让职工走出“阴霾”沐浴“阳光”

——宝鸡市总工会以心理讲座为抓手开创职工教育新局面

近年来，宝鸡市总工会按照“关爱职工、健康心理”的宗旨，坚持“服务大众、奉献社会”的原则，组织心理专家开展心理健康教育“进机关、进企业、进社区、进学校”活动。从2012年至今，开展心理健康教育讲座86场，培训员工23500人次，有效传播了健康新理念，汇聚了发展正能量，唱响了职工教育好声音，赢得了社会各界的一致好评。

理念　培训是最好福利

当前，无论职业经理人还是从业者，普遍认为，“培训是最好的福利”。随着毕业生就业观念的转变，不少企业也意识到，要吸引优秀的高校毕业生，除了保证一定的薪酬福利外，“为人才提供培训和发展机会”越来越成为吸引优秀人才的重要砝码。宝鸡市总工会领导也认识到，“把培训送到企业，就是工会组织给职工的最好福利！”他们把核心价值观、心理健康、职业道德等公需科目作为主要培训内容确定下来，通过“送培到厂”，举办讲座，大面积服务一线建设。领导重视，列入计划，专人来抓，开列经费，组建队伍，扎扎实实、红红火火地开展起来。现在，宝鸡市好多企事业单位以培训为员工谋福利，赋予每位员工与企事业共同成长的机会和平台，推动企事业发展壮大，营造出单位与员工的“双赢”局面。

基础　师资是最大保障

要将职工心理健康教育工作做实做好，必须有一支素质过硬的人才队伍做保障。宝鸡市心理咨询行业协会虽然比较年轻，但注意吸收和培养优秀的心理工作者，特别把那些有突出成果、有社会影响的心理教育工作者、心理咨询人才吸收到协会中来，不断壮大队伍和优化会员结构。截至目前，协会共发展会员158人。师资队伍的充实为组建职工心理健康教育讲师团打下了坚实的基础。协会积极利用心理专业人才优势，以兼职工作人员和志愿者的方式经过心理咨询专业培训，全面参与到心理咨询、科普宣传和心理健康服务工作中。

实施　讲座是最优平台

从2012年以来，宝鸡市总工会把心理讲座作为职工教育的得力抓手，积极扎实地开展心理健康教育。总工会牵手宝鸡市心理咨询行业协会多次组织心理健康教育教师先后走进姜谭路社区、陕汽集团、开元商城、航天科技集团七一0七厂、宝鸡市第一建筑工程公司、武警宝鸡支队等社区、学校、企业、部队，广泛举办心理讲座及心理健康知识宣传活动。从2012年3月到2014年8月上旬，共开展心理知识讲座86场，发放宣传资料12000余份，参加人员23500人。86，这个数字已大大突破市总工会规划的场次，但该工作仍在持续和“发酵”……原因是好多企事业、社区来电主动要求为自己单位开展心理讲座。因为只有通过“讲座”这个平台，才能最大化地普及心理健康知识，传授科学减压方法，从而催生员工工作激情和生活热情。7月17日，听了心理讲座之后的陕西渭河工模具总厂（蔡家坡）工会主席段康由衷地说：“开展心理健康知识讲座，有利于及时疏导自身的不良情绪，有利于良好家庭氛围的形成，有利于全社会的和谐发展，希望以后多举办此类活动。”

效果　和谐是最美局面

宝鸡市总工会狠抓职工心理健康培训，积极疏导心理淤积，指导职工科学看人生、看世界、看事情，学会悦己、悦人、悦境、悦事……开展心理讲座，帮助一些员工校正了世界观、人生观和价值观，从心理困境中走了出来。好多企事业单位负责人在之后的回访中纷纷认为，心理讲座之后，单位的人际关系更加和谐了，员工心态阳光了，大家激情高涨，工作效率明显提高了许多。

