

安全文化撑起一片天

——陕北矿业韩家湾煤炭公司安全文化侧记



在陕北矿业韩家湾煤炭公司,“生命至上,安全为天”已不再是简单的“口号”,它早已成为一种习惯、一种文化,流淌在每一个韩家湾人的血管里,渗透在每一位韩家湾人的骨髓里。

以“安全”育人,以“安全”塑人,以“安全”铸人。作为陕北矿业公司的主力矿井,韩家湾煤炭公司在多年的安全生产探索中,形成了以安全质量为主要内容的特色安全文化,把文化的软实力发展成为

安全的硬道理。三大理念——“以人为本,安全第一”、“从零开始,向零奋斗”、“生产必须安全,安全才能生产”,已深深扎根在韩家湾人的心中。

安全=责任+制度+执行力

安全工作事关企业的生存、社会的稳定,是命关天的大事,必须具备高度的工作责任感。在韩家湾,每年职代会都有一项重要的议程,与各区队党政主要负责人签订《安全责任状》,之所以有这样一项议程,源于韩家湾人建立的责任文化——“一级抓一级,层层抓落实”的安全生产管理机制。

韩家湾人坚持“一岗双责,党政同责,齐抓共管”的责任理念,将安全生产责任制覆盖到每一个岗位,安全责任已融入到党政工团各项工作中,“四级”安全隐患排查机制时时刻刻都在进行,安全直接投入已超过上千万,本质安全管理体系已广泛推行,截止十月底,安全生产天数

已达到2350天,轻重伤害也达到历史最低点。

“依法治企,以制度管人管事”。在韩家湾,这一理念覆盖到每一个角落,扎根在每一位管理者的心里。《安全基础管理考核办法》、《区队班组安全管理实施办法》等无不是这一理念的具体表现。正是不断贯彻这一理念,注重激励与惩罚并重,注重过程化管理与标准化操作,促使每一名韩家湾人把制度当做一种习惯,变成自觉行动,逐渐形成了“令行禁止”的安全执行文化。

比如,《职工个人安全帐户管理办法》不仅将安全生产与每一位职工经济效益挂钩,更将职工个人安全与班组、区队、部室挂钩,形成“安全重担人人挑,人人肩上有压力”的奖罚机制。

再比如,大力开展安全质量标准化工作,制定了《安全质量标准化实施工作方案》、《安全质量标准化考核办法》、《外委工程质量管理考核办法》等制度,实行旬检查月验收制度,标准化专项工程全部达到了“四化、四无、四整齐、四统一”的标准。

文化=理念+载体+行为养成

安全理念决定安全意识,安全意识决定安全行为。在韩家湾,安全理念的渗透和安全行为的养成早已成为他们工作的核心。针对职工思想上存在的困惑,韩家湾人创新工作方法,在广大干部职工中培育“安全责任大如天”、“安全是饭碗工程”等安全理念,用安全文化的力量凝聚共

识、集中智慧,用安全文化的力量感染职工、引导职工,促使广大干部职工主动发现、解决问题,有效防范安全风险,形成了推动安全风险管理的强大合力。

韩家湾人坚持每年定期举办安全预警培训、安全事故案例讲评、安全知识竞赛等活动,在职工中征集安全警句、安全格言和近年来的典型事故案例等,建起安全文化长廊,精心打造特色的安全文化品牌,树立安全标兵、安全示范岗等,充分利用广播站、LED电子大屏、宣传橱窗等载体,宣传安全人物、事迹,渗透安全理念,形成了“点燃一盏灯、照亮一大片、抓好一个点、带动一个面”的特色安全文化。

同时,韩家湾人还坚持“以人为本,安全第一”的核心安全理念,在全公司推行了“8+6”“三违”人员亲情感化工作法,通过责任追究→谈心→培训学习→再谈心→考试→座谈→上岗→回访的8种工作方式和让座→倒茶→拉家常→讲事故案例→分析当事人违章的危害和责任→心理疏导的6种亲情教育方式,让职工感受到公司的人性化管理,使职工能够自觉遵守个人行为规范和准则,实现“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的思想转变。

用先进的安全文化理念引导人、浓厚的安全文化氛围熏陶人、严谨的安全文化导向规范人、温暖的真心真情感化人,韩家湾人真正用“生命至上,安全为天”的理念为职工撑起一片清澈的蓝天。

(谭学超 吴莎)



