



教育杂谭

陕西确定首批义务教育学区制管理改革示范县区



政策吹风

据新华社 为积极探索学区制管理改革的有效途径,健全机制,陕西省教育厅日前确定西安市碑林区等6个县区为义务教育学区制管理改革示范县(区)。

此次陕西省教育厅确定西安市碑林区、宝鸡市金台区、咸阳市秦都区、渭南市临渭区、延安市宝塔区和安康市宁陕县等6个县(区)为首批义务教育学区制管理改革示范县(区)。

陕西省教育厅要求各示范县(区)教育部门应把推进义务教育学区制管理改革作为推进义务教育均衡发展和深化教育综合改革的重要任务,建立学区制管理改革的组织机构,及时研究解决相关问题,突破难点,深入推进,不断深化。

据介绍,为推进义务教育均衡发展,实现教育公平,深化教育领域综合改革,陕西省教育厅在全省推进义务教育学区制管理改革,取得一定成效。截至2015年12月底,各市(区)通过大学区管理、组建学校发展联盟等形式,扩大优质教育资源覆盖范围,涉及5846所义务教育学校。

基层动态

陕西省学科带头人时煜名师工作室正式启动

本报讯(魏琰)近日,陕西省学科带头人时煜工作坊、咸阳市小学数学时煜名师工作室正式启动。

时煜现任道北小学六年级数学教研组长。曾被评为陕西省教学能手、中国教育学会小学数学教学专业委员会先进工作者、陕西省小学数学新课程课题研究先进个人、陕西省小学数学课改新

秀咸阳市学科带头人,先后承担陕西省电教馆“十一五”“十二五”课题研究。

工作坊将立足课堂教学,通过团队学习、主题研讨、校本研修、示范观摩、送教下乡、牵手互助等形式,形成教师学习成长共同体,以点带面,促进全体成员快速成长,引领全市更多的青年教师走上教、学、研相结合的道路。

汉中市完成2015年县城以上城区学校建设任务

本报讯(付长林 代百家)2015年,汉中市采取多项措施大力推进教育项目建设,圆满完成了18所县城以上城区学校建设任务,

其中小学13所,初中5所,建筑面积19万平方米,总投资9600万元,新增学位9215个,有效缓解了“入学难”和“大班额”等问题。

西乡县助学贷款连续三年无违约

本报讯(宁正全)去年底,家住西乡县城镇的秦某结清了助学贷款年度本息。至此,该县生源地助学贷款本息回收任务全额完成,连续三年无一人违约。该县学生资助管理中心认

真贯彻落实教育惠民政策,坚持应贷尽贷,以打造“便民、廉洁、高效”的优质服务窗口为目标,多措并举抓贷后管理,有效防范金融信用风险。累计完成还本付息1255人734.5万元。

陕铁院为中铁航空港一公司开展技术培训

本报讯(方芳)近日,受中铁航空港集团第一工程有限公司委托,陕西铁路工程职业技术学院为该公司30名工程技术人员开展了BIM软件及工程结构检测技术培训。本次培训为期15天,旨在强化公司技术人员专业能力和业务素质,提高公司项目生产效率和技术水平。培训内容涉及鲁班平台应用及鲁班土建、鲁班土建结构、鲁班钢筋计量与提取、桥梁施工临时结构检

算等多个方面。近年来,陕铁院积极推进校企合作,充分发挥自身专业服务行业企业优势,紧紧围绕企业发展需要和职工发展需求,多渠道、多层次、多形式地为中铁一局、中铁七局等众多企业开展新技术、新工艺培训,有力促进了企业员工技术水平的提升和设备更新换代,对提高企业员工的整体素质和企业的竞争力发挥了积极作用。

镇巴县城关小学创新教师评价机制

本报讯(王芳)日前,镇巴县城关小学创新教师评价机制,保证了队伍激情不减、学校发展不退。

分岗考核。学校结合当前形势,总结历年经验,将学校工作分成8种不同岗位,分别制定不同岗位目标责任量化考核办法,按岗考核。

求同存异。办法在大项和总分上一样,在德、勤、廉、突出贡献、重大失误上完全相同。在坚持共性的同时,根据不同岗位,班主任与任课教师、年级组长、教研组长与科任教师、毕业班与非毕业班、工作量轻与重、班额大小、课头多与少等均有所不同。

