

从4月1日起,西安市出租车彻底告别7元起步价,迎来9元起步时代,每公里的价格也从1.5元涨到了2元。此次出租车调价是否会影响出租车的生意和市民的出行?在调价后的一周内,记者进行了调查采访。

司机 喜忧参半

“之前的运价是2006年定的,只是在2010年增加过一次1元的燃气附加费。这些年物价飞涨,我们的利润不断压缩。9年了,西安出租车终于调价了,我打心底里高兴。”开了12年出租车的李力告诉记者,虽然调价

开跑了。”出租车司机王建国说。

不过在采访中,也有不少司机担忧,此次调价是否会让专车趁机抢占市场,从而压缩出租车行业的利润空间。“我三月份竟然只拉了一个去机场的活!越来越多的乘客使用专车软件叫车去机场,以前120元不打表,现在打表都没人去了。”出租车司机韩磊忧心地说。记者随即打开专车软件,显示从西安高新区到咸阳国际机场需要花费136元,而专车软件送出的接送机专享券就价值50元,这样下来乘客只需花费86元就可以乘坐舒适型轿车,享受专人送机服务。“不仅是去机场的生意有影响,市内的生意也被专车影响。像上

在采访中,不少市民都表示此次调价对自己影响不大,不堵车时,每次打车也就多花1到2元。不过大家更希望看到的是随着价格的上调,西安出租车司机服务质量能够提升。在西安打车,拼车,不打表、拒载、抽烟、打电话、说脏话这些行为时有发生。

出租车司机李力告诉记者,开出租车要想挣钱就要会拉座,会拼车。不过他表示,调价后自己的收入提高了,心情也好了,会努力做好服务,争取让乘客满意。

与李晓菲住在一个小区的翟悦含,她就没有那么乐观了:“调价前,我从家到雁塔南路上班打车需要20元,调价后仅按公里数来

卡。天气渐暖与出租车涨价双重因素叠加,促使不少市民办卡。”出租车涨价坚定了我骑自行车上班的决心。”市民钟会春告诉记者,他的工作地点离家不算太远,每天上下班打车需10元左右。调价后,算上周末出行,他平均每月要增加近80元的交通费。“我想以后骑自行车上班,既锻炼身体又能省下交通费。我的不少同事也都考虑骑自行车上下班。”

与此同时,出租车涨价,也让一些经常打

车的市民将买车计划提前。家住世家星城小区的曹利表示,前段时间西安要开始限号的消息在坊间疯传,自己本来已经有些动心。这次又赶上出租车调价,所以他考虑干脆买一辆轿车。曹利给记者算了一笔账,自己和爱人上班都经常打车,一年下来两人打车的成本最少也得五六千元。“从长远考虑,买辆车更方便一些。而且开车上下班一个月也就两箱油,还方便自由,跟打车花费差不多。”

本报记者 钟洁

西安出租车起步价调整满一周

市民出行格局或洗牌

幅度不大,但是一个班他也能多收入40到50元,一个月下来就是1500元。“而且‘份子钱’没有提高,这些钱都是实打实落到我们出租车司机的口袋里。”

记者在采访中了解到,像李师傅这样对调价充满乐观情绪的司机不在少数。大家都认为,一方面调价让司机荷包变鼓了,干活有劲头;另一方面,让司机在高峰期开车心不慌,也就少了拒载。“没调价前,高峰期里,我们是哪也不敢去,开车跟蜗牛一样,一个小时里根本赚不到多少钱。你看,新调价里面有个低速计费,当每小时车速低于或等于10公里时,在高峰期低速行驶四分钟就是2元。有了这个保证,高峰期我们也敢放

个月,滴滴公司的免起步价活动,很多乘客都选择坐专车了。现在一调价,真怕专车公司再做点活动,我们就彻底没优势了。再干不成,我就准备跟家里人凑点钱买个车,当专车司机算了。”90后出租车司机张亮说。

乘客 反响不一

家住高新区的张晓菲在离家不远的大寨路开了个钢琴培训班,每天早上10点她都会打车去培训中心。“这回涨价,对于我来说,影响不是很大。你看,我原来打车也就三公里多一点,一般就是10元左右。昨天我打车花了11元,一块钱的涨幅我能接受。”

