

宝鸡农民工巨晓林当选全总副主席

该职位首次由农民工担任

据澎湃新闻 1月17日中华全国总工会十六届四次执委会,选举农民工巨晓林为中华全国总工会副主席,他是我国第一位普通农民工当选全总副主席。巨晓林是中国中铁电气化局一公司网六段班组技术员。曾获得“全国五一劳动奖章”、全国劳动模范等称号,2012年当选党的十八大代表,曾经参加过大秦线、京郑线等国家重点电气化铁路工程的施工。他刻苦学习、勇于创新,爱岗敬业、争创一流,淡泊名利、甘于奉献,用忠诚和勤奋赢得了荣誉。他从一个普通农民工成长为知识型新型工人、农民工楷模。

巨晓林简历

巨晓林,男,汉族,中共党员,1962年9月出生,高中文化,家住陕西省岐山县祝家庄镇杜家村谢家坡组,1987年3月成为中国中铁电气化局一公司的农民工。巨晓林参加工作23年,先后参加了北同蒲线、鹰厦线、大秦线、京郑线、哈大线、迁曹线等十几条国家重点电气化铁路工程的施工。他刻苦学习、勇于创新,爱岗敬业、争创一流,淡泊名利、甘于奉献,用忠

诚和勤奋赢得了公司内外的一致赞扬,用智慧和汗水谱写出知识型新型工人的精彩华章。他创新施工方法43项,创造经济效益600多万元;他主编的《接触网施工经验和方法》,被配发给数千名接触网工作者作为工具书。北京市总工会授予他“知识型职工先进个人”,北京市政府授予他“北京市劳动模范”,中华全国总工会授予他“全国五一劳动奖章”,他从一个普通农民工成长为知识型新型工人、农民工楷模。

六个新提法折射国企发展与改革新思路

近日,中央企业、地方国资委负责人会议对2016年国企国资工作做出部署,一些新提法折射新形势下国企发展与改革新思路。从会议释放信息看,国企国资工作呈现“奔着问题去”的鲜明特征,所提措施更加精准有力、注重效果。

【新提法一:恢复性增长】
【折射:国资系统打响提质增效攻坚战】

国资委主任张毅在会上提出,2016年中央企业效益要努力实现恢复性增长,2017年实现稳步增长。当前,经济发展呈现速度变化、结构优化、动力转换三大特点,国企调整、创新和改革任务更加艰巨。

会议提出的七大工作任务中,“努力提升发展质量和效益”被列为首要任务。有关人士指出,当前国有企业要积极化解过剩产能,坚决打好提质增效攻坚战,增强国有经济整体竞争力,为保持经济中高速增长、迈向中高端水平作出更大贡献。

【新提法二:用今天的“小震”化解未来的“大震”】

【折射:处置“僵尸企业”
国资系统严阵以待】

国资委正在研究制定工作方案,力争用3年左右时间基本完成“僵尸企业”处置主体任务,到2020年前全面完成各项任务。从会议释放信息看,对于处置“僵尸企业”,国资系统已严阵以待。张毅说,“僵尸企业”处置工作涉及面广,政策性强,开展工作难度大,会引起一些震动,领导干部要勇于担当、敢于碰硬,按要求把工作做好,用今天的“小震”化解未来的“大震”。

集团公司是处置“僵尸企业”的责任主体。根据部署,各企业要建立主要负责人牵头的工作机制,制定专门机构,组织精干力量,确定处置“僵尸企业”工作方案,“一企一策”具体安排。

【新提法三:将对国资委现有工作机构大刀阔斧进行调整】
【折射:改革举措精准发力“奔着问题去”】

与以往将混合所有制等改革大项列出不同,国资委此番部

署改革工作,列出“国资委自身改革”“股权多元化改革”等四项更为具体的任务。

“国企改革进入更细致操作阶段,呈现‘奔着问题去’的特征。”中国企业研究院首席研究员李锦分析说。

“国资委自身改革”也有更为明晰的计划:国资委已成立专门领导小组和工作小组,正在研究制定内部组织机构设置和职能调整方案,将根据工作需要,对现有工作机构进行大刀阔斧的调整。