直击安全

北元化工分公司举办作业安全漫画展

本报讯 为确保员工能将“员工救命法则”、“保命”条款、“零伤害”条款等有效应用到安全生产工作实践中,实现自律自控。近期,北元化工分公司举办了作业安全漫画展。

活动共征集安全漫画100余幅,经过筛选,68副优秀作品于12月16日展出。

通过这些栩栩如生的漫画展览,加深了全体员工对作业安全的认识,增强了员工的安全防范能力。同时,促进员工对“员工救命法则”、“保命”条款、“零伤害”条款的掌握应用,确保公司“百日安全”活动目标的顺利实现。(薛娇)

铜川矿业金华山矿运输区突出重点严织安全防护网

本报讯 年末岁尾,铜川矿业金华山矿运输区把安全管理作为各项工作重中之重,突出重点环节,强化安全管控,夯实安全基础,严织安全防护网。

该单位瞄准生产薄弱环节,强化管理,重点抓改,全力推动安全工作顺利进行。一是提升职工安全素质,严防职工思想松懈。利用班前会给职工讲解安全法律法规,并把讲解内容融入贯穿到“每日一题”、“每周一

案例”当中,做到备课有记录,学习有笔记,达到入脑入心的效果。二是动态管控,重点规范行为养成。突出对现场不安全行为的纠正,针对职工的一些习惯性违章行为,严加纠正和督查整改。三是加大设备安全隐患排查力度。重点对井下运输电机车和提升小绞车加强日常检查维护,增强对运输轨道和架线的隐患排查和防控,确保运输工作安全有序进行。(薛维珍 孔祥远)

陕西晒谷产业公司组织开展安全生产知识竞赛

本报讯 为推进“百日安全”活动深入开展,近日,陕西晒谷产业发展有限公司组织员工进行安全生产知识竞赛活动。

活动紧扣“百日安全”活动主题,内容包括习近平总书记对安全生产工作重要指示、《新安全生产法》、安全生产常识等

一线干部职工需要了解掌握的基本知识。本次活动采取闭卷答题形式,并在考试结束后进行了统一讲评。陕西晒谷产业发展有限公司通过安全教育培训、隐患排查、观看警示教育片、组织应急演练,通过各项活动不断增强员工安全意识,真正做到安全闭环管理。(李鑫)

澄合物资供销公司吸取事故案例教训 筑牢安全防线

本报讯 为加强安全生产宣传教育,提高职工安全防范意识,深刻吸取事故教训,杜绝安全隐患,12月16日,澄合物资供销公司仓储配送中心组织全体员工观看了集团公司2015年“生命至上,安全为天”安全警示教育宣传片。

该片以鲜活的故事案例,悲惨的场面,给大家上了一堂真实生动的

安全警示教育课。血和泪的教训,再一次警示,安全责任重于泰山,任何的麻痹大意和违法违规诱发的安全事故都会给每个人、每个家庭和企业带来永远无法弥补的伤害。严抓源头管理,规范预警制度,消除侥幸心理,强化生产监管,才能预防各类安全事故的发生。(杨爱萍 马阳)

职工小故事打造「百家讲坛」

黄陵矿业双龙煤业

本报讯 “今天我给大家讲一个关于安全方面的小故事……”12月17日,在黄陵矿业双龙煤业采掘队的晨会上,该矿副队长王宏才把自身经历过的事情以言简意赅、生动形象地词语编制成小故事,生动形象的描绘出事情的发展经过,让职工印象深刻,铭记于心。

这就是双龙煤业职工安全小故事打造“百家讲坛”的一幕。今年以来,双龙煤业全力打造学习型矿区,进一步提高职工业务知识储备、技能培训水平,不断激发广大职工的学习热情,该矿采取了“职工上讲台,培训到现场”教育培训模式,以各机关部室、区队为单位,每周组织职工轮流登上“职工讲坛”,为大家讲解安全知识。这不仅改变了以往由专业领导、技术人员讲,职工下面听这种单一的学习方式,创造了良好的学习环境,还带动了广大职工学习知识、钻研业务的积极性。

这几天,生产技术部小张可忙坏了,因为再过3天就轮到他去综合探放队“讲课”了。小张说:“上次我讲了井下一些日常安全小技巧很受职工们欢迎,这次我打算讲一个关于井下探放专业的课,现在我要认真的‘备课’。”