算我就要花23元。而且我上下班都是高峰期,这个低速计费就没办法估算,这一天下来最少多花费10元,我得考虑换个出行方式了。”

影响 出行方式改变

市民田飞听到出租车涨价的消息后,第一反应就是改乘公交车。“现在路远的打车不划算,像我这种路近打车也很不划算。平日里,我打车一般都在起步价以内,也就7元钱。现在,这么近的路还要涨两块钱,以后要么坐公交,要么就骑自行车算了。”

4月3日,记者在西安公交五公司公共自行车开卡网点看到,不少市民在排队等待办



自4月1日西安市出租车开始执行新的运价已过去一周,西安市城区12135辆出租车近半数已经调表。下班后,出租车司机雷涛与还未调表的同事就当天的收入进行了热烈的讨论。据雷师傅说,调表之后,每天收

入可增加50元左右,而且计时收费由静态候时收费调整为低速收费后,堵车对收入的影响也小了很多。“你别小看这50元,一月下来要多挣1000多元呢!”雷师傅乐呵呵地说。

见习记者 方舟 摄

本报讯(付明明)

“你们的税收政策培训针对性强,非常实用,为我们就业创业提供了政策指引,实在是太贴心了。”安康市地税局纳税人学堂在育英中等职业学校为百余名即将毕业的学生讲解大学生自主创业税收优惠政策时,学生们热情高涨,与纳税人学堂的兼职教师展开互动交流,并对这种贴心的税收宣传方式赞不绝口。

据了解,今年的税收宣传月,安康市地税局紧紧围绕“新常态·新税风”主题,在宣传方式上一改传统的“单兵作战”为“协同作战”,与多部门联合,精心策划了一批形式新颖、独具特色的宣传项目,受到纳税人和社会各界的“热捧”,实现税务机关、纳税人和社会各界的三方共赢。

该局以深化国地税协作为契机,结合安康国地税确定的“九个一同”协作内容,与国税部门集聚资源优势,对税收宣传项目同部署、同落实、同发声,形成税收宣传合力。两部门针对不同的宣传对象,分批次、点对点开展税法宣传进机关、进企业、进学校、进社区、进农村“五进”

安康市地税局

税收宣传主打「协作」牌

税收优惠政策将覆盖养老保障体系三大领域



活动,进一步扩大税收宣传影响,激发社会各界对税收的关注度。

为使税收宣传贴近纳税人需求,更具针对性,该局携手安康市青年创业协会、安康学院,以市县两级纳税人学堂为平台,联合举办“创业创新 税收助力”主题活动。税务干部主动深入中等职业技术学校

和高校,开办税收自主创业和科技创新税收政策大讲堂,让自主创业者和大

学生深入了解相关税收政策,同时,针对纳税人不同需求制定个性化“菜单”,分行业、分类型对重点税源户和大企业实行“点对点”税收宣传与政策辅导服务,助其用活用好

税收优惠政策,推动企业产业升级和创新发展。为扩大税收宣传声势,营造良好的舆论氛围,该局借助新闻媒体,与国税局、安康日报社三家联合开办“新税事 新安康”专栏,就“老百姓身边的税收、门

《农民工夫妇西安买房遭遇质量问题》有进展

物业已拿出赔偿意见

本报讯(记者 兰增干)本报3月30日报道的《农民工夫妇西安买房遭遇质量问题》一文刊发后,记者近日再次联系了西安首创国际城的物业及农

民工钱师傅夫妇。据了解,物业目前已经拿出赔偿和维修方案。物业方业主在墙体内发现的泡沫塑料是施工时作业人员为便于操作将聚苯

板垫在钢筋之间,而在浇筑混凝土时忘记取掉造成的。对此,物业公司已经拿出维修方案,对空鼓区进行清洗填充,并给予业主3000元赔偿。

“122”在安康高速道路上闪光

今年初,省道路交通安全委员会以“1号文件”的形式,向全省各地的道路交通安全委员会及成员单位印发了安康“122”路警联动执法先进做法与经验,号召各地各单位结合实际,认真学习借鉴。与此同时,安康高速交警大队也在日前制定了进一步做亮高速公路“122”品牌的具体实施方案,且已经进入细化落实阶段。

