

黄陵矿业双龙煤业运用管理杠杆撬动企业发展

面对严峻的经营环境,针对经营中存在的问题,抓好二季度这个关键节点的工作显得尤为重要,黄陵矿业双龙煤业以提升管理执行力,提升安全保障力,提升产品竞争力为支点,撬动市场谋发展,在煤炭市场这场寒流中蕴蓄能量,决胜魁首。

关口前移,提升矿井安全建设

在整个煤炭市场亏损面逐渐扩大的大环境下,双龙煤业深刻认识到危机和希望共存,挑战与机遇同在。众所周知,严峻的外部形势,会对企业发展产生“倒逼”作用,从而为新一轮增长打开空间。随着影响双龙煤业安全生产的因素日益多样,矿井发展面临着运输距离长、地质条件复杂、北区瓦斯高、煤炭开采难度加大、安全管理日益严峻压力等,该矿紧紧围绕安全生产实际,严格贯彻落实安全生产四线管理法,深入普及《新安全生产法》《新环保法》安全生产法律法规知识和基本常识,完善了《安全管理制度》、《安全生产责任制》等67项安全规章制度并认真分解落实。

在硬件投入上,双龙煤业建立了应急救援及处置程序,制定了应急办法并及时与黄陵矿业公司矿山救护消防大队签订了矿山救援协议。在井下,建立

应急救援场所及应急设施,保证了应急救援的设施到位,在井上建立了应急救援仓库,确保救援物资储备到位。

截止4月30日,双龙煤业安全生产累计达到2021天,矿井杜绝了重伤及以上生产安全责任事故和重大涉险事故,实现了安全目标,矿井安全生产工作取得了明显成效;安全生产形势呈现出稳定向好的势头。

“五精”管理为发展提供不竭动力

有这样—个现实的社会现象:在—发展顺利的时候,人们往往更注重“立”,而—不—大愿意去“破”,因为通过“立”来获得的利益,远远大于通过“破”获得的利益,因此,开源就成了头等大事。而在困难的时候,人们往往更注重“破”,通过破除陈规陋习来节省开支,因为节流就是实现利润,而且是不上税的利润。因此,在经济大环境严峻的形势下,睿智的管理者如果眼睛向内的话,提升发展质量,恰恰是一个为企业进行“健身”的契机,它为企业进行组织调整、制度重造、管理优化、减少开支提供了充足的依据。

提高发展质量主要是提高企业生产效率,效益,发展质量就是效益水平,是可持续发展的能力。2015年是

双龙煤业管理提升年,该矿以五精岗位、现场创建为依托,进一步提升企业发展质量,竞争实力。在实施“五精”岗位、现场创建中该矿将焦点锁定到强化内部管控,练好内功上来,梳理岗位作业流程,优化生产体系,通过开办创新管理大讲堂、读—本好书素质提升工程,金点子我来提,五小创新来比拼等融合理论提升、生产技术历练的模式,让“五精”管理接地气、有人气、保安全。推动发展从依靠资本、人力、资源等要素投入向偏重创新成果驱动,提质增效靠创新驱动。生产、创新、使用组合模式,让技术创新成果进入安全生产领域,创造安全经济效益,充分发挥技术对优化生产方式、提升生产链安全性能的关键作用,促进技术与问候,安全生产经营紧密结合,以技术改造造就的生产方式,使双龙煤业内部处于具有创新活力、适应新形势谋得新发展提出的要求。与此同时,该矿积极推进“六种”行为的落实执行,在全矿29个工种、102个岗位上进行来推行实施月度、年度综合考核评比奖励兑现。在安全风险评估的落实上通过在生产区队班组中每班进行一次安全风险评估,在此基础上,按照

