

“人是安全生产中最活跃的因素,抓好人的管理,让干部职工时时处

处想安全、会安全、能安全,安全生产就不难实现。”

澄合矿业公司安全管理有门道

新的一年,澄合矿业公司继续深化“12335”安全管理模式,进一步明晰安全生产管理和安全监督管理责任,超前治理致灾因素,强化岗位作业过程控制,严格落实目标考核和责任追究,确保实现安全生产年。同时,该公司还将人的不安全因素作为安全管理的重中之重来抓,并采取一系列的防范措施,确保收到成效。

突出源头预防 隐患无处可藏

“凡是管理人员违章指挥或直接参与违章的一律撤职。”在安全管理工作中,澄合董东公司针对人的不安全行为,进一步加大处罚力度,并制定了新的管理规定。该公司通过开展严重“三违”过关帮教和亮相活动,对“三违”人员升级处理,由违章人员到区队班前会进行现身说法,对自己的违章行为进行剖析检查、深刻反思。

同时,把易发生事故的地点设为隐患

重点治理区,做到小隐患当班处理、一般隐患限时处理、紧急隐患停产处理,全力消除管理盲区。

除此之外,该公司积极开展顶板管理、“一通三防”、文明生产专项整治和机电运输安全大检查活动,不定期对井上下设备、人员、环境进行“全盘扫描杀毒”,清剿生产隐患,堵塞安全漏洞,预防“病毒”发作,确保实现全年安全生产。

注重现场管控 安全质量有保障

“我们以前的管理是以结果为主,查出一个问题处理一个问题,安全工作跟着问题跑。”该公司安监部相关人员说,“推行安全管理以现场管控为主后,提前就得到过程中会发生什么,通过过程控制尽量让其少发生或者不发生。”

“每天由值班人员在班前会上通报当班现场管控重点,让岗位人员对现场关键

问题心中有数,是为了提高其上岗后巡检设备的针对性。”澄合董东公司车间主任王宝才表示,根据公司要求,结合单位实际,该公司进一步创新的的安全管理模式。

此外,该公司还加大现场监督检查力度,由管理人员对现场关键点进行全程跟踪。

据统计,自实行现场管控以来,与去年同期相比,井下现场设备故障减少了30%。

如今,澄合矿业公司已经形成了“自下而上抓安全”和“抓生产必须抓质量”的理念,哪个系统检查出的隐患,由哪个系统监督整改,实现了在生产过程中确保安全生产的管理。

抓好现场教学 干部培训到现场

“长期以来,基层许多职工培训重数量轻质量,流于形式,不重实效。不少技术人员照本宣科,缺少基层实际经验。”基层职

工小赵道出了推行“干部下基层,培训到现场”活动的初衷。

为此,该公司进一步加大现场管理力度,通过将课堂搬到现场,把问题带到现场,技术人员现场解决具有针对性的专业问题等形式,充分调动学习者的学习积极性和主动性,确保矿井安全生产。

“干部下基层,培训到现场”活动的关键——包保结对,即针对职工个体性、差异性,有针对性地开展培训。干部要及时掌握包保对象的思想情绪、家庭情况等个人状况,传授操作技能,以提高职工的安全生产综合素质和操作技能,把职工培训成熟悉工作环境,熟练操作设备,具备安全生产素质和技能的现代化职工。

据了解,活动开展以来,该公司从机关到基层坚持对口包保培训,先井下后地面,先一线后辅助,培训干部一对一、手把手、心贴心、面对面,共同探讨工作难题,实现了技术共享。

(张新红)

砥砺奋进安全路

2014年12月31日,安全生产达到2046天,2015年12月31日,安全生产达到2411天,数字不断攀升,记录再一次被刷新,创下了陕北矿业韩家湾煤炭公司安全生产记录新高。近年来,该公司打破传统的安全监督局限,不断加大煤矿安全管理的探索与实践,在陕北矿业公司九种文化的引领下,创立了“五星”品牌文化,精心打造安全文化,使其内化于心、固化于制、融化于情、外化于行,营造安全氛围,筑牢安全生命线。

内化于心 奠定安全生产“行为基础”

该公司把安全建设的基础放在安全理念的确立、宣传以及意识提升上。将“以人为本,安全第一”确立为企业安全工作的灵魂;将“从零开始,向零奋斗”作为安全工作的奋斗目标,在长期的实践过程中,培育出“0123456”安全管理模式,强势推行严字当头,“精、细、实”的工作作风。同时遵循可持续发展的原则,加大员工技能培训,为企业长足发展储备力量。

围绕安全文化理念,该公司充分利用广播站、LED电子大屏、宣传橱窗等载体,大力培育安全文化行为,让安全是职工最大的福利的理念在职工思想里生根,引导职工从“要我安全”到“我要安全”的转变。

