

“出发点为了职工,落脚点还是为了职工”

——汉中万目仪电公司保障职工权益纪实

■聚焦■

月待遇从2001年的四百多元上涨到如今的近四千元,对于今年55岁的李历铁来说,他想都没有想过。更让他没有想到的是,今年4月1日晚,正在车间上夜班的他,因工作中两手沾满了油污,不便擦拭满脸渗出的汗珠儿,碰巧被夜查的董事长韩占龙发现,悄悄地从兜里拿出纸巾,亲自为他从额头擦拭到脸颊。面对记者的采访,这位有着34年工龄的老工人感慨地说:“韩董对工人无微不至的关心和细心,让人看到企业有奔头,我们工人自然也有干劲儿。”

“我们公司的工人加班从来都是自愿的,乐意的。”李历铁说:“不光是为了多挣一点钱,更多的是为了企业和老板对我们工人的爱护和优待。这么多年来,我们的工资待遇年年都在涨,五险一金的缴纳也在跟着涨。”

因为这次偶然看到李历铁在工作中额头渗出的汗珠,让他特别体恤到职工

平时工作的辛苦,董事长韩占龙告诉记者,因此他已经做了一个决定,今年将分期分批把公司生产一线脏、累、差岗位上的职工送到外地去度假式学习休养,目前正在选择地点,并将进行具体落实。这是该公司保障职工正常休假、年休假权益之外,对职工的一个额外奖励。

记者在采访中了解到,汉中万目仪电有限责任公司2001年由汉中当时全国最小的一家国有手表厂改制而成,当年银行债务2880万元,欠债亏损1400多万元,改制转产后发展到目前,实现年产值6500万元,纳税870万元,人均纳税达1.5万元,银行债务为零,总资产从2000万元增加到1.2亿元。从当年改制没有让一个职工下岗,至今的十多年里,随着企业发展日新月异的变化,他们从保障每一位职工的稳定就业开始,始终从没有拖欠过职工一分钱的工资,包括加班工资和应该缴纳的社保费用,而且每年工资持续增长,并保持在15%-20%的涨幅,全年用于职工的各项费用接近销售收入的40%。

“工资和社保不拖欠,各项福利待遇

方面也从未亏待职工”。党群办主任赵玉明介绍,去年底,公司有人建议给每位职工每天午餐补助5元费用,经过预算全年要拿出80多万元,公司领导开会研究时,有人担心企业今年效益不好不能兑现落实,但班子成员最后还是和董事长韩占龙统一了意见:这个建议要采纳,并决定从今年初开始执行,不管企业以后效益如何,都要给职工坚决兑现。

为了在生产管理中能够更详细更准确地了解情况,切实关心和体恤到一线职工的所思所想,保障他们的各项权益诉求在第一时间传递到公司决策层,该公司规定企业机关所有的管理人员,每月必须到一线岗位上同职工一起劳动两天。不仅如此,公司从去年开始,还将“管理服务”理念变成了“服务管理理念”。这样做的目的,一是从人格尊严上强调全公司职工人人平等,二是推进管理人员的服务理念转变,使管理人员与职工能够贴心,想在一起,真正成为朋友,成为一家人。

在全方位保障职工权益之外,他们

对职工的关爱亦是用心用情。公司工会主席李昭告诉记者,让职工在企业工作时觉得有家的温暖,并及时帮助解决职工家里的困难,同时让他们感到企业是一个永远可以依靠的温馨港湾。公司为困难职工建立了档案,引导职工参加了工会互助保障,同时还建立了各种慰问帮助制度。职工无论谁家红白喜事,企业与领导从不缺席;谁家孩子上学有困难或者职工及家人因病就医困难,甚至是家人失业……企业都会及时伸出温情的双手,送去帮助,做到“职工小困难有照顾,大困难有帮助,特殊困难有帮助”。职工的业余生活同样被安排得丰富多彩,拔河赛、长跑比赛、象棋赛等文体活动,都有具体的时间表。

