

陕北矿业韩家湾煤炭公司

用“心”护航安全方舟

“经营好安全，就会产生最大的效益。”面对煤炭市场“寒冬”，陕北矿业韩家湾煤炭公司迎难而上，通过提升安全理念、抓牢安全教育培训、强化隐患治理三项举措，为矿井应对严峻的市场形势营造安全稳定的“大后方”。

文化教育：为安全生产添“动力”

该公司打破传统学习、教育模式，努力做好安全教育“软”文章，大力提倡文化塑企、文化育人，切实从内心深处激发职工搞好安全的自觉性和主动性，真正达到“我想安全”和“我要安全”的积极保安全心态。

在长期的实践过程中，该公司通过树立一个理念、构建一套体系、探索一条途径，培育形成了“安全零理念、一号工程、‘双述’活动、三项机制、四位一体、五自管理、六大体系”的“0123456”安全管理模式，并扎实推进以安全质量星、效益效率星、科学技术星、成长成才星、文

明和谐星为主要内容的“五星”品牌文化。积极开展安全生产月、创建精品工程、组织群监员、青岗员联合开展“零点行动”、“隐患大排查”、“我为安全管理献计策”等系列活动，充分利用广播、LED电子大屏、宣传栏等载体广泛宣传，营造浓厚的安全文化氛围，不断强化安全形势任务教育。持续开展家属协管“嘱”安全、“8+6”亲情帮教反“三违”、“安全警示教育”、形势任务宣讲等活动，做到群防群治，切实筑起安全生产第二道防线。

技能培训：筑牢安全生产“根基”

培训是职工得到的最直接的“福利”。该公司根据工作实际，按照“干什么、学什么；缺什么、补什么”的原则，为职工“量身定制”，积极开展特色职工培训，真正运用“微课堂”做活培训“大文章”。

该公司开展劳模青工管理(技能)创

新工作室创建活动，紧紧围绕矿井安全、生产和工作重点，开展技术、业务创新、技术攻关等活动，针对现场遇到的技术难题集思广益，将研究成果转化为现实生产力。积极采用“走出去”和“请进来”的方式，对内，坚持管理干部跟班、带班制度，把安全“小讲台”搬迁至工作现场，大力推行“师带徒”、岗位轮换，采取强弱搭配“结对子”，专业搭配“搭班子”等方式，把职工安全素质提升教育设置在安全生产一线。对外，该公司充分发挥“安全大讲堂”的作用，邀请行业内专家、技能“大拿”走上讲台为职工进行安全预警、安全环保等方面的知识培训。据统计，今年，该公司对内、对外共完成各类安全培训62期，参加培训人数累计达4528人次。同时，加强外委施工队伍班组建设，根据班组工作性质，因地制宜，一队一策，分层推进，在创特色、出亮点方面再下功夫，争取使所有班组都能取得长足的进步，切实把职工素质提升作为筑牢安全生产的“根基”。

现场监管：让安全隐患无处“藏身”

安全大于天。安全不会因为煤炭市场持续低迷而降低“身价”，事故不会因为经济不景气而“喘息”。

该公司不断健全全过程控制组织架构和各项管理制度，强化过程控制和现场安全隐患排查治理工作。各区队在原班前“七步法”的基础上增加安全预想，切实加强了隐患预控能力。狠抓领导带班、干部走动式管理，关键岗位24小时值班制度，针对薄弱环节和关键时段、重点区域和要害场所的现场安全管理，该公司将干部走动式路线调整为六个区域，实现井下工作面全覆盖。同时，开展隐患排查、“零点行动”，全面排查重大危险源及地面设施等各系统和管理方面存在的问题及隐患，并坚持每周由安全第一责任人带队开展安全大检查和隐患整改复查验收工作，对查出的隐患登记造册，逐项进行整改销号，确保现场安全工作超前预控、动态达标。

(关 涉)



12月8日上午，彬长胡家河矿2015年度岗位“双述”比赛活动正式拉开帷幕。来自全矿机关和区队的十多个参赛队的百余名选手参加了此次比赛。该矿领导以及150余名职工现场进行了观摩学习。

白海涛 杜毅 摄

瑞能煤业家协员常吹安全风

“李师傅，我们是瑞能煤业安全协管员，今天到你家来，一是来看看你了解一下你的思想情况，二是让你的妻子当好贤内助，常吹安全枕边风，把好安全教育关……”这是12月8日上午，瑞能煤业女工协管员冒着刺骨的寒风走村入户到“三违”人员家中进行“入户帮教”的一幕。

