

韩城矿业综采设备实现零租金招标

节约资金三千万元

本报讯 近两年,煤炭市场出现产能过剩,煤炭价格持续走低。韩城矿业公司面临企业发展经营压力大、运行资金紧张等实际困难;大胆转变观念,创新经营管理模式,通过设备租赁邀请招标的举措,不仅提高了矿井机械化水平,打破了煤炭企业传统的以购置获取生产设备的模式,而且为企业节省了三千万元资金投入,实现了困难情况下的管理创新,促进了企业发展。

转变观念 创新经营管理

从2014年开始,煤炭市场遇到寒冬,煤炭产量增加持续超过需求量,产品供大于求,煤款回收困难。按合同支付设备款就成了问题,如何化解现实矛盾,让企业走出困境,是摆在韩城矿业公司董事长王世斌说:“我们要想

打好这场仗,就要取胜于市场,就要抢在变化之前。”公司经营集团站在资本运营的角度确定了以租赁邀请招标方式获取大型综采设备这一创新经营策略。公司企业管理部设计了合理的公式:即:设备回购价格=设备总价-(租赁费用+其他费用的公式),制定了相应的租赁招标文件,根据公平、公正、公开的原则,在设备总价不高于类似产品价格的大框架下,实现了零租金,并以基层矿井五个工作面需要的综采设备为切入点,最终租赁下总价17651余万元的五套综采设备。

科技创新 提高综采水平

自2014年相继在桑树坪矿3104、4317、下峪口矿23301等工作面使用租赁的液压支架、采煤机等综采设备后,进一步提高了机械化水平。公司结合矿井产能提升的要求,不断开展科技攻

关,提升产能和产品质量。对24项科研项目进行立项,开展灾害治理、防治水、瓦斯抽放及2#煤层快速掘进等重点项目研究,11#煤成功开采、2#煤降采高等一个个难题相继破解,保证矿井采掘接续正常,为实现矿井安全高效发展提供了技术支撑。韩城矿业公司通过强技术,严标准,细管理,加强灾害治理,连续两年实现了瓦斯“零”超限,为安全生产打下了坚实的基础。

标化管理 发挥设备功效

租赁的综采设备陆续到达各矿工作面后,韩城矿业公司不断规范创设备管理,提升现场精细化管理水平,积极发挥综机设备的最佳功效。从抓规范建制度、强责任严格落实入手,努力综机设备高效运行提供坚实保障。健全完善综机设备管理、设备事故分析汇报等管理制度,重点突出设备超前

维护。严格执行职工岗位“双述”设备包机到人,岗位机环双检制度,变事后抢修为超前排查。严格设备故障分析,坚持工作面设备事故分析汇报制度,找症结严防范,有效杜绝类似事故发生,实现设备故障超前辨识、超前防治,做到精细要求、精准落实,实现人、机、物、环的最佳结合状态,为综采设备的高效运行创造了良好条件。自2014年7月租赁设备运行以来,设备完好率达到93%以上,设备在综采工作面的影响时间均未超过公司每月规定标准。

韩城矿业公司以综采设备实现零租金招标的方式获取公司生产所需的大型设备,满足了生产要求。按现行国有企业10%的融资成本计算,五套综采设备2年的无偿使用为公司节约资金3530多万元,零租金的成功实施有效缓解了公司资金的压力,促进了企业健康持续发展。(王利青)

黄陵矿业发电公司

新形势下做好高质量人力资源储备

本报讯 “以前参加过安全知识考试、技能考试,这次廉政考试,又为我们绷紧廉政这根弦。”刚参加完任前廉政考试的卜友鹏这样说道,他是黄陵矿业煤研石发电公司此次提拔的多名干部之一。新年伊始,为应对机组扩大、生产任务加重的新形势,该公司积极采取多方面措施做好人才储备,提拔管理干部就是其中的一项重要举措。

