工地上的“穆桂英”

——记中铁一局建安公司石家庄地铁机电安装项目部负责人杨静

■职场精英■

作为一个管理着1.7亿元工程项目的负责人,杨静被同事们亲切地比喻为工地上的“穆桂英”。“能干”、“女汉子”,是项目部管理人员在提到这位80后女项目负责人时,频频使用的两个词汇。

从2006年参加工作至今,杨静就一直奔波在施工生产一线。在此期间,她当过资料员,做过通风空调专业的责任工程师,负责过收尾车站的竣工结算,当过主管车站机电设备安装的项目副经理。无论在哪个岗位上,杨静都把工作干得有声有色,她的技术水平和管理能力也逐步在建安公司机电分公司年轻一拨管理人员中崭露头角。

2015年4月,建安公司机电分公司对石家庄地铁1号线11标机电安装项目部的领导班子进行调整,任命杨静为该项目的负责人。公司的这份任命让杨静感到很纠结,负责一个项目就意味着工作责任和工作量的增加,要小孩的计划无疑要推迟。在经过慎重思考之后,杨静选择了服从组织安排并且说服了自己的家人,这位30出头的女将正式挂帅。

在项目部三个班子成员中,杨静最年轻并且是唯一的女性。接手项目后,她迅速进入了工作状态。以女性特有的细腻对项目部的工作进行了全面的梳理。细致研究工程合同、认真核对图纸量差、调查材料市场单价掌握价差……一系列的举措使杨静对项目的整体情况有了更深入的把握,也让她对当好整个项目的掌舵人有了更清晰的思路。

在项目施工前期,由于受各种原因影响,建安公司石家庄地铁1号线11标机电安装项目部的工程进度一度滞后,这引来了建设单位的微词。为此,前任项目负责人在业主召开的各种会议上没少被点名。杨静到任后,她围绕建设单位下达的节点工期目标,果断对施工方案进行了调整,对施工生产的主要方向进行重点攻坚。在杨静的带领下,项目部在4月、5月、6月连续三个月实现业主下达的节点工期目标并在全线受到通报表扬,一举扭转了开工之初面临的被动局面。就连前来检查的业主领导也对杨静说:“你这个女将不简单!”

作为从技术管理一线成长起来的项目负责人,杨静对技术管理高度重视。石家庄地铁1号线地铁车站的风管宽度接近3米,该风管的使用材料为酚醛板,这种材料具有易脆、易折、延展性差的弱点,并且风管制作采取的是拼接方式,稳定性较差。如果按照原设计要求进行施工,在通风系统运行后极易产生风管摇晃并可能导致风管破裂。面对这种可能产生的后果,杨静没有立即组织施工。她说:“我们宁肯把前期准备工作做好后慢一步,也不能等今后出了问题退十步。”为此,她组织技术人员进行攻关,项目部经过反复研究并进行现场试验后,采用了在风管内部两端各安装一个长方形支架,在风管中间增加一根竖杆的方法。这样既保证了风管的稳定性,又为今后微型机器人对风管内部进行清洁留足了通道。

由于石家庄地铁1号线的BT合作方中铁北方投资公司的管理人员多为土建专业出身,他们在地铁机电设备安装施工管理上略有欠缺。在石家庄地铁公司的要求下,杨静专门就地铁车站机电设备安装施工期间的各专业衔接向地铁公司呈上了一份专题汇报材料,这成为石家庄地铁公司指导各专业进行施工的指南。她还协助石家庄地铁公司和中铁北方投资有限公司编制了《石家庄市轨道交通一号线一期工程常规设备安装工程施工工艺标准》,为全线机电设备安装施工工艺统一了标准。

挂帅3个多月来,杨静将石家庄地铁1号线11标机电安装工程管理得有声有色。项目部的进度、安全、质量及文明工地建设均走在了全线的前列,项目部管段范围内的交河大道站被评为全线的样板站。 (余刚)

