

黄陵矿业煤矸石发电公司暖心事多多

夜幕降临,一名中年男子躺在路边,有个粗犷声音,宽厚背影的年轻男子站在马路中央焦急地指挥着过往车辆。他们之间并不相识,年轻男子却一直陪他守候家人和救护车的到来……

这一场景恰巧被同事拍下,之后在公司内部广为传播,从此他又多了一个封号——“暖男-许高锋”。

故事虽短,却让很多人感到温暖。在黄陵矿业煤矸石发电公司,这样的“暖流”,汨汨不断……

为你守候

许高锋,黄陵矿业煤矸石发电有限公司员工,那次救人经历,对他来讲再平常不过。

5月16日晚19时40分左右,许高锋驱车前往店头镇途中,看到一名中年男子倒在路边。“当时他面无表情,四肢蜷曲静静地躺在地上,但却衣衫完好,身体

也无明显擦痕。”许高锋说,从倒地男子裤兜掏出手机,翻阅最近通话记录后,便立刻拨打家人电话说明情况,同时拨打了120急救电话。期间,有多辆大车司机下车与他一同提醒过往车辆注意慢行,并尝试着不停呼叫该男子……

1小时左右,该男子单位领导、家人和救护车陆续赶到现场,送上车后,许高锋方才离去。

爱心捐款

“你看他,最近一下子瘦多了。刚分来上班时,是位多精干的一小伙子啊,可现在都有些不敢认了……”

“是呀是呀,最近不知道怎么回事啊,咱厂职工家里怎么接二连三出事呢?”

“还好还好,咱们还有这个集体,还有这个大家庭,有500多名工友的绵薄之力,希望能够帮助他们渡过难关……”

据悉,该发电公司工友们闲暇之余谈论最多的话题是:5月,高源妻子查出癌症;7月,贺彩艳的丈夫突发脑溢血;8月,何智通的父亲被确诊为白血病。病魔无情地侵蚀和折磨着工友们的亲友。但病魔无情,有人情,矸电公司工友们迅速行动,纷纷伸出援助之手,三次先后筹集善款达9.68万元。

“看到大家这么积极主动,我们很是欣慰,说明公司是一个充满爱心与正能量的集体,我为工友们点赞!同时一起以绵薄却又厚重的大爱之心为他们祈祷,让他们暗淡的生命重新迸发出阳光灿烂新生机!”工会主席贺小军动情地说。

拾金不昧

虽说捡到钱包,归还失主,这种微不足道的小事已屡见不鲜,但当真正发生在自己身边时,依旧引发共鸣。

9月12日,职工张静带宝贝女儿采购零食,刚出大门,便捡到一个棕色男款钱包,里面装有失主身份证、驾驶证、银行卡及2200元现金等物品。她在原地守候半个多小时,也未见失主情况下,先后辗转加油站、银行查询失主信息,最终与失主取得联系,如数奉还。

事后有人问她,“你费心思跑这么多地方寻找失主,图个啥?”她铿锵有力地回答:“处在一个正能量圈里,自然而然会做正能量的事,同时为女儿从小树立好榜样!”

记者了解到,在这个充满大爱的集体,人们身边的善行义举,是最好的感召力,是一花引来万花开。凡人善举,以最朴实的行动,感召着更多人,而善行也因他人而感召,有这样良性的循环与闭合,会引发更多善行义举,构筑出更加和谐的幸福家园。 □陈莉 记者 胡建安

韩城局实业下峪口分公司工会

开展职工乒乓球比赛

本报讯 9月30日,韩城矿务局实业下峪口分公司工会举办“迎国庆”职工乒乓球比赛,来自基层单位40余名干部职工积极参与。

该工会比赛以“我活动我健康我快乐,共庆祖国繁荣富强”为主题,比赛分男子单打和女子单打,采取单淘汰赛制。在比赛现场,参赛选手们充分体现“重在参与、友谊第一、比赛第二”的体育理念,参赛选手手上献艺,展现了实业职工积极进取、勇于拼搏的精神面貌。

(张孟君 卓伟艳)

陕焦公司工会

举办“凝心聚力 走向阳光”双节文艺晚会

本报讯 9月29日晚,陕焦公司工会在陕焦小区隆重举办了“凝心聚力 走向阳光”双节文艺晚会。公司领导、员工及家属400余人观看了晚会。

晚会在享誉三秦的老店老鼓中拉开序幕。锣鼓组合《蒸蒸日上》、《开天辟地》、《梅花鼓》赶走了夜幕下的阵阵凉意,一个绚烂无比的笑容展现了关中人民对美好生活的向往和追求。此次晚会的演职人员都是来自陕焦公司的员工,换下工装的他们尽情地展现才艺和风采,感染了在场的观众。秦腔、三句半、歌伴舞等多种形式的节目也博得观众的阵阵掌声,让大家对平时朴素的工友们刮目相看。