以心理讲座为抓手，将职工心理健康教育引向深入，成为宝鸡市总工会常态化工作，同时，开创了宝鸡地区职工教育工作新局面。如今，“心理健康教育”成为宝鸡市总工会叫得响的品牌，深受职工欢迎。

本报记者　杜哲

给『工人选老板』点赞

■职工之声■

“从来没想过，我们能选出跟自己心思对劲儿的老板。”1月15日，贵州省贵阳市白云区女环卫工付师敏说。“我也没想到，自己有一天会被这么多工人选择。”付师敏的老板——贵阳丁川伟业服务公司总经理郭丁兰发出同样的感叹。2013年，该市白云区政府决定对区内11条马路的清扫保洁服务项目进行外包。在招标工作中，白云区城管局工会打破常规，变开标后老板选工人为开标前工人选老板，并将职工投票作为公司中标的重要加分条件。

环卫工可以选自己的老板，新闻中两位当事人的两个“没想到”，明白无误地表明：职工的权利意识被唤醒，企业的责任意识被激发。

“工人选老板”，首先彰显了“娘家人”的形象。多元化社会，不同利益主体之间不可避免会产生矛盾，解决矛盾需要各种有力有效的协调机制。工会是职工的“娘家人”，具有直接联系职工、善于服务职工的天然优势。贵阳市白云区城管局工会，想职工之所想，在招标环节中积极为环卫工搭建一个自己选老板的平台，娘家人形象尽显无余。

其次，“工人选老板”体现了改革创新精神。毋庸讳言，相当多的地方在招标中，往往重视经济指标上的竞争，而职工权益上的竞争多被忽视，这自然会导致劳动关系紧张。而贵阳市白云区城管局工会推出的“工人选老板”这一新举措，积极引入职工参与机制，最大限度地维护了职工的合法权益，应该说这是企业民主管理的一种有效形式，在关注效益的同时注重了权益，做到“双益”并举，职企共赢。

在社会转型期，怎样代表和维护好职工的劳动经济权益和民主政治权利，是各级工会必须面对的。只要合理合法合规，工会组织都可以大胆地试一试，勇敢地闯一闯，让“工人选老板”，应该说，这是一个积极而有益的尝试，值得赞赏。

（钱桂林）

春风进山城　镇巴工会送岗位

本报讯（李开芳　杨晓艳）初春寒流还没过去，但巴山深处的镇巴县最大的广场——苗乡广场人头攒动，音响里不断传来招工企业需要的岗位人员。“我是个下岗工人，年纪大了，身体不好，今年这么多本地企业招工，看看有没有合适的岗位！”一位50多岁的下岗工人来到镇巴县总工会招聘台前咨询。“我想招几个卖手机的女员工，找哪个？”“你把你的招聘信息写好，我们审好后给你发布。”这是由镇巴县总工会、镇巴县人力资源社会保障局、镇巴县妇联联合镇巴20余本地企业共同举办的2015年镇巴县“就业援助及春风行动”活动启动仪式上一个小小的片断。

此次活动以帮助广大农民工和下岗工人方便快捷寻求适合自己的岗位，就地就近实现就业。民营医院、茶楼、酒店、超市等20家招聘单位均发布了求职信息。活动中县总工会派专人提供专业法律咨询服务，发放法律知识宣传、职工互助保障资料1500余份，50余名下岗职工现场接受一对一的法律知识讲解。该活动将持续到春节后。

近日，中铁一局新运公司工会举办了为期十二天的工会干部暨心理咨询师培训班。来自公司各单位、项目部的工会主席、工会干事及专兼职业务骨干66人参加了培训。

刘顺良　摄

汉阴县总工会春风行动搭建“就业桥”

本报讯（方靖）2月26日，汉阴县城南广场人潮涌动。由该县人社局、县总工会、县妇联联合举行的2015年“春风行动”暨人才劳务招聘会拉开了序幕，吸引了众多求职者和用人单位，为外出务工人员和用工企业搭建了一座连心桥。