“这种通过自己职工讲课促进职工学习的形式很好,希望今后‘讲坛’百花齐放,更贴近矿井管理、安全生产和职工生活,给力企业发展”。该矿安全矿长说。

该矿安全技术部小胡说:“‘百家讲坛’式的教育方式,使枯燥无味的灌输式教育转变为参与式教育,教授者本身又是一名接受者,让职工本身参与到教育的整个过程,增加了学习过程的趣味性,而职工也更容易接受这样的教育方式,让职工们的学习更加丰富多彩。”

今年以来,“职工讲坛”已经逐渐成为该矿区队职工学习培训的重要阵地,每个区队每月都会定期开展“职工讲坛”,而“讲坛”内容涉及企业形势任务教育、国家政策、法律法规、重要会议精神、矿井安全生产规章制度、技术规范、先进经验、科技创新成果、综合业务知识、党风廉政建设等内容,为矿井创新发展注入“正能量”,激发了职工学习的新动力,得到广大职工纷纷点赞。(刘美迎)



12月16日,韩城矿业下峪口矿党委工作部人员改变以往知识答题的形式,带着奖品到井口候车室,以别样形式开展安全知识答题活动。在安全答题过程

中,答对的职工高兴地领到一份奖品,答错的职工首先确认自己没有无违章行为,如果有只要敢于现身说法,对自己曾经“三违”行为自我剖析反省,对违章行为认

识透彻的,讲得明白,对身边的职工起到警示作用,工作人员就会送上双份的奖品,让职工牢固树立安全思想。

马麦丽 摄

铜川矿业玉华煤矿

“平安玉华”QQ群构建矿区平安通途

本报讯 铜川矿业公司玉华煤矿在广泛深入推进安全工作中,积极创新和拓宽安全工作的新途径,以灵活、简捷、新颖的方式,创新安全工作,提高安全管理水平,构筑起“平安玉华”的通途。

该矿安监部门在长期的安全工作实践中,对井下安全隐患及时掌握和隐患整改的及时性处理方面,做了大量工作,且费时费力,效果不明显。针对这种状况,安监部门积极主动想办法,开拓思路出主意,充分利用现代科技手段和新兴信息通讯快捷的特

点,在全体安全监管干部、安监员之间,建立了“平安玉华”安全监察QQ群,以此为平台,作为全矿安全管理和安全监管的辅助手段,每天三班由安全管理人员发布矿井安全生产情况,布置当班安全监管工作重点及各种安全会议精神和安全注意事项。安质科跟班干部和班组长安排当班安全监管工作分工和当班安全监察重点,各班安监员升井后将自己在生产现场检查情况存在问题,发布在QQ群平台上,每一名安全管理干部和安监员,都能够通过

手机QQ群平台,看到信息,了解当天全矿和井下各个生产区域的安全生产情况。“平安玉华”QQ群建立运行后,实现了所有安全管理干部、安监员能够随时掌握井下现场情况,随时随地发布所检查出的安全隐患和整改指令。矿分管领导,安质科值班人员,安全信息站人员,能够针对安全隐患快速反应,及时提出整改措施和落实人员,为井下安全生产提供了有力的保证。在提高安监人员业务培训的同时,由工程技术

人员每天在QQ群内,发布安全技术知识,强化安监人员学习,提高安监人员的综合素质。与此同时,矿20个采掘生产单位及生产辅助单位,分别建立起“平安综采”、“平安一队、二队”、“平安运输”等自己的QQ群,在区队干部、班组长间,互为传达当班井下安全生产情况及存在问题信息,让值班干部协调组织安全生产,使不在岗干部也知道和掌握本区队生产作业现场的实际情况,以便于更好地开展安全生产工作,让这一灵活、便捷的信息平台,为矿井的安全生产开辟了平安的通途。(王银平)

加强“四德”建设 促进矿区和谐发展

加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”建设是培育和践行社会主义核心价值观的重要内容,是实现煤炭矿区持续稳步发展的重要保证,是加强矿区精神文明建设、构建和谐矿区的重大举措,是提高职工素质,促进矿区振兴发展的基础工程。

一、矿区加强“四德”建设的必要性

煤炭企业在过去半个多世纪的历程中,为国家建设做出了突出的贡献,培育出“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的煤矿工人精神,矿区也涌现出许许多多劳动模范等各类先进人物。近年来,在市场经济大潮的冲击下,新旧思想道德碰撞,煤炭企业职工思想道德观念发生了深刻变化,尤其是市场经济运行过程中的一些负面影响是职工“道德危机”产生的主要根源。随着改革的深入,职工工作压力增大,业余生活相对单调,“精神贫困”助长了一些消极现象的滋生和蔓延。这些表现为:一是大局意识淡薄。集体观念淡薄,在实际工作中,推诿扯皮现象时有发生,有利就上,无利就躲。二是责任意识淡薄。说多做少,在其岗不履其责,做表面文