为抓好年终后20多天的安全生产，更好地发挥女工家属安全协管作用，该矿工会女工协管会组织开展了女工协管员开展班前会安全签名、安全宣讲、班前有奖安全知识竞答和安全帮教等

一系列活动，切实筑牢安全二道防线。此次家访对象主要是采掘区队的“三违”职工家庭，因对违反“三违”受到处罚，而思想上有抵触情绪的职工，耐心进行疏导，嘱咐职工妻子要照顾好丈夫，吃好吃好休息好，不违章作业，常吹安全枕边风，当好“贤内助”，确保自己的丈夫在上班时有良好的精神状态。

“大家都知道安全是煤矿天字号大事，稍有不慎和疏忽就有可能酿出大事故，不仅造成人身伤害，还给家庭带来不可弥补的痛苦，现在是决战年终的关键时候，希望李师傅改掉不良习惯和

家人一起努力，做好自主保安……”

“小张同志请您放心，我一定吹好枕边风，把俺家老李照顾好，让他安心工作，吃好吃好休息好……”

“小张同志，我向您保证，为了家庭团团圆圆，也为了我自己不受伤害，工作中，一定上标准岗，干标准活，不干违章的活，不做不安全的事，不碰安全红线。”

通过春风化雨般的帮教，真正唤起广大职工的安全意识，让“安全”二字永远植根于职工的心中。

(何明伟)

带着『放大镜』查隐患

黄陵矿业双龙煤业

四季度以来，在“百日安全”活动中，黄陵矿业双龙煤业开启隐患地毯式搜查，揪住隐患不放，严肃对待不安全问题，誓与隐患斗争到底。

多点结合，全面出击查隐患

该矿现布置有一个综采工作面，三个掘进头。从采面到两个顺槽掘进头，再到北运输大巷及北回风大巷两个掘进头，井下生产战线长达8000余米，隐患排查难度大，整改强度高。该矿加大领导带班下井和现场盯岗力度，明确要求各级管理人员与职工同上同下，对重点部位、关键环节进行全面检查巡视，掌握当班安全生产状况，要求领导干部对待一线职工坚持做到工作上多帮助、业务上多指导、管理上严考核。同时，提高安监员工作积极性，强化安监员查处隐患力度，做到隐患不留死角。全矿范围内形成决策落实在一线，问题解决在一线的工作氛围。

该矿始终坚持把群监工作作为安全工作的重点，发挥瓦检员、验收员、班组长、普通工人作为安监员的作用，采煤、掘进、综合探放、通维、机运五大区队的每个班组至少选拔出3名群监员，他们像“暗哨”一样，分布在井下各个采掘头面、作业场所，紧盯每个作业点及每个作业人员。该矿安监部不断创新群监工作机制，破解群监工作难点，通过对全矿群监员实行编号管理，让每名群监员发挥“暗哨”作用，促进矿井安全生产。

创新理念，提升安全管理

该矿强化安全理念，坚持“从零开始、向零奋斗”，以现场零隐患、管理零漏洞、操作零失误、培训零漏洞、设备零故障、系统零缺陷“六零管理”为载体，努力实现安全“零”目标，瓦斯“零”超限，生产“零”伤害的安全目标，全力打造现代化矿井安全管控的长效机制。

该矿进一步强化安全监督检查，开展安全专项监察。围绕安全管理重点、安全管理制度、文件落实情况等内容，每月进行专项问题“解剖”，增强了安全管理的实效性。同时，该矿进一步强化质量标准化建设，加大质量标准化在工资收入中的比例。强化职能部室安全管理，对安全隐患进行突击检查整改，层层落实安全责任，严格制度落实，使矿井的安全管理工作得到进一步强化。

强化机制，烫手“三违”无人碰

该矿在安全生产过程中，注重彰显人性化安全教育，实现以人为本的管理模式，使“三违”人员从心理上、意识上、行为上真正从“三违”状态中改正过来，彻底告别“三违”。

该矿对“三违”人员进行登记备案和经济处罚后，再进行“过五关”安全思想教育。通过追查当事人“三违”原因及责任；让当事人在班前会作检查；到培训中心接受三天安全培训；由本队主管领导做安全思想教育；党群工作部在曝光台对当事人进行通报，让“三违”职工内心得到洗涤，从此与“三违”说不。

(李俊芳)

渭化公司

百米高空安全隐患彻底消除

本报讯 近日，作为渭化公司“百安赛”期间重点治理隐患项目之一，位于该公司尿素装置百米高的框架上严重腐蚀的楼板全部更换完成，困扰尿素界区安全操作的隐患被彻底消除，工艺人员可以“踏实”巡检了。

