



矿区职工群众在培训中认真学习

当全国煤炭企业经历一次次严寒侵袭,不得不关停、分流、重组时,许多矿区的职工一次次上演着远走、分离、不舍、落泪的悲情角色。铜川矿业王石凹矿也是这其中之一,分流就好像一个泥潭,吞噬着煤矿工人的希望。但是王石凹矿这一次的离别,却为企业转型带来一片曙光。

10月12日一大早,铜川矿业王石凹矿第二批46名职工齐装满员,赶赴陕北陕西府谷新元洁能有限公司,承揽该公司煤矸石电厂输煤系统运营工作。古人说:千里之行始于足下。此次先遣队的千里之行也是王石凹矿企业转型征程的第一步。

欢送会后,46名职工即将奔赴千里之外的府谷。送行时,很多人的妻子落泪,但是更多的是一种欣慰。家属们用

经过长时间的探索、奔波、讨论,最终成立以企业负责人为首的专项团队,在矿内挑选技术骨干,成立外包队,承揽工程。在决定承揽府谷新元洁能公司项目之前,“我们的选择不多,必须要接,而且要不惜一切努力做到最好。为企业转型打下一个良好的基础,开一个好头”。该矿矿长解耀明对全体中层管理干部说道。煤矿企业,特别是老煤企转型之路困难重重,面对持续下行的市场环境和资源枯竭,可开采难度急剧上升的双重压力。转型之势已经不可逆转。走出去发展是唯一的出路。

作为王石凹矿先遣队的负责人,机电副总谢英伟从汽车驶出矿区的那一刻,就告诫所有队员,要树立维护王石凹矿品牌的思想,要在工作做出成绩、获

手机拍摄与丈夫临走前的合影,希冀他们能在新的地方一切平安。

从今年年初开始,该矿党政就在全力谋划企业关井之后的出路问题,

得认可,胜任工作才能赢得尊重。“我们要牢记矿党政的嘱托,加强学习,严于律己,增强安全红线意识,遵守劳动纪律,顾全大局,为企业今后在陕北开拓新的业务打下良好的基础。”

而企业中那些老职工,有良好的技术和素质,但是年龄和家庭环境已经不允许他们过多的选择。谢运川是之前第一批来到新元洁能公司的,今年44岁的他之前是王石凹矿通维区的机电班长,主要负责井下电器的维修维护任务。儿子和妻子都在铜川,“对于个人来说,二次创业已经没有了可能,单位给大家创造了新的就业环境和机会,可以很大程度上增加家里的收入来源,如果我不走出来,没有收入,家庭将陷入困境。”他说道。

新的岗位不比以前的井下环境,可以说和而不同。这些曾经在煤矿上闪耀光芒的人们必须褪去华彩,加强学习,紧密结合,才能胜任新的岗位。王石凹矿机电区党支部书记张军海,曾连续多年被评为矿首席员工,也是矿上机电类的行家里手,在这里主要协助谢英伟负责日常设备和人员管理,也是一个非常严谨的人。他说:“我们以前在矿上设备都是强电,而这

里的设备都是弱电,这是摆在我们面前一个非常尖锐并且需要马上克服的问题。所以我们必须转变思路,端正思想,提升技能,才能适应新环境,胜任新岗位。”

在新的岗位,先遣队员继续发扬了老矿人过硬的业务素质和工作能力。“我们这些管理人员要来到这里的62名兄弟们负责,也要为新元洁能公司的生产质量负责,陕西新元洁能有限公司是以低热值燃料资源综合利用的现代化发电厂,这里设备先进,管理制度严格,有良好的企业文化氛围,而我们要做的就是转变思路,加强学习、遵守纪律,尽快适应新岗位,融入新环境,在这里做出成绩,赢得合作单位的认可,为王石凹矿、铜川矿业公司、铜川人赢得声誉。”他接着说道。

承揽新元洁能公司煤矸石电厂输煤系统是王石凹矿转型的第一步,作为“一五”时期的老矿,目前还有将近一千人适合劳务输出。此次承揽外包工程,使矿区职工看到了企业发展转型的希望,企业不是一味的分流最终消遣,矿党政正在尝试一种冲出泥潭的途径,让老企业焕发新的生机。(张波)



近日来,澄合矿业二矿分公司通过开展岗位“一带一”传教技能活动,加大对职工的

操作技巧培养力度,促使大家在提高工作水平基础上,搞好节能降耗工作。

图为机电车间职工“一带一”传教电焊技艺。王文亮摄

陕钢集团 规范营销物流管理 为保生存增添力量

本报讯 为进一步加强营销物流管理工作,实现“运行效率高、整体效益佳”的目的,陕钢集团在对之前分散的物流和营销进行逐步统管后,目前,又根据营销物流业务的条例和规定,专门制定了《营销物流管理暂行办法》,进一步规范集团营销物流管理,为陕钢集团保生存战危机增添举措。