■酒金桥茶座■

安全生产不能陷入『疮好忘痛』的怪圈

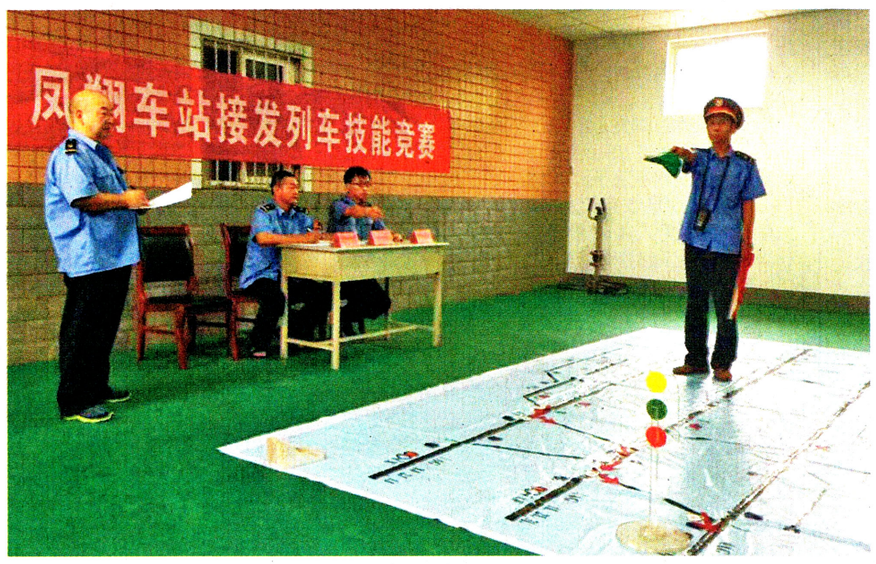
近来频发的安全生产事故再度敲响警钟。7月28日召开的国务院安全生产委员会全体会议,要求建立起“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系。要按照党中央、国务院的决策部署,坚持警钟长鸣、常抓不懈,强化预防治本,从根本上提高安全发展水平。

安全生产人命关天,必须严格依法依规办事。以商场等公共场所运行的电梯为例,依照《中华人民共和国特种设备安全法》,其运营使用单位应当建立岗位责任、隐患治理、应急救援等安全管理制度,制定操作规程,保证特种设备安全运行。然而近日湖北荆州等地发生的电梯“吃人”事故,再次暴露出电梯安全运行存在的诸多痛点,暴露出安全生产责任落实方面存在的漂浮。

安全生产责任重于泰山,落实制度措施才有保障。立意良好的制度措施,得不到严格执行或者落实走样,便与一张废纸无异。举例来说,7月26日深航ZH9648航班机上纵火事件发生后,民航华东地区管理局立即对台州机场进行了专项安保安全检查,综合评估后认为台州机场继续运行存在重大安全风险。根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国民用航空法》等相关法律法规,民航华东地区管理局决定自2015年7月29日06:00起暂时停止台州机场运行。台州市民航局局长等责任人也受到就地免职、撤职、开除处理。

安全生产事关重大、牵涉面广,时刻容不得疏忽大意。紧绷安全生产这根弦,必须用刚性问责追责打掉头脑中的懈怠麻木和侥幸心理。在认定相关事故主要责任之外,还应查清楚问题产生的来龙去脉,深究制度漏洞。在行政、党纪处罚之外,更应依法严肃追究涉嫌渎职者的刑事责任,让安全生产法规和制度真正成为不可逾越的红线。 (萧海川 吴振东)

■一线传真■



近日,西安铁路局宝鸡车务段管内车站组织职工开展接发列车技能竞赛活动,图为凤翔车站接发列车技能竞赛现场。 朱欢 摄

高温酷暑抢修忙

本报讯 7月30日,气温持续攀升,西安用电负荷再创新高。配电设备、供电线路经受着高温的考验。“咚”的一声巨响,一辆小货车撞上了公路旁的电杆,电杆断裂,长安区鸣犊镇郭村全村停电。

“供电所,我们这儿停电了,赶快来,热死了。”接到群众的报修电话,值班员拿着听筒,看着刚刚从外面抢修回来的,全身湿透的同事,实在不愿再说下去。“小张,啥事?是不是有故障,快说哪儿的?这么热的天不能让用户等着。”“所长,你们才刚抢修回来,要不歇一会再去吧!”“你说啥?我们的故障抢修规定,你不知道!快说那个地方,马上出发。”就这样,长安供电公司的抢修人员立刻奔赴故障抢修现场。

到达故障抢修现场,抢修人员迅速分工协作投入抢修,查看情况,确定抢修方案,布置安全措施。吊车、电杆等设备材料一切就位,抢修人员顶着烈日,拔断杆、挖杆洞、立新杆、做拉线,各个汗流浃背。经过三个多小时鏖战,抢修人员顺利完成了抢修任务,及时恢复了该村5000人的正常供电。

(李凤 王起秀)