该公司一期尿素装置框架是尿素车间的主装置区，由于长期的风化和腐蚀介质原因，楼板出现不同程度的腐蚀，尤其以4楼、5楼、5楼半、6楼、6楼半、10楼的腐蚀最为严重，成了装置正常巡检的重大安全隐患。为此，该公司将其作为“百安赛”期间重点隐患治理项目，进行集中整治。

机械修造部在检修任务繁重的情况下，专门抽调人员成立“特别检修小组”。别以为换楼板是个“粗活”，现场看了才知道工作的开展难度。尿素框架楼层高，风力大，密集的设备、管道处于运行中，仅防止火花飞溅一项就让检修小组伤透了脑筋。检修小组在工作面做好遮挡，并在下方立体搭设防火布，旁边备好灭火器，还派专人巡回监护，严格控制火花飞溅。对楼板更换工作本身来说，因不能影响正常的装置生产，碰到设备、管道只能“精心剪裁”，拼花一样的小块更换，一块块钢板都是靠人抬运到更换现场，这无疑成倍增加了检修的工作量。

经过70余天的连续作业，“特别检修小组”共更换腐蚀楼板210余平方米，中间没有一次周六、周日的休息，终于按计划要求时间提前一月，出色完成尿素框架腐蚀楼板的更换任务，消除了尿素装置正常生产的一大安全隐患。

(吕国良)



直击安全

澄合物资供销公司

密织火工品安全管理网

本报讯 为进一步加强火工品安全管理，澄合物资供销公司仓储配送中心不断建立完善各项管理规章制度，狠抓岗位责任落实，严格隐患排查治理，提升员工岗位技能操作水平，以严细实的管理方针为火工品安全生产筑牢防护网。

该仓储配送中心认真梳理相关安全管理制度，坚持“五不放”过原则，注重防范措施制定与落实。定期组织安全监管自查和突击检查，把安全防范措施落到实处，确保火工品安全管理无

盲区。严格落实干部跟班、带班、值班制度，积极调动各级管理人员的积极性，对火工品现场出现的各类安全隐患及时进行解决处理，确保安全责任落实到岗、到人、不留死角，增强各级管理干部抓安全生产工作的责任心。通过理论知识培训、安全知识考试、实际操作考核、举办岗位技能竞赛等多种形式，大力激发职工刻苦钻研业务知识的积极性，提升岗位操作技术和业务水平，以严细实的管理方针密织火工品安全管理网。(杨爱萍)

韩城矿业

年末岁首要确保安全收官

本报讯 12月4日，韩城矿业公司召开2015年12月份安全办公会。会议要求，公司上下要高度重视安全工作，针对安全现状，制定特殊安全措施，并严格落实执行，坚决打好全年安全生产收官之战，提前谋划明年安全生产思路和计划，为新的一年开好局谋好篇。

会议同时强调，各单位要切实抓好年末岁首的安全工作，各矿要充分发挥安全小分队的作用，重点检查4

点零点的领导值班和带班情况，以及井下安全、工人“三违”、“四员两长”等安全管理；加强安全警示教育，吸取事故教训，确保安全生产；抓好冬季三防工作，要有计划、有目标、有措施；井下辅助运输、重点生产头面要做好防瓦斯防火工作；要加强隐患的通报和处理措施；在年末岁首之时，针对安全现状，制定特殊安全措施，并严格落实执行，坚决打好全年安全生产收官之战。(任永义)

蒲白建新煤化公司

“一炮双响”实现安全创收增效双提高

本报讯 进入四季度以来，蒲白建新煤化公司针对综采工作面处于吸附状态的瓦斯不易抽放的问题，通过对综采工作面顶板进行预裂的技术创新，既解决了吸附式瓦斯抽放难题，又提高了顶煤回收率，“一炮双响”，实现了安全、创收增效双提高。

该公司在多个区域使用此项技术后，既提高了瓦斯抽放量，又解决了综采工作

面瓦斯超限问题，确保综采工作面上下隅角瓦斯控制在0.4%、回风流0.2%以下，有效保障了矿井的安全生产。与此同时，利用“二氧化碳”先进技术预裂顶煤，既解决了吸附式瓦斯抽放难题，又提高了顶煤回收率，降低了生产成本，实现了创收增效，提升了盈利空间。

(韩保柱)

铜川金华山矿机电车间

观看事故案例片 再敲安全警钟

本报讯 铜川矿业公司金华山矿机电车间组织职工观看国家安全生产监督管理局、国家煤矿安全监察局联合通报的近期全国发生的五起典型煤矿事故警示教育专题片，不断加强职工安全教育，给职工思想上再紧螺丝，再敲警钟，真正做到“一矿出事故，万矿受警示”。