明确管理原则。此次规范首先从营销物流管理的原则入手,打破了以往不明晰的状况,要求一是围绕集团整体效益最大化目的,建立安全、快捷、高效的产品仓储、配送机制;二是集团物流管理职能与权属子公司实际状况和市场区域划分相匹配,货物流向和资源配量计

划相一致;三是明确了高效益、高效率是其根本目的,专业管理、流程管理、制度管理、定额管理和智慧物流是基本手段。细分管理责任。在营销物流管理职能界定上,陕钢集团对营销管理部、韩城公司、汉钢公司和龙钢公司进行了详细的职能界定,细分了管理责任。要求营销管理部负责产成品物流管理事宜的统筹、协调与监督,对营销物流管理工作进行全方位全过程评价考核;韩城公司负责以“倒推出厂产品边际效益最大化”为原则统筹安排产品到市场的物流计划,按月、旬制定产品调拨计划,每天及时传递产品配送及库房划转信息;汉钢公司、龙钢公司及营销物流相关的产品管理、汽火

运配送等管理部门及时与韩城公司衔接,落实营销物流计划,做好产品运输和仓储管理工作,并按及时反馈发运信息。

反馈物流评价。此次物流管理的规范,要求统管营销的韩城公司务必定期分析营销物流运行状况,并评价运行效果,总结物流管理阶段性成果,并在集团公司月度营销会议上进行分析评价与营销,而作为协调的营销管理部则要针对韩城公司制定的营销物流计划的合理性、严肃性及汉钢公司、龙钢公司对计划的兑现率进行监督、评价、考核,对运行过程中存在的问题进行协调,一定程度上,发挥了“PDCA”循环模式的作用,为实现良性的营销物流管理发展打下基础。(梁建华)

陕北矿业涌鑫公司安山煤矿井下有了红绿灯

本报讯 近期,随着最后一盏红绿灯的成功安设,标志着陕北矿业涌鑫公司安山煤矿所有胶轮车运输巷道实现了由红绿灯自动控制系统的运行交通疏导。

过去,由于井下交叉路口

及弯道较多,使体积较大的工程车辆很难进行错车和掉头,且一旦两车交会,极易发生刮蹭及车辆堵塞等情况,造成交通瘫痪,不但严重影响车辆运行效率,而且也存在着较大的安全隐患。该系统除具

备红绿灯控制功能外,还具有车辆自动记数通行功能及车辆驶出原路口红绿灯自动复位功能。自红绿灯自动控制系统运行以来,安山煤矿井下车辆运输井然有序。(王玉)

为了充分调动职工的学习热情,激励职工敢上台、敢发言,采煤队还规定新职工只要上台讲课就有奖励,根据讲课质量进行评分(采用10分制),并给予1分—20分不等的工分奖励;对老职工则要求其上台讲课得7分以上才能得奖,通过激励措施激发全员主动学习的热情。目前,采煤队“人人上台”已成为一种新常态,职工的技术技能也由“一专”向“多面手”转变,人员操作失误大幅下降,工作效率大大提高。

在双龙煤业,各队、科室培训方法形式多样,各有亮点、各有特色,展现出百花齐放的新局面,打破了职工的“本领恐慌”,建设了一支与发展相适应的高素质职工队伍。(管兵)

企业蓝讯

铜川矿业公司 喜获全国煤炭工业企业文化示范基地殊荣

本报讯 近日,从中国煤炭职工思想政治工作研究会传来喜讯——铜川矿业公司被命名为全国煤炭工业第13个企业文化示范基地。

中煤政研会在命名铜川矿业公司为第十三个全国煤炭工业企业文化示范基地的文件中指出,铜川矿业公司作为条件艰苦的千万吨老矿区的企业文化示范基地,具有“坚韧顽强,负重实干,吃苦奉献;文化引

领,五精升华,严抓细管;科技给力,人才兴企,创新创效;与时俱进,安全稳定、和谐发展;诚信为本、履职尽责、服务社会”的典型示范意义。同时以“历史光荣、传统优良、条件艰难、贡献巨大、实干奉献、与时俱进”的千万吨级的老牌国有煤炭企业全面持续推进企业文化建设的典型“对铜川矿业公司作为全国煤炭工业企业文化示范基地进行了示范定位。(郝龙)

陕煤层气公司 管理创新节约成本120余万

本报讯 陕煤层气公司积极推进管理创新、科研创新和全员性创新创业活动初见成效,特别是今年7月份以来,彬长矿区煤层气地面抽采实现了自主管理运行,此举不仅有效节约成本超过120余万/月,产气量较今年上半年亦有明显提升。