(王钰 晓亮春)

神南柠条塔矿业公司

为职工免费接种疫苗

本报讯 近日,神南柠条塔矿业公司联合神木县医院为员工免费接种乙肝疫苗,受到员工一致称赞。

该公司从关怀员工健康、预防传染疾病、维护职工权益角度出发,通过与神木县医院体检中心联系,针对934名需要进行乙肝疫苗接种的员工,制定了详细的接种计划。同时,录入预防接种信息,及时把接种乙肝疫苗结果,作为该公司掌握员工身体健康的依据。从9月底开始,该公司联合神木县医院体检中心专业医护人员,免费为无乙肝抗体的员工统一进行疫苗接种,截至目前,该公司已完成450余人的疫苗接种。

(张世英 常安喜)

澄合矿业二矿分公司工会

家庭教育提醒“安全重点人”

本报讯 针对今年以来在安全生产过程中出现的重复性“三违”职工,近日,澄合矿业二矿分公司工会组织开展了“安全重点人”家庭教育提醒会,切实帮助“三违”人员及其家属认识到“三违”行为的危害,增强职工的安全责任感和自主保安意识,努力营造矿区安全环境。

教育提醒会上,该公司领导强调了此次召开“安全重点人”家庭教育提醒会的重要意义和真正目的,希望与会的“三违”职工、家属能放下精神包袱,畅谈“如何做一名负责人的职工,守住安全底线”、“如何做一个贤惠的妻子,积极帮助亲人大杜绝违章行为”,共同努力保障安全和家庭幸福。接着,该公司领导、“三违”人员及其家属和基层区队党支部书记40余人一起观看了《通风重大涉险责任事故》和《机电重伤责任》事故案例教育片。安监科负责人通报了今年1至8月份安全重点人以及安全工作情况。在座谈过程中,“三违”人员及其家属从自己对安全的认识及如何预防三违,保证丈夫及亲人在安全生产上多叮嘱,在家常吹枕边风、念好安全经,排除家庭一切后顾之忧,让亲人身心投入到安全生产中。同时,参会16名“三违”职工与家属在“亲情安全提醒卡”上写下了安全承诺及安全寄语。

(王文亮)

职工深入井口开展“送温暖,讲安全”活动11次,深入区队组织开展班前有奖答题活动6次。第四,组织开展了女职工广场健身舞比赛等文体娱乐活动,开办了女职工瑜伽培训班、蛋糕制作培训班,不断丰富了女职工文化生活。公司女工委先后两次被集团公司工会评为“先进女职工委员会”。

实施送温暖工程。认真贯彻落实公司党政关于“实施关怀文化、办理六件实事”的具体规定,从2012年以来,坚持每月为当月过生日的员工举办一次集体生日宴会;对举办新婚的223名员工送去了每人1000元的祝贺礼金;对99名子女考入大专院校的职工,共计发放助学金26万元。对员工直系亲属去世,员工因工受伤或患病住院治疗 and 员工家庭出现各类灾害事故的,工会在组织相关人员进行登门看望的同时,均给予了一次性1000至5000元的慰问金。同时,每年春节前夕,公司党政都给每个员工家庭直系亲属寄去一封新春贺信和1000元的慰问金。

实施文化精品工程。坚持每季度编印一期《柠司工会信息》,每年举办一次职工书画摄影优秀作品展。截止2015年6月,共编印《柠司工会信息》21期,举办书画摄影作品展4次。先后举办了职工卡拉OK大赛、职工文艺晚会、职工歌咏比赛、职工消夏纳凉文化活动,以及职工拔河比赛、冬季越野赛、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等体育活动。同时,还积极组织队参加了神木县驻神国有企业职工歌咏比赛和神南矿业公司职工大合唱比赛,分别取得了第二名;参加集团公司举办的职工广场舞大赛,取得了二等奖;参加神南矿业公司首届职工团体操比赛获得了第一名。通过开展丰富多彩的文体活动,充分展现了具有时代特色的柠条塔文化精品工程,为构建和谐幸福矿区提供了强有力的精神支撑。(宁基轩)

象山矿井

特色创新“无距离职工小家”温暖职工心

做家人,无距离交流,让矿区能深入了解职工困难,及时为职工解决。

(严政丽 段雨丽)

本报讯 近日,韩城矿业公司象山矿井工会召开“职工小家”经验交流会,选取有特色、有创新,真正将为职工打造“无距离小家”的区队代表交流座谈,使职工能感受到企业的关怀、“职工小家”的温暖。