董事长韩占龙说:“这一切就是让职工切实感受到企业的关怀和温暖,工作有尊严和归属感”。而这也正好印证和吻合了他们企业的文化精髓:“企业经营

管理的一切活动,出发点为了职工,落脚点还是为了职工”。

本报记者 杨志勇

■有话直说■

记者日前在广西、北京等地调查发现,尽管公积金制度全面实施已逾十年,但一些企业尤其是私营企业“拒绝”为员工办理、缴纳公积金的问题依然突出。记者从广西住建厅住房公积金监管部门了解到,在一些劳动密集型产业集中的区域特别是私营企业,拒缴公积金现象则表现得更为明显。据统计,目前广西私营企业从业人员约为129万人,但有公积金的人数比例仅20%左右。(4月15日新华网)

《住房公积金管理条例》明确指出:用人单位应当按时、足额缴存住房公积金,不得逾期缴存或者少缴。对不缴住房公积金的,可对该单位进行处罚,并申请法院强制执行欠缴的住房公积金。然而,作为一条强制性规定,一些企业的公积金落实情况却不乐观。像广西,目前广西私营企业从业人员约为129万人,但有公积金的人数比例仅20%左右,这是怎样的一个尴尬的现实!

对非公有制企业而言,它们要追逐利润的最大化,故而会想方设法降低人力成本,于是拒缴或少缴住房公积金便成了企业“增效”的“法宝”,让劳动者很是受伤。

住房公积金制度在我国全面实施已逾十年,但从实施情况来看很不乐观,这不仅损害了劳动者的合法权益,也妨碍了社会的和谐。在一个以人为本和依法治国的社会,劳动者的任何合法权益不容打折和剥夺,让企业按时足额缴纳住房公积金,需要社会各方面形成合力。从国家层面来讲,应将住房公积金管理制度上升为国家法律。目前《住房公积金管理条例》还是行政法规,没有上升到法律的高度,这是公积金缴存执行难问题长期存在的重要原因。倘若上升为国家法律,某些企业就要掂量不缴或少缴的法律后果了。从政府层面来讲,应形成多部门联合的工作态势。住房公积金管理机构不要单打独斗,应加强与人社、税务、工商等部门的联动,建立和完善信息共享机制,运用多种政策手段规避企业不缴或少缴住房公积金的行为;同时,工会组织要主动出击,将企业缴存住房公积金纳入劳动合同示范文本和企业集体劳动合同。从劳动者层面来讲,要积极维权,敢于向无良企业说不。企业员工要有维权意识,遇到企业拒缴或少缴住房公积金时,员工可凭劳动合同、工资收入凭证等材料,向当地住房公积金管理中心进行投诉,或者向当地劳动监管部门、工会组织反映,让无良企业难以藏身。

让劳动者体面劳动,是全社会的一致呼唤。面对非公有制企业面广量大的不缴或少缴住房公积金的现象,全社会都须正视并拿出切实解决的办法。(钱桂林)

公积金缴纳

要让无良企业难以藏身

在人们的早期印象里,积极为职工缴纳养老保险的似乎只有国有企业。如今在咸阳市秦都区,大量的民营企业参保已经远远超过了国有和集体企业。

陕西省社会保障局咸阳市秦都区养老保险经办中心主任南志奇告诉记者,随着近年来秦都区国有企业改制以及全民创业热潮,大量的民营经济在带动就业,促进区域经济发展的同时,他们也没有忘记自己的职工,纷纷为职工缴纳包括养老保险在内的各项社会保险。“目前全区参加养老保险的800多户企业当中,民营企业占到90%以上。参保人数已经突破42000人。”秦都区养老保险经办中心主任南志奇说。

在该区最大的民营企业之一——陕西步长集团,记者见到了该集团办公室主任戚威利。戚威利称,在他们集团,上至公司老总,下至卫生保洁,1000多名职工全部参加了各项社会保险。可退休的目前仅仅有三四名职工。戚威利笑着告诉记者:“从眼前看我们企业好像是吃亏了,可从长远看,职工将来退休了是有保障的。而且现在养老金年年都在递增,职工们可都看清楚了。”

