

从有工会 到像工会 再到是工会

职工之声

北院门街道总工会扎实推进基层工会规范化建设

从阳泉首推工会领导任职宣誓说起

据《工人日报》报道:山西阳泉市总工会日前首推工会领导任职宣誓制度,以进一步增强工会领导干部的责任感和使命感,切实履行维权职能,维护职工合法权益。

阳泉市总工会首推工会领导宣誓制度,这既是探索也是创新,值得称道。

工会领导任职宣誓,体现以法律、规则和制度为权威,破除个人崇拜的陋习,要求宣誓人对宪法和工会法的忠诚,对会员和职工负责,而非对个人负责。

整个宣誓过程短短几分钟就可以完成,但这不应该只是一种任职形式,说过了就算了,而应成为一种长久约束。通过对宪法、工会法宣誓明确了自己应尽的职责、义务;对照宪法、工会法严格要求自己,遵纪守法,恪尽职守、廉洁奉公;面对宪法、工会法宣誓还能激发工会领导干部忠于党的工运事业,提高服务会员和职工的意识,切切实实为会员和职工办实事、办好事。

工会领导任职宣誓,是一个庄严承诺。

宣誓本身也代表了宣誓人内心的认同和良心上的约束,宣誓后,宣誓人内心可能会有一种想法:在众目睽睽之下,多少双眼睛都看着的时候自己已经表过态了。宣誓人也会因为想到表过态、宣誓而提醒自己应该履行自己的誓言,有一个有形的和无形的约束,是很有必要的。依照宪法和工会法,促使工会领导在实践中履行维护职工合法权益的基本职责。

进入现代社会,法治被纳入了社会层面的价值取向。如何让这种价值取向蔚然成风,实现依法治国,依法治国,显然需要从制度上对法治意识进行引导,由工会领导进行示范引领。只有做好这个“关键少数”的文章,牢记法律红线不可逾越、不可触碰,将法治思维作为谋划工作的出发点,掌控好宪法和法律赋予的神圣权利,敬忠宪法、敬畏法律,弘扬法治的正能量。

工会领导任职宣誓,是一个好的制度形式。宣誓虽然是个仪式,但法律本身也需要一些形式化和仪式化的元素,并且有些庄严的仪式和形式对于制度的贯彻和实施是有作用的。宣誓制度的建立无疑是一个进步,许多规范和制度都需要由形式来内化为更深层次的道义约束力。

在建立市场经济体系中,有的工会领导违法乱纪,以权谋私,贪污腐败,收受贿赂;有的作风霸道,官气十足,脱离群众;有的闹不团结,搞小圈子,空自己的“土围子”;有的存在庸政懒政,不作为甚至胡作为的问题;有的遇到职工权益被侵犯,腰杆不硬,不敢也不能站出来理直气壮地维护职工权益,替职工说话。对此,会员和职工多有怨言和不满。党的十八大以来,工会领导干部因违法违纪被处分的案件频频见诸报端。在陕西也曾发生过数起工会主席代表行政与职工对簿公堂的荒唐事。

建立宣誓制度,有利于工会强“三性”去“四化”,有利于加大对工会领导约束力,以强化工会领导的责任感、荣誉感和道德意识,增强工会领导的担当精神。宣誓虽是一种制度形式,但工会领导更应注重宣誓后的实践落实,将宪法、工会法铭记于心,时刻要求自己,突出和强调工会维护职工合法权益的职能,进一步保障工会组织切实发挥作用,保护、调动广大会员和职工的积极性,满腔热情地为会员和职工服务,这样才能真正成为一名称职的工会领导,成为会员和职工的服务员。

因此,要将工会领导任职宣誓进行到底。(成辛)

舞出茶乡风采

——紫阳县总开展民歌舞蹈大赛活动小记

“感谢工会组织给我们搭建了平台,让我们这些热爱紫阳民歌,热爱生活的姐妹可以在街头乡间,晨钟暮鼓时,尽情享受民歌民舞带来的快乐,也让我们的歌舞队从几十人发展到几百人,活动氛围越来越浓厚。”10月19日,参加“爱我紫阳·凝心聚力”2016紫阳民歌舞蹈大赛结束后,手牵手腰鼓舞蹈协会会长李红英告诉记者。

当日,在县城广场来自全县各乡镇的16支民歌舞蹈方队500多名演员,身着五彩盛装,分别为观众呈现了以《茶山对歌》《郎在对门唱山歌》《山歌长山歌》《小探妹》《紫阳民歌串烧》等精彩的紫阳民歌舞蹈节目。为了观赏这一台精彩的地方特色民歌舞蹈比赛演出,刘女士和她的家人早早赶到了县城广场。当天,3000多名职工群众被吸引到活动现场参加了观赏。