章,华而不实;工作“低标准”,消极应付,碌碌无为;不务正业,作风漂浮,急功近利。三是进取意识淡薄。不重视学习,观念陈旧,固步自封,精神萎靡,浑浑噩噩;不注重超前思维,按部就班,应付差事,事倍功半,不思进取。四是组织意识淡薄。只要组织照顾,不讲组织纪律,争名逐利;有章不循,不守规范,不讲程序,我行我素;工作时间迟到、早退、旷工、脱岗。

上述种种,虽是少数,但对煤炭企业造成的负面影响极大,不利于企业团结凝聚,不利于矿区职工队伍的稳定,影响了煤炭企业得改革发展。当前,煤炭市场持续低迷,矿区改革发展到了生死存亡的关键时刻,如何加强“四德”建设,传承和弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,已迫在眉睫。

二、矿区加强“四德”建设的方法和措施

强化社会公德建设,树立企业良好的社

会形象。一是广泛开展社会公德宣传教育活动。大力弘扬社会公德,组织职工学习礼仪知识,推行文明用语,广泛开展志愿者服务活动,使职工参与到文明创建和道德建设中,教育广大职工从身边做起,从点滴做起,建立团结互助,相互包容,上下协调,共谋发展的和谐人际关系,不断提升企业和个人形象。二是积极参与社会公益事业关心弱势群体。关注和维护好弱势群体的利益,建立扶贫济困长效机制,深入开展送温暖和“帮扶”活动,切实关心离退休职工生活,积极开展爱心捐助活动,提升企业美誉度和职工归属感。

强化职业道德建设,打造高素质职工队伍。一是紧抓党员干部关键少数的作风建设。发挥企业党建工作的政治优势,以建设学习型党组织为契机,认真学习政治理论和业务知识,坚持分类指导,学以致用原则,努力提高思想觉悟和能力水平。以创先争优活动为重点,以“一卡双评三满意”为载

体,通过开展党员“亮身份、做表率”主题实践活动,突出抓好党员公开承诺,发挥党员干部带头作用,带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气,以党建带团建、带工建,推进各项工作全面有序开展。选树标杆,典型引路,充分发挥宣传阵地作用,宣传基层区队职业道德建设示范点及先进人物典型事迹,树立道德标兵,发挥示范辐射带动作用,激发广大职工爱岗敬业、学习模范、争做模范的热情,形成崇德尚学、互助共赢浓厚氛围。二是提升职工队伍综合素质。按照教育经常化、行为规范化的要求,突出抓好职工的思想转变、素质提高、行为养成。加强岗位培训,通过培训、进修、专题活动等形式,培育学习型、创新型和技能型职工队伍。强化宣传教育,重点抓好“三违”帮教、联点包队、节资降耗等,提高全员安全防范意识。巩固行为规范,抓好班前会、“双

述”(岗位描述和手指口述)、礼仪等,强化团队意识,规范意识,增强制度的执行力。实施精细管理,按照“6S、4E”的要求,建立标准体系,做到步骤精心、环节精细,工作精准,切实提高工作质量。

加强家庭美德建设,推动矿区和谐发展。深入开展幸福家庭、和谐企业系列创建活动,突出“学习型”、“平安型”、“康洁型”家庭建设,做到思想教育、安全生产、科学知识、美好道德进家庭。开展“感恩父母、行孝敬老”亲情教育,倡扬文明家风,开展“当好儿女、做好儿媳、做好媳妇、建好企业”主题活动,树立良好风气,努力推动幸福家庭、和谐企业建设,进而让职工心系企业、心系岗位。

加强个人品德建设,营造诚信敬业风尚。加强诚信教育是企业立业、职工立身的道德基石。通过主题演讲、专题征文等形式,广泛开展“我为企业发展做什么”大讨论等活动,让职工深刻体会企业与家庭的关系,使职工牢固树立“企业发展我尽责,我与企业共兴衰”的理念,使热爱矿山、努力拼搏、奉献企业成为广大职工的共识,实现企业与职工的和谐共赢。(郭刚)