



董东煤业公司集体生日

本报讯 2015年,煤炭行业形势依然严峻,澄合董东煤业公司也是举步维艰,就是在这样困难的环境里,公司工会本着以人为本,坚持从职工的利益出发,一心一意做职工的娘家人,为职工解难题、做好事、办实事。

解难题,搞活职代会。2015年一届

澄合董东公司工会

力做职工们的娘家人

三次职工代表大会上,公司工会积极调动全体职工参与,让职工面对面坐上来,收集职工的意见

会的激烈讨论,大家你言我语,提建议、提解决方案,圆满结束了会议。也正是职工们的提议,工会领导干部的积极配合和有效落实,在众人的配合努力下,公司建起了洗衣房,职工们每天可以穿着干净整洁的工服干活;改善了职工就餐环境,职工们24小时上下班能够

吃上可口的饭菜,真正为职工解了生活中的难题。

做好事,暖职工心窝。2015年4月,单位职工田伟平的六岁女儿不慎被烫伤,孩子需要高额的手术费。董东公司工会在第一时间倡导募捐,给职工田伟平送去了爱心捐款。大家的捐款让孩子的康复之路看到了希望。公司工会这个大家庭的温暖就像扩音器,把微弱的声音扩大,把一点点的爱心传递到更远的地方。同时,今年4月份,单位工会组织职工过了一个集体生日,大家坐下来,一边庆祝生日,一边吃饭谈心,很多人都说:“工作以后没有过生日,能和大家

一起过生日很感动。”工会干部组织这个集体生日,让职工再次感受到了大家庭的温暖。

办实事,解职工心愁。为帮助困难职工子女顺利完成学业,在即将开学之际,董东公司工会启动了2015年“金秋助学”活动。工会主席段和平组织工会干部对困难职工进行调查摸底,将符合条件的职工详细登记并建立档案,积极联系帮扶困难职工,确保能够把组织的温暖送到职工的手中,真正为职工办实事。职工代表晁凤良说:“感谢工会搞的这个活动,领导的关心,让我很感动,解决孩子的学费难题。”(高琦)

工会动态

韩城矿业桑树坪煤矿工会

班前奖励形式多 职工出勤效果佳

本报讯 近日,韩城矿业桑树坪煤矿工会结合形势任务宣教,进入区队进行班前慰问活动,此项活动极大地促进了职工工作干劲,取得了较好的效果。

8月份以来,桑树坪煤矿工会为了鼓励职工“多出勤、出好勤、出勤满”,结合当前矿区形势,对综采、掘进等近10个区队进行班前慰问和形势任务宣教。在活动中,工会干部分批次、分时段对班前会人员出勤、考勤、工作任务分配、安全教育学习等内容进行了了解,同时,对出勤好的人员给予劳保用品的奖励,此项活动在区队受到了极大的赞誉,因为活动一直连贯并且不定期的开展,许多区队职工反映“因为形势任务宣讲形式转变的新颖,还有班前的劳保用品奖励,最近出勤的人员都多了,职工的干劲比之前大了很多。”(薛辰)

西安重装蒲白煤机公司

为特殊工种作业人员进行体检

本报讯 为进一步加强特殊工种作业人员的职业健康保护,近日,西安重装蒲白煤机公司为60名特殊工种作业人员进行体检。

此次体检为接触粉尘、噪声、焊尘、振动等职业病危险源的焊工、铆工、车工、电工进行健康检查。体检项目包括心电图、血常规、尿常规、胸部X射线摄片、肺功能、五官、内科常规、神经系统检查等。体检中心将在15个工作日,对发现有健康损害的员工出具检查报告。西安重装蒲白煤机公司为保障员工身体健康,每年为从事特殊工种的员工体检一次,将“以人为本、关爱员工”的理念落到实处,得到了员工的一致好评。(田丹)

澄合矿业公司

举办2015年度绞车操作工技能大赛

本报讯 8月27日,澄合矿业公司2015年度绞车操作工技能大赛在二矿分公司举行。本次技能大赛有来自二矿分公司、董矿分公司、王村煤矿等11个单位的32名选手参加了比赛。