矿井邀请所有区队工会主席和专职工会干部参加了“职工小家”经验交流会,根据“职工小家”建设的五个内容,选出有特色、有创新的区队进行代表发言,有针对性的谈自己在建家工作方面的体会。区队发言代表就如何在省工会及矿区工会职工小家的考核细则和验收标准的指导下,根据本单位的工作性质和工作特点,开展有特色、有创新、职工喜欢、愿意参与的“职工小家”创建工作,同时还与参会人员交流了日常工作的创新性开展及如何在建家工作在不断的注入新的活力,充实新的内容,做到“人无我有,以有取胜;人有我优,以优领先”,协调好各方面关系,努力形成支部统一领导、行政大力支持、工会积极实施、职工热心参与的局面,使职工能真正把基层工会当做自己的家,把基层工会人员当做家人,无距离交流,让矿区能深入了解职工困难,及时为职工解决。

韩城矿务局煤矸石电厂工会

从严从细开展厂务公开内审

本报讯 为充分维护职工的知情权和民主参与权利,韩城矿务局煤矸石电厂工会近日组织开展了厂务公开内审工作,此次内审工作本着“有据可依,认真检查;听取意见,整改落实,持续改进”的原则开展。

有据可依,认真检查。该厂工会制定了严格的内审计划,明确了审核所依据的准则和审核范围,检查过程中按照内审计划进行对照检查,确保厂(队)务公开工作做到“两不、两规范”,即不漏项、不缺项、程序规范、资料整理和保管规范。

听取意见,整改落实,持续改进。在开展检查的同时,还同步开展了职工满意度测评,测评分别对厂务公开及对车间队务公开两种公开模式进行测评,确保摸清职工的意愿。检查结束后,厂务公开内审小组根据内审结果及职工满意度测评过程中提出的意见和建议对车间下发厂务公开内审整改通知书,由各车间工会进行整改落实。厂工会还将对整改落实情况进行跟踪管理,并本着持续改进的原则,不断提升厂务公开管理水平。(韦玉梅 杜建峰)

彬长矿区医疗站点“全覆盖”推进医疗保障体系建设

本报讯 9月29日,彬长矿业公司大佛寺、小庄、文家坡、孟村、生产服务中心、公司机关六家医疗机构同时举行简朴热烈的投运仪式,宣告彬长矿区医疗站点圆满实现“全覆盖”。

“群众利益无小事,我们要多从职工群众的角度考虑问题,多做接地气、暖人心的实事,多办惠民生、得人心的好事”。公司执行董事、党委书记李厚志在公司多次会议上强调,从大处着眼,从细微处着手,积极关注职工医疗、通勤、子女入学等事关民生的问题,进一步提高职工幸福指数。

近年来,彬长矿业坚持“发展企业、造福职工”的企业宗旨,高度重视职工医疗保障工作,逐步建立健全了工伤保险、医疗保险、职业健康管理等工伤医疗保障体系。

针对矿区远离中心城区,医疗资源相对匮乏,职工“看病难”暨矿区工

伤紧急处置问题一直未有效解决的实际情况,2013年以来,该公司党政在定期组织移动体检车入矿,为基层职工进行包括心电图、肺功能、胸透等项目健康体检的基础上,将推进医疗站点进矿区,方便职工看病就医,作为解决职工实际困难的一项重要工作来抓。2014年,该公司与咸阳215医院合作筹建了大佛寺矿医务所、小庄矿和文家坡矿医务室,解决了矿区职工看病就医和工伤救治难的问题,受到了广大干部职工的一致好评。

2015年,为保障矿区医疗机构安全平稳运行,同时考虑到陕煤化集团内部单位业务协作的有关规定,经过多方调查沟通,该公司最终选择了与陕煤化实业集团所属的铜川矿务局中心医院、澄合矿务局中心医院进行合作,由他们承担彬长矿区医疗机构的运行管理。9月中旬,矿区医疗机构

运行协作签约仪式在大佛寺矿举行,大佛寺矿、孟村矿作为甲方代表分别与陕煤化实业集团铜川矿务局中心医院、澄合矿务局中心医院签订医疗服务协议。

该公司新建立的孟村矿医务所、生产服务中心和公司机关医务室,营业面积达800平方米,配备有生化仪、血球计数仪、心电图等医疗设备和常用药物。随着三家新建医疗机构的投运,彬长矿区医疗卫生机构达六家,从业人员20余人,公司工伤救治和医疗服务保障体系实现了全面覆盖。按照该公司要求,矿区所有医疗机构全部实行药品“零”差价、“零”利润、惠利职工。