那么,“122”究竟是什么,它又是如何实施的呢?记者通过采访,得到了解答。安康市境内高速公路路况复杂,管理难度、强度大,繁重的交通安全管理任务与警力严重不足,管理手段滞后的矛盾在两年前十分突出。同时由于多种原因,所导致的交警、路政互相配合、协调不力、行政资源浪费、工作效率不高、群众不满意的困局急需破解。对此,安康高交大队主动出击,积极与道路相关



各高速公路集团公司密切配合,共同探索高速公路安全管理机制,并于2013年4月创新推出了“122”路警联动执法模式。即,1辆警车或路政车,配备2名交警和2名路政人员,实行交警、路政联合指挥调度、联合巡查管控、联合执勤执法、联合宣传教育、联合排查隐患。

安康高交大队副队长李寒阳说,这种模式建成推行后,打破了原来的行业壁垒,整合了现有的执法、行政资源,改变了过去各自为政、资源浪费、协调不力的困局,变“两家人”为“一家人”,实现了信息、资源、执勤执法力量“三整合”,取得了行业壁垒、管理体制、勤务模式“三突

破”,路面见警率、应急处置能力、服务水平“三提升”。与过去同期相比,路面见警率和巡查密度增加1倍;交通事故四项指数全面下降,未发生一次死亡3人以上交通事故,未发生长时间、长距离交通拥堵,道路应急处置真正实现了反应迅速快捷。

经过一年多的运行,去年10月,安康高速交警认真总结经验、大胆实践,在科学合理调配路警资源、提升24小时见警率和加强重点路段管控上再下功夫,并在深化提高中形成了安康独创的“122”品牌。

李寒阳介绍,安康市今年将通过四项举措,再推“122”勤务模式升级版。即,加强基础信息化建设,实现路面监控、集群通讯、宣传阵地“三覆盖”;拓展警务实战化建设,确保巡逻车辆、执法装备、办公场所“三统一”;强化执法规范化建设,打造教育培训、路面巡查、应急处置“三常态”;推进队伍正规化建设,形成聘用机制、勤务模式、考核标准“三规范”。本报记者 杨志勇

税延养老险年内将推出

月入万元人群最敏感

今年《政府工作报告》明确,年内将推出个人税收递延型商业养老保险。“税延养老险”与普通商业养老保险有何不同?税延政策如何利好普通百姓?保险业能从中受益几何?

税惠政策将覆盖养老保障体系三大领域

个人税收递延型商业养老保险,是由保险公司承保的一种商业养老年金保险。居民投保该险种时,所缴纳的保险费允许税前支取,养老年金积累阶段免税,领取养老金时再缴纳。

中国的养老保险体系有三大支柱:第一支柱是政府“兜底”的基础养老保险,第二支柱是企业年金、职业年金,第三支柱是个人商业保险。“目前第一支柱基本养老保险费占比达90%,第二、第三支柱保费占比合计达10%。第一支柱的缴费率已达28%,远超10%的国际水平,但平均替代率(退休金/退休前工资)则从77%持续下滑到45%左

右。因此,加大第二、第三支柱的保障贡献是大势所趋。”华泰证券研究所金融首席分析师罗毅说。

“减税养老”,也是目前国际上采用较多的养老体系税收优惠模式。今年《政府工作报告》提出,年内将推出个税递延型商业养老保险。这意味着税收优惠将全面覆盖中国养老保险体系的三大领域。先投保后缴税,哪部分人最受惠“个税递延”在海外的典型计划,是美国著名的“个人退休账户”(IRAS),即个人自愿投资性退休账户。人们在退休前,定期投资一部分钱进入该账户,退休后便能从中获取养老金。1974年设立这一账户的初衷,是为那些没有办法参加企业年金计划的人提供养老保障,该账户具有税收递延和资产转存功能。截至2013年6月末,将近38%的美国家庭拥有IRAS账户,该账户资产高达6.5万亿美元

元,占美国退休资产的28%,成为居民养老的重要资金来源。

业内人士测算,1%的税率变化会引引起养老金21%的反向变化,即每人少收1元税费,就可以建立20元的养老保险。税收政策对整个社会做大众养老保险“蛋糕”的杠杆作用十分明显。现阶段在我国,有多少人愿意减少当期现金收入,去建立税延商业养老账户呢?