紫阳民歌是陕南地区最具代表性的曲种之一,2006年入选为“国家非物质文化遗产”。但多年来,紫阳民歌舞蹈始终滞后于紫阳民歌。为弥补这一缺憾,丰富紫阳文化内涵,紫阳县总工会于今年年初牵头组建创作团队,选择了10首具有代表性的紫阳民歌,6月邀请专家进行舞蹈编排,并开展了骨干班培训;8月在西安、安康等地开展集中培训指导;9月采取团队自选培训成果视频的方式推进。

该县总工会主席李龙安说:“用紫阳民歌创作广场舞,是推广、传承、发展紫阳民歌文化,又是大家喜闻乐见的有效方式,既展现了职工风采,也是展示紫阳地方文化的重要载体。”

本报记者 杨志勇 见习记者 刘诗萌 通讯员 张昇



10月26日,宝鸡市总工会组织机关干部观看了警示教育片《守住第一次》,深化“两学一做”活动,警示教育干部廉洁从政,推动工会工作创新发展。 杨斐 摄



10月31日下午,西安市机械冶金建材工会在土门工人文化宫举办了“互助保障杯”职工健身广场舞比赛。来自中车西安车辆有限公司、陕西鼓风机(集团)有限公司等11支代表队,177余名广场舞爱好者参加了此次活动。 本报记者 钟洁 实习生 乔斌 摄

摸实情 解难事 暖人心

——澄城县总工会从源头扶贫帮困

武和平是一名农民工,在一煤矿上班,出了事故,却享受不到工伤赔偿,全家生活陷入瘫痪状态,无奈武和平将该企业告上了法庭,却迟迟不能妥善解决。为此,工会工作人员与仲裁人员一起给双方讲法讲理讲情,化解了彼此的误解,使双方达成协议,企业一次性付清武和平医疗费、伤残补助金、就业补助金等7.3万元,解决了武和平家的困境。这只是澄城县总工会帮扶职工的一件小事,像这样的事还有很多。

煤炭企业去库存期间,澄城县尧头镇井响应去产能政策,矿上1447名职工自停产放假后,工资和社会保险自2014年年底一直不能全部兑付。

澄城县总工会和尧头镇两级工会得知情况后,通过走访摸底,搜集特困职工信息580多户。经过县总工会与民政局协商,各拿出一部分救助资金,解决了这些困难职工的燃眉之急。

新形势下,澄城县总工会按照一户一档、一户一计划、一户一措施,精准帮扶。为保证这一措施

尽快落地实施,年初,澄城县总工会由4名领导负责带队,在全县10个镇(街),22个系统的机关企事业单位工会进行调研,召开座谈会、发放调查问卷、走访单位负责人、工会干部、职工群众,开展了“接地气、摸实情、知困难、明企盼”大调研活动。

调研走访中,了解到环卫、园林职工和交警风雨之中要坚守岗位,常常是晴天一身土,雨天一身泥。县总工会出资10万元,为480名环卫、园林职工、120名交警,送去了雨衣、雨靴、雨傘及降温洗涤用品,得到环卫园林职工和交警们的好评。

在大病职工帮扶方面,为使大家都认识到职工互助保障的好处,澄城县总工会全员抓宣传。主动与财政协商,希望参保资金由单位支出,县财政予以核销,使各单位和职工参保热情一度高涨。干部职工住院医疗费“二次”报销减轻了职工的经济负担,实实在在地解决了职工的实际问题。 本报记者 古晓娟

定边县总工会

加强工会组建和农民工入会工作

本报讯(赵艳莉)今年以来,榆林市定边县总工会按照“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的原则,进一步完善基层工会组建工作和农民工入会工作。截至10月底,全县新增非公企业工会组织78家,发展工会会员8014人,其中农民工7300多人。

针对务工人员流动性强、就业灵活的特点,召开全县党的群团工作会议,对各企业各行业宣传建立工会组织的意义、作用。同时,县总工会召开

农民工集中入会仪式,现场为来自餐饮、建筑、快递等行业的180人颁发了会员证,最大限度地使农民工、季节工等流动务工人员吸收到工会组织中来。建立了工会综合业务管理系统,实现对各类工会的自动化办公和会员的动态管理,规范基层工会工作。下发了《关于进一步加强工会会员管理的通知》,要求各基层工会负责所辖及下属单位工会入会、会员管理汇总。目前全县共有工会组织711个,会员4.6万人。

全看群众满意不!”略阳县总工会主席秦军把职工群众不满意、不高兴作为检验工作成效的标准。他在帮扶贫困村荷叶坝之初,实地走访了解群众需求,从解决荷叶坝村民祖辈出行难出发,为该村修建跑跑跑公路,架起大桥;8月在西安、安康等地开展集中培训指导;9月采取团队自选培训成果视频的方式推进。

该县总工会主席李龙安说:“用紫阳民歌创作广场舞,是推广、传承、发展紫阳民歌文化,又是大家喜闻乐见的有效方式,既展现了职工风采,也是展示紫阳地方文化的重要载体。” 本报记者 杨志勇 见习记者 刘诗萌 通讯员 张昇