“业务尖兵组”助青工成才

“90后业务BOSS”、“青年医生”守护列车安全、连续防止多起事故的“降洪达人”……新丰镇机务段包西运用车间团总支以“青年符号”为标兵命名,组建“青锋·铁龙业务尖兵组”,他们学业务、传经验,引领青工成长成才。

“不联控不动车,首架调号开门手比,不足十米下车确认……”8月2日,青工们的朋友圈再次被“安全一句话”刷屏。25岁的熊伟是“青锋·铁龙业务尖兵组”的组长。工作短短两年时间,就拿上了火车司机驾驶证。不仅车间的青工遇到问题向他讨教,就连工作多年的老师傅也时常请他这个“活规章”指点迷津。

熊伟火了,青工们纷纷给他点赞,并视他为偶像。为此,团总支开始思考如何以“同辈教育”带动车间300余名青工学技练功。

今年3月,团总支在全体青工中开展了“业务大比拼活动”。通过理论考试选拔出包括熊伟在内的12名“满分青工”进行专项培训,并再次通过“实作比拼”挑选8名优秀青年,组建“青锋·铁龙业务尖兵组”。团总根据业务特长给每名组员贴上富有青春色彩的“青年符号”,并组织他们在新丰、绥德、延安北等外点开展大宣讲活动。同时,制定了“三制度六机制”,对尖兵组业务攻关、经验分享、成员考评等方面进行了严格规定。要求他们每月初率先掌握车间规定的月度业务重点后,与团总支确定的8名关键青工结对子,进行一对一帮教。并以“青工反馈”机制对帮促质量进行监督。

如今,尖兵组已成立四个月。18名青工在他们的帮助下顺利通过了火车正司机操纵考试,他们先后编写的三篇“业务段子”被广泛应用于培训课件和青工教学。在他们的影响下,青工们互促互学,“演练教官”、“好学钉子户”、“规章达人”等一个个优秀青工先后涌现,为铁路运输保驾护航。

本报记者 钟洁 通讯员 万国强

汉中车务段

为入路新工送上“爱心礼包”

本报讯 8月10日,汉中车务段职培中心87名新工结束了第一阶段的岗前培训,接下来将转入车站三级安全培训的实作流程。为做好入路新工岗前教育,汉中车务段精心筹备了三大“爱心礼包”助力新工岗位成长。

一方面,该段瞅准90后职工思想活跃、情绪波动大、交际能力薄弱的特点,送上“和谐礼包”。举办了以“践行铁路梦、青春勇担当”为主题的“破冰融合”迎新晚会。通过晚会的互动交流,消除新工间的隔阂,团结一心相互配合,从源头上做好新入路职工安全管理教育第一课。另一方面,该段为加快新入路职工的角色转变,送上“成长礼包”。组织开展领导干部促心谈、新老职工面对面、成才案例大家学等系列活动,用新工易于接受的方式来快速认清定位,加快角色身份转换,适应新的工作环境和工作岗位。另外,该段针对新入路职工安全意识较为单薄的情况,送上“安全礼包”。安排职教、办公室、团委等部门提前精心编制新工岗前培训教材,开办为期一周的岗前安全教育培训班,对新工进行路情、局情、段情教育,开展职业道德、劳动安全知识和劳动纪律培训,帮助他们快速树立良好的行为安全意识。 (陈喆)

十八年的坚守

“心系华山,爱予华山,将每位游客安全送达华山之巅。”这是今年五一渭南市总工会劳模表彰大会上对劳模芦鹏程的总结。芦鹏程在华山索道工作18年,每个节假日都奋战在第一线。

公司总经理邓勇曾不止一次地表扬他:“一个人做一件事,坚持一天一月一年容易,但能18年坚持如一日地,这就是伟大!”

“1997年,我刚来索道公司的时候,公司只有一台电脑。为了尽快适应办公室打字需要,我每天下班将键盘带回家练习,早上上班时又带回来,半个月后我的打字技巧飞速增长。”芦鹏程说起刚来到公司的情景还有点不好意思,“为了参加演讲比赛,我每天在路上对着大石头演讲一个多小时,最终在渭南地区演讲比赛中获得了优异名次,为公司争得了荣誉。”

