

铜川矿业走出家门二次创业迈实步

全年外部创收有望达到2.1亿元

本报讯 面对煤市疲软、煤价下跌、效益下滑等局势，铜川矿业公司充分发挥老局自身优势，走出家门谋发展，二次创业迈出坚实步伐并取得实效，2015年全年外部创收有望达到2.1亿元。

今年11月1日是铜川矿务局建局60年纪念日，具有60年历史的铜川矿业公司(局)目前有职工22807人，是陕西煤化集团建局时间最长、职工人数最多、企业包袱最重、历史遗留问题最多、富余人员最多、经营最为困难的一个局。加之当前企业发展中遇到的煤市疲软、价格下跌、效益下滑等问题，致使该公司经营形势“雪上加霜”。

面对困难，等靠要熬没有出路，怨天尤人也解决不了问题。铜川矿业公司利用多种形式，教育引导职工充分认识自己在陕西煤炭企业中独树一帜的人才、技术、管理优势，经过深入调研、反复论证，

充分放大自己企业独特的优势，主动作为，走出去发展，确立了“发展北区、收缩东区，盘活存量资产，做强非煤产业，重点向陕北转移”的发展思路和实施创新驱动走出去发展战略，推动企业转型发展、二次创业、实现强局目标、打造百年铜煤的奋斗目标。于2014年8月组建了铜川矿务局煤矿管理公司，为企业走出去发展拓展新空间、开辟新路径。今年5月27日，公司为了给走出去发展储备专业技术人才，满足组建建建公司、组建专业化队伍，对外进行工程建设项目承包、生产经营承包和托管运营管理做好准备，举办了历时24天的首次国家建造师培训班，涉及采矿、机电、通风、财务、经营、矿建、土建、安装、地质、测量等多个专业的130名技术人员参加学习并取得了相应的资格证书。从8月份开始，该公司在报纸、网站连续刊发了系列形势宣传

材料，引导职工坚定信心，迎接挑战、克难攻坚，走出去发展。

在对三个煤矿实施关闭回收的同时，铜川矿业积极实施了创新驱动“走出去”发展战略，通过几个月的努力，“走出去”发展已初见成效。7月份相继与陕西铁路投资集团、陕西延长石油矿业集团公司签定了战略合作协议，在逆境中为向外发展开启了培育新的经济增长点的通道。徐家沟矿积极主动加强与延长石油矿业公司魏城煤矿的合作，通过劳务输出，分流安置人员200余人，正在该矿井下西翼辅助运输大巷和西翼回风大巷施工，全年可创收1600多万元；王石凹矿向府谷新元洁能公司输出劳务60余人，开展了电厂输煤及煤场管理业务，年可创收1900万元；铁运公司积极争取榆横矿区专用铁路线的承包运营工作，承担了榆横铁路线一期工程33.2公里铁路线的

机务运行业务，全年可增收1900万元；物资供应分公司积极加强与陕汽东铭和美鑫公司等单位的合作，大力拓展物流贸易，对外物流贸易已完成6982万元，全年预计可创收8000万元；奥博集团川普公司在兴平市承包施工水利工程，华建公司的门窗产品80%已销售到了局外市场等等。目前，还有不少“走出去”的项目正在加快协商、推进、落实之中。

下一步，铜川矿业公司还将正式托管运营榆北矿业曹家滩煤矿，同时将向彬长矿业进行劳务输出，积极与有合作意向的煤矿对接沟通，在承包运营、承揽井巷工程、提供安全生产技术服务等方面展开合作，依靠走出去创业发展，既为安置分流大批富余劳动力寻找岗位和项目，又为培育新的经济增长点，促进企业转型发展、二次创业提供有利条件。

(李德强 席选民 郝龙)

9月16日上午8时，黄陵矿业发电公司集控室内的2号机组正在平稳运行。而机组的实时环保数据特别引人关注：二氧化硫19毫克/立方米，氮氧化物36毫克/立方米，粉尘浓度9毫克/立方米。这些数据意味着我国西部地区最大的煤矸石电厂，正朝着绿色发展目标全力奋进！

超前规划运行 契合环保要求

据该公司工会主席贺小军介绍，作为落户黄陵桥山林区大型发电企业，早在规划设计建设时期，就配置有严格的节能环保措施与设备。如采用除尘率达99.6%的电袋式除尘器、脱硫效率达96%以上的炉内喷石灰石一次脱硫加炉后湿法二次脱硫以及最新的SNCR烟气脱硝工艺，实现了气态污染物的达标排放；建设有完善的废水处理系统，实现了工业废水“零”排放；通过将炉灰和炉渣送至粉煤灰砖厂、水泥厂等下游产业作为生产原料，实现了固体废弃物的再利用。这三项环保措施的应用，避免了“工业三废”对自然环境的破坏，从而使桥山更绿、沮水更清、轩辕始祖圣地的天更蓝。