采煤、掘进、通风、机电、运输和地测防治水等专业划分,由对应技术部门每周对本专业现场进行一次安全风险评估,安监部门每月对各部门、区队风险评估工作进行监督检查。

品牌引领,为客户提供合格产品

在经济持续低迷的大趋势下,对煤炭企业来说,质量就是市场,质量就是效益,质量就是企业的生命线。

面对煤炭市场下滑、井下工作面变化复杂带来的煤质不稳定,双龙煤业深刻认识到在市场份额中要想占有一席之地就必须打“煤质牌”。树品牌,就必须抓好产品质量,充分利用系统化质量管理方法,走质量效益型道路,用高质量产品供给市场。划入黄陵矿业后,黄陵煤的品牌给双龙煤业带来的广阔的市场平台,同时也给双龙煤提出了更高、高细、更严的品质要求。该矿以黄陵煤所要求的发热量、含硫量、灰分等综合指标为依托,以新制定的《《煤质管理办法》》为全面提升煤炭质量的载体,成立了以分管领导为组长的煤质管理组织机构,层层落实煤质管理责任制,形成了煤质管理的激励机制。同时,该矿要求各相关区队部室要牢固树立市场观念和煤质意识,通过认真抓好采煤工作面的煤质控制,严格控制工作面采高、层位,杜绝割顶、割底或留底煤,确保原煤生产质量动态达标。在井下实行分装分运、严格控制矸石混入,加大筛分、加工力度,最大限度提高煤质,按市场需求,优化产品结构,细分煤炭品种,组织生产适销对路和具有竞争力的产品。(周志群 汪琳)

企业蓝讯

北元化工 引进全球首套氯碱系统硫酸裂解装置

本报讯 为解决生产过程中产生的废硫酸带来的环保问题,北元化工公司引进建设3万吨/年废硫酸裂解再生项目,实现废硫酸资源再利用,切实践行“低碳生产 高效利用”的环保理念。项目建成后将是全球第一家高温裂解电石法乙炔清净废硫酸装置。

该项目生产规模为30kt/

a废硫酸(75%)裂解装置,采用美国孟莫克(MECS)工艺包,以天然气为燃料,焚烧硫磺,裂解乙炔清净废硫酸,建设年产3万吨98%硫酸裂解装置,生产98%硫酸2万吨/年,多余的SO₂用于生产1万吨/年Na₂SO₃。该技术装备在国际上处于领先地位,各项指标均高于国家环保要求。(薛红娟)

澄合矿业呈请社区 居民家煤气罐着火 众人齐抢险

本报讯 5月25日上午10点30分,澄合王村社区环卫班长韩培军和电工何迎春正在小区给树木喷药,突然听到小区居民家中煤气罐着火的消息。他们二人急忙开着洒水车直奔事发现场,同时给小区区长刘建新打电话汇报了情况。刘建新在第一时间集结应急小区分队队员到达现场,并尽快疏散了楼内的居民。当时大家进入住户家中已经是烟熏缭绕,看

不清,厨房用具已有燃烧,他俩上前喷洒灭火器,大家控制了火源,挽回了居民的经济损失,抢险的同时大家拨打了火警电话,关闭了楼内电源,十五分钟后,119火警到达现场,进行了抢救,把煤气罐抬到楼下草坪进行冷却处理。

二十分钟不到,这个让居民惊慌失措的定时炸弹,就被大家齐心协力成功排除。(张冬梅 韩培军)

蒲白建庄矿业公司 举办主题演讲活动

本报讯 “我们要把紧日子过好日子”、“我们要把艰苦奋斗、过紧日子思想牢固树立在我们每一名职工的心中。”……一句句朴素的话语道出了蒲白建庄矿业公司广大职工在当前销售形势严峻的情况下,如何将“用艰苦奋斗、牢固树立过紧日子思想”活动转变为催化自身战斗力、应对市场销售寒冬的决心和信心。

5月20日下午,蒲白建庄矿业公司举办了一场以“艰苦奋斗过紧日子、降本提质做强建庄”为主题的演讲比赛,

经过严格的初选、复赛,最终来自该公司各基层支部的11名选手参加了最后的决赛。通过此次演讲比赛,该公司将“艰苦奋斗过紧日子、降本提质做强建庄”思想在职工中进一步进行宣贯,使广大干部职工将“降本提质、过紧日子”意识入心入脑,充分认知“艰苦奋斗,树立过紧日子思想”的重要性和必要性,并将它带入工作当中,为公司在提升企业核心竞争力应对市场寒潮的搏击中提供正能量。