精准全面。各个岗位评价

办法涉及德、能、勤、绩、廉、突出贡献、重大失误七个方面,每个方面内容齐全,涵盖教师工作全方位。量化形式灵活多样,评价标准客观公正。

多劳多得。班主任与科任教师挂钩;同级同科教师挂钩;同级教师挂钩;与评优树模挂钩;与年度考核挂钩;与职称晋升挂钩;与职务层级变动挂钩;与绩效奖金挂钩,确保主体分明,分工协同。

设立红线。将事关学校声誉、稳定、发展的一岗双责、体罚与变相体罚学生、有偿补课、滥定资料、违规办宴等敏感问题实行一票否决;对近四年有两学期考核处于后15名者一票否决,从根本上避免了教师乱作为、不作为,确保了学校大局稳定,大业向前。

全国英语等级考试时间确定 陕考场全装视频监控

本报讯(单梅)笔者近日从省考试管理中心获悉,2016年全国英语等级考试时间确定,上半年考试时间为3月19日至20日,下半年考试时间为9月10日至11日。

据悉,今年开考级别为一级B(仅上半年)、一级、二级、三级、四级(仅下半年)。报名时间由各市(区)按考试日程安排自

行确定。考生不得在同次考试中重复报考同一科目,否则按照违规处理。

由于不准确的报名信息将会导致考生无法正常考试,获证。报名采集考生信息时,将严格落实考生信息确认制度。经考生确认并签字后由考点保留1年备查。保留单项合格成绩(同一级别连续两次)的考生报名

时,必须持有单项合格证书。

为防止考试中发生作弊行为,省考试管理中心规定,各市(区)在考试中必须要求考点配备无线电屏蔽仪、金属探测仪等相关防高科技作弊设备,人防技防相结合,杜绝考生违规携带通信工具进入考场。自今年3月起,考场内全部安装视频监控系統。监控录像应保存半年备查。



省教育工会为陕西工院困难教职工送温暖

1月15日,省教育工会主席张敏,省教育工会调研员闫军思一行到陕西工业职业技术学院,慰问生活特困的教职工家属,为他们送去上级工会组织的温暖和关怀。

陕西工业职业技术学院党委书记崔岩对省教育工会长期以来对该院工会工作的支持和困难教职工的关怀表示感谢。张敏代表陕西省总工会和省教育工会向7名困难

教职工发放了慰问金,并鼓励他们要以积极乐观的心态面对暂时的困难,鼓足勇气,振奋精神,以饱满的热情投入到工作中,为学院的发展建设贡献力量。 王伟 摄

陕西航天职大发布2015届毕业生就业质量报告

初次就业率为90.91% 位居陕西省高职院校前列

本报讯(通讯员 任军锋 记者 张林)陕西航天职工大学近期发布2015届毕业生就业质量报告:该校就业率、就业质量在当年“更难就业季”保持稳定状态初次就业率为90.91%,位居陕西省高职院校前列。

该校2015届毕业生就业区域主要集中在陕西地区达到91.82%,江浙一带占4.09%,北京地区占1.14%,其它:广东、河南、山东、上海、四川、天津等仅占2.95%。国有企业就业人数达到18.54%,主要集中在西安航天发动机厂、中国航天科技六院11所、中国航天科技九院771所、中国兵器集团212所、西安庆安制冷设备股份有限公司等陕西航天军工单位。

该校就业工作实施毕业生就业工作“一把手”工程,不断完善就

业工作规章制度。相关负责人告诉记者,他们的就业工作主要有以下特点:就业工作思路非常明确。明确“优秀人才服务航天、合格人才服务社会”的就业安置思路。紧紧围绕航天六院及产业基地;辐射西安高新区及西安周边企业;延伸到长三角发达地区。学校采用循环复式安置办法,将顶岗实习和就业工作紧密结合。

完善困难毕业生就业帮扶机制。针对就业困难和经济困难学生学校高度重视他们的帮扶工作,构建了学保处、教务处、就业处的困难生帮扶体系。建立双困生动态档案和情况通报制度,创造条件让双困生提前接触就业过程,注重政策引导等。

培优工作提高就业质量。2015年,陕西航天、军工各大集团

招聘规模锐减,好多单位保持“零增长”态势。学校密切与航天六院所属企业、陕西军工单位的关系,及时调整就业方向,开设机械加工专业“培优班”,与军工企业对接,使该校行业办学的特色更鲜明。毕业生到军工集团就业人数继续保持10%以上的水平。

