煤资源开采过程中,经过地震勘探、巷探等手段的详细论证,最终选取矮机身连采机,安全回采煤炭53万多吨,为公司增加产值1.3亿元。在韩家湾煤炭公司工作面回撤过程中,采用柔性网取代钢丝网,将挂网时间缩短了3-4天,并提高了回撤的安全性。在韩家湾煤炭公司四盘区开采过程中,针对地面水库问题,经反复论证最后确定从井下进行放水,解放了1-2煤及下部煤层防水煤柱共计160万吨,可增加产值约2亿元。为有效回采涌鑫矿业公司安山煤矿1004工作面80米煤柱,经过充分讨论、研究,

采用将现有回风联巷作为回撤通道,并把蹶式支架提前支护,多采出煤炭6万吨,增加产值900万元。

广泛开展“五小”创新活动,激发职工的创新热情。制定下发了《职工技术创新优秀成果评选奖励办法》,鼓励广大职工立足岗位,紧紧围绕企业安全、生产、经营难题开展发明创造和合理化建议等创新活动,培植创新土壤,激发了职工的创新热情,形成了一系列创新成果。在公司今年召开的第三届科技大会上,《转载机底槽回煤溜煤斗改造》、《防尘喷雾水过滤器》等98项“五小”创新受到奖励,并在实际工作中都得到了很好的应用,提高了现有装备生产效率,保障了矿区的安全生产。

加大人才培养力度,为科技创新提供不竭动力。狠抓职工素质提升,开办了机电脱产本科班、机电函授本科班、采矿函授大专班,扎实推进岗位描述与手指口述工作,实行以师带徒制度,开展职

工技术比武活动,评选“首席员工”,组建“大学生班组”,形成了选人用人、学历教育、专业培训、职称评定、职务晋升、技能鉴定等多层次人才成长平台。今年7月份,公司又出台了《工程技术人员培养方案》,选拔35周岁以下涉煤和煤化工专业大专以上学历的在职员工,通过“处级一对一”师带徒、岗位轮换、挂职锻炼、准军事化训练等方法,开展为期三年的综合培养。第一批来自基层区队、车间专业技术岗位和操作岗位的32名培训人员已经开始进行培养。

同时,陕北矿业公司还通过加大科技奖励力度,鼓励创新创造。在今年召开的第三届科技大会上,拿出138.6万元,对2011—2013年度评选出来的科技先进单位、特殊贡献奖、科技进步奖、“五小创新”奖、科研成果应用奖、科技论文奖、优秀科技工作者、科技标兵等进行了表彰奖励,营造了良好的尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围。(王兴朝)

企业蓝讯

彬长矿业公司 医疗站点实现“全覆盖”

本报讯 由于矿区地处偏僻山区,彬长矿业公司广大基层干部职工寻医问药“看病难”的问题,多年来一直未得到有效解决。

近一年来,该公司在定期组织移动体检车入矿,为基层职工进行包括心电图、肺功能、胸透等项目健康体检的基础上,积极推进医疗站点进矿区工作。继去年8月该公司与长武县

亭口镇中心卫生院合作建立胡家河矿医务室后,今年6月以来,该公司又多方协调,积极争取与咸阳市215医院等医疗单位合作,相继在大佛寺、小庄、文家坡等矿并建立拥有诊断室、观察室、药房等各类医疗设施齐全的矿区医务所,使彬长矿区广大基层干部职工在家门口就能享受到“三甲”医院的医疗服务。(曹桂清)

黄陵机电公司 技术创新助推节支降耗

本报讯 今年以来,黄陵矿业机电公司把科技创新作为企业节支降耗、提高效益的主要抓手,鼓励支持职工实施技术创新。截至目前,已经先后完成了自动水循环冷却装置的设计及应用、托辊生产线装轴机的研发及应用、黄陵矿业OA办公自动化系统二期开发工程、一卡通系统建设、黄陵矿业公司网络优化、鲁热110kV双回线路电流不平衡研究等6个项目,每年节约资金百万元以上。

以投入使用的自动水循环冷却装置为例,该设

备由循环冷却箱和固定座两部分组成,整个固定座都是用日常生产中产生的边角废料进行拼接制作,箱体是修复改造后的废旧配件存放箱,箱体利用废旧的暖气管组成了整个供水管路。以通风水调试一台电动机需要利用清水泵高压供水四小时,耗电300度,用水5吨,且冷却水无法回收,生产成本高。现在自动水循环冷却装置调试一台电机用电只要11度,1.5吨的水就可以满足多台电机的调试,成本是原来的1/30。(任迎迎)