戚威利至今还清晰地记得企业当年动员全公司职工参加养老保险的情景,由于公司农民工居多,好多年轻职工以为为缴养老金就会少领工资,当时有80多名职工好死不愿参加养老保险。公司办公室会同工会给大家召开动员大会,讲解政策,才让大家全部参加了养老保险。

让更多民营企业职工养老无忧

和步长集团一样,很多小微企业也意识到参加养老保险的重要性。在秦都区养老保险经办大厅,记者随机采访了几位前来办理参保手续的民营企业负责人。某机械加工企业负责人告诉记者,他们公司尽管很小,只有13名职工,但为了能留住职工,他们这次还是为全部职工办理了养老保险缴费手续。

陕西兴秦房地产开发公司的马师傅去年12月刚刚退休,如今他的退休金已经拿到1182元。老马告诉记者,他参保时间短,公司和自己一块退休的职工,有的拿1300多元呢!“养老保险就是好,老了干不动了起码有个保障。”老马高兴地说。

该公司负责职工养老保险办理的经办业务人员马利君告诉记者,公司累计有五六十名职工退休了都领到了养老金,有的还赶上了养老金连涨,这对在职工来说,让大家看到了盼头!

在秦都区养老保险经办大厅,来自风润新能源公司的90后养老保险经办人员王丹引起记者的注意,从技校毕业的她已经有三年的工龄。她告诉记者,他们公司90多名职工,大多是90后,虽然大家现在看不到养老保险对自身的保障,但将来肯定会感谢养老保险。

秦都区养老保险经办中心主任南志奇称,随着经办业务量的剧增,他们不断加强服务意识,为参保职工提供优质便捷的服务,让更多的民营企业职工加入到养老保险的保护伞下。

本报记者 兰增千



近日,中铁七局三公司合阳公路项目会议室临时布置成了一个体检中心,项目部员工拿着自己的体检表有序地进行各项体检。这是中铁七局三公司第六次“千人健康体检 亲情关爱无限”活动中的一幕。公司从2005年开始,每两年进行一次全员大体检活动。

李小花 摄

本报讯(方由朝)商洛市总工会与市司法局按照市委《关于深入贯彻落实党的十八大全会精神全面推进法治商洛建设的实施意见》和《陕西省法律援助条例》精神,切实维护困难职工(农民工)合法权益,决定在市、县(区)司法行政部门和工会中建立困难职工(农民工)法律援助绿色通道。

本着发挥各自优势、资源共享的原则,同级司法行政部门与工会联合建立由市、县(区)司法局授权,在同

商洛:建立困难职工法律援助绿色通道

级工会困难职工援助中心建立法律援助服务站,负责接待困难职工(农民工)的来访及案件的初审,符合法律援助条件的由法律援助中心指派法律工作人员为职工提供免费的法律咨询、代书法律文书、代打官司等法律服务。

工会法律援助服务站在接到职工的来信来访后,按咨询法律

政策、法律援助服务等分别进行处理,一般能予以解答的及时予以解答,需要由法律专业人士答复的,可转接到“12348”热线进行咨询。凡符合受理范围和条件的,信访人填写《困难职工(农民工)法律援助申请表》,工会法律援助服务站在10天内作出是否给予法律援助的决定。决定给予法律援助的,法律服

务机构指派的法律援助人员做好相应的援助工作,案件办结后5日内将办理结果反馈给受援人和工会法律援助服务工作站。

为保障这项工作的有效进行,商洛市总工会、市司法局还建立了法律援助服务的对象、范围、程序及工作人员的姓名、电话等进行公开,接受信访人和社会监督;建立联席会议制度和建立考核制度,确保每一名来访的困难职工(农民工)都能享受优质、高效、快捷、满意的法律服务。