彬长矿区煤层气地面排采自主管理的实现,使井场排采费用由原先的月均175万元,降至48.7万元,

一举节约成本120余万元。同时,7—9月平均产气量较上半年平均量增加了约32万方,真正实现了降本增效双丰收。成绩的取得,主要得益于该公司在接手项目的三年时间里,对外引进专业技术人员,学习考察中联煤层气公司、山西蓝焰煤层气公司等行标杆企业的先进经验;对内强化基础制度建设和人员技术培训,做了充分的准备工作。(惠腾 张河)

陕煤化建设集团 主动走出去拓市场

本报讯 在煤炭行业持续寒冬的困境中,陕煤化建设集团不等不靠,主动出击,抢抓“一带一路”战略部署的大好时机,积极实施“走出去”发展战略,先后在汉中、咸阳、渭南、西安、宝鸡、兰州等地区设立区域公司,采取战略联盟、合作经营等方式大力拓展外部市场,寻求新的发展空间,打造企业核心竞争力。

近期,依托先进的装备、优良的工程队伍,过硬的工程质量,在激烈的市场

竞争中,先后与临渭区人民政府签订棚户区项目合作协议,与中煤设计研究院就塔吉克斯坦艾瓦煤项目签署了联合开发协议,与中煤科工集团西安研究院签署战略合作框架协议。并相继中标雅荷地产公司近10亿元的工程项目建设,中标富平新兴产业示范园至阎良区连接线道路工程及产业大道工程施工及监理招标一、二标段项目,中标西安市草滩四路集中供热工程等项目。(姜晓芹)

蒲白矿业公司 与高校联合修编矿井地质报告

本报讯 蒲白矿业公司委托西安科技大学、中煤科工西安研究院,对朱家河煤矿、建庄矿业的两个矿井地质报告,根据当前地质变化对矿井地质报告进行全面修编,为矿井生产指导提供科学依据。日前,该集团公司评审专家组,对两份矿井地质报告进行评审修正。

该报告从地质变化及质量评述、地层构造、瓦斯地质、水文地质、工程地质及其他开采地质条件、煤炭资源等11个方面进行了编制情况汇报。专家组在现场咨询和提问基础上,对两个报告提出具体28条意见和建议。据了解,矿井地质报告的编制一般每5—10年一次。(张莉 樊艳芳)

神东神东煤业公司 水力压裂初次放顶试验取得成功

本报讯 日前,神南柠条塔矿业公司联合天地科技股份有限公司,在该公司矿井S1201综采工作面开展了水力压裂初次放顶技术现场试验,并取得了圆满成功,解决了综采工作面初次放顶存在的技术和安全方面的难点问题。

水力压裂初次放顶技术是在综采工作面切眼形成

之后,在工作面支架、刮板输送机及采煤机等采煤设备安装之前,对切眼推采方向顶板实施高压水力压裂顶板作业,在回采之前预先弱化顶板岩层,待工作面推采16—20米后顶板岩层可自行、及时垮落,消除了采用以往放炮带来的安全风险和初采期间冒顶,保证了初采安全顺利完成。(刘辉)

神木煤化能源公司 高效完成炉盖改造

本报讯 近期,针对目前电石装置关键设备电石炉炉盖的原始设计缺陷,造成中心炉盖下沉,已严重影响生产的现状,神木煤化能源公司及时采用工业设计较为科学合理的新炉盖进行技术改造。经报神木煤化工公司批准,该公司从10月4日起拉开了4#电石炉更换炉盖、4#炉体、出炉轨道及4#净化装置大修的大会战。经过10天奋战,

圆满完成了任务。为确保今年电石生产任务完成,神木煤化能源公司电化分公司领导自我加压,把原本至少要15天才能完成的旧炉盖拆卸、新炉盖吊运安装、近500米水管配管等工作任务压缩到10天。4#电石炉炉盖改造的如期完成,为该公司争取时间,顺利完成全年电石生产任务打下了良好的基础。(刘建 高向龙)



近期,蒲白矿业公司工

务段拆穿线路检修工作,确保线路安全越冬。该段精心部署,业务骨干亲自带队,25名线路工每天对轨距、正矢距离、翻浆冒泥、隧道等线路设备进行一米不

王红 摄

『三驾齐驱』打造无尘综采工作面

黄陵矿业一号煤矿

今年以来,黄陵矿业一号煤矿着力改善职工井下作业环境,提升职工自豪感与幸福感,尤以“无尘综采工作面”打造为亮点,从源头治理,“三驾齐驱”消除综采工作面煤尘飞扬现象。