在活动现场，县总工会制作的“外出务工注意事项”“农民工维权攻略”“工会法规摘要”“工伤保险、养老保险政策解读”等宣传展板吸引了应聘人员驻足阅读。活动现场还设立了工会服务台，免费发放了用工指导和政策指引等宣传资料，并有专人负责解答求职者的问询，为外出务工人员和企业用人单位提供政策指导。此次“春风行动”将持续到3月2日。

近日，西安铁路局绥德电务段工会，为春节坚守在一线的职工干部送去新春祝福，让他们感受到工会组织的温暖。图为西铁绥德电务段工会领导干部去慰问一线职工的场景。

邢东升　摄

延长集团公司

颁发《特困职工救助办法》

本报讯（卜明）“哪种情况能救助，特困鉴定由谁说了算？”近日，延长集团公司颁发《集团公司特困职工救助管理办法（试行）》。

《办法》明确规定，特困职工救助是指对因重大疾病或不可抗力造成重大意外灾害，而导致生活特别困难职工的生活救助。而因刑事、民事或职工个人之间债务等其他纠纷造成的生活困难不在救助范围。

《办法》中对特困职工资格认定做出明确规定，只要符合四个条件之一的便认定为特困职工。

《办法》规定的四个条件是：职工家庭成员人均月收入低于当地城镇居民最低生活保障线；职工家庭成员患有重大疾病（职工所在单位市、县医保中心规定的大病统筹范围内的）；职工家庭成员人均月收入略高于当地最低生活保障线，但由于疾病、子女教育或重大意外灾害等原因，不能正常维持基本生活的；因客观因素造成重大意外事故导致生活特别困难的。

《办法》规定救助分为生活特困救助、医疗救助、见义勇为救助和其他方面救助等4种类别，每名特困职工家庭原则上每年只能享受一个项目类别的一次救助。

强化五大建设　抓好五大活动

安康市总“1155”举措　实现“四个”新局面

有了创新的工作思路，必然会取得工作成效的新突破。

2014年，安康市总工会各项工作取得的成绩让人欣喜。常务副主席向东晓向记者介绍，按照“1155”思路，即：围绕一个目标，促进美丽富裕新安康建设；走好一条道路，既维护职工的合法权益，又维护社会稳定团结；强化“工会组织网络、困难职工援助服务中心、职工素质提升、职工之家、维权机制”五大建设；抓好“‘三服务’”、职工技术创新、‘四季送’、‘创三业’、‘职工之家’与‘和谐企业’创建”五大活动，实现了“基础工作创规范、特色工作树品牌、整体工作上水平、重点工作大提高”四个新局面。

“五大建设”成效凸显

强化工会组织网络建设，以“哪里有职工，哪里还没有组建工会”为着眼点，以“两新组织”、开发区和工业园区为重点领域，以劳务派遣工、农民工为主要对象，作为拓展建会和发展会员的新增长点，去年全市新建工会组织317家，新发展会员9098人。全市女职工组织和工会组织同步组建率达到98%。

强化困难职工帮扶机构制度建设，按照“会、站、家”一体化思路，推进困难职工帮扶站点建设，把组建工会、转型升级困难职工援助中心、建设“职工之家”统一起来，形成“三位一体”的工作格局。完善市县区困难职工援助中心工作制度规范，优化办事流程，加强困难职工援助中心规范化、标准化、信息化建设。截至目前，全市十个县区都已建立困难职工援助中心，其中有5县区加挂职工服务中心牌子；建立乡镇工作站点76个；更新困难职工档案10067户。

强化职工素质提升建设，联合市职业技能培训中心和华联、邦刚民营培训机构，开展职工技能培训5000多人；推广汉阴县庆华公司职工岗前培训模式；各县区的职工素质提高建设活动都取得突破，特别值得肯定的是，汉滨区开展农机业务技能培训活动，培训农机管理人员50人次，科技人员100人次，实用技术人才2000人次。同时，涌现出农行平利县支行营业部、紫阳县和平茶厂黄朝会、白河县水保站站长王定学以及赵明翠、陈分新等一批优秀职工，分别获得了“全国五一劳动奖章”、优秀班组、雷锋式职工、最美安康人等各级组织授予的荣誉称号。