随着2×300MW低热值煤炭发电项目取得陕西省发改委核准,黄陵矿业煤研石发电公司即将迈入装机容量扩大至730MW,发电量达40亿度,产值提升至15亿元的新台阶。新机组的投运亟待优良的人力支撑,针对老厂对新厂人员大量流动、新机组急需大批技术及管理人才的情况,该公司按照“一厂两址”的定位,采取新旧“两办合一”的方式,将办公地点迁至2×300MW低热值煤炭发电项目的新办公楼

内,以一套班子抓好两个厂区管理,从完善组织机构,充实干部队伍,强化人才培养、落实绩效考核等方面入手,加强人才队伍建设,做好人力资源储备。

该公司将新、老厂重复部门撤并,人员重组,部分人员调整至生产车间,充实一线人才队伍,落实编制计划,推进定员定岗。落实岗位竞聘、轮岗机制,选贤任能,培养复合型管理干部,重视人事任免中的廉政相关程序。同时,持续开展“大学生精英示范班组”建设,发挥首席专家和首席技师的带动作用,深化“五精”岗位、“五精”现场创建工作,加快一般技术人员向技术骨干转变、技术骨干向技术专家转变、单一型人才向复合型人才转变的“三个转变”人才培养模式。建立有效的激励约束机制,对员工工作绩效和工作行为进行考核,根据年度考核成绩予以工资提档或新、老厂岗位互换。(郑东升)

彬长矿业孟村矿

举行首届工程车驾驶员技术比武

本报讯 “报告考官,车辆检查完毕,一切完好。”“上车操作,开始比赛。”近日,彬长矿业孟村矿举行第一届工程车驾驶员技术比武活动,来自该矿运输队的10名职工用井下防爆工程车“一决高下”。

比武采取现场操作、评委打分、现场排名的方式进行,在比赛过程中,参赛选手精神抖擞,认真规范操作,展现了良好的精神风貌和娴熟的操作技能。据了解,此次技术比武的内容就是针对井下防爆工程车驾驶技术的评比,主要设有“连续直角前行”、“过双轨梁”、“倒车侧位停车”、“定点停车”、“S型倒车”等7项考核项目。

“这次比武的难度还

是比较大的”,运输队技术员小杜告诉笔者,“例如‘S型倒车’这一项,要求选手必须在3米宽的S型道路上倒车行驶,不能压线,而汽车的宽度就已经达到2米以上,所以难度之大可想而知。”“不光难度大,考核还很严格。”参与考核打分的安保部经理马涛说,“考核评分标准中有些项目还有‘手指口述’的要求,参加技术比武的所有选手都要符合操作标准和操作流程,否则都要扣除相应的分值。”

经过一上午的激烈角逐,最终运输队职工宋亚楠以优异的表现,并以满分的成绩获得冠军,在场人员都对他竖起了大拇指,连连称赞他技术过硬。(李明)



神木天元化工公司40万重奖企业功臣

2月6日,神木天元化工公司召开表彰大会,拿出了40万元重奖2014年度各项工作中涌现出来的7个先进集体、28个先进班组、63名先进个人,进一步调动广大员工的工作积极性和创造性,弘扬先进精神和先进事迹,号召员工在各自岗位上施展才华,为2015年公司各项生产经营目标顺利实现奠定了基础。

2014年,在国内经济持续低迷的情况下,神木天元化工紧紧围绕全年安全生产经营目标,全体员工凝心聚力、砥砺前行,以“精细化管理”为保障,以“降本增效、挖潜增效、提质增效”为手段,以“技术创新、技术升级”为核心,积极应对化工“寒冬”,使企业在逆境中实现效益最大。图为先进个人表彰现场。 魏峰 摄