宣传理念提升意识

为了让无尘综采工作面尽快成为现实,承担打造任务的综采一队一班前会“每日一题”中涉及剖析煤肺病产生原因及后果的内容,让职工从心底深刻认识煤肺病的危害;作业过程中,组织班组长检查职工是否严格按照规定佩戴防尘口罩,以批评教育、班前会做检查等形式警示不遵循规章制度者;同时在皮带头、回风顺槽、转载机处及进风顺槽悬挂粉尘危害告知牌、职业病防治宣传牌板、粉尘防治宣传漫画牌板,宣传相关知识的同时使职工牢固树立“治理粉尘,就是关爱自己”的理念。

科技创新催生工作面灭尘成果遍地开花

为使灭尘效果达到最大化,综采一队制定激励政策,吸纳职工参与煤尘治理工作,以集体智慧加之极大的创新热情,工作面灭尘硕果累累。

“张志机械动作阀”解决了皮带在运转过程中传感器失灵不能及时降尘的问题;“贺望峰皮带头自动喷雾灭尘改造”实现皮带头喷雾降尘由机械化向自动化转变;“巷道粉尘捕尘帘”的发明创造极大地减少了生产过程中粉尘的飞扬,等等,这些成果的发明创新有效推动了无尘综采工作面的建设。

强硬管理力促灭尘效果最大化

为最大限度发挥设备灭尘性能,综采一队以严格的操作规程规范职工日常工作行为,职工每天详查顺槽自动喷雾、工作面转载点喷雾、喷头、喷管,对喷头堵塞、喷管损坏、雾化效果差的设备及时检修更换,确保设备处于完好状态;在生产过程中,职工要做到“开机开水,停机停水”,严格按照规程规定使用采煤机风水联动自动喷雾、液压支架架间喷雾抑尘装置,将防尘工作延伸到每台设备,每条电缆,积极推广应用行之有效的综合防尘技术,大力提高综合防尘自动化、智能化水平。

(张英 薛振江)

不送“钱粮”把“课”送

“送课到一线,这样的活动真应该点个赞,既节约时间又针对性强,真正起到了培训的作用,这种送课方式应该好好推广。”现场听课的小贺高兴地说。

神南产业发展公司有八大专业化生产中心、办公场所,人员分散,为了提升全员素质,该公司开办了“产业大讲堂”、“专业小讲堂”、“QC项目小组”等平台,对员工进行培训学习,在外作业人员由于工作原因无法按时参加培训。为了给生产任务繁重的基层职工补充精神食粮,打通面对面沟通的桥梁,现场解决工作中存在的各类问题。公司机关各职能科室管理人员纷纷采取了“送课下基层”活动。

各业务口管理人员结合自

己的业务板块,精心备课,授课对象为基层业务对口专员,授课方式突破了传统的大课堂模式,办公室、会议室、生产车间均可作为授课地点,学习方式不拘泥不死板,讲解、询问、探讨、争辩、交流等灵活多样,授课中激发出业务人员对工作的新思考、新认识,鼓励了基层专员工作中的创新热情。这种“接地气”的授课方式具有授课内容指导性强,授课对象针对性强、授课时间灵活多样的特点,自推行以来,颇受欢迎,好评不断。

基层“送课”是该公司在人才培养上的一次实践创新,是践行“三严三实”、转变机关作风的具体行动,使基层职工得到了真正的实惠。(王乐)

黄陵矿业双龙煤业

创新培训模式 打破职工“本领恐慌”

职工学习意识,增强职工技术素质,实施了培训工作的“三改”。一改集中式学习为“碎片式学”,也就是改变以往一个月就集中一天学习,掌握内容多,职工消化难、理解难的现状,改为每天10分钟,每次一个问题或一个知识点,通过“化整为零”促进职工掌握吸收。二改个人学为团队学,以班组为单位,为职工搭建学习平台,组织大家相互交流、切磋,促使大家共同提高。三改被动学习为主动学习,通过开展“人人上

讲台”活动,制定课程表,以轮值的方式要求每位职工上台“讲课”。就这样,大家为了“不出丑”,每天主动学习备课,营造了“主动丑”提升,共同交流进步的良好氛围。随着本队培训工作上的变化,纪振平鼓励他们班组那几个专业技能差强人意的职工,积极主动去争取讲课,让他们在与大家交流的过程中学习成长。用纪师傅自己的话来说,是用积极主动提升了自己的技术技能,通过单位搭建的平台,找到了自己成长的途径。

在双龙煤业,各队、科室培训方法形式多样,各有亮点、各有特色,展现出百花齐放的新局面,打破了职工的“本领恐慌”,建设了一支与发展相适应的高素质职工队伍。(管兵)