固化于责 构建安全生产长效机制

有了安全文化的支撑,广大干部职工的思想里树立安全的意识,但要达到“能安全”,还必须要有的制度约束和职责坚守。

该公司将职工生命安全作为生产经营工作的底线和红线,把安全管理的基础工作、基层建设、基本功训练的“三基”工作,作为党政重点工作常抓不懈。与此同时,建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全管理格局,不断健全过程控制组织架构和各项管理制度,强化过程控制和现场安全隐患排查治理工作。各区队在原班前七步法的基础上增加安全预想,切实加强了隐患排查能力。狠抓领导带班、干部走动式管理,关键岗位24小时值班制度,针对薄弱环节和关键时段、重点区域和要害场所的现场安全管理,该公司将干部走动式路线调整为六个区域,实现井下工作全面覆盖。同时,开展隐患大排查、“零点行动”,确保现场安全达标。

融化于情 孕育安全生产关爱文化

安全管理需要严字当头,也需要柔性关怀。今年,该公司始终坚持“安全第一、预防为主”的理念,把员工的安全和健康放在首位,创新理念、突出感化、注重帮教,构建了具有公司特色的“8+6”“三违”人员亲情感化工作法。针对“三违”人员和重大隐患责任人,该公司通过责任追究、谈心、培训学习、再谈心、考试、座谈、上岗、回访的程序,对“三违”人员的安全意识进行再强化。

(吴莎)

蒲白矽石电厂 年底安全生产“全攻略”

本报讯 时至年关,蒲白矽石电厂严格按照“注重超前防范,严格过程管理”的安全管理理念,进行安全生产“全攻略”,为全面完成全年生产任务提供坚强保障。

管理人员“忙”起来。在最后的十天里,该厂要求生产管理人员周六、周日照常上班;值班人员不得离厂、酗酒,其他生产管理人员不得远离住所,要随叫随到;办公室合理安排好值班车辆接送人员。运行车间合理安排夜班双人值班,白班由各专业管理人员在车间生产现场值班值守。对研灰沉陷区、输煤皮带定人定时巡检,生产职能部门分片包干定人定时巡检。

单炉单机“严”起来。近日脱硫工程的烟道对接、锅炉、汽机检修、单炉单机运行、春季预试等重点工作“凑”在了一起,该厂高度重视现场安全管理,要求管理人员勤盯现场、勤抓现场安全管理、过程控制,勤纠“三违”,尤其是要严格执行两票管理,杜绝编写、审批、执行过程存在漏洞。

安全培训“嗨”起来。单炉单机运行过程中,该厂积极开展保供电供暖反事故演习,提高各专业的配合、协调能力,并根据演习过程中发现的问题及时完善预案。此次调试、检修过程中,也是白水煤矿分派员工车间培训的有利时机,安置到脱硫工程的八个新员工跟着调试的师傅跑前跑后学操作,分配到检修班的师傅同样辛苦跑在前,受到师傅们的交口称赞和精心传授。

三防、交通“跑”起来。该厂要求值班室将“三防”工作落实到位,物资储备充分;环保科做好环保设备、设施的防冻工作,注意天气变化对在线数据的影响,保证上传数据正常;后勤科做好工作、生活区的冬季用电安全管理工作,做好三班倒人员上下班道路安全工作;燃运车间做好车辆的保养、防冻以及路面结冰车辆的防滑安全工作;供电科根据天气变化及时对各野外输电线路例行巡查,同时做好矿区冬季用电安全管理工作。

(郑秀荣)



冬季是铁路事故高发期,为进一步提高铁路沿线居民的安全意识,蒲白铁运公司组织路外安全宣传小分队深入蒲城、白水两县广场,铁路沿线村庄、学校、社区及主要道口等,以发放铁路安全宣传单、宣讲铁路安全知识的形式,开展了“安全心系你我他”路外安全宣传教育活动,发放铁路安全宣传单1030份,年画2000余份,为实现运输安全生产增添了砝码。 秦海 王婉妮 摄

黄陵矿业双龙煤业家属协管为职工定制“私人卡片”

本报讯 近日,黄陵矿业双龙煤业每名家属协管员的手中都有了一张崭新的卡片,这些卡片上是该矿协管员所在区队的每名职工的具体信息,是为职工定制的“私人卡片”。

为进一步强化家属协管工作,为矿井的安全发展筑牢第二条防线,双龙煤业根据黄陵矿业公司要求,成立了专职的女工家属协管会,解决了以前家属协管与区队帮教之间的脱节问题。

及时吸纳了年轻有活力的青年女职工组成家属协管队伍,为每个区队配备两名专业的家属协管员。为了强化家属协管的力度,根据“五精”创建要求,该矿女工委要求所有家属协管员在日常协管的过程中必须做到“一口清”,内容包括职工的个人信息、家庭情况以及具体的帮教内容和帮教方法等,真正让协管工作做到“心中有数”。

“此次为职工定制‘私人卡片’,

就是为‘一口清’服务的,既可以为家属协管工作保存档案,也可以检验我矿一年来家属协管工作的成色。以后,我们将会利用不定期抽查的方式,对协管员所掌握的‘一口清’情况进行随时检查,通过定制的‘私人卡片’,可以让她们很好地掌握区队职工的具体情况,也能够拉近她们和一线职工的距离。”该矿女工委主任杜岚说。