(王西贝 范芳芹)

陕北矿业涌鑫公司 水位监测步入“E时代”

本报讯 陕北矿业涌鑫公司生活用水高位水池建立在山顶上,人工监测极为不便,经常会出现水泵泵水过多或蓄水不足的情况。

为了解决这一难题,职工们发挥聪明才智,设计了一套高位水池自动监测系统。此套水位监测系统最大特点是利用液位传感器进行监测,并在控制模块内安装了手机

SIM卡,用手机短信便能实现远程操控开、关水泵,实施水位监测的目的。水位监测系统的成功启用等于给水池安装了一个“电子眼”,工作人员能够随时掌握水池水位,从根本上解决了水池水时目测数据不准确造成的水源浪费问题,在很大程度上节省了人力资源,促进了企业安全生产。(和军伟)

神木煤化能源公司党委 举办2015年党员发展对象培训班

本报讯 5月26日—27日,神木煤化能源公司党委举办2015年党员发展对象培训班。来自基层支部的7名党员发展对象参加了培训。

开班仪式后,能源公司党群部组织7名党员发展对象观看了中纪委全会精神、全国优秀共产党员杨善洲和牛玉儒先进事迹

迹、浙江大学教授郑强主讲的以“信仰、追求、忠诚”为主要内容的党课,直接接受了党的基本知识、先进人物事迹等思想教育。27日下午,能源公司党群部根据新党章的内容,结合实际出题,组织7名党员发展对象进行了理论考试。(高向龙 程兴华 赵小平)

渭化公司基层车间 四道防线确保装置平稳度夏

本报讯 近期,随着高温天气的到来,为了保证装置的平稳高负荷运行,渭化公司双甲车间提前安排部署,采取多种措施,为装置平稳度夏保驾护航。

双甲车间根据公司相关管理规定和以往防暑降温经验,认真组织安排本年度的防暑降温工作。首先,充分利用车间周一例会时间,宣传防暑降温知识,提高车间人员防暑意识,安排防暑降温相关事项,保障人身和设备安全。

其次,组织各工段技术管理人员编写防暑降温方案,并下发班组组织学习签字,并要求严格按照防暑降温方案执行。再次,严格执行车间巡回检查制度和机泵测温制度,做好设备防暑降温防护。另外,车间技术管理人员认真进行现场设备隐患排查处理工作,进行了多次现场综合检查,并要求班组操作人员严格监控各换热、反应设备进、出口介质温度,发现异常情况及时汇报和处理。(汪苗苗)

陕钢集团龙钢公司 深化对标管理实现“双提升”

本报讯 陕钢集团龙钢公司将对标管理作为降本增效、控亏扭亏的重要手段,在全公司掀起岗位创新、劳动竞赛等活动热潮,同时进一步明确对标思路,细化对标内容,改进工作方法,多措并举,深入推进对标管理工作,实现管理水平和经济指标的“双提升”。

统一思想认识。面对钢铁行业日趋激烈的竞争,公司相对滞后的管理水平成为企业改革发展的瓶颈。公司通过各种形式传递企业经营形势和应对策略,引导职工牢固树立“六个意识”,通过宣传平台讲解对标管理的重要意义,宣传降本增效中的先进典型和事迹,鼓励和引导干部职工在各自岗位上对标先进,积极为公司改革控亏献计献策,使对标管理成为推进降本增效的有力途径。

找准对标方法。公司根据企业实际,创新性提出“建好一个体系、丰富两大内容、抓好一个关键”的对标思路。通过对标分析、寻找差距,各层级、各单位、各环节联合建立纵向到底、横向到边的网络指标库,发现问题,并严格监督控制、分析改进,确保各项指标受控;丰富对标项目和创标建模两大内容,对标项目按照分级管理和责任主体原则,细化为降本增效和岗位创新项目,解决具体问题,创标建模发挥专业联动、典型引领作用,解决基础管理问题,从而全面提升基础管理水平;抓好管理实践关键点,提炼管理方式,巩固管理成果,形成公司管理实践,不断推广应用,全面提升企业综合管理水平。今年,公司共进行9次专业对标,确定公司级第一批降本增效类项目共44项,积极开展产线对标、炉机线承包,以炉、机、线为单元独立进行成本核算和考核,使生产成本大幅降低;大力开展劳动竞赛和岗位创建,各项指标不断突破历史水平,生产系统稳定趋好。