绿色循环闭合 彰显企业潜能

当谈到绿色环保型企业的创建成效时，经理赵小兵告诉记者，公司采用了国内最新研制的1057t/h亚临界锅炉，它具有燃烧效率高、符合适应范围广、低温燃烧具有脱硫脱硝功能等优点。

而生产燃料取自于黄陵二号煤矿生产过程中，产生的煤矸石、中煤、煤泥等劣质资源，年消耗量可

达270万吨，通过输煤栈道和煤泥管道直接从矿井送入锅炉内燃烧，在降低运输成本的同时，还避免了粉尘污染。而节水降耗作为国有企业履行社会责任、保护自然环境的重要内容，该公司一方面引进全套污水处理设备，通过超滤、反渗透、EDI除盐等先进工艺，将井下疏干水再利用，每年可节约水资源151万立方米。

另一方面，项目采用国内先进的直接空冷技术，不但具有冷却效果好、运行成本低、噪音污染小等技术优势，而且与传统的水冷技术相比，可节约生产用水80%以上，实现了经济效益与环保效益的和谐统一。

节能环保 实现双赢

党委书记雷宏斌自信满满地说：“相比国内其他已经实现超低排放的煤矸石发电厂，我们最大的亮点：全厂厂用电率只增加0.2%！这表明机组烟气中主要污染物排放不仅达到2017年国家即将实施的循环流化床锅炉超低排放新标准，而且最大限度地实现了节能。”

“公司因二氧化硫、氮氧化物、粉尘排放连续低于国家标准，已享受脱硫1.5分/度、脱硝1分/度、粉尘0.2分/度的国家额外补助奖励，实现了社会效益和经济效益的双丰收。”副经理刘海洋欣慰地告诉记者，“瞧，那就是高达210米的烟囱，冒出的全是水蒸气。”说话间，一只小鸟从刘海洋头顶掠过，抬头望去，高耸入云的烟囱，在蓝天下正冒着白云。秋风拂面，桥山间空气更显得清新自然。

杨伟 记者 胡建宏

在绿色发展阔步前行

黄陵矿业发电公司



“这次的奖品真的很实用，有了这辆自行车真的又省力又省钱又环保。”从领导手里接过心仪的奖品，小李满脸的喜悦。近日，神南产业发展公司开展了以“我与产业共成长”为主题的摄影比赛活动。为了激发全体员工参与热情，倡导低碳环保生活新理念，公司选购了48辆山地自行车，作为奖品，对摄影获奖者给予奖励，希望将节能、环保、健康的生活理念传递下去。

王乐 王惠军 梁平 摄

秦班长述职记

9月18日，对于43岁的陕钢汉阴钢铁厂1号高炉煤气班班长秦政来说是一个特别的日子。还不到8点，他早就来到了1号高炉学习室，等待他的将是平生第一次在众目睽睽之下作述职报告。而报告对象既不是公司领导也不是厂领导，而是与他朝夕相处的煤气班上的十几个兄弟。

秦政可能没有想到，自己不仅是炼钢厂进行班组长述职考评的第一人，也是汉钢公司2015年班组长管理考评的第一个班组长。也许在很多人的眼里，班组长算不上是个“官”，但是在汉钢公司

的整个管理架构中，班组长处于组织管理链条上的最末端，公司及厂重要的政策、部署最终都是通过班组长这一级，传达到员工当中并落实，因此起着非常重要的作用。所以，本次考评既是对公司基层单位实行班组长竞聘制度以来运行效果的一次检验，也是从基层班组长中选拔、储备管理干部的一次探索和尝试。

秦政的述职报告不长，从管理、设备以及对班组成员的关心，

只有短短的600多字，但是他写得很用心。虽然自己的年龄在班上绝对是“老大哥”，可是头一回这样正式的当着兄弟们的面述职报告，他不禁有些紧张和腼腆。但大家认真的倾听和最后报以热烈的掌声，还是给了他无比的信心和鼓舞，就在述职考评班组长人员提醒他离开会场回避时，他也不忘幽默上一句：“打低点啊！”引来工友一阵轰笑。