日前,笔者了解到蒲白矿区大孝子王随堂把自己89岁高龄的父亲送到了蒲白医疗中心马村矿医护养老康复医院。

1月27日,大雪纷飞,笔者驱车来到了马村矿医护养老康复医院,对其走访。

走进医护养老康复院,一个“老人健康快乐是我们的责任”的爱心巨幅图案悬挂在院内的墙壁上。跟随护士长李微走进一个房间,90岁的王志升和89岁的老伴刘菊香住在这里,他们正在看电视。王老看起来身体精神、气质都很好。他热情的作起了自我介绍,他说,自己身体好,就是老伴生活不能自理,为了不给孩子们添麻烦,这里各方面条件都非常好,所以2013年10月1日和老伴就住进来了。他说,老伴胳膊残疾,腿不能行走,在

当我们走进一个全瘫病人房间时,一位护理人员正在给卧床病人喂药喂水。老人叫朱留定,66岁,是陕西白水县一个单位的退休职工,患脑梗7~8年,神志有些不清,说话结结巴巴,他还不时的喃喃的说:“这儿好,西安南郊的养老院不好……这儿好!”

当我们刚离开朱老的房间时,正好碰见王随堂前来看望他89岁的父亲王福贵。王老1982年在蒲白局铁路处退休,2007年老伴去世后一直与儿子王随堂一起生活,住在一起。2008年,王随堂岳母去世后他和妻子承担起了照顾残疾妻弟的义务。前年孩子要去蒲城县上学需要妻子陪读,他还要整天忙的上班,在这种情况下,经朋友介绍,2013年10月初把老人送到了马村矿医护养老康复院。

2014年8月,老人闹着要回老家河南,无奈把

蒲白矿区医护养老就是好

家不方便,孩子都有家室,这里人员把老伴伺候的非常周到,每天晚上都给洗脚,衣服穿没几天就给洗,照顾的非常好。

81岁的刘发振老人是个军人出身,住了个单间。一直从事井下井上的通讯工作,1990年在马村煤矿退休。刘老说,他有一儿一女,儿子在朱家河煤矿上班,女儿已退休,老伴去世后一直随女儿生活,自己患有肺气肿、气管炎、脑梗、骨质增生、胆结石等病症,看病生活都不方便。马村矿医护养老康复院开业后他是首批入住的老人。刘老激动的说:“住在这里好多了,每次犯病能得到及时的治疗,人不受罪了!这里的人好的很,每天定时测两次血压,医生每天查看病情,随时发生病情医生就能及时处理。”

老人又送回河南老家。不到一个月老人有不断的打电话要回马村矿医护养老康复院,王随堂让老人与自己住在一起老人坚决不住。王随堂说,百善孝为先!有的人认为,不孝的儿女才把老人送到养老院,其实不然!儿女因上班、求生存等多种原因,不能很好的照顾好老人,有的长时间不能陪伴老人,老人孤独,生活不方便,甚至有老人走失……马村矿医护养老康复院这种形式好,给不少老人和儿女解决了实际问题,老人在这里享受关怀,安度晚年,也是儿女们最大的孝敬。

王老激动的给我们介绍说:“开始还不习惯,现在好了,整天享清福!有人洗衣服,有人理发,剃胡须,有人送饭,还有人每天给洗脚,你看多好呀!还是我们蒲白矿区医护养老好呀!”(校天奇)

蒲白西固煤业公司“做优做精”铸品牌

深化结构调整

去年公司落实公司“一增一减四调整”举措,在人员、工资、产品和生产系统上进行的大的调整,职工人数控制在700人以内,生产系统达到“一井一区一面”生产格局。今年再撤消一个掘进队,将人员全部分流补充到生产一线。22采区火药库建成,辞退外包队伍。按照“一采充区、二线保障、地面精干”的用人原则,进一步落实矿业公司定员、定编方案,通过并岗、合岗、一职多能的办法进一步优化人员结构,将人员再缩减到600人以内,实现减员增效。严格落实矿业公司《工资总额及奖金管理办法》,加强用工管理。同时,

进一步健全完善《西固煤业中层管理人员考核办法》,以各管理岗位责任制为基础,分职能、分专业对各级中层管理人员实行月考核、年综评,从而全面、客观地对每一名中层管理人员的业务实绩进行考评、排序,提升每一名中层管理人员的主观能动性。