“基层首创精神”首度出现在工作部署中。会议鼓励“相关企业要大胆探索”,要求各地国资委“充分发挥基层首创精神”。不过,此前一些层面呼吁旨在激发改革积极性的“容错机制”没有明确提及。

【新提法四:中央企业创新投资基金系】

【折射:更加注重市场化方式推动企业创新】

在部署创新工作时,与以往更多强调“重大科技专项”“加大研发技改投入”不同,此番国资

委首度提出“探索建立中央企业创新投资基金系,实现资本与技术双轮驱动”。

“这体现国资系统趋向采取更加市场化的手段和方法来推动创新。”李锦说。记者注意到,国企创新越发重视人才作用,注重发挥“年轻人的智慧”。会议强调要对做出突出贡献的科技骨干和团队探索实施股权和分红权激励。

【新提法五:监督工作会商机制】

【折射:监督工作将整合力量增强协同性】

从会议释放信息看,新一年监督工作更加强调外派监事会的作用,会议提出要建立监事会可追溯、可量化、可考核、可问责的履职记录制度,健全完善责任追究机制。

过往监督工作发现一批国企发展中存在的严重问题,对国企持续健康发展产生积极作用。不过,在强调提高监督能力、注重监督实效同时,一些层面也建议,监督工作要注意减少对企日常经营的影响。

会议明确,新的一年将整合各类监督力量,建立监督工作会商机制,加强统筹,形成监管合力,切实增强监督协同性。

【新提法六:给企业家吃“定心丸”】

【折射:国企爬坡过坎亟需调动“人”的积极性】

当前,经济下行压力仍在加大,国企处在爬坡过坎的重要关口,要渡过难关、战胜困难,亟需调动“人”的积极性。

“给企业家吃‘定心丸’”,这一提法首度出现在国资工作部署中,传递清晰信号:新形势下必须发挥好“人”的作用。当前特别要注重调动企业家、创新人才、各级干部的积极性、主动性和创造性。

张毅明确,要为企业营造宽松环境,用透明的法制环境稳定预期,给他们吃“定心丸”;对创新人才,要建立完善激励约束机制;对各级干部坚持激励和约束并举,既坚持党纪国法的“高压线”,也要重视正面激励,完善容错纠错机制。

新华社记者 华晔迪

分类做好城市困难职工解困脱困工作

新华社北京1月17日电(记者董峻)中华全国总工会2016年将把城市困难职工的帮扶解困融入国家脱贫攻坚大局,加大城市困难职工解困脱困的帮扶和保障力度,分类做好城市困难职工群体的解困脱困工作。

这是记者17日从全总十六届四次执委会上了解到的情况。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋说,对有一定劳动能力的困难职工,有针对性地开展技能培训和就业服务,扶持他们就业创业;对因欠缴社会保险费不能办理退休、拿不到失业保险金的困难职工,推动将其纳入国家社会保险制度、救助制度;对丧失劳动能力或领取的社会保险金不足以保障基本生活的困难职工,通过推动将其纳入城镇低保制度、提高低保水平、加大工会帮扶救助力度等措施,提供兜底保障。

同时,对因病致困返困的困难职工,主动与政府有关部

门联系,积极推动建立城镇职工大病保险制度,推动将其纳入大病保险和医疗互助保险;对已经在城镇落户、生活中遇到困难的农民工,协助政府做好帮扶解困工作,帮助农民工更好融入城市。

李玉赋表示,要高度关注结构性改革中职工生产生活遇到的新情况新问题,及时了解集中连片困难职工问题,煤炭、钢铁等产能过剩行业、经营困难企业和兼并重组、破产清算企业中的职工生活困难问题,配合有关部门继续做好对老工业基地、资源枯竭型矿区困难职工专项帮扶工作,妥善解决职工安置和社会保障问题。