进入最后的打分环节，1号高炉煤气班的成员按要分散发开独自填写考评表。班长秦政的得分如何，我们拭目以待。

(李例)

地说道。

理念传承文化铸魂

如何将铁运丰厚文化底蕴在新区得到展示和传承？如何推进新区文化建设？该公司将具有铁运文化特色“12223”文化管理模式及“10334”安全管理模式渗透融入于新的工作环境之中，将“五精”管理、“消缺”管理、以及党建质量管理、班组自主管理、安全质量标准化、书香“铁运”、准军事化管理方法逐步应用于新区的各项工作中，将铁运公司多年来积淀的文化底蕴及品牌循序渐进地融入新区承运工作中，始终围绕安全、生产、经营这一主线，充分展示铁运文化魅力，指导宝麟承运工作在积极健康向上，安全文明和谐的氛围中取得更快更好的发展成果。该公司将于9月中旬对所有赴宝麟职工进行准军事化团体训练，努力打造一支“服从指挥、能打胜仗、作风优良”的准军事化团队，更好地投入承运工作，实现文化管理目标，唱响铁运品牌。

(张小刚)

陕北矿业公司与府谷能源开发公司 签订供煤框架协议

本报讯 9月15日，陕北矿业公司、府谷能源开发公司下属企业涌鑫矿业公司和新元洁能公司供煤合作框架协议签字仪式在古城西安举行。

陕北矿业公司作为以煤炭资源开发、煤化工产品生产两大产业为主体的大型煤炭企业，在经营、技术、人才、管理、文化等方面积淀深厚，优势突出。涌鑫矿业公司安山煤矿为新元洁能公司项目投产提供煤炭资源的框架协议签订，是陕北矿业公司和府谷能源开发公司贯彻陕煤化集团内部协作精神，抱团取暖，共克时艰的重要举措。

(王玉)

黄陵矿业铁运公司 引进信息技术管理设备

本报讯 日前，黄陵矿业铁运公司针对50公里铁路沿线6个车站的1000多台设备，引进了设备全生命周期管理信息系统，该系统立足“预防为主”的设备管理思想，全面实施精确化状态维修，为设备安全运行提供服务保障。

据悉，铁路运输公司目前管理的设备包含机车、通信、信号、电力等17类资产设备1068台(套)，使用代维代管设备152台(套)。由于这些设备分布分散，管理手段落后，加之升级、更新换代速度的加快，使设备资产

管理的难度越来越大。为了进一步明晰设备资产分布状况，精确掌握设备资产的运行维护状态，该公司引进信息化手段对所有设备建立台账、履历、资料管理的电子化基本档案、配置档案、维修档案等，设置任意条件对设备各类信息进行查询，实现了设备检修、报废等信息的自动预警功能。通过设备和配件及备件信息关联功能，系统查询统计分析功能，实现设备从使用、维修、报废全过程由人工管理变为信息化的全生命周期管理。

(张红梅 郭占平)

陕北矿业韩家湾煤炭公司 敲响节日廉洁警钟

本报讯 节日将至，韩家湾煤炭公司紧盯时间节点，早宣传、敢“亮剑”，提前敲响节日廉洁警钟。

该公司在LED电子大屏播放反腐倡廉警示教育片，用真实案例警醒人；在广播站播报廉洁文化知识，用知识教化人；在楼道牌板上更新新廉洁名言警句，用古训提醒人。多措并举下，积极营造风清气正的节日氛围，以此强化干部职工的廉洁防范意识。并先后制定下发了《关于公司内部开

展“四风”活动》和《进一步加强作风建设提高工作效能》的通知，设立了15条作风纪律红线，加大违纪违规惩处力度。同时，该公司不定期进行纪律检查，对迟到、早退等职工进行通报批评，营造廉洁高效、勤政务实的工作氛围。通过完善党风廉政建设责任制，做到教育经常化、方式多样化、内容多元化，不断提高党员干部的政治觉悟和思想素质，增强拒腐防变能力。

(吴莎)

韩城矿业 桑树坪矿考核办业务技能

本报讯 9月21日，韩城矿业桑树坪矿以笔试的方式对全矿20多名办事员进行业务考核，并将考核结果作为组织结构合并、岗位富余人员精简的依据之一。

本次考试内容涉及到国家关于劳动工资有关管理规定，及工资核算、考勤等业务知识。除了以填空、选择、问答、计算等形式进行考核外，该矿还借此机会以一条“你认为当前我矿职工考勤、工资核算工作存在哪些问题？当