此次比赛分为理论考试与实践操作两部分,理论考试占总成绩的30%,实践操作占总成绩的70%。理论考试主要检测绞车操作工对岗位应知应会和操作中的工作技巧以及设备故障处理等基础知识的掌握水平。实践操作比赛在该公司井下三采坡头、四采坡头两台55KW绞车处分别进行,要求选手们按照安全操作规程及比赛规则,精心操作,完成一个绞车运输提升的循环过程。(王文亮)

黄陵矿业双龙煤业

全面开展劳动竞赛活动

本报讯 近日,黄陵矿业双龙煤业全面开展“抓安全保煤质,迎战煤炭市场寒冬”为主题的劳动竞赛活动。

本次活动以“三项竞赛、四项活动”为主要内容。三项竞赛即指:“抓安全保煤质”竞赛;“培养顶尖技术人才、提升技术等级”竞赛;“学劳模、比贡献、比技能、创优良”立功竞赛。四项活动是指以培养科技型、专业型人才队伍为契机,深入开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动;以开发职工的创新能力为主线,深入开展技术攻关、技术创新及合理化建议征集活动;发挥典型示范引领作用,大力开展劳模形象工程活动;以“节能降耗,创新增效”为重点,开展“我为企业节能减排做贡献”活动。(李彬)

『掘进会战』掀起劳动竞赛新高潮

本报讯 为了加强对掘进工作面的劳动管理,提高掘进单进水平,确保重点工程建设。蒲白矿业朱家河煤矿从8月下旬开始在全矿范围内组织开展了“掘进会战”活动,多举措调动全矿干部职工工作热情与干劲,助推掘进会战开展,掀起了劳动竞赛新高潮。

为确掘进会战安全高效开展,朱家河煤矿召开专题会议,并制定下发了《朱家河煤矿掘进会战实施办法》,对会战期间的任务目标、要求以及考核办法、激励政策等做出明确要求。一是严管理。加强组织领导,成立了以矿长胡同计为组长、各生产性矿领导为副组长以及职能部门负责人为成员的掘进工作领导小组,领导小组下设办公室,具体负责掘进工作的安排、协调及日常事务的处理和管理,确保各项工作落到实处。二是严组织。各掘进区队根据下达的计划任务及台阶目标精心组织安排和落实,将目标任务落实到班组。施工过程中坚持正规循环作业,切实加强劳动、工作纪律,严格规范工作程序,加强掘进过程中的技术管理。同时,各班掘进加强日常机电设备检修维护,为会战工作创造有利条件。三是严考评。三个掘进队分头考核,实行每天考核,同时每日对未完成任务的区队进行处罚,每周对各区队的掘进任务、安全、质量及时汇总公布。四是严奖惩。为鼓励掘进队超额完成任务,鼓励上水平创纪录,实行目标奖励,各掘进队目标奖励按每日掘进尺度超计划的进行奖励,达到台阶目标按规定进行核算,当月考核兑现。对超额或创纪录完成指标的掘进队,实行特殊奖励,对未完成当月生产计划的区队进行处罚。对会战不积极作为而影响矿井生产接续的矿任命队干就地免职。(党礼平 汪鸣)

本报讯 为全面提升职工素质,增强攻坚克难能力,陕北矿业公司工会日前就“职工书屋”建设进行安排部署,明确了建设目标、方式、标准和资金筹措,着力打造内聚人气、外树形象的职工文化新品牌。

在建设目标上,公司要求年底前,韩家湾煤炭公司、涌鑫矿业公司建成集团级“职工书屋”,生产服务分公司、乾元能化公司建成公司级“职工书屋”。明年底,各矿全部建成集团级“职工书屋”,并有网上职工书屋。

在建设方式上,公司要求各单位制订“职工书屋”建设规划,选好活动场地,购置

陕北矿业:“职工书屋”建设成了硬指标

纸质和电子图书,抓好管理运转,认真开展群众性读书创新创优活动和捐赠助读活动,确保“职工书屋”建设稳步推进。

在资金筹措上,公司和各单位工会按照1.5:1的比例共同建设“职工书屋”。公司按各单位每年3万元预算,以配送图书的方式分配到各单位“职工书屋”。各单位工会的配套资金主要用于解决“职工书屋”图书的购置,房屋、电脑、书架、桌椅等基础设施和相关设备由行政单独列资解决。

