

# 澄合矿业公司上演寒冬“攻心计”



工会人员为矿工发月饼

面对日益严峻的煤炭市场形势,如何使职工愿意继续留在矿山改造矿山,成了各个煤炭企业亟待解决的问题。针对这一情况,澄合矿业公司从形势教育、亲情关怀、人文关爱三方面入手,切实提高职工的自我归属感与企业责任感,从而上演了一出寒冬“攻心计”。

## 把自己邮寄给明天

近日,由基层单位一办公室签发的总经理至全体干部职工的一封信送到了广播员李兴华的手上,“必须在第一时间录制出来!”领导给她下了死命令。于

是,中午没有吃饭、没有休息,李兴华让这封信在矿区的上空飘荡。谈起这封信,李兴华说:“一般都是在过年的时候,总经理致贺词,在平常节日里,这还是头一遭。”至于信的内容,办公室主任火宗修解释说:“这封信由企业一把手撰写的信是在‘寒冬’里应运而生的,它从矿井现状、行业发展、安全

生产等多方面阐述了合阳公司的发展前景,鼓励大家奉献矿山,建设矿山,可以说是企业管理者带头将自己邮递给了充满机遇和挑战的明天。”

在随后的时间里,办公室又赶制了600余份信函分发给每一个区队的每一名职工,让基层职工进一步认清了当前形势,明晰了发展前景,帮助他们重拾了信心。“原来国家和省上也出台了这么多扶持煤矿的政策啊。”“是啊,咱们矿上还有八大优势呢,怕什么?”“你看你看,信上说咱争取到国家和省级的补助资金

了,这个是3600万,还有这个是4200万。”……现在,无论是在上班下班,这封信所叙述的正能量已经成了该公司职工最有料的谈资,而基层职工的信心也在慢慢回暖。

## 用尺子丈量出信义

这几日,掘进队队长李百峰不守“规矩”利用上班时间忙着在网上购物,当政工科查岗人员得知这一情况后,李百峰笑着说:“没啥,队上好多人买的卷尺……”第二天,李百峰就把自掏腰包购来的20余把卷尺还有手钳等工具交到了工人的手上。“李队长啥也没说,可我觉得我要是现在走了就不够哥们了。”职工小王回想那天队长将东西交到他们手上的场景不由有些哽咽。

不止如此,该公司各基层区队还不约而同地对经常“失踪”的职工进行了家访谈话。没有严厉的批评,没有冠冕堂皇的大道理,有的只是同事们之间的相互关心,换位思考。“外面的活确实也不怎么好干,不赚钱,在我们的企业里最起码五险一金都有,工资没说不发,我心里踏实。”在外面混迹了两个多月的小李经过家访谈话又回到了矿上,还把在外的见闻说给大家听,“要干就干好,李队长自掏腰包,我不孬,不走了!”。

## 用月饼温暖大家心

中秋前夕,黄君娣几次找到该单位政工科副科长张春辉,恳请他为各区队职工照一张全家福。“一年换一次,让大家都上镜,尝到‘家’的感觉。”黄君娣一边说,一边把电脑上的照片发到了印刷厂,要求厂家必须在中秋前赶制出来。

“中秋了,你们给职工准备什么了?”在楼道里党委书记刘延坤堵着工会李一博问道。“35箱月饼,大概3000个左右,还有饮料。”“再去买点红腰带,给职工系上。”李一博又赶忙在中秋送温暖活动前一天让一千条红腰带准备就绪。

“鹏飞,来吃月饼,喝点水吧,还有这红腰带,我给你系上。”在合阳公司井口房内,工会工作人员李雅将手上的东西送到准备下井的老公惠鹏飞怀里。而另一边,该公司领导班子成员正在将慰问品分发给每一名上班的职工,叮嘱他们注意安全,幸福过节。

在每一名早班人员都领到慰问品之后,工会工作人员又将剩余的月饼和红腰带送到每一个队部,嘱咐区队领导一定要让各班每一名职工都吃到月饼。“这不是简单的月饼,这更是一种态度,我们只有关心职工、爱护职工,职工才肯留下,和我们一起共建矿山。”合阳公司工会主席同新立说。(王源)

## 蒲白西固煤业

### “安康杯”职工羽毛球赛落下帷幕

本报讯 为了丰富职工的业余文化生活,展现健康向上的精神风貌,提高职工身体素质,蒲白西固煤业公司于10月15日至17日,在该公司职工活动中心举行了为期三天的“安康杯”职工羽毛球比赛,比赛分男子单打和女子单打两个项目,采用淘汰赛的方式进行。近40名羽毛球爱好者报名参加了此次比赛。