连续多天，职工在学习室观看事故警示教育专题片。一幅幅悲惨的画面在职工的眼前闪过，一声声失去亲人的痛哭声在职工耳畔萦绕，观者湿润了眼睛，深深地触动着他们的思想和灵魂。纷纷表示要认真吸取事

故教训，在以后的工作中要高标准、严要求。结合开展的“百日安全活动”，一是深入开展安全大反思，隐患大排查活动，不断落实安全生产责任，防止安全事故再发生。二是加强动态和过程安全管理，严格规程和措施的落实，狠反“三违”，不断规范日常操作行为。三是针对新工艺、新设备出现的新情况，加强研究，完善措施，不断提高操作技能水平。四是深刻吸取事故教训，举一反三，严格执行“三大规程”，坚决杜绝违章蛮干现象，确保矿井安全生产。

(李浩 孔祥远)

神南产业服务公司

“情暖”职工保安全

本报讯 今年以来，神南产业服务公司以“挽手贴心”安全文化为引领，抓住安全管理中的细枝末节，通过温情安全帮教的作用，把安全帮教“带到”职工家属身边，为家属发放《安全知识宣传手册》，叮嘱家属经常提醒职工注意安全，真正做到“长吹安全枕边风，争当安全贤内

助”。充分利用女工协管员“温情细语”软帮扶特点，女工协管员定期前面有思想情绪的职工家中，帮助职工算出忽略安全的“糊涂账”和重视安全的“经济账”，用实实在在的实例劝导职工“安全不放松”。该公司坚持“基础在一线、稳定在一线、保障在一线”的工作思路，公司工会每季度带着丰厚的小礼品前往一线开展“安全知识有奖问答”活动，通过常态化的问答活动，督促职工养成“天天学安全，月月答安全”的习惯，将安全意识转化为安全行为，为公司安全稳定发展再添“新屏障”。

(刘娟)



日前，澄合矿业二矿分公司举办“冬季三防”安全知识培训班，进一步加强“冬季三防”安全管理，增强广大职

工的防灾自救意识，确保矿区安全稳定。图为职工进行实操操作培训。王文亮 摄

上下齐心下好一盘安全生产“棋”

蒲白矿业公司朱家河煤矿面对当前不断变化的煤市寒冬，和井下机械设备多，地质变化带也多，该矿上至矿级领导，下至中层干部，再到全矿职工，大家手牵手，心连心拧成一股绳，为顺利完成“百安”做最后冲刺，下一盘齐心协力保安全的“大棋”。

强化领导带班下好安全“管理棋” 自“百日安全”活动开展后，朱家河煤矿首先开展矿级领导与科室长、区队长安全谈话活动，要求值班矿领导24小时跟值班在现场，与职工同下同上，其次从加强领导干部下井带班制度入手，要求入井次数不得少于13次，带班次数不得少于8次；每次带班必须向调度室进行三汇报，在离岗汇报时必须与安全检员一同向安全信息中心汇报，做到与工人同上。坚持当日通报下井跟班、带班人员的人井、升

井时间，对违反规定的处理“不过夜”，切实做到“职工三班倒、值班领导”。

中层管理人员下好安全“责任棋” 该矿要求各级管理人员入井带班必须带上工作责任，深入到井下一线，充分掌握当班井下的安全生产状况和下井人数，加强重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现、组织排除事故隐患，制止违章行为，把保证安全生产作为带班的第一要务。同时，针对各科室包保区队人员和下井带班情况、隐患排查情况、抓“三违”情况等，由调度室、安检科定期进行督查，对未完成下井带班次数的，按绩效考核办法进行考核、通报，有效发挥了领导干部在安全生产方面的模范带头作用，激发了干部职工同心协力搞好安全生产的责任心。

全矿职工下好安全“自保棋” 首先该矿要求井口验身工

必须严格按照要求对升入井人员进行验身，对不符合规定人员严禁入井或离开井口，如发现升入井人员不符合规定将对井口验身工、安检门人员进行严肃处理。其次要求全体员工工在“百安”最后阶段，绷紧安全弦，坚决不能有“做起来次要，忙起来不要”的思想，杜绝差不多、过得去的不规范意识。同时通过让职工班前学习、班中掌握、班后温习，认真学习操作规程，制定班组“管理标准、技术标准、工作标准”，培养“懂生产、精技术、通安全、熟管理”的班组长，从实现班组无违章、无事故，到增强职工“自保互保”意识。为实现“零”伤害的安全目标与确保职工自身安全提供了强有力的保障，也为该矿“百安”活动的顺利完成保驾护航。使该矿形成从上到下保安全的良好氛围。

(潘云)