2001年,公司首次引进ISO9001国际质量认证标准,而芦鹏程作为主要成员之一,参与了整个过程。在一无经验二无借鉴的情况下,他经常加班加点到深夜,每隔一星期就要到省上审核中心去培训,回来后传授给大家,经过两年时间,标准内容修改了九次,才在2003年正式通过了认证,使公司成为中国索道行业第一家通过该国际标准认证的企业。而他也成为当时的陕西省质检局的企业管理审核员、陕西方圆论证中心的审核员。

一个旅游企业在任何时候都应该提供优质服务,在出问题的时候必须有敢担当的人站出来,芦鹏程就是这样的一种人。1997年,华山三特索道刚开业时,当地群众并不习惯购票而更习惯于直接闯岗进站。为此,员工们经常和当地群众起争执,此时,芦鹏程就成了协调员,几乎参与了当时所有与当地群众间的矛盾处理。

2003年五一前后的一个深夜,华山突降大雨,徒步登山的大批游客被困山上,冻饿交加,在短时间内迅速地拥堵到索道上站,又是砸窗又是打门,强烈要求立即乘坐索道下山。接到景区紧急电话后,熟睡中的他迅速起床,火速赶赴现场。面对游客们的指责与漫骂,他挨个耐心地解释、安抚,并请示公司领导紧急启动索道,在最短的时间内将游客们免费送下山。紧急赶来的华山景区领导看到已经平息的游客以及嗓子已经发哑的芦鹏程,赞叹道:“小伙子,敢担当,好样的!”

见习记者 古晓娟

铁路人的“暴风骤雨”

■工厂故事■

8月2日20时20分,连续遭受高温炙烤的关中大地又突然遭到暴雨的袭击,一时间狂风大作,电闪雷鸣,降雨量瞬间超过了警戒值。

陇海线窑村至临潼K1048+400M处泥石流漫道,线路中断;临潼站内部分信号设备被淹;西康线K19+200M电缆径路下沉。陇海线告急!西康线告急!险情发生在周末,面对突如其来的险情,西安电务段窑村信号工区信号工们心系铁路畅通,纷纷主动请缨,在风雨中急速向信号工区集结。

“险情就是命令,用最短的时间抢通陇海线,恢复信号设备正常使用是我们的职责!”这是窑村信号工区工长、共产党员张勇赶到工区后做了简短的动员。此时摆在大家面前的情况不容乐观:水害地点距工区7公里,而道路交通拥堵严重,汽车通行缓慢,什么时候才能赶到抢险现场。“副工长李斌留守工区,负责盯控窑村站信号设备,其他的人兵分两路,徒步与骑车同步进行。”最佳的方案在最短的时间内形成。

张勇、樊冲、胥定一、韦子允带着通讯器材顺着线路在道砟上、在淤泥里急速行走,直奔K1048+400M水害现场。到达现场后,四人就一头扎入到抢险的人群中:清除淤泥、疏通线路、检查测试、更换不良补偿电容和连接线。

另一路,王臻、王胜超、杨建峰、梁基新用电动车和自行车驮着更换道岔的应急工具和抢险器材直奔临潼站。108省道堵车严重,有些路段只能推着车缓慢前行,为了尽快赶到抢险现场,他们决定步行趟过下穿陇海正线的涵洞,在齐腰深的水中扛着应急工具和抢险器材艰难地走着,“抓紧时间赶到抢险现场,尽快恢复信号设备。”王胜超不断地给大家鼓劲,等他们赶到临潼站内时,站内S咽喉信号设备不是被水淹着,就是被淤泥掩埋,一片狼藉。他们抬着300多斤重的转辙机在泥泞中一步一步地向4#道岔前艰难地移动着,在泥泞中拆卸被淤泥掩埋的4#道岔转辙机。在微弱的头灯光线照射下,他们四人开始“流水作业”:这边拆卸固定螺丝、甩开动作杆、表示杆;那边校核内部配线,检查各部接点是否良好。待新转转机抬到位后,固定、调整、测试、试验,一切都在有条不紊地进行着。

8月3日4时20分,陇海线恢复运行。铁路电务人在暴风骤雨中用自己的努力保卫了陇海线的畅通、守护了旅客的安全。 (王明南 李俊东)

“微”平台 传“家”情

“关注了吗?咱们胡经理写的文章在公司《家故事》微信平台上发表了,里边还提到你呢!”近日,中铁七局三公司《家故事》微信平台推送的《势疑虹始见 形似雁初飞——记项目部的年轻人》一文在合阳项目部炸开了锅,大家纷纷关注转载,阅读量达到了300多人次,点赞量近100人。