提供就业渠道,促进学生就业。提前出击,全方位、多渠道收集需求信息,大力开发就业岗位,确保单位数和岗位数中有升,实现“出口畅”。主动走访用人单位,收集重点单位及其下属企业的用人信息。开展市场调研,有效把握就业主流市场,挖掘行业重点单位需求,拓宽毕业生就业渠道,每年30家以上单位进驻招聘,保证需求岗位为毕业生人数2倍以上,满足毕业生就业基本需求。

咸阳供电公司全力应对冬季负荷高峰考验

本报讯(陈洁)日前,随着气温的逐渐下降,冬季用电负荷不断加大,咸阳供电公司科学部署、统筹安排电网迎峰度冬相关工作,为冬季电网安全稳定运行做好充足准备,确保电网安全稳定运行。

为确保今年迎峰度冬期间电网的可靠供电,咸阳供电公司科学部署迎峰度冬工作方案,未雨绸缪,积极应对迎峰度冬考验,一

是对电网迎峰度冬薄弱环节进行分析,密切关注电网运行状况,对去年迎峰度冬期间重载、过载设备主要原因进行剖析完善;二是组织开展迎峰度冬反事故演习,提高应对电网突发事件的联合作战能力;三是组织电力线路设备特巡,对电网设备进行“问诊把脉”,重点加强对重载设备的运行监测工作,对辖区内所

有设备进行拉网式的隐患排查工作;四是认真开展缺陷隐患“回头看”,及时掌握隐患处理情况和线路设备运行状况;五是对备品备件进行认真的清理和补充,抢修车辆及时保养维护到位,做好迎峰度冬充足的物资和车辆准备,确保发现故障第一时间处理,有效保证迎峰度冬期间电网安全稳定运行和电力可靠供应。

职业资格集中清理工作基本完成

将建立职业资格目录清单

本报讯(王文)1月15日,国务院新闻办公室举行国务院政策例行吹风会,请国务院清理办负责人吴知论、人社部副部长汤涛、国务院法制办副主任夏勇和科技部副部长阴和俊介绍简政放权有关工作和《高新技术企业认定管理办法(修订稿)》的有关情况,并答记者问。

汤涛表示,减少职业资格许可和认定工作是简政放权、转变政府职能的重要任务之一。1月13日国务院第119次常务会议决定,取消第五批

61项职业资格许可和认定的事项。2014年第一批取消的时候,国务院研究确定要完成减少1/3的目标。第五批取消后,取消的数量已经达到44%,远超1/3。按目前工作进展,职业资格集中清理工作基本完成,意味着初步实现了国务院部门设置的没有法律法规和国务院决定作为依据的准入类职

业资格基本取消,国务院部门和全国性行业协会、学会未经批准自行设置的水平评价类职业资格基本取消。

汤涛表示,五批共取消272项职业资格,是为了解决职业资格过多过乱的问题,让其更加科学规范,促进大众创业、万众创新。从问题导向角度看,现在的聚焦点是继续把住职业资格入口,

建立职业资格目录清单,凡是没有上清单的就不再开展职业资格许可和认定。

汤涛指出,下一步重点工作有四个方面:一是建立职业资格目录清单管理制度。二是建立职业资格清理常态化机制。运用群众“点菜”的方式,人社部门会同行业主管部门进行清理。三是要研究建立职业资格框架制度。四是进一步加强职业资格设置实施监管。要斩断利益链,规范职业资格管理;要解决考培不分问题,实行考试和资格分离。

学历与就业倒挂缘由何在

日前,陕西省教育厅高校毕业生就业质量年度报告》,截止2015年12月31日,全省高校毕业生总体就业率为92.00%,硕士就业率不及本科生。(1月19日《华商报》)

不惟硕士就业率不及本科生,从整体情况来看,似乎还呈现出学历越高就业率越低的倒挂现象。其中博士毕业生就业率88.76%,硕士毕业生90.97%,本科毕业生91.61%,高职(专科)毕业生92.74%。

在我们传统的认知里,学历越高的人才越是稀缺人才,稀缺人才当然更容易找到就业的岗位。原因无他,“物以稀为贵”嘛。可是现实社会呈现出的无情悖论,似乎跟传统认知拧了个儿。不过仔细想想,相悖也有相悖的缘故。