在建设标准上,使用面积不小于30平方米,有可上网的电脑或免费WiFi,有日常管理人员,成立读书兴趣小组并

定期组织活动。集团级“职工书屋”藏书量3000册、报刊20种以上,电子音像制品不少于80种;公司级“职工书屋”藏书量1000册、报刊10种以上,电子音像制品不少于40种。

在工作要求上,公司要求各单位积极参与“职工书屋”建设,做到责任、人员、时间、资金落实,建设环节公开透明;明确服务目标、任务和职责,建立考核、激励和约束机制。公司负责“职工书屋”的验收、监督、考核、指导和挂牌命名,各单位组织开展图书捐赠活动,不断扩大藏书量,努力营造“好读书,读好书,读书好”的浓郁书香氛围。(黄伟)



为充分展示女职工才艺,激发更多的女职工参与到女职工手工DIY创作活动中来,8月24日下午,陕钢集团汉钢公司女工委举办了首届“巧手展风采”女职工手工DIY作品展示活动。

路立芳 摄

我们队里的“三种”人

在神南中能榆阳煤矿安保大队,有三个这样的“三种人”——爱管闲事的“热心人”、安全管理上的“碎嘴人”、眼里不揉沙子的“守门人”。

爱管闲事的“热心人”万文科

他以“闲不住”的精神赢得了队友们的尊敬。今年50岁出头的安保队员万文科,人高马大,身体强壮,他既是队上工作的支持者,也是班组成员贴心的好哥们。一脸憨厚朴实的他总把队友的事、队上的事当成自己的事,热心服务在队友身边。

2014年冬天,由于天气冷的早,公司大门岗没有及时配置取暖设备,寒夜让上岗的队员不仅手脚冰凉,而且个个都冻成了感冒。大门岗成了谁也不愿意去的岗位。老万知道后,不仅主动要求去,而且还把自家取暖用的电暖器拿来公用,并写了一个电暖气使用制度。队上想给他点补偿,他一口回绝,还说了句让大伙感动的话:“我都53.4了,矿上没有因为我年龄大辞掉我,还让我来这么好的地方上班,我付出这点啥算?”

队里有块板板闲置没用,老万看到了眼里,就琢磨着把牌板利用起来。于是,他主动找到队上,说出了自

己的想法,表示愿意义务为队上出黑板报。就这样,他成了队上黑板报的主人。夜间巡逻小常识、日常消防排要点、好人好事队风貌……黑板报上的内容,紧跟当前队上工作的热点、重点,每一期都会吸引队员们驻足阅读。

巡逻岗值班室的床单、被罩,老万悄悄拆下来,拿回家去洗。工业广场的岗门口,拉煤车撒下的煤渣,老万拿起铁锹、笤帚,一个人不言不语打扫了起来。队友们闲聊中说老婆婆子有病急需钱,他二话不说,第二天把钱送到老婆婆子手中……

老万的格言:帮助别人,快乐自己。

安全管理上的“碎嘴人”马喜平

“碎嘴人”叫马喜平,作为班组长上岗后他的眼睛总爱盯着别人,嘴不停地唠叨,大伙私下叫他“碎嘴子”。

青工井文平时上岗后是两大咧咧,查验车辆不当回事。有一次,一辆外地牌照的送货车要出厂区,车主一个劲的喊着有急事央求小井不要检查

了。看着他着急的样子,小井心一软就准备抬起杆子放行。

恰巧被马喜平巡查到此看见,老马一伸手拦停了车辆。后备箱内装有物品,没有出厂区的证明,老马二话没说扣了下来。虽然事后证明物品的来源合规,但免去了车主要求回赔,车主一个劲的谢。井文被他一阵数落:“知不知道,要是他把矿区不属于他的设备拉走,会是什么后果?监控查到是你这里放行的,你后悔不?年纪轻轻的,咋就不长记性呢……”马喜平大嗓门吼得井文耳朵一阵轰鸣,让井文哑口无言,最后只能低头认错:“马班长,你別说了,我知道错了,一定改!”