推行质量标准化

今年,该公司加大质量标准化工作考核力度,全面开展四项活动:即生产技术管理提升、工程质量和设备管理创优评优、文明生产专项整治、一通三防专项整治。主要针对井下巷道进行完善整理,建设精品头面、精品硐室、精品水仓,以点带面,带动标准化工作全面提升,全年保持一个精品综采工作面和一个精品掘进巷道。并通过强化日常管理,优化设计方案、作业规程评比及生产技术创新,

狠抓生产技术水平提升。进一步消除井下各生产系统及采掘工作面现场技术管理缺陷,提高技术人员设计水平,实现技术经济最大化,实行技术管理与质管理挂钩。工程质量每月考核,严格奖罚。对采掘工作面执行菜单式验收表,不断加强对验收员的管理,做到工程质量“常态化”达标,以工程质量达标确保采掘工作面的正规循环。根据各区队工程质量情况,在有代表性的采掘头面组织召开现场会,推广经验,总结不足,各区队标准化全面达标。

强化成本控制

该公司《2015年经济运行总体方案》着重加大了成本管理的篇幅,提出成本费用计划管理办法,全面执行预算管理。物资管理上,严格落实各类物资从计划申报、对比、招标、

企业蓝讯

运销集团 强化多式联运提升配送保障能力

本报讯 2015年,面对煤炭市场产能过剩、需求持续下降、库存居高不下的严峻挑战,为贯彻落实现煤化集团“两会”精神,适应新常态、落实新举措、提升新动力,运销集团高效整合铁路、公路以及水路等运输资源,提高产品竞争力,做强新的增长极。

2015年运销集团将继续加强与西安铁路局战略合作,建立常态化路企运行协调机制,争取铁路直达物流节点的货运资源(如:班列运输),加大省外物流园区及节点的煤炭供应保障力度;积极与新丝路绿色供应链公司开展合

作,利用LNG重卡运输成本低、享有政策优惠等优势,为省内及西南地区400公里范围内用户提供定制化、柔性化、准时化的门到门配送服务,同时协调做好广通公司省内配送业务;发挥轮道公司集装箱铁海联运优势,开展块煤、兰炭、化工及PVC等高附加值产品的铁路运输,着力提高运输效能。同时,依托已布局的万州港、青岛港、天津港等沿江沿海分销中心,积极试水海(水)运业务,初步形成稳定的“海进江”航运力量,确保陕煤资源“通江达海”,打造公铁水联运的运输格局。(杨龙)

西安煤机公司 一项科技创新成果获国家发明专利

本报讯 日前,西安煤机公司“采煤机截割部摇臂电机筒根部缩松孔的检测方法”这一科技创新成果获得国家发明专利。

一直以来,由于受铸造技术水平及壳体结构的限制,采煤机截割部摇臂壳体电机机根部常出现缩松、气孔、夹砂等铸造缺陷,这些内部缺陷难以预先检测,绝大部分只能在精加工后表面肉眼可见情况

下被发现,还有部分细小的缺陷肉眼无法辨识。造成采煤机在安装完毕加载试验时或是在用户使用中出现漏油现象。

正对这一技术难题,公司组成攻关小组,专题研发采煤机摇臂电机筒根部缩松孔的检测方法。经过多次试验,该缩松孔的检测方法可靠性高,且操作简便,检测成本低廉,确保了产品的质量,使用效果好,便于推广使用。(王丽萍)

陕化公司 组织全员进行两法普及答题活动

本报讯 近日,陕化公司组织全员进行两法普及知识答题活动,旨在进一步学习贯彻新《安全生产法》《环境保护法》,树立“以人为本、生命至上”和“环境优先”理念,坚守“发展决不能以牺牲人的生命和生态环境为代价”,健全“党政同责、一岗三责、齐抓共管”的安全环保责任体系,使全体员工真正做到知法、懂法、守法。