首先,就所有岗位而言,也有金字塔的特点。也就是说,社会对高端人才的需要量总是少于中低端人数的数量。换言之,博士、硕士的岗位,总是少于本科、专科。金字塔尖必然容纳不下塔基那么多的人。所以,学历与就业倒挂,并不是说高学历人才不再需要,而是说各个学历层次的毕业生人数与其对应的就业岗位不相匹配。这是倒挂的一个原因。

其次,目前的产业结构,并不适合容纳更多的高学历者。比如制造业与重化工业相比,前者就需要更多的熟练工人,后者则需要更多的专业人员。当前大力转向供给侧结构性改革,其实就为高学历者拓宽了更多地展示才华的空间。

再次,倒挂还有一个认识上的原因。一般而言,高学历者数年寒窗,当然希望会有一个更为理想、更加体面的工作,但当这个愿望一时半会难以寻觅的时候,也需要相应改变一下就业思路,先就业,再择业。先“委屈”一下自己,暂时从事和自己心理预期出入较大的工作。这其实是一种历练、一种积累,对走好人生之路好处多多。当然,也会减少倒挂的发生。

总而言之,学历与就业倒挂,既有客观原因,也有主观原因。个人在选择深造的时候,就应将职业生涯规划进去。而社会,也应该给高学历者尽量提供专业对口的岗位,促进他们就业,避免造成人才的浪费。(雷钟哲)

国办禁止论文代写行为 严重学术不端者将公布

国务院办公厅近日公布了《关于优化学术环境的指导意见》(下称《意见》),从政府职能、科研人才、评价机制、学术道德等多方面作出具体规定。《意见》强调,科技工作者不得以任何形式抄袭盗用他人的论文等科研成果;不准利用中介机构代写或变相代写论文,或通过金钱交易在国内外刊物上发表论文等。

消除科研院所管理中存在的“官本位”弊端

《意见》主要为了解决科学研究自律规范不足、学术不端行为时有发生、学术活动受外部干预过多、学术评价体系与导向机制不完善等问题。希望到2020年,学术生态环境明显改善,创新人才竞相涌现。

其中首先就对政府职能作出规定,要推动政府职能从研发管理向创新服务转变,尊重科技工作者科研创新的主体地位,不以行政决策代替学术决策。改革科研院所组织机构设置和管理运行机制,消除科研院所管理中存在的“行政化”和“官本位”弊端,优化科研管理流程。

提高科研人员成果转化收益分享比例

《意见》提出,将率先在国家实验室等重大科研基地开展人事制度改革试点,建立具有国际竞争力的人才管理制度,增强对高端人才的吸引力。实行以增加知识价值为导向的分配政策,提高科研人员成果转化收益分享比例,以科技成果使用处置收益权管理改革为突破口,全面激发高校、科研院所科技工作者创新创业的积极性。

还要坚决破除论资排辈、求全责备等传统人才观念,以更广阔的视野选拔人才,不拘一格使用人才,创造人尽其才、才尽其用、优秀人才脱颖而出的成长环境。重视发挥青年人才在科研工作中的生力军作用,支持更多年轻科学家担任项目负责人、组建团队承担重点课题,成长为学术带头人。

严重学术不端将向社会公布

学术腐败一直是社会关注度非常高的一个话题。《意见》提出,将实行严格的科研信用制度,建立学术诚信档案,加大对学术不端行为的查处力度,将严重学术不端行为向社会公布,并在项目申报、职位晋升、奖励评定等方面采取限制措施。

教育引导科技工作者强化诚信自律,严守学术道德,不准在科学研究中弄虚作假,严禁计算、试验等数据资料造假;不准以任何形式抄袭盗用他人的论文等科研成果;不准为追求论文发表数量和引用量粗制滥造、投机取巧;不准利用中介机构或其他第三方代写或变相代写论文,或通过金钱交易在国内外刊物上发表论文;不准违反有关规定,在论文、科研项目、奖励、人才评价等学术评审中拉关系、送人情、耍手段等。

引导科技工作者正确行使学术权力,不打着学术旗号参与商业营利性活动。(柏青)



西安工业大学工会深入贯彻“三服务”精神,积极开展送温暖活动,截至目前已将总计15100元的补助慰问金送到22名困难教职工手中。2015年该工会全年共慰问

教职工137人,慰问金额约32000元,切实发挥了工会组织为党和学校分忧、为困难职工解忧的积极作用。图为近日给困难职工送温暖现场。 杨飞 乔海东 摄