(彭兴仓)

用实际行动承载正能量的汽车司机

——记陕西煤业化工集团“最美员工”、铜川矿业公司供用电分公司职工杨国祥



提起杨国祥,许多在铜川矿业公司工作过多年的老同志都知道他。他身材不高,身体强健、行动敏捷、爱岗敬业,曾荣获铜川市安全生产先进荣誉称号,多次被单位评为先进生产者。他爱好广泛、精通象棋、柔道、羽毛球等文体活动,并经常代表铜川矿业公司和本单位参加比赛,为公司赢得荣誉。尤其是他那一副时刻挂着的灿烂笑容的国字脸,总是给人以充满活力的印象,更难能可贵的是他有一颗助人为乐、见义勇为的热心。

履职尽责 扎实工作

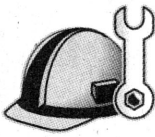
杨国祥,1960年出生在铜川一个普通工人家庭,自幼吃苦,乐于助人,从小学一直到初中深受同学及老师的好评。1978年参加工作以来,从通信员到汽车司机、汽车技师,他默默无闻兢兢业业甘于奉献,总是第一个先到,最后一个离开。在

勇于献身 见义勇为

我国著名教育家谢觉哉说过:“不是不能见义勇为,怕的是见义勇为而不勇。”是啊,世上有多少人能把一件看似平常的事做得不平凡呢?又有多少人能见义勇为而又勇呢?

助人为乐 捍卫正义

2014年4月14日9时,杨国祥去铜川市人民医院看病的号还真是忙,前面还有七八个人在排队,他只好坐在旁边等着,队伍中一对农村夫妇抱着发烧的孩子正心急火燎,满头大汗,他们不停地给孩子敷湿毛



直击安全

彬长矿业公司 抓开局强“三基”起好新年安全步

本报讯 针对一季度节假日多、会议多、员工精力易分散,安全管理相对薄弱的实际情况,为切实加强元旦春节、中省“两会”期间矿区安全生产工作,近日,彬长矿业公司扎实开展为期3个月的“明责任、严作风、强‘三基’、反‘三违’”首季安全无事故活动。

该公司自月初启动的此次活动,重点围绕基

层队伍、基础工作、基本素质建设,通过加强安全主体责任落实,规范个人操作行为,开展安全行为相互监督等内容,进一步规范个人操作行为,开展安全行为相互监督活动,确保“生产、基建”杜绝重伤;地面单位杜绝轻伤;各单位无重大涉险、环境污染事件;矿井单位实现瓦斯“零超限”等活动目标顺利实现。

(牟桂清)

渭化公司 “百日安全无事故竞赛”活动圆满收官

本报讯 2015年12月31日,经过渭化公司各部门的通力合作,各层级的严格落实,历时100天的“百日安全无事故竞赛”活动圆满收官,顺利完成既定安全工作目标。

“百安赛”是渭化公司全面冲刺生产经营目标的最后一百天。该公司严抓人的行为、物的状态及工作环境方面的问题,推出八大举措,全面

提升安全管理水平,让点多面广的安全管理工作有着着力,保障了安全目标的顺利完成。百安赛期间,渭化公司开展一系列安全文化活动,充分发挥文化作业,提升安全工作软实力。员工结合本单位工作实际和自己的亲身感受,用鲜活的事例诠释了安全的意义和内涵,将安全活动推向高潮。

(付志军)

榆北煤业公司 举办消防应急演练

本报讯 为提高广大员工突发事件自我保护和协同救护能力,近日,榆北煤业公司举办了消防应急演练。公司机关全体人员参加了演练活动。

本次演练假设一场突发的火灾,演练前只给

员工们通报了活动内容,并没有确定具体时间,只告诉员工以哨声代替火灾的来临。接到消息后指挥中心立即启动救灾应急预案,断电、灭火、疏散人员、清点人数、一气呵成,演练圆满成功。

(孙文清)

西固煤业公司 开展2016年度反风演习

本报讯 为全面提升矿井的应急救援能力,进一步检验矿井的“一通三防”可靠性,保障职工的生命安全。2015年12月30日,西固煤业公司组织通风、安全、机电、调度等部门70余人进行了一年一度的反风演习。矿业公司通风部、安监部等部门对反风演习进行了现场指导,救护大队人员配合参与了本次演习。

按照本次演习的安排,7点50分,地面指挥部成员及井下各测点人员全部到位。8点整,在指挥部的一声令下演习

正式开始,下设的安全技术组、机电组、井下运输组、通信联络组、瓦斯检查组等15个小组分别各司其职,对矿井22总回风巷、主斜井测风站、21皮带平巷、22508及22504掘进面等地测风站的正常通风、反风、自然通风、恢复正常通风等状态下的风量分配情况和机电运行情况进行了全面检测。13点30分,当接到指挥部下达反风演习结束的命令后,主扇在10分钟后迅速恢复正常运转,井下恢复了正常通风,反风演习圆满结束。(薛唐奇 贺荣辉)



最美员工风采录