根据赛前抽签安排,男子组24人分12组比赛;女子组13人分6组比赛,一人首轮轮空。虽然比赛竞技水平参差不齐,但是依然很激烈,参赛职工热情高涨,比赛气氛十分活跃、轻松。此次比赛拉近了职工们的距离,增添了职工之间的凝聚力。运动员的挥拍声、观众的鼓掌声,充满了整个羽毛球场。(贺荣辉)

## 陕化公司

### 举办2015年秋季钓鱼比赛

本报讯 为丰富职工的业余文化生活,陕化公司于10月17日组织38名钓鱼协会会员在华县良侯钓鱼池举行了秋季钓鱼比赛。

经过两场四个多小时的角逐,比赛在下午4时结束,工作人员进行总重量统计,排序分出获奖等级。李华以总重量32.68斤获得冠军,王生辉获得亚军,尹青获得季军,史永鹏、刘琛、杨帆等获得优胜奖。(马永团)

## 韩城矿务局煤研石电厂化水车间

### 欢送退休职工

本报讯 10月20日,韩城矿务局煤研石电厂化水车间为两名退休职工举行了一场别开生面的欢送会。

欢送会上,大家有说有笑,一面诉说着离别的不舍,一面谈着如何安排退休后的生活。退休职工张淑英说:“接到退休通知后有一种被‘除名’的感觉,有种失落感,这场欢送会让我感受到企业的温暖,对我来说不仅是一种形式,更是一种荣誉、一种肯定、一种赞颂。我很感动。”(王智强 韦玉梅)

## 韩城矿业象山矿井

### 女职工技术比武“正在进行时”

本报讯 10月15日早9时,韩城矿业象山矿井工会开展了女职工技术比武绞车司机理论比赛,来自全矿的11名绞车司机参加了此次技术比武。

绞车司机比武是象山矿井女职工技术比武继主扇司机、变配电工之后进行的第三个工种的技术比武,比赛分为理论比赛、“双述”比赛与实践操作比赛三个项目,三个项目各占比赛分值的30分、30分、40分,最终取平均分为每个参赛选手的最后得分,按总成绩得分决出胜负,并颁奖前三名。本次理论考试前,工会女职委组织机电专业部门人员和队技术人员对绞车司机进行了为期一个月的理论、“双述”、实践操作强化培训,以期比武能取得更好的成绩。理论考试分两场进行,试卷分A、B卷。“双述”和实践操作项目的比赛于20日、21日进行。

这次比武的目的主要在于提高广大女职工的操作水平和服务水平,激励和带动女职工积极学习理论知识,提高实际操作水平,充分发挥女职工在安全生产、生产经营关天天的作用。(陈伟博)



韩城矿业公司桑树坪煤矿工会家属协管会以服务矿山安全生产、服务矿山文明建设、服务矿山和谐发展使命,将女工家属协管安全会作为宣传煤矿安全生产理念和传播安全生产知识的窗口,积极维护职工安全健康,守护矿山安全。

图为10月16日家属安全协管员在井口为职工送上爱心餐并表演小合唱《平安的日子阳光灿烂》。孙海军 摄

## 竞赛蓄力求发展

### 陕煤化建设集团澄合公司

本报讯 近日,陕煤化建设集团澄合公司结合实际以劳动竞赛为载体,通过多方位的“比试”集聚“干劲”,全力提升发展质量。

该公司从主旨上倡导将竞赛目标由“数量”向“质量”转变。此次劳动竞赛一改往日紧盯产值任务的做法,将竞赛内容延展至安全、形象进度、工程结算、工程款回收、设备管理、工程质量等点上,不停留于文件,不止步于方案,而是将后续的督促、检查、考核等过程管理、日常管理质量的提升放到首要位置,公司领导分片区深入基层督导竞赛的实施过程,问题的整改过程,签证结算、形象进度、工程质量、问题的整改等都在重点督导内容里,竞赛的目标不只停留在对“数量”的强调上,管理质量的提升成了终极目标。

由“体力竞赛”向“智力竞赛”转变。管理质量的提升仅靠“体力”是无法保质保量完成的,落实人员没有良好的素质再高的要求也是枉然。该公司在坚持完善规范目前“每日一题”做法的同时,将劳动竞赛与提高职工自身素质相结合,业务培训、警示教育、精细化培训将在近日分批组织开展施工员、材料员的岗位技能竞赛,对施工进度管理、质量管理、安全