根据该公司安全文件要求,自2014年学习宣贯两法活动开始,该公司就将两法学习贯彻作为安全环保管理工作的重点,并利用公司网站、OA系统平台对两法知识全文刊登,邀请专家对《安全生产法》进行了全面解读培训,并在“百日安全活动”中举办了安全环保知识竞赛活动。(吴雅健)

渭化公司 双醋项目甲醇罐区通过安全设施竣工验收

本报讯 2月5日,渭化公司组织召开了双醋项目甲醇罐区安全设施竣工验收会,三名专业技术人员组成安全设施竣工验收审查专家组,对公司提交的项目《安全设施竣工验收审查申请材料》及装置现场进行了集中审查。省、市、区三级安全监管部门、建设单位、设计单位、施工单位、监理单位和安全评价单位有关人员参加了会议。

会上听取了建设单位对

及安全设施“三同时”执行情况的介绍,安全评价单位对该项目安全设施竣工验收评价报告编制情况进行了汇报。专家组仔细查阅、复核了建设单位提交的项目《安全设施竣工验收审查申请材料》,重点审查了《安全设施竣工验收评价报告》。

经过踏勘现场、认真分析、审查,充分讨论,审查组一致同意公司双醋项目甲醇罐区通过安全设施竣工验收。(王晓飞 王小明)

神木煤化能源公司

洁能发电烟气脱硫装置产出硫酸铵

本报讯 全国最大的荒煤气发电企业——神木煤化能源公司洁能发电分公司二期技改扩建项目氨法烟气脱硫装置,自2014年10月调试运行以来,烟气脱硫效果达到了现执行的《火电厂大气污染物排放标准》规定的二氧化硫为100mg/m³排放限值要求,脱硫效率也达到了95%的设计值。

神木煤化能源公司洁能发电分公司二期烟气脱硫工程在进行广泛调查论证的基础上,公开招标后选择了江南新世纪环保公司氨法脱硫工艺。这套装置上马,既治理了烟气中的二氧化硫,防止大气污染,又变废为宝。由于江南新世纪环保公司在燃煤发电机组上有

着成熟的脱硫工程经验,对以焦炉煤气为燃料的发电机组脱硫工程为该公司国内首个项目,能否实现试运行一次成功,各方都没有十足的把握。

功夫不负有心人,经过长达两个多月时间,在各方的共同努力下,神木煤化能源公司洁能发电分公司氨法烟气脱硫装置于2015年2月9日生产出了副产品硫酸铵,实现了全流程贯通。

据悉,神木煤化能源公司洁能发电2014年度实现利润1.77亿元,实现了安全生产与节能减排、低碳绿色环保综合发展,取得了良好的经济和社会效益,已经成为集团公司煤化工板块循环经济发展的典范。(高向龙 王思远 郭润州)

购进、库存管理、发放、废旧回收的全流程精细化管理机制,建立设备、材料质量、价格比选信息,实行定额发放、定额供应,减少物资库存,降低消耗,提高资金利用率。源头监管上,坚持定额计划管理,执行材料、工程质量、产量、进尺与工资挂钩的考核兑现办法杜绝浪费。将考核指标细化、量化,层层分解到科室、区队、班组和个人,注重考核激励,做到奖罚超超。同时,严格控制招待费、差旅费等各项费用支出,达到降本增效的目的。

西固公司把煤质作为决定成本管理的最核心,加强生产过程中的煤质管理。把好设计关,按照煤质情况,合理安排采掘接续工作;生产线上坚持“三拣四不上”原则,采用定期采样、下达煤质计划、实行煤质和产量挂钩考核等手段,促使全员重视煤质管理工作。针对采掘工作面地质条件变化情况,对升井的商品煤进行分类堆放。利用现有的一次、二次筛选系统,使煤炭发热值达到4500大卡以上。在调、运、装各个环节,严格把关,合理配煤,以满足客户对煤质的各种要求。通过稳定煤质促进销售,实现经营效益最大化。(张莉 薛唐奇)