待岗仅发100元

■维权巡礼车■

1985年,白昆安到陕西建工安装集团有限责任公司第三分公司上班,工种钳工,参加工作至今。2014年4月取得助理工程师资格证书。其中,2012年至2014年在单位蒲城锅炉安装项目任工长、质量员职务,月平均工资4330元。2015年1月4日项目部通知说工地收尾需撤一部分人员,让白昆安到劳资科报到。而劳资科答复让其从2015年1月1日起休长假,每月100元。白昆安多次找领导协商未果后,向西安市阎良区仲裁委提起仲裁申请,要求公司《按陕西省企业工资支付条例》支付每月生活费960元;另外补发2013年1月至2014年12月双休日和节假日(含年休假)加班费108052元。

建安集团三分公司:“身份”属临时聘考有水分加班费不发

陕西建工安装集团三分公司辩称:1、白昆安在至少10年前选择了休长假方式,保留了与公司之间的劳动关系。企

业给劳动者缴纳社保直至退休,此外每人(每月)发放100元工资,这样的约定已经很多年,大家都无异议。白昆安是蒲城项目临时聘用人员,他可以在公司以外从事任何职业。认为白昆安在蒲城锅炉房项目工作期间(2012年-2014年),与项目部属于劳务关系,除项目经理外,都属于外来临聘人员。2、以“项目部提供的考勤表水分很大,考勤多记”为由,认为不存在给白昆安支付加班费的依据。

阎良区仲裁委:生活费不属受案范围 考勤记录不一致不予支持

西安市阎良区劳动争议仲裁委员会经审理认为:白昆安自1985年工作于陕西建工安装集团三分公司处至今,2015年1月1日起该公司未安排白昆安上班;至今双方未解除劳动合同。双方当事人出示的考勤记录存有差异。陕西建工安装集团有限责任公司三分公司应当按照劳动合同约定的工资标准支付白昆安2015年1月份工资;其主张的2015年2月1日之后的生活费因不属于劳动争议

仲裁受案范围,对该主张不予支持。

另白昆安主张的2013年、2014年双休日及节假日加班费的诉请,本案中因白昆安与其公司提供的考勤记录不一致,对其存在加班的事实,白昆安未能提供新的证据予以印证,故对其要求公司支付2013年、2014年加班费的请求不予支持。

投诉人:应该给我发不低于最低工资75%的生活费

“在没有安排工作期间,单位要依据内部规定每月发100元工资,而我认为单位应该按照《陕西省企业工资支付条例》支付我每个月不低于阎良区最低工资标准75%的生活费,也就是每月960元。这就是有关劳动报酬的争议,阎良区仲裁委怎么会认为不属于受案范围呢?”白昆安十分不解。

同时,他告诉记者:“关于加班出勤记录我能提供的就是几个月的考勤记录,公司是强势方,他们随时可以编造出一份出勤记录,难道仅仅以双方出勤记录有差异就对我的请求不予支持?”

另据白昆安反映,单位里跟自己一

样的,仍有近三百人发100元工资待岗。

相关法律援助:低于标准按所欠1到5倍支付劳动者赔偿金

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第一章第二条中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议,适用本法:(五)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿等发生的争议。

《陕西省企业工资支付条例》第二十五条规定,对用人单位停工停业,未超过一个工资支付周期的,应当按照劳动合同约定的工资标准支付劳动者工资。用人单位停工停业,超过一个工资支付周期的,对没有解除劳动合同,也没有安排工作的劳动者,应当按照不低于当地最低工资标准的75%支付劳动者生活费。

《陕西省企业工资支付条例》第四章 法律责任 第三十七条用人单位支付劳动者工资低于当地最低工资标准的,由劳动保障行政部门责令其限期补发所欠劳动者的工资,并可责令其按所欠工资的一倍以上五倍以下支付劳动者赔偿金。 本报记者 王何军