管理、合同管理、现场管理、工程验收管理、材料管理、材料辨识和计算以及法律法规的掌握程度等内容进行现场考核。以小范围的人员竞赛带动引领广大职工增强过硬岗位技能的自觉性,使劳动竞赛从本质上成为培养职工的大课堂,提升管理质量的好方式。

由“大而全”向“因地制宜、因人而异”转变。“我是一比就来劲儿啊,我们原先钢梁加工制作每班也就50架,现在提高到了60架;钢管防腐由原先的每班6根提高到8根;法兰焊接也由原先的每班4片提高到5片。”“还不止这些,为了提高工作效率,我们老李还设计了氧气乙炔瓶搬运车,不但安全有了保障,干活的速度那也是嗖嗖的。”“甲方在10月的调度分析会上还表扬我们呢!”在彬长承建孟村矿井井下瓦斯抽采管路安装工程的该公司第三机电安装队的职工们你一言我一语乐呵呵地介绍说。

该公司职工将参与竞赛的积极性转化成了工作的激情,将劳动竞赛的本质还原在了日常工作的点滴中,用他们的话说“工作任务增加了,但没有一个人叫苦叫累,反而大大提高了工作效率。”(徐力)



10月16日上午,天气格外晴朗,在热烈的鞭炮声中,首辆满载职工的新能源通勤客车从胡家河矿缓缓驶出开向彬县。这是继大佛寺矿至彬县职工通勤车开通以来,彬长矿区又一件惠及职工利益的民心工程。文/图 白海涛 李珂

## 铜川下石节煤矿工会

### “五项行动”助推企业持续发展

本报讯 为摆脱当前煤炭市场不利环境因素影响,今年以来,铜川矿业公司下石节煤矿工会通过开展“提质增效五项行动”,不断促进企业挖内潜、降成本、强信心、增效益。

该矿工会结合企业实际,一是通过开展聚力聚效行动,积极推动“职工之家”建设,发挥“职工之家”特别是“职工小家”的凝心聚力、合力共振的作用,提质增效。二是通过开展创新创效行动,建立“创新工作室”,发挥企业技术创新协会作用,开展职工“五小”竞赛,创新创效。三是通过开展公平高效

行动,做好集体合同、工资合同、女工集体合同的协商、签订、履约的监督检查;完善矿务、队务、班务“三级”公开制度;督促提案的征集、落实工作;开展职工代表巡视,“坚守红线、从严执法”,防止和监督“违章指挥”,按章办事、依法治企,公平高效。四是通过开展提质增效行动,提高素质,改进质量、优化管控,提质增效。五是充分利用文化激励行动,通过开展职工喜闻乐见的各种文体活动,提升职工士气,坚定必胜信心,激励激发效益,不断推动企业持续发展。(宋彬虎)

## 黄陵矿业机电公司

### 开展职工代表巡视质询活动

本报讯 近日,黄陵矿业机电公司组织8名职工代表对该公司所属基层单位开展了为期三天的职工代表巡视质询活动。

质询内容涉及作业现场安全生产、环境保护、职工思想动态、职工生活、劳动保护等情况。经过三天的巡视质询,职工代表们带着问题深入生产一线,通过看、听、问、座谈等形式,针对该公司的安全生产、劳动保护执行情况;职工

生活和文化活动开展情况;环境保护情况进行了检查。职工代表们对发现的问题现场质询、综合评价,对不利于公司安全生产的问题提出整改意见及建议。

通过质询活动的开展,对加强务公开、规范企业管理、维护职工合法权益、促进安全生产、保持企业和谐稳定等方面起到了监督和促进作用。职工代表巡视质询能更好地倾听一线

职工呼声,了解职工的生活状况,掌握职工的思想动态,为帮助职工解决实际困难和问题创造了条件,为公司经营决策提供了准确信息。

该公司已将巡视质询的问题进行了汇总,下一步将针对质询问题和职工意见进行梳理研究、反馈和整改。同时将有价值的意见和建议转化为公司安全生产的有效动力,推进公司管理工作上台阶。(曹川)