强化职工之家建设，以职工之家、省级标准示范化乡镇工会建设为载体，推动“双亮”工作扩面提质，推动会员“四权”的落实，广泛扎实开展会员评议职工之家活动，全市获得市级“先进职工之家”7家单位，市级“先进职工小家”10家单位，省级“模范职工之家”3家单位，省级“模范职工小家”3家单位。

强化职工维权制度建设，组织召开市劳动关系三方协调会议，确定进行职工年休假制度检查等事项。推动市政府出台《安康市农民工工资支付保障办法》，推进农民工工资一卡通支付。积极推进了工会参与职业病防治模式。

“五大活动”亮点纷呈

抓好“三服务”活动，将其纳入市总目标责任考核，制定实施方案，建立活动台账，归纳整理意见建议60条，并就完善服务职工基础设施等8个事项进行公开承诺。通过深入企业问卷调查、召开座谈会、个案访谈等形式，调研全市职工思想状况，形成调研报告12份。全市工会系统组织举办“中国梦·劳动美”主题宣讲报告40场次，演讲活动36场次，200余个基层工会1000多名职工参与比赛。与此，举办“中国梦·劳动美”主题的赛事活动，还有职工诗词创作大赛、职工书法大赛等。各县区工会还分别举办了五项茶事竞赛、“春独早”杯茶歌擂台赛、优质护理技能竞赛、最美医生、最美护士、最美村医、富硒美食烹饪大赛等评选表彰活动。开展“当好主力军、建功十二五”主题竞赛和重点工程劳动竞赛，命名表彰先进集体14个，先进个人45名。

抓好职工技术创新活动，以安康学院、安康中医院为依托，举办技能人才、创新发明人才素质提升讲座，培养了一批学科带头人。推广省级劳模、高级技工许鹏工作经验，在全市工业企业开展名师带徒活动。平利县绞股蓝新型栽培技术、岚皋县林下养鸡等技术创新项目在陕西省第二届职工科技节获奖，成为职工自主创业的重要推广项目。参与组织部创新人才和人社局专业人才入库工作，推荐了一批劳模、职工技能人才进入人才库。

抓好“四季送”活动，春季组织举办大型免费职洽会10场次，发放资料4000份，200多家企业参会，提供岗位7600余个，达成就业意向2330人；夏季送清凉，全市共筹集资金75.2万元，购买各种防暑降温用品，走访慰问48000人次，投入资金同比增长13%；秋季资助困难职工及其子女646人，117.29万元，与上年同比增长15%，争取天娇基金资助矿难职工子女14人，资金30多万元；冬季发放慰问金370.72万元，慰问困难家庭3160户，提供政策宣传5976人次，提供生活救助2992人次。

抓好“和谐企业”创建活动，参与安康市职工保障房分配方案制定。与人社部门联合下发了建立企业劳动争议调解组织的意见，85%的企业建立了劳动争议调解组织或配备了调解员；推进企业厂务公开和民主管理工作，公有制企业厂务公开制度达到100%，非公企业达85%以上。开展的企业安全承诺签名和“安康杯”竞赛活动，全市230个单位，5万余名职工参与。

抓好“创三业”活动，即通过职工之家建设、和谐企业建设、职工技术创新等各项工作举措，以工会力量促使社会形成“企业创事业、职工创新业、农民工创家业”的正能量氛围和多方共赢局面。

本报记者　杨志勇

关于加强企业党员干部教育管理工作的几点思考

党的十八大以来，随着党的群众路线教育实践活动的深入人心和中央铁腕治腐力度的持续加大，“从严治党”已成为党内生活的新常态。面对这种新常态，如何调动企业广大党员干部干事创业的热情，笔者认为应从以下三个方面，做好新常态下的党员干部的管理工作。