汉中嘉陵矿业公司黑山沟分公司维修车间把设备日常维护与计划检修有机结合,大力整治设备暴露的大小问题和潜在隐患,全力提

高设备完好率,确保安全生产持续稳定。

图为近日职工在检修振动筛设备。

唐旭波 摄

“建设生态文明,基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费模式”被认为有利于着力解决中国发展新阶段面临的一些突出问题。建设生态文明,根本目的是让人民群众在良好和谐的自然环境中生活得更舒心、更幸福,更快乐。作为生态文明建设的排头兵,主力军,只有积极努力,顽强拼搏,才能完成历史赋予我们的神圣使命。我们必须按照“生态文明观念在全社会牢固树立”的要求,大力倡导环境保护意识,构建生态文明文化,大力弘扬人与自然和谐相处的价值观,提倡从我做起,倡导关爱大自然的良好社会风尚。

一、思想上充分认识生态保护的重大意义。生态文明体现了人类尊重自然,利用自然,保护自然,与自然和谐相处的文明理念。自然界是人类赖以生存和发展的基础。人类为了自身的生存与发展,

需要利用自然资源,改造自然环境,但要适度利用自然资源不可过度开采。恩格斯曾说:“我们不要过分陶醉于我们人类对自然界的胜利。对于每一次这样的胜利,自然界都对我们进行报复。”

生态文明建设,能够为人们的生产生活提供必需的物质基础;生态文明观念,作为一种基础的价值导向,是构建社会主义和谐社会不可或缺的精神力量。随着人们日益增长的物质文化需求,对生活质量提出了新的更高的要求,希望喝上干净的水、吸上清新的空气、吃上放心的食品、住上舒适的房子等。创造一个良好的生态环境,使自然生态保持动态平衡和良性循环并与人们和谐相处,比以往任何时候都显得更加迫切。如果没有一个良好的生态环境,便无法实现可持续发展,更无法为人民提

从我做起 关爱自然

供良好的生活环境。

二、保护与发展并举,促进生态文明建设。我国自然资源贫乏,森林资源保护不能像有些国家采用任其自然发展的纯保护方式,应当采取资源保护、科普教育、生产相结合的方式,而且在不影响保护区的自然环境和保护对象的前提下,还可以和森林旅游业相结合。就我们陕西华山国家级自然保护区来说,应依托我们森林生态系统结构复杂,生物群落典型独特的资源优势,因地制宜。在保护区建设的前期,充分利用报刊、摄影、电视等媒体,造声势,造舆论,加大对华山的宣传力度,广泛宣传

保护区的人文环境,自然环境,使人们能

进一步了解保护区,迷恋保护区,从而达到爱护保护区的目的。在人们对天华山保护区有了一定程度的了解之后,要花大力气,下大功夫,争取各级政府和社会有关机构的支持,建立一定的科研开发机构,通过科研进一步

了解自然,寻找自然的有序更替规律。并通过科学合理的资源开发,为保护区的发展建设提供优秀的方法和保护措施。

三、促进生态文明的可持续发展。生态文明建设不是一朝一夕的事情,也不是一劳永逸的简单固守。我们应当把生态文明建设放在更加突出位置,坚持在科学研究的基础上,加快生态文明建设步伐,全面开展生态科学论证,建立长效生态保护机制,运用《森林法》《环境保护法》等法律武器,坚持科学发展,追求自然的和谐、有序、健康。倡导爱护自然,保护自然;打破破坏自然,损毁生态的恶劣行径。使保护区的工作更趋科学、规范。科学发展观强调以人为本的人与自然、社会的可持续发展,强调不同区域的全面协调发展。其内在要求包含了保护生态环境、推进生态文明建设的系统架构和历史进程。事实更是告诉我们,必须尊重自然、保护自然,脚踏实地,走出一条既能保持生态建设,又能保证生态平衡、资源可持续发展的道路,生态文明所强调的人与自然、人与自然的协调和谐发展,对当前的保护区建设也是一个契机。实现人与自然的和谐发展,实现生态环境保护和经济社会发展的良性循环发展,增强人们对自然的道德义务感,标立生态优先理念,是人类现代文明的最高表现形式,也是泽被当代、荫福子孙的千秋伟业。(赵炜)