如何改进？”为题的调查问卷，了解从业人员真实心声及相关工作的具体开展情况，以便进一步规范日常工作。为了确保考场秩序，该矿纪委工作人员全程对试卷开启、考场纪律、阅卷评分等环节进行全程监督。据该矿人力资源部负责人介绍，本次考试的目的是检验从业人员的业务技能，二来为组织机构合并、岗位富余人员精简工作提供可靠依据。

(焦娟娟)

神东炭业 顺利通过质量、环境管理体系认证

本报讯 日前，北京新世纪检验认证有限公司(BBC)组织专家对神木天元ISO9001:2008质量管理体系和ISO14001:2004环境管理体系进行认证，审核组专家一致认为，神木天元质量管理体系和环境管理体系运行符合适应性、充分性和有效性的要求，准予通过，并颁发了质量管理体系认证证书和环境管理体系认证证书。

认证中，审核组专家以ISO14001:2004《环境管理

体系要求及使用指南》和ISO9001:2008《质量管理体系要求》为标准依据，现场查阅了该司质量及环境管理方针、质量及环境目标分解、环境因素识别等内容，现场查看了各部门生产环境、质量管理资料及该司工艺流程、重大环境因素控制情况及环保设备、技术、现场固体废物处置等工作。查阅后，审核组对该公司在质量、环境管理体系建设前期所做的扎实工作给予了高度评价。

(魏峰)



日前，渭化公司采购了5台格雷斯FC-9624型(便携式分泵型)自动水质采样器，用于对厂区内各污水排放点的监测，明确环保责任，确保公司总排污水持续稳定达标。该仪器采用国际上通用的蠕动泵取水方式，由单片机控制工作，

在线自动完成废水采样工作并存储样品。当排放异常时，质检人员可根据存储水样进行分析检测，查出不同时间段内各车间的废水排放情况和趋势，将环保责任确定到具体时间、具体车间，甚至是具体人员。

刘荣 袁川玲 摄

认清形势转变观念

铁运公司成立40余年来，曾为蒲白矿区的发展作出了较大贡献。该公司2012年运量251万吨；2013年运量240万吨；2014年运量171万吨；2015年截至目前105万吨，运量逐年递减。按照矿业公司2015年“老区做精、新区做强、蒲白做优”的总体战略部署，该公司制定了“内做精、外做强、总体优”的部署安排，并逐步实施。

为打消职工顾虑，该公司围绕“艰苦奋斗，牢固树立过紧日子思想”、“认清形势转变观念，责任担当创新强企”主题展开深层次的任务宣讲，通过制作“走出去”专题展板，《铁运

人》开辟专栏、发放宣传单等形式，广泛宣传“走出去”最新动态及政策信息，疏导职工正确理解当前政策，帮助职工排解难点、焦点问题，为实施“走出去”各项工作筑牢思想稳定壁垒。通过正确引导，全员达成了“坐在家里被动‘挨饿’，不如‘走出去’主动‘寻食’”的思想共识。

“面对新工作环境，职工队伍中难免会出现‘水土不服’现象，我们要采取一切措施和办法，努力去克服和适应，使职工尽快融入新的组织生活！”已经五十多岁的老党员杨敬国如是说。

上下同心探索前行

在合作对象未确定前，该公司做了大量市场调研，到工商部门咨询承运业务许可资质；咨询法律顾问，了解相关法律法规；走访铁二十局、西安铁路局了解相关业务流程，深入铁一局新运公司熟悉铁路承运业务的具体流程等。经过前期深入细致的走访调研，“走出去”承运思路进一步清晰，方向进一步明确。

自4月8日矿业公司与陕西省铁路投资集团公司战略合作框架协议签订后，该公司与宝麟铁路公司共同制定了承运协议、安全协议，并先后10次赴宝麟公司，就运量结算单价、人员定编定员、机构设置、职工待遇、管理费用、物资材料配备及使用、后勤保障等问题逐一进行协商。为安置更多的富余人员，解决老区冗员问题，以国铁定编定员为依据，为宝麟公司制定了详细的定编定员参考，并从专业运营角度指出对方定员中存在的不足，据理力争，最大限度争取人员指标，最终以费用总承包为切入点与宝麟公司达成一致。据悉，该公司将于8月底与宝麟铁路公司正式签订承运合同，9月中旬各项准备工作全部就绪，10月1日前，正式投入运营。

合理组织蓄势待发

根据年300万吨的运量基数，该公司组建了150余人的新区职工队伍。新区职工休假采取每月轮休4天。食宿问题全