夯实各级责任。公司不断细化经济责任制,完善干部绩效考核和问责机制,强化各级干部的履职能力和管理绩效;提出每季度对职能部门进行逆向考核,强化专业部门服务意识和工作绩效;各项指标责任到人,形成分析改进机制,分级监控、及时分析调整,确保公司各项指标持续向先进靠拢,超越先进;建立项目验收奖励机制,不断调动一线职工的创新热情和降本增效主动性;建立管理实践项目评比机制,通过评比奖励,促进各单位提炼、总结对标管理工作,形成系统的管理方法或模式,并在全公司推广,提升企业管理效率。

据悉,龙钢公司的对标管理工作正在如火如荼地深入开展,各单位找准对标切入点,从思想上引导全员参与,从行动上鼓励岗位创新,从管理上深挖内潜。目前,龙钢公司炼钢各项指标均达到公司设定三台价目标,炼铁各项指标均达公司历史最好水平,其它指标均在对标赶超的过程中不断提升。(闫黎)

本报讯 神南产业发展公司在企业文化体系建设中,紧紧围绕“市场化运营”定位和企业实际,不断思考、探索建立既符合时代发展要求、又符合企业自身特点、全员认同、认同的企业文化。从去年5月份到今年,该公司经过一年的时间,先后进行多轮探讨、交流和思想碰撞,形成了以“外拓市场,内优业务”为指导思想,以“服务促营销、创新发展、诚信品牌”为工作思路,打造“国内一流煤炭生产综合服务商”为目标愿景的文化理念,在企业文化提炼过程中,该公司坚持“思想、行为”两条腿走路,促进文化真正落地生根。

思想与行为“双翼齐飞”促文化落地

思想与学习同频共振。有思想内涵的企业文化能为企业注入新活力、新血液、新品质,神南产业公司在企业文化的贯彻落实中,将员工的思想共识放在了首位。从今年3月份开始,该公司开展了全员参与、自下而上的“员工个人—班组—区队—中心/部门”四级理念提炼活动,各部门、中心共提炼服务理念、创新理念、质量理念、管理理念等共提炼3357条,并初步形成了以“勤”文化为核心价值观的企业文

化脉络。

学习是孕育思想的良田,该公司以每月两次中心组学习为契机,对中心组成员进行思想政治集中学习;利用7个晚上时间,组织中高层干部开展了“解放思想、寻找短板”主题大讨论活动,从干部开始,解决思想认识和思想统一问题。针对当前煤炭市场持续疲软的形势下,该公司积极“走”出去观风向,看市场,先后组织4批中层管理人员到联想、华为、三一重工、海尔、江苏秀强等先进企业对标、学习,拓宽了全体干部视野,提高了对市场经济的认识和市场规律的认知。在解放管理人士思想同时,通过开展全员素质提升活动,推行学习“积分制”、全员大拜师、成立QC科研小组、文体娱乐协会、特长爱好项目小组、举办“产业大讲堂”、“专业小讲堂”、开展青年员工座谈会等形式,让员工“先学一步、多学一点、学深一点”,用学习激活思想的火

花,让思想助力企业文化发芽。

行为与素养双翼齐飞。员工行为为直接反映企业的文化内涵,决定着企业文化在孕育过程中能否瓜熟蒂落。该公司尤其注重发挥文化铸魂、引导和教化人的作用,在员工行为养成上下了功夫。

“准军事化”引领。产业公司是大中型生产服务企业,员工行为是公司树立品牌旗帜的透明窗口,该公司利用一个月的时间,组织全体员工业余时间开展

“准军事化”队列训练活动,在训练中统一思想,统一认识,形成步调一致,高效执行的行为习惯。“两动一节”驱动。组织开展了以“活动、运动、节能”为主题的“两动一节”活动,带动员工参与活动、热爱运动的激情和热情,在员工中形成积极、健康、向上的精神追求,展示产业员工朝气蓬勃的正能量。“行为规范”约束。该公司制定了各