神木天元公司 签署工业废水处理BOT合作协议

本报讯 近日,神木天元化工有限公司与北京万邦达有限公司签署了中温焦油轻质化工废水处理BOT合作签约仪式。

据悉,该项目以BOT特许经营模式进行合作,工艺路线采用的是预处理工段和生化及深度处理工段进行废水处理,项目总投资3.89亿元,定于2014年10月开工建设,于2015年6月建成投产。项目建成后,将

使该公司的废水处理规模达到预处理单元100t/h、生化及深度处理120m³/h,从而彻底解决了国内外焦油轻质化工废水处理的技术难题。其主要技术依靠天元化工与万邦达公司科研技术人员潜心研究而成的独特专有技术,实现了该公司水资源的循环利用及工业污水的零排放,为该公司在煤化工领域做大做强奠定基础。(魏峰)

白水煤矿 成功更换自制立井天轮衬木

本报讯 为了更好地保证蒲白矿业白水煤矿立井提升系统安全运转,近日,白水煤矿机电队本着降耗节支、以老带新的原则成功顺利地更换该矿立井天轮衬木。

该矿立井天轮直径2.5米,一幅天轮需100多块衬木,据往年统计,更换一幅天轮衬木约4万元,一年必须更换一次。为节省这笔开支,该矿机电队职工利用

废旧的皮带加工成衬木,经相关部门多次检验后,审批通过,最终成功使用。此次天轮衬木更换,为该矿节约了资金,有效激励了职工自主研发的积极性,在全矿形成了节约的良好风尚。

机电队对此次立井天轮衬木更换现场操作精心安排,专门挑选一批80后青工作为他们学习锻炼机会,量身打造多能多技的全方位人才。(王艳 冀春梅)

董矿分公司 顺利完成22517工作面安装工程

本报讯 近日,随着22517综采工作面的顺利移交,澄合矿业董矿分公司为期一个多月的回撤安装工程顺利完成。

自8月11日以来,董矿分公司开始22509综采工作面回撤和22517综采工作面的安装,这两个面的回撤和安装,是该矿乃至全局最大的一次综采工作面搬家,因为同时涉

及到两个综采工作面,其中09工作面回撤支架122架,17工作面安装支架127架。面对任务艰巨、安全形势严峻,董矿分公司组织施工区队职工科学生产,合理分工,按时、安全、顺利地完成了09工作面回撤和17工作面的安装,缓解了董矿接续困难的燃眉之急。

(雷飞京 姚磊)

黎坪景区 积极备战“十一”黄金周

本报讯 为迎接“十一”旅游黄金周的到来,陕南投资开发公司所属的汉中黎坪景区精心组织,周密部署,不断提高景区服务水平,完善基础设施,努力为游客营造一个安全舒适的游览环境,喜迎八方宾客的到来。

加强内部管理,树立景区新形象。制定了黎坪景区“十一”度节方案,从车辆运行、后勤保障、应急预案等制定了切实可行的安排。同时开展环境综合

治理工作,努力为游客营造一个整洁、文明、和谐的旅游环境。加大宣传力度,持续扩大景区影响力。借助一系列洽谈会等契机,赴北京、西安、陇南、广元、巴中等地区进行营销推广,全方位、立体式宣传推介黎坪景区。强化安全工作,确保旅游安全。景区采取自查与集中排查相结合的方式,认真开展景区节前安全排查工作,对查出的安全隐患,安排专人,限定时间给与整改。(樊星)



近日,陕南投资开发公司的绿色名片“真砾水”体验店在北京三里屯soho

正式落成,标志着“真砾水”成功登陆北京市场。张琳娜 摄

澄合矿业公司

“公推直选”使农合工实现公平转正

本报讯 日前,澄合矿业公司在农民劳动合同中推行“公推直选”制度,让农合工的转正实现了公开、公平、透明。

“谁能‘转正’,咱队上职工自己说了算。”日前,在澄合矿业合阳公司掘进队,班组长马艳文感慨地说,“在往年,谁转谁不转,都是上边定。实行公推直选后,大家都把自己心里认可的的人推上去,职工心服口服。”

合阳公司掘进队共有5个班组,208名职工,其中农合工就有31人。经过大家推选,马艳文、陈安毅两人获得了这次机会。马艳文原本是班组长,这次能有机会“转正”是工友对他的信任,也是他自己努力工作的回报。他坦言,作为一名“兵头将尾”,对检查中发现违章作业就要坚决制止,敢于拉下面子。这既是对班组成员和企业

的负责,也是对自己的职责负责。

“多学习、肯钻研,只要干得好,就一定有机会。”在掘进队,作为这项“农合工转正”政策的第一批受益人之一的田小平介绍道,“身份一变,感觉自己干活越干越带劲,日子有奔头了。”