为了推进“家文化”建设,发挥文化引领聚人心、鼓干劲、促生产的作用,中铁七局三公司近日创建了《家故事》微信平台,通过网络向公司全体员工传递“家”的关爱、营造“家”的和谐、送去“家”的温暖。微信公众号上线不到一周时间,已经吸引了1000余名粉丝的关注。

“以前,我们公司‘家文化’的核心期刊《家故事》每年编发四期,每期都是通过邮局EMS邮递的,有的项目比较偏远,递出的期刊时有被退回的情况。现在,开通了《家故事》微信平台,不仅节省了印刷费和邮递费用,而且大大提高了员工阅读的覆盖面和时效性。”公司党工部长李军深有感触地说,“现在项目上使用微信的人很多,刷微信已经成为新时尚,项目部员工自己写的‘家’事,通过微信公众平台及时发布,与广大员工一起共享,增进了员工之间的情感交流和员工个人的幸福指数。”《家故事》微信平台开通以来,得到了广大员工的积极响应,倍受一线员工欢迎。刷刷微信平台,看看员工身边发生的感人故事,已经成为中铁七局三公司员工业余生活的一大“乐事”。 (刘坤)

日前,陕建六建集团组织在岗职工和2015届新进大学生共550余人分批在该集团职工医院进行了体检,并将数据纳入职工的个人健康档案,同时督促健康状况异常的职工做进一步的检查和治疗。 都晖 摄

为高温下坚守的铁路人点“赞”

连日的高温笼罩着关中平原,人们躲在室内都感到燥热难耐,然而一些人仍旧奋斗在一线,西安客运段西安开往韩城的K8228/7次旅客列车的工作人员就在高温中坚守着自己的岗位。

绿皮车上的“白衣使者”

这是一趟由西铁局西安客运段北京二队担当的西安开往韩城的K8228/7次旅客列车,绿皮车,全列无空调,单程240千米,单程运行3小时56分。别小看这趟只有9节车厢的小快车,因中途停留合阳站,常年客流居高不下,几乎趟趟爆满,平均超员率达25%。

这趟车西安始发时刻为14:30,终到西安K8227次时刻为13:08,是一天中气温最高的时段。在这趟列车上最忙火的人算是列车供水员李哲杰。他身着白色工装,被大伙称为“白衣使者”。年近半百的李师傅,平时少言寡语。别看他患有高血压、腰椎间盘突出等疾病,可干起工作来却有使不完的劲,从不落在人后。

炎热的三伏天,别人13:30才上站台,而他却要比其他人提前一个小时上到站台接车,进行交接和烧水作业。一列车9节车厢共3个水车,他必须保证要在列车始发前40分钟把水车灌满,并定位在规定位置,确保旅客一上车就能够喝上开水。车外38度的高温,车内温度就到40多度,而锅炉前的温度接近60度。始发前为水车进行的灌水作业,往往一车开水还没有灌满,李师傅身上的白色工作服就已经全部湿透了。夏季气温高,车内旅客用水量大,旅途中他在闷热的车厢内穿梭,一遍遍查看水车是否有水,看到车内、炉内快没水了,要及时进行补水,重新再烧水……

看到李师傅忙前忙后挥汗如雨的身影,经常有人问他工作苦不苦,他总会乐呵呵地说:“工作总要有人去干,既然选择了这份工作,就要尽心尽力地干好!”

坚持站好最后一班岗

K8228次三组列车员张苏喜今年59岁了,到11月份就该光荣退休。别看他还有三个多月就退休,可工作中的他却一点儿都不马虎。

工作中,他有一股子“犟”劲,什么时候都不能落到他人之后,班组有人问他:“为什么总是那么认真?”他毫不犹豫地回答:“一大把年纪了,无论干什么绝对不能给班组添乱,给车长添乱,让年轻人笑话!”他是这么说的,更是这么做的。

张师傅之前干的是运转车长,去年,随着运转车长的转岗,他成为了一名列车乘务员。面对新的工作环境,新的工作团队,他总是以一名新工自居,班组无论老少全都是他的“师傅”。班组有的年轻人问他:“张师傅,咱们走的是绿皮车,你也快都退休了,为什么还要那么苛求自己?”张苏喜说:“要干就要始终如一地把事情做好,不管走到哪里,不管任何时候,这都是自己的一张名片!”目前正值一年中非常繁忙的暑运时间,他依旧忙碌而又快乐地服务在旅客身边,用自己的行动影响着他人,感动着身边的每一位同事……

(张秀丽)