该公司医疗机构的全面投运,不仅能够满足矿区职工、家属常见病多发病的临床诊治,还将为矿山突发灾害的紧急救援提供有力保障。

(弯桂清 李云鹏 刘珊珊)

神南柠条塔公司工会

实行“326管理模式”推进工会规范化建设

工立足本职、攻坚克难的信心,确保了生产任务的完成。第三是依靠职工推动企业发展。在各基层单位开展了“当好转型发展主力军、打好提质增效主动仗”等竞赛活动,激发了广大职工的工作热情和创造活力,为推动企业持续稳定发展奠定了基础。

一切为了员工,是柠条塔公司工会为维护职工切身利益,充分体现让员工与企业共享发展成果,所确立的工作理念。近几年来,根据职工群众需求,经公司党政反复研究,通过调整增加公司到神木职工通勤车班次,增加矿区停车位,加大矿区环境治理等十项举措的落实,较好地改善了矿区生产生活环境,使广大职工真正享受到企业发展带来的成果。

抓好两级建设

一是抓好工会部门规范化建设。坚持每月初由工会部门负责人主持,工会主席参加,对工会每个工作人员月度所撰写的10000字学习笔记、4000字的调研报告、2000字的学习心得以及在公司有关刊物上所投稿件、文件起草和重点工作任务完成情况进行一次全面综合讲评,评出优秀、较好、一般、较差四个等级,工会全体人员的业务素质有了明显提高。2013-2014年,在公司组织的24次部门月度考评中,工会部门累计有15次被综合评定为第一名。先后两次被神南矿业公司工会评为“先进基层工会”。

二是抓好基层分会规范化建设。采取定责点承包责任制,将19个基层分会的职工小家建设等重点工作分解落实到工会每个

工作人员,每半年进行一次综合检查考评,并根据考核结果,分别对获得前三名和最后三名的基层分会党政工负责人和工会承包人员进行奖励。目前,除一个新成立的基层分会和两个辅助单位的基层分会外,其余16个基层分会都达到了“模范职工小家”标准,其中有10个单位达到了优秀标准,有6个基层分会先后被神南公司工会授予“模范职工小家”。

实施六大工程

实施权益保障工程。首先,从严落实职工代表大会制度。突出抓好职工代表提案的征集和办理工作。从2009年至今,公司共召开职代会7次,征集有效提案112条,落实解决111条,有效提案的答复率达到了100%,落实率达到99%。其次,定期召开职工代表质询会。每季度由工会负责,机关各部门、基层各单位负责人和基层分会主席以及职工代表参加,召开一次职工代表质询会,在广泛听取职工意见的同时,由相关部门针对职工提出的问题,现场进行答复。截止2015年6月,共组织召开职工代表质询会6次,现场答复问题168条,收集整理意见建议38条,目前已全部得到了落实和解决。第三,认真开展职工代表巡视工作。在坚持每半年组织职工代表对企业安全生产进行一次全面巡视检查的基础上,从2014年5月份起,由公司工会负责,坚持每月随机抽选10名职工代表对职工食堂餐饮工作进行一次检查考核,现场打分,并根据得分情况,从严兑现奖惩。第四,全面实行党务、队务两级公开。加强监督检查考核,2012

年以来,先后组织检查14次,奖励机关先进部门和基层优秀单位38个,处罚公开不到位的部门和单位6个。

实施建功立业工程。以争创工人先锋号,争当首席员工、劳动模范为载体,以推进管理升级、提高经济效益为抓手,在全体员工中广泛开展“精优作业法”、“卓越管理法”和岗位练兵、技能大赛等六项活动,确保了安全生产等各项工作持续稳定发展。2013年至2014年,柠条塔公司连续两年煤炭产量、销量和矿井单井生产能力分别创出了全省“三个第一”,成为集团公司和全省煤炭企业第一产煤大矿,职工在推动企业发展中的主力军作用得到了充分发挥。

实施素质提升工程。一是深入开展创建学习型组织、争当知识型员工活动。在各区队设立了17个职工读书角。2015年4月,公司图书阅览室被评为全国“职工书屋”示范点。二是以持证上岗为依托,加快专业技术人才和操作技能人才培养,做到了公司全体员工每年轮训一次,人人持证上岗。三是在全体员工中开展了以家文化为主题的“企业核心价值观辩论赛”活动。四是广泛组织开展了法律知识培训、法律知识竞赛以及法律知识宣讲等六个普法教育活动,各类普法宣传教育率达到了90%以上。

实施巾帼示范工程。首先,加强女工工作规范化建设,制定了《女职工工作规范化建设实施细则》。其次,签订了《女职工权益保护特别规定集体合同》。第三,在全体女职工中广泛开展“巾帼示范岗”创建活动,组织女