“接下来,我们还将加大在这方面的力度,获得这样机会的农合工将会越来越多。”澄合矿业公司劳人处负责人介绍,“公推直选的农合工大家信得过,有威信,不仅能积极发挥传帮带作用,还能充分发挥榜样的示范效应,进一步带动大家工作的积极性。”

据统计,澄合矿业职工人数总共10000余人,其中包括3000余名农合工,截至目前,已有422人获得培训的机会,337名农合工已经“转正”,实现角色身份的转变。

(张新红 李顺雨)



9月24日,在澄合矿业公司,青年职工王争和苟晓伟用诙谐幽默的相声形式,与到场观众共享“与困难面对

面”的故事。这是澄合矿业公司团委“青春勇担当 共圆澄合梦”主题宣讲活动的一个场景。据了解,此次宣讲

由6支队伍组成,将走进12个单位进行宣讲,共吸引800余名青年职工参与。张新红 摄

朱家河煤矿

强化煤质意识提高煤炭质量

本报讯 今年煤炭市场的销售不景气,使得蒲白矿业朱家河煤矿的原煤生产一度受到了影响,造成了煤炭积压。面对严峻的形势,朱家河煤矿自8月恢复生产后主动作为,强化煤质意识,采取调布局、抓过程、重市场三项措施提高煤炭质量。

调整生产布局重点考虑煤质。一是坚持两区两面生产,优先四采焦煤区开采(5000—6000大卡),搭配二采区、五采区贫瘦煤生产(4000大卡)。二是工作面设计尽可能避开断层和薄煤区,不能完全避开的也要把断层对煤质的影响控制在一定范围之内。三是超前对采区煤质分布情况进行检测化验,做好煤质接续安排,做好各掘进头、准备煤量采面化验,对其发热量分布做到心中有数。

加强生产提升过程中的煤质管理。一是树立全员产品质量意识,建立矿、科室、区队、班组四级煤质管理体系,严格执行煤质管理办法。二是全矿每月召开一次煤质工作会,研究解决煤质管理中的突出问题,安排部署煤质管理工作,对科室和区队的煤质指标完成

情况进行考核奖励兑现。三是对采煤工作面、掘进工作面每三天进行一次采样化验,对升井的煤炭每天进行采样化验。四是有矸石的采掘面必须利用停机时间,加强人工拣矸力度,溜槽上要设横杆等办法尽量使矸石分离、分装。五是放顶煤工作严格按照工艺执行,按时段放煤、见矸封口制度,严格执行“三拣四不上”和“两不割一处理”制度。六是加强采、掘过程中排水系统建设,严格煤水分离,杜绝拉水煤现象。七是煤场根据井下各采区煤质情况提升后分堆贮存、实行条块化管理,按照销售计划进行合理调配装车外运煤炭。

积极协调外部关系,及时掌握市场信息。随时与销售公司、西安驻军井煤质管理站保持联系,与他们用同一个样品进行化验,了解外运煤炭质量情况,防止矿内化验失误造成判断上的偏差。还与蒲城电厂煤质管理人员保持联系,虚心征求对方对朱家河矿煤质的意见和建议,及时调整生产方案和装车办法,确保提供保质保量煤炭产品。(党礼平)

本报讯 蒲洁能化在项目建设期间,始终把绿色环保贯穿项目建设全过程,做到了项目建设与绿色环保同行,得到了当地政府和群众的好评。

该公司充分利用内刊和宣传栏,向员工大力宣传环保知识,通过举办环境保护知识竞赛、环保成就图片展、发放环保知识手册、举

带来的影响,先后投入了大量资金,建设了净化甲醇装置的硫回收系统、锅炉装置的袋式除尘系统和脱硫脱硝系统、供排水装置污水处理站和回用水站、气化处理装置灰水处理系统等一系列具有先进技术的环保设施;同时通过重点抓运输车辆覆盖、建封闭式圆形储煤场和加大道路硬化等措施,不断

万立方米。

坚持以安全、低碳、环保为主题,积极推行6S管理,持续开展了生产现场环境的整理、整顿、清扫、清洁活动;每样物品都定置定位定量,不用的物品全部清走,不常用的物品放在远一些的地方,文件、资料统一按顺序摆放等;在全公司提倡节约一度电、一滴水、一张纸,推进

蒲洁能化项目建设与绿色环保同行

办环保知识培训等系列活动,营造出关心环境保护和绿色环保的浓厚氛围;为确保环保责任落实到人,还成立了以总经理为组长的环境保护委员会,在执行国家相关管理规定的基础上,还制定了《环境保护检查与考核细则》、《环境保护教育培训制度》等十余项制度,并把各装置环保达标作为公司考核的一项重要内容。