虽然,班组成员都说马喜平的“碎嘴”有时让人心烦,可过后仔细想想,他唠叨的话儿在理。“只要大家都按照岗位职责上岗,我真心想当个哑巴。”马喜平道出心声。

眼里不揉沙子的“守门人”乔峰

班组里只要有眼里不揉沙子的

“守门人”乔峰在,一些门岗安保队员便向吃了定心丸一样,因为他是个六亲不认,敢于碰硬的人。

去年底的一天,正在块煤仓附近巡逻的老乔旁边有几个村民模样的老年妇女,在左右张望着,手里边已经有了收获。老乔招呼了两个人撸了过去,仗着年龄大又是本地人,几个老年妇女对她们是一阵撒泼和威胁。老乔生气了,二话不说不仅要没收她们装煤的袋子还要扭送她们要去派出所。看到老乔动了真格的,那几个老年妇女软了下来,在承认了错误保证不再来后,老乔才把她们放走。望着她们灰溜溜的背影,同伴们向他伸出了大拇指。

矿区因和农村相距太近,厂区绿化的草坪成了一些放羊村民眼里的香饽饽,常常想尽办法把羊偷偷赶进去,只要遇到老乔,都赶紧把羊赶走。一些开着私家车的想从厂区赶一些自家需要的东西,看到老乔在门岗,哪怕是一个螺丝都会拐回头放到原处……

安保大队的这“三种”人,其貌不扬,但为人处事却着实让人佩服。(王惠武)

“为什么每次巡查岗位时,人家老马都在岗位上走来走去检查设备?为什么人家的岗位卫生一直保持得那么干净?”班前会上,陕北矿业安山煤矿机运队队长教育职工时,经常会老生常谈地说起这句话。

老马今年48岁,一位真正的老矿工。1989年便进入煤矿工作,2012年来到陕北矿业安山煤矿,成为了一名机运队皮带司机。

说起老马在工作中的事情,作为曾经他的“黄金搭档”,我最熟悉了。那时,他负责车房胶运皮带带机头转载,我负责机头驱动。虽然从前没在那个岗位干过,但由于老马在,班长很放心地就把我调了过去。我们岗位之间距离有50多米远,负责的区域只隔了一条5米宽的辅运巷。

动手勤,眼前不容有“沙”

老马的岗位卫生之所以干净,就是因为老马的手停不下来,只要皮带上往地下漏煤,他就会及时把煤刮干净,铲到皮带上。皮带上煤量小或者不出煤时,他就会擦电缆,擦架子,打扫卫生。老马告诉我,如果从他岗位到我岗位,认真把架子擦一遍,至少得40分钟,我对老马竖起了大拇指,当时心想,这是擦过多少次才总结出来的呀。

有一次夜班,老马顺着去我岗位的路线检查设备,发现我岗位门口有一个130厘米长的底托棍坏了,冒起了烟。老马跑到我跟前和我讲:“快点停机汇报一下,找几根撬棍去,咱俩把它撬下来。”我一看托棍那么高,肯定不好弄,便说咱用水冲一下,等早班检修班的人来了让他们处理吧。“咱俩能完成的事就不要推给别人,咱俩换不了但能撬下来,快去找撬棍。”在老马那不容置疑的口气下,我只好全力配合,在5米高不到50厘米宽的平台上将托棍撬了下来。

巡查勤,心中不容有碍

因为我们的岗位离井口800米远,每天上下班都是步行。老马

每次一去岗位,就在我们俩的岗位上绕一圈,系统地进行一次检查。平时煤量小时,他就时不时到我岗位看托辊有无损坏、电机温度是否正常、张紧是否正常。就是因为老马走的勤,所以每次都能及时地将问题解决在萌芽状态。