他还提出,要深入调查研究,掌握困难职工群体规模、分布及就业收入、致困原因等情况;为困难职工建档立卡,做到一户一档案、一户一计划、一户一措施,因困施策、分类帮扶、精准脱困;实行工会帮扶困难职工目标责任制,把任务分解到各级工会,严格考核,强化督查,确保建档立卡困难职工如期解困脱困。



1月17日,西安市新城区韩森寨街卫工、农民工、孤寡老人、残疾人士送上了600份热气腾腾的腊八粥。本报记者 钟洁 摄

台湾地区领导人选举结果揭晓

新华社台北1月16日电(记者李寒芳吴济海)台湾地区领导人选举投票16日下午4时结束。当晚出炉的计票结果显示,民进党候选人蔡英文、陈建仁当选台湾地区正、副领导人,得票689万4744张,得票率为

56.1%。另两组候选人中,中国国民党候选人朱立伦、王如玄得票381万3365张,得票率为31%;亲民党候选人宋楚瑜、徐欣莹得票157万6861张,得票率为12.8%。同时举行的台湾地区民意

代表选举结果也于当晚揭晓。在台湾地区立法机构总共113个席次中,民进党获得68席,国民党获得35席,时代力量党获得5席,亲民党获得3席,“无党团结联盟”获得1席,未经政党推荐者获得1席。

工作的人力资源经理吴潇磊认为,年终奖是薪酬体系中激励性很强的一部分。“因为复薪的方式有三种:岗位复薪,就是日常基本工资;绩效复薪,包括奖金、年终奖,用来表彰员工对工作和企业的贡献;能力复薪,对于员工能力或者潜质的复薪。因此,年终奖是一种体现员工对企业贡献的激励方式”。吴潇磊告诉记者,去年众达朴信的报告显示,超八成企业会发年终奖。“房地产、汽车和建筑业是平均年终奖数额的前三,互联网金融是黑马,今年是什么样子,还不好说”。

深圳赛普咨询高级咨询经理刘晓彤介绍说:“在地产业行业,年终奖在年薪中的占比,尤其是中高层,会很高。因为这意味着人才下一个阶段的发展和选择。对于基层员工,年终奖在薪酬中的占比就不是特别高,可能一年也就14到16薪。”

(下转二版)

中国青年报社会调查中心年终奖调查表明 超五成受访者年终奖不足5000元

示还没发,还有16.8%的受访者直言今年没有年终奖。3.9%的受访者表示不好说。

在大家关心的具体数额上,55.6%的受访者表示自己的年终奖在5000元以下。其中,21.8%的受访者能拿到2001元~5000元,15.5%的受访者能拿到1001元~2000元,18.3%的受访者年终奖在1000元以下。还有16.0%的受访者年终奖会在5001元~1万元,9.3%的受访者会在1万元~3万元这个区间,3.2%的受访者表示自己的年终奖会超过3万元。

此外,16.0%的受访者目前还不知道会发多少钱或等价物,心里既期盼又



年关将近,许多职场年轻人奋斗了一年都等着发年终奖。对于很多人来说,年终奖被看做是单位对自己一年工作的肯定,更是决定去留的原因之一。

近日,中国青年报社会调查中心通过问卷网,对2003人进行的一项调查显示,59.3%的受访者还在焦急等待年终奖的到来。40.4%的受访者对自己的年终奖并不满意。关于重视年终奖的原因,53.3%的受访者表示,自己辛苦一年,应该有所得。

本次调查中受访者的单位类型分布为,12.5%的受访者在政府及事业单位,22.0%受访者在国有企业,16.2%受访者在外资企业,44.3%受访者在民营企业。

55.6%受访者年终奖在5000元以下

距离过年还有不到一个月,你的年终奖发了吗?