为减少生产可能给环境

加大厂区环境整治力度,增大厂区绿化面积,及时、彻底清扫各区域卫生并进行定时洒水防尘,有效降低了扬尘污染。

据专业人员介绍,现有环保设施投用后,硫回收系统硫磺回收率可达99.85%,锅炉烟气除尘系统除尘效率可达99.8%,脱硫脱硝系统脱硫和脱硝效率已分别达到95%和85%,回用水系统每年可节约用水约2000

现场文明整治和持续改进,员工低碳意识、环保意识显著提升。

同时,为解决生产过程中余热外排的浪费问题,公司还组织相关专家和技术人员,论证了余热发电机组工程的可行性。据悉,余热发电机组已被国家相关部门立项,此项目的投产将会有效实现节能减排和资源的综合利用。(李大龙)

本报讯 西安重装集团作为陕煤化集团多元板块的一员,是陕西省唯一一家能源行业的专业化装备制造集团,属于技术密集、资金密集、完全竞争型企业。自2009年成立以来,西安重装集团顺应煤炭机械向成套化方向发展的行业趋势,在提高原有优势产品市场地位的同时,把增强大型成套装备制造能力和产品的可靠性作为企业发展的重点,在生产制造、产品研发、市场服务等方面均实现了跨越发展,成为国内少数能为客户提供煤矿工作面综采成套设备的大型煤矿装备制造企业集团。

重组整合形成集团合力 重装集团自成立以来,采取资产划拨、合作投资等多种方式,以全资、控股、均股和参股等多种股权模式,不拘一格,创新体制,历经一年半的时间完成了对所属企业的重组整合。在煤矿装备方面,形成了以西煤机公司为龙头,重点发展采煤机、掘进机、铜川、韩城、蒲白、澄合四个煤机公司分别以液压支架、胶带输送机、刮板输送机、矿用圆环链和液压阀配套生产为主。此外,还有西北电缆公司的矿用防爆电缆、

渭南光电公司的LED防爆灯具、渭南橡胶公司的胶带以及矿山电器公司的井下电气设备等等。通过各企业之间的相互协作配套,实现了西安重装集团煤矿装备系列化、成套化、规模化的战略目标。

科技创新提升产品品质

公司始终将科技创新作为企业发展的核心,先后引进了司小柱、佟伟、刘金山、汪昌龄、马腾斯(英国)、李海宁等一

批行业内有较高知名度的专家。在陕煤化集团内部率先建立了首席专家首席技师评聘制度,现已聘请首席专家7名,首席技师3名。

有了人才队伍支撑,公司建立完善了以西安重装工程研究院设计总院和各企业专业产品研究院所的两级科技研发体制,瞄准行业技术前沿和市场需求,加大新产品研发力度,取得了丰硕

制造能力的不断增强,各种新产品陆续研制成功,各主要煤矿综采设备配套企业通过自主研发、校企联合和引进战略合作伙伴等方式加强研发生产,西安重装集团已具备成套设备的提供能力。主要设备包括:总装机功率460—2550Kw、采高0.8—6.8m的采煤机;工作阻力≤18800kN、支护高度≤7.2m的液压支架;总装机功率≤4500Kw、中部槽宽≤1.4m

的刮板输送机及配套的转载机和破碎机的刮板输送机;装机功率≤4×2800Kw、宽度≤2m的胶带输送机;工作电压1140(600)V、组合数≤8个的组合开关等;掘进机、LED防爆灯具和矿用防爆电缆等其他矿用设备,能够完全满足广大用户的需要。煤矿成套装备的一条龙配套服务使西安重装成为西北地区唯一具有井下综采工作面成套设备交钥匙能力的企业。

为更好地为广大用户服务,西安重装集团专门成立了营销成套部,组织所属企业从现场勘查、配套设计、产品供货、设备安装到售后服务,实现“一体化”全程服务,以优良的产品质量和一流的服务赢得用户的信赖,建立了以煤矿机械采掘工作面成套设备配套选型、制造和销售为重点的销售体系。

目前,对内已经与铜川矿业公司、澄合矿业公司、神南矿业公司等兄弟单位达成了多个合作意向;对外积极开拓市场,不仅与山西、贵州等多个500万吨级以上矿井达成合作协议;还通过与外贸企业合作,大力拓展美国、俄罗斯和东南亚地区等海外市场。(薛惠 贺鑫)

西安重装集团

煤矿装备成套能力进一步提升

批行业内有较高知名度的专家。在陕煤化集团内部率先建立了首席专家首席技师评聘制度,现已聘请首席专家7名,首席技师3名。

有了人才队伍支撑,公司建立完善了以西安重装工程研究院设计总院和各企业专业产品研究院所的两级科技研发体制,瞄准行业技术前沿和市场需求,加大新产品研发力度,取得了丰硕