## 蒲白铁运公司

### 工会给“走出去”职工吃下定心丸

本报讯 宝妈来矿帮衬带着小孩,老母亲托付给大姐照顾,和新谈的女朋友就要分离……这些都是“走出去”职工家庭状况的真实写照。面对“走出去”职工顾虑老家的各类问题,蒲白铁运公司领导多次专题研究解决办法,力求多方位、深层次关心稳定职工家庭各类困难和问题,使“走出去”职工安安心心在新区开疆拓土。

该公司适时成立“关爱职工委员会”,引导职工认清形势,做好职工的心理疏导;思想教育和生活关照。通过提前摸底量体裁衣,精心推出了“两卡”管理法,即宝麟新区人员家庭信息统计卡和“走出去”员工亲情档案信息卡两张职工家庭

“健康指数”卡片,内容涵盖职工父母配偶的工作、子女上学及家庭困难情况。同时,设立特殊困难项,详细记录有特殊困难职工的个性、难解问题。工会按照困难程度进行细致分类,全面系统掌握了解“走出去”职工家庭信息,推出困难户专用“定制版”帮扶政策,真正解决好特殊家庭的困难。

该公司连续发力,制定了一套“暖心工程”,如:定期召开职工家庭座谈会、联谊会、邀请新区职工家属赴宝麟铁路慰问、入户走访以及志愿者上门服务针对性的“暖心”措施,用浓浓的真情将职工与企业真正粘合,给奋战在新区战场的职工吃下一颗“定心丸”。

(苏普 秦海)

# 陕北矿业:常态中创新工会工作

本报讯 近年来,陕北矿业公司工会本着以人为本的管理理念,紧紧围绕公司中心工作,立足工会的工作职责,找准定位,创新思路,以常态化工作构建和谐企业。

思想教育成为“常态”。公司工会定期为全体会员发放《工会法》等学习资料,完善了目标责任制度、会议制度和培训制度,使工会会员加深对工作的认识,熟知会员的权利与义务,推进了工会工作规范化、制度化进程。日前,公司所属各单位工会正在紧锣密鼓地实施“职工书屋”建设,预计明年年底,全部建成集团级职工书屋,全面提升职工素质,增强职工攻坚克难的能力。

关爱职工成为“常态”。多年来,公司工会、女工委坚持对职工进行亲情温

暖、亲情教育,所属各单位把井口作为安全宣传教育、传递领导关怀的一个重要窗口,坚持开展为矿工缝补衣服、送清凉等活动;节日期间走访慰问困难职工,并发放慰问金;每逢职工生日及节假日,为职工发放生日礼物、水果和防护用品,让职工快乐过节,幸福工作;对公司困难职工子女和参加高考并被录取的职工子女,坚持施行助学计划。截止目前,公司共爱心帮扶100余名职工子女,发放补助金约20万元。

制度管理成为“常态”。近期,公司机关成立了后勤物业监督小组,重点监督职工食堂经营管理和饭菜品种及质量,每月进行2-3次检查,月初组织召开例会,对上月监督检查情况进行通报,并将调查评价结果向分管领

导、职能部门和食堂经营者反馈,切实帮助食堂经营者改进和提高管理水平,达到互利双赢和让职工满意的效果。公司所属韩家湾煤矿投入135万元将商业街改造成新职工餐厅,配置了全新的厨具和餐具,增加了饭菜花色品种,注重荤素营养搭配,满足了职工对饭菜的不同需求,同时,制定了卫生管理制度,每月由工会、监察等部门和基层职工代表一起对餐厅进行检查,真正把民生落到各处。

巡视检查成为“常态”。公司工会坚持每季度开展一次职工代表巡视活动,对《劳动法》及集体合同等内容落实情况定期进行监督检查,并下发调查问卷,了解一线职工安全生产应知应会、岗位技能掌握情况,听取一线职工对安全生

产的意见和建议,了解职工诉求,解答职工疑问。公司高度重视并认真落实职代会提案和合理化建议,明确责任部门和责任人,确保提案和建议的高效落实,目前,职工合理化建议已完成20条,剩余3条相关单位正在实施中。

文体活动成为“常态”。公司各级工会充分发挥职工文体组织和基层文艺骨干的力量,组织开展职工运动会、主题征文和职工书法摄影比赛等活动,使广大职工积极投身到职工文化建设中来,激发大家对幸福生活的追求和渴望,为干好本职工作、奉献企业汇聚能量。近日,公司所属基层单位工会利用下班时间,聘请专业老师为广大职工家属教授秧歌,活跃了职工家属的文化生活,为大家送上了精彩的文化盛宴。(郑钦月)