调查中,20.0%的受访者表示已经发了,59.3%的受访者表

标题新闻

- 李克强:将亚投行打造成新型多边开发银行
- 2015年全年我国人民币贷款增加11.72万亿元
- 人社部曝光10起案例 打击拒不支付劳动报酬犯罪
- 省政府网站纠错平台半年揪出问题239件
- “猴票”发售12天价涨26倍 火爆程度堪比春运抢票
- 老陕储蓄意愿较强 消费“短板效应”日益显现
- 涉嫌非法吸收公众存款 租住西安相关负责人被批捕

工报时评

据报载,近日,网友“David”在朋友圈爆料称,今年的年终奖,老板竟然发的是重庆小面,结果引发公司近30名员工不满。大家纷纷抱怨:苦等一年就盼年终奖,你却给我吃小面?

对此引来一片吐槽声。其实,对于老板发重庆小面我们不能放大看,重庆小面不过是老板想给员工发点额外福利。该发的奖金照发。企业为了抚慰人心,还特地张贴了一张“关于年终奖发放的通知”写到:“除了照常发放奖金以外,每位员工还可以领取一份罐装小面礼品盒。希望这份带有重庆味道的年终奖,在抚慰钱包的同时,也抚慰你们的胃……”

这样的“额外年终奖”是企业发给员工的“土特产”,也是特殊慰问,具有新意和心意。不仅能让员工尝到自己亲手做的“重庆小面”的味道,还可以为企业作广告宣传,是一举数得,多赢的举措。

近年来,我们看到不少企业发“奇葩”年终奖,可谓五花八门:有发卫生纸、避孕套的,有啤酒厂发啤酒、养鸡场发公鸡的……这些“奇葩年终奖”“神一样”的奖品,有的是企业以库存品抵消年终奖,有的是企业自作聪明耍滑头,把员工当成狗“给点骨头就是甜头”打发一下了事。

企业的年终奖发什么,不宜一刀切,企业可以结合自己的特点和员工需求,征求一下员工的意见,否则则变成老板的一厢情愿。如今员工对年终奖的需求不再满足于金钱和物质,而是有很多个性需要,如更多的假期、学习深造的机会等等。企业的年终奖要符合社会发展趋势,这类富有创意的年终奖也能让员工感受到老板的苦心,拉近彼此距离。例如文化、创意行业的年终奖可以做得更个性,平时休息时间少的行业,放假比发钱更受欢迎。

奖励通常被认为是有效控制行为的方式,在企业管理、公共部门以及学校教育上都广泛采用。企业年终奖,发什么没有一个统一标准,但不管发什么年终奖都应该有点新意和心意的含金量,年终奖往往传递着企业文化。歌德说:“不管是奖励人还是惩罚人,都应把人当人看”。

不管年终奖发什么,形式并不重要。重要的是奖的含金量不能被形式奇葩而弱化。有个工人曾经这么说:“他们假装给薪水,我们假装在工作。”“企业把我当人看,我为企业拼命干;老板把我当牛看,我偏偏不为企业卖命干,而是当游戏玩!”可见企业最重要的管理原则就是,制定正确的激励机制。奖励不仅要有点新意,更要有心意。富兰克林在《穷理查年鉴》中说过:“如果你想要说服别人,要诉诸利益,而非诉诸理性”。这句睿智的箴言引导人们在生活中掌握一个重要而简单的道理:当你该考虑用激励机制的威力时,千万别走“旁门左道”。

去岁有1500万农民工加入工会

本报综合消息 笔者从近日在京召开的全总十六届四次执委会上获悉,到2015年底,全国新发展农民工会员1500万人以上,至此,农民工工会会员数量已超过1.2亿人。

农民工已经成为我国产业工人的重要组成部分,目前全国农民工总量已达2.7亿人。为了更好地维护农民工合法权益,为农民工提供优质服务,全总于2015年开展了农民工入会数量和服务质量“双提升”工作,启动了“农民工入会集中行动”。

西安至韩城新增快速旅客列车

本报讯(记者 薛生贵)1月18日起,西安铁路局将新增4对快速旅客列车:西安至韩城2对、韩城至延安1对、西安至商南1对。其中西安至韩城间最短运输时间压缩至2小时55分,延安至韩城首次开行旅客列车,形成了关中-陕北-陕南的“3小时生活圈”。

编辑:章琦 版式:王青 校对:韩蕊