一是在干部日常管理教育中，要正确处理好“情”与“法”的关系，刚柔并济做好教育管理工作。“柔”就是要做好心理疏导、情绪抚慰等方面工作。新常态下，企业党员干部面对的是日趋复杂的工作环境和日益繁重的工作任务，工作要求增高、工作风险增大，作为党委组织管理部门，应对他们倾情关怀，耐心疏导，全方位给他们“减压”。要经常定期开展谈心谈话活动，特别是在一些“敏感期”要进行及时的沟通，做到提拔任用必谈、情绪波动必谈，思想作风上出现“瑕疵”必谈，抓早抓小，防止小问题演化成大麻烦。要不断拓宽企业基层干部成长渠道和经济待遇，让基层干部“有奔头”“有想头”。应进一步加大从基层一线选拔任用干部的力度，真正让那些长期扎根基层、业绩突出，群众公认的干部得到提拔重用。要建立一线干部补贴制度和保障激励机制，解决基层干部的后顾之忧，使他们能全身心投入工作，增强基层一线岗位的吸引力。“刚”就是要加强制度约束，坚持用制度管理干部、约束规范党员干部言行。树立法制意识和规矩意识，明确“底线”和“红线”，坚决打击腐败行为。陈云同志曾经说过：“真正的游泳家在水里是自由的，真正的革命家，在有纪律的革命运动里，也是自由的”。要教育广大党员干部在工作实践中自觉锤炼党性修养，坚定理想信念，加强对党纪国法的学习，自觉树立依法行政，廉洁从业的意识，筑牢“内在自律”的坚固堤坝。

二是要正确把握“知”与“行”的关系，把思想引导和习惯养成结合起来，知行合一，持之以恒的加强干部作风建设。加大企业党员干部学习培训力度，教育引导党员干部充分理解把握十八大以来的党的各项新理论新政策和习近平总书记系列讲话精神内涵，增强学习贯彻“从严治党”要求的自觉性和坚定性，正确理解中央加强作风建设和强势反腐的必要性和严重性，增强责任意识，树立法制观念，自觉适应“从严治党”的新形势，从思想和行动上自觉向中央基准看齐。要正确认识新常态，自觉适应新常态，要让广大党员干部明白，只有积极的行动起来，从自己“改进”，想清楚从政的目的和价值，将自己的需求层次从物质转向精神层面，少一点蝇营狗苟，多一份堂堂正正，努力适应新常态才是正道。要在日常工作实践中，积极培养党员干部养成良好的思维习惯，培养健康向上的生活情趣。以“三严三实”为标准，自觉抵制“四风”，不被以往的“惯性”、“常例”和所谓的“潜规则”所制约，主动担当，敢于创新，真抓硬干，抵得住诱惑，管得住小节，遇到问题不回避，遇到风险不逃避，敢担责，善作为。树立正确的人生观、价值观，用党员标准严格要求自己，时刻保持清醒的头脑，不图虚名，不务虚功，以主要精力把群众最关注最急需的事情办好。

三是要正确把握“德”与“能”的关系，德能并举，以德为先。在干部日常管理工作中，重视党员干部能力的提升，更应注重德行的培养塑造。在干部选拔任用中，要坚持德才兼备，以德为先，对那些德行不好，品行不端的干部，能力再强也要慎用。要把品行修养作为党员领导干部的终身课题，常抓不懈。党员干部的“德”最显明的就是要体现在党性觉悟上。习近平总书记强调：“党性是党员领导干部立身、立业、立言、立德的基础，必须在严格的党内生活提炼中不断增强”。在党员干部的日常管理中，要经常组织党员干部重温入党誓言、重温党章活动，严肃党组织生活，注重道德实践，使广大党员干部“见善”则迁，有过则改，踏实修好公德、私德，学会勤俭，学会宽容，学会自省自律，公正无私，以身作则，积极作为。

（贺春芳）