“这要看税收抵免是否足以激励投保。”太平洋资产管理有

限公司陈红霞说,需要强化自我保障的人群以工薪阶层为主,按照现行个税条例进行测算,对工薪阶层的“税优敏感”得出如下推测:税前月收入4269元以下的人群不需要纳税,不受税延政策影响;税前月收入4269—6098元的人群,适用税率为3%,投保后每月初始费用扣费率大于3%,可能无法刺激投保意愿;税前收入6098—9756元的人群,超额累计最高档税率为10%,这

部分人群有现金流比较紧张的特征,考虑到初始扣费,投保意愿可能不强;税前月收入9756元以上的人群,超额累进税率最高20%以上,投保节税效果明显,是对税延养老政策最敏感的人群。

财政部数据显示,个税税率2011年9月调整后,工薪阶层的纳税人数由8400万人减至2400万人。“假设2400万人中10%属于税延试点的税优敏感人群,那么将有240万人从中受益。现阶段税延政策最大的看点,是为保险业提供了中高端人群切入点。”陈红霞说。

寿险业能否迎来“精彩一跃”

“假设个人月缴500元,税率为20%,按上海市目前居民收入情况测算,该政策在上海市推行第一年,就可以贡献保费29亿元。按上海占全国寿险市场份额反推,全国可以增加保费超过600亿元。”罗毅说,个税递延政策对于地方政府而言,税收减

少的压力并不明显,因此可以判断个税递延政策在上海等地先行试点后,将较快地向全国推广,从而推动寿险业迎来新一轮高增长。

税延政策将不仅助推保险业做大做强,也将推动行业优化保费结构。

与海外保障型险种占主流的情形不同,近年来,我国分红险一家独大,占据了寿险市场70%—80%的份额,传统保障型险种维持在10%左右。“税延政策将改变目前寿险理财型产品占比偏大、期限偏短、保障型险种偏少的市场状况,强化风险保障功能,推动保险业回归保障本质;另一方面,个税递延的期限长,持续缴费率高,保障了保险公司的长期保费收入水平。此外,这一险种具有期限长、成本约束硬、资金累计效应强等特点,不仅有利于保险公司优化资产配置,也为资本市场提供了充足的资金来源。”(哲哲涵)

(上接一版)

“按照工资不同组成部分的功能定位,合理的工资结构应该是基本工资占主体,其他工资项目为补充。”李志说,这次完善机关事业单位工资制度,将通过调整机关工资标准,并将部分津贴补贴或绩效工资纳入基本工资,适当提高基本工资的比重。

国务院办公厅为此转发了3个实施方案:一是公务员基本工资的调整,二是事业单位工作人员基本工资的调整,三是机关事业单位离退休人员待遇的调整。目前,文件已经发到各单位。

钱从哪里来

建立职业年金,一个绕不开的问题是:钱从哪里来?办法规定,对于财政全额供款的单位,单位缴费部分由财政支出,根据单位提供的信息采取记账方式,每年按照国家统一公布的记账利率计算利息,工作人员退休前,本人职业年金账户的累计储存额由同级财政拨付资金记实。

而对于非全额供款的单位,单位缴费由单位实际承担,采取实账积累。由此形成的职业年金基金实行市场化投资运营,按实际收益计息。

“公务员的供款渠道只有财政,所以要建立职业年金制度,财政是唯一”的供款渠道,不允许机关自筹支支离小金库。”人社部副部长胡晓义说。

这样会不会造成新的不公平呢?“这一问题的实质在于如何引导企业年金更快地发展,使更多的企业职工能够不但有基本养老保险保障,而且还有补充养老保险的补充保障,这样有利于整个社会公平。”胡晓义说。

陈步雷也认为,职业年金与企业年金最大的区别在于职业年金具有强制性,而企业年金的建立是企业的自愿行为。当前实施职业年金的重要原因,在于为养老保险“并轨”减少改革阻力,在短期内确实会带来一些问题,解决之道还在于完善企业年金。

“随着人才竞争日益激烈,企业为吸引人才,会在企业年金等方面给予职工更好的待遇。”中央财经大学教授褚福灵说,国家也会逐步出台一些政策,鼓励企业为职工缴纳企业年金,“越来越多的企业建立起企业年金之后,企业职工养老金的替代率也会与机关事业单位的看齐。”