项进行大扫除,对设备、地面的油污进行重点清理,整理现场作业环境,清理无关用品,将现场物品摆放整齐。同时,班组长明确要求职工交接班时,上个班出现设备、场地清理不到位的情况坚决不允许接班。大家进行互相约束监督,确保整治后的工作现场得到长期的保持,实现了6S管理目标。

看着如今明亮崭新的工作环境,职工纷纷表示,在这样环境下工作,心情好不说,人身安全也更有保障了。(马姗姗 张晋安)

生产中心员工外出作业文明施工标准与行为要求,在为客户服务中,做到文明作业、现场整洁、人走卫生净。并出台了员工行为规范,从着装、行走、公共场所就餐等环节做出要求,全体干部进入厂区要着统一的工装,靠右行走,两人成排,三人成列,从细节抓行为,从小处养习惯,让企业文化潜移默化影响职工的行为。

“人文关怀”聚心。员工对企业的归属感与自豪感是激发员工爱岗敬业的内在动力。该公司从员工衣食住行、晋职培训等方面面关怀职工,“演说比赛”、“红歌汇演”等文体活动丰富立体,球类场地、运动器材等娱乐设施应有尽有,单身公寓、探亲客房等生活保障配备齐全,金秋助学、扶贫帮困等暖流行活动温情关怀。同时还启动了“后备干部储备库”,为职工晋升提供了平台。

神南产业公司从思想和行为上“双翼”同频,思想促全员共识,行为树产业品牌,发挥企业文化的铸魂和引领作用,为“打造国内一流煤炭生产综合服务商”提供厚积薄发的源动力,促使具有产业公司特色的企业文化落地生根。(刘娟)



5月25日下午,铜川矿业下石节煤矿在灯光球场隆重举行2015年基于民兵训练开训大会。该矿党政领导与来自全矿各基层单位30余名基于民兵参加了仪式。随着

矿长下达开训命令,该矿基于民兵开始分队以共同条令、防护与救护、战术基础等科目开始训练。

李金明 巨宏伟 摄

陕建机

“6S”管理使生产现场大变样

本报讯 如今,当你走进陕西建设机械股份有限公司机加工车间时,眼前不禁一亮,地面洁净,车床铮亮,材料、工具摆放整齐,现场杂物无影无踪。这里的环境怎么就发生了这么大的变化呢?这还要从今年以来,车间开展6S管理的活动说起。

今年,机加工车间积极响应6S管理要求,结合实际情况制定详细的计划。首先着力增强全体职工的6S意识,将6S管理的内容、目标、意义在车间大力宣传。并在每日的班前会上,车间主任都要强调6S管理

的重要性,表扬推广在执行6S管理方面的突出事迹。班组长结合本组6S管理推进情况,就现场环境清理、材料、工具摆放等方面的问题督促班组职工逐渐改变不良作业习惯,逐步形成上下共管,全员参与的良好氛围。

目前,车间各个班组的清理整顿工作已陆续铺开,大家将6S管理的行为准则贯穿于生产的全过程,在作业当中,职工们树立了6S标准行为的意识,扭转乱扔乱放、不及时清理环境的不良习惯。并于每周五下

午进行大扫除,对设备、地面的油污进行重点清理,整理现场作业环境,清理无关用品,将现场物品摆放整齐。同时,班组长明确要求职工交接班时,上个班出现设备、场地清理不到位的情况坚决不允许接班。大家进行互相约束监督,确保整治后的工作现场得到长期的保持,实现了6S管理目标。

看着如今明亮崭新的工作环境,职工纷纷表示,在这样环境下工作,心情好不说,人身安全也更有保障了。(马姗姗 张晋安)



为了让孩子们度过一个快乐而有意义的节日,5月25日,澄合阳光幼儿园第三届艺术节暨“六一”文艺汇演在幼

园拉开帷幕。孩子们活泼天真、俏皮可爱的精彩表演获得了在场家长们此起彼伏的掌声。张颖 毛海娟 摄