一次8点班,老马又到我岗位上检查。经过辅运巷时,他看到不远处的管路漏水严重,上前查看后发现是阀门爆开,时间长了肯定会影响综采出煤。于是,他赶快跑到我岗位上,让我汇报队上联系管道班的人进行修理。为了方便管道班工友安装阀门,他自己跑去关闭班方阀门以阻断水流。关闭后又快速返回,时刻准备着帮忙。

老马这些举动虽小,却为矿井生产赢得了宝贵的时间。如果老马巡查的不勤,我们的辅运巷不知会被水淹到什么程度。

学习勤,“张口”不输年轻人

老马这么大的年纪,岗位描述和手指口述竟然背得比大多数年轻工人都好。

每次公司抽查职工岗位描述时,老马都是第一时间去背,抽查人员对老马评价很高。老马还经常谦虚地和我讲:“我老了,记性不如你们这些年轻人了,你们好好背比我快得多。”

好多次,我去老马岗位找东西,都发现他在岗位上走来走去,嘴里不停地念叨,上前一听,原来他是一边看着设备,一边背岗位描述。班前会上,他总是提前10分钟到学习室,拿出他那皱巴巴的岗位描述纸质版进行背诵。

有时我去他宿舍,发现他常常看书。如果我工作中遇到不懂的难题,他总会毫不藏私地教我。

就是老马这么一位平凡的老矿工,教会了我们很多年轻人如何做人,如何做。他在我们心里不只是一名皮带司机,更是一名工作中的好师傅。

(曹永龙)

马不停蹄的老马

蒲洁能化的“开心马哥”

一副关中汉子固有的敦厚脸庞,一口华阴老腔,每次出现在现场总是“拖泥带水”,当然不是他邋遢,而是他做好气化装置现场管理工作的决心所致,车子上常带着几个钢丝球,会让人误认为是个“好丈夫”。

“哪呀,这是清理设备污垢的,干啥要先把‘枪’擦亮,设备干净,地盘收拾整齐,领导满意,自己也舒服。我管轄这一片,正在全力实现6S管理,200多台机器包机到人,一个死角不留。”气化装置现场管理员马高峰自豪地说。

蒲洁能化公司在各项生产工作步入正轨后,着力标准化建设,全面提升现场管理。马高峰因其责任心强便被任职气化装置现场管理员,任职以来,他从设备日常维护清洁、卫生死角清理抓起,逐步实现了他构想的清洁环境。笔者走进气化装置生产区,灼热的气浪在空气中流动,马

高峰指着40多米高的气化炉说:“就这六台炉体从一层到八层每天上下无数次,可以说腿脚功夫练就没问题了。一开始不适应,特别是这些天,热得身上的衣服就没干过,不过看着现场卫生好起来觉得有干劲。”话落,脸上又堆满固有的笑容。

笔者:看你拿着钢丝球,还以为给家里买的,老婆一定会好好夸奖你。马高峰楷楷脸上的汗揩了揩摇头说:“夸啥嘛,老说不沾家,气化炉烘烤期间,由于人员紧,咱又是熟练工,年龄大点,一直泡在工地上两个月都没咋回家。媳妇说,你不回来就算了,报名考驾照的学校都催了半年了还没考科目二,没时间考了就算了不学了,车也不买了。”

笔者:那现在车买了没?

马高峰:没有,咱拿下再说。

电话响起他歉意地笑笑匆匆地离去。

笔者再次见到马高峰是在他的办公室里,他趴在桌子上手绘着图纸。据说,是每天的巡检路线和定制管理的物品摆放图,虽然画得不很美观,但画得很仔细,每个点的标注都很清楚。内容涉及中控室、更衣间、油库、班房等地的物品放置。

马高峰:刚接手现场管理,一定要干好,要不领导和同事们该看不起咱了。

在他的带领下,笔者随着他在他的手绘图纸索引下,气化装置现场,气化装置炉体框架、值班室等地都转了一遍,他像展示新家一样向笔者炫耀着。

马高峰:现在把卫生抓好,再下来就是定制定位,贴牌挂标的工作,再过几天这些活都做齐你来看,气化的环境绝对对牛。

马高峰是蒲洁能化公司无数个现场管理中的一员,他敦厚的性情如