西安市莲湖区北院门街道总工会积极巩固“两个普遍”成果,注重“建管”同步,一手抓组建,一手抓规范,在扩大覆盖面的同时,更注重发挥基层工会作用,全力服务广大职工群众。

针对工会建起来制度不健全,定位不明确,活动开展难,职能难发挥的“四难”问题,街道总工会积极寻找突破口,努力实现从有工会到像工会再到是工会,从而使建会工作从“量”的扩张达到“质”的提高,使基层组织规范化建设工作持续提升。街道辖区90%的企业工会达到规范化建设标准,北院门街道总工会五年迈入“全国示范”行列。

抓规范,夯实基础。为了使基层工会组建之初就规范化,街道总工会建立健全了一系列的规范建会程序,加强了建会工作指导,提升了建会质量。街道总工会根据不同企业特点,提出了三个不同的建设标准。一是对新组建的企业工会,标准起步,规范建会,在建立工会委员会

的同时要建立女职工委员会、经费审查委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会,同步建立职代会制度,实现“五同时”、“两个同步”。对于企业工会具备法人条件的,要依法取得社团法人资格,保证企业工会达到“六有”标准。并按照“六有”标准规范,做到规章制度、基础材料统一格式进行操作。二是对已建工会一年以上的企业,着力在规范制度建设上下功夫,要落实“六个一”和“三个基本”。即开好一次职代会、签订一份集体合同、一份工资集体协商协议书、员工人手一份劳动合同、开展一次劳动竞赛、组织一次职工技能培训。“三个基本”即:工会组织基本健全、工作制度基本完善、工会作用基本发挥。三是对工会组织建立时间达到二年以上的企业,必须全面规范基础,健全“五项体系”。即建立与企业结构相适应的工会组织体系、以平等协商集体合同制度为主体的劳动关系协调体系、以职工代表

大会为核心的职工民主管理体系、以职工群众性经济技术创新工程为载体的职工建功立业激励体系、以“送温暖”工程为主要形式的困难职工帮扶体系。

抓亮点,塑造典型。在抓好规范的基础上,注重培育典型、塑造“亮点”,通过深入调研,反复比较,选择具有代表性的单位作为示范点,精心指导,精心培育,总结提炼。在精心选点的基础上,及时总结提炼典型单位的好做法,认真分析存在的问题,积极研究解决,不断提炼完善,推广经验;分别召开直属工会、行业(区域)工会联合会工作现场会,着力提高工会干部对规范化建设工作重要意义的认识,同时采取以点带面、面上推进的工作方法扎实推进工会规范化建设工作。辖区先后涌现出陕西美丽酒店管理有限公司工会、西安泰祥物业管理有限责任公司工会等一批标准化、规范化基层工会

抓培训,提升能力。针对工会规范化建设政策性强、特点,街道总工会加大工

工会动态

陕西高校工会“职工之家”建设现场推进会举行

本报讯(记者 王何军)近日,由省教育工会举行的陕西高校工会“职工之家”建设现场推进会在陕西铁路工程职业技术学院召开。省总工会副巡视员、省教育工会主席张敬出席并讲话。我省55所高校、中专学校的工会主席、副主席60余人参加了本次会议。会议分大会交流和实地考察

两个阶段进行。大会分享了陕西铁路工程职业技术学院“职工之家”做法和经验。与会人员先后参观了陕铁院高新校区的“职工之家”——教职工健身房、乒乓球室、美术书画室、MIDI音乐室、录音棚、形体训练房、心理健康教育中心、教师沙龙、教学名师专业阅览室等。

莲湖区命名首批职工(劳模)创新工作室

本报讯(记者 王何军)10月25日,西安市莲湖区总工会在西电中学举行的首批职工(劳模)创新工作室授牌仪式暨现场推进会,“陈凯创新工作室”

首次以莲湖区人民政府名义命名。据悉,此次首批被命名的还有王春英劳模创新工作室、郝世玲劳模创新工作室和白秀兰劳模创新工作室。

榆林市工会干部培训班在京举行

本报讯(通讯员 王艳)10月25日,榆林市工会干部培训班在北京劳动关系学院开班。

来自全市各县区、市直部分系统、单位的工会主席、副主席及市总部分部室负责人和干部参加了培训。

渭南市总工会开展调研成果评选活动

本报讯(记者 古晓娟)10月28日,渭南市总工会在全市各县(市、区)、行业总工会开展2016年度优秀调研成果评选活动。

评选活动要求以工会干部和社会各界学习贯彻中央和省市委群团工作会议精神为指导,结合工会实际工作和职工重点关注内容,突出主题,富有一定的总结性、指导性和实用性。总工会还成立了专门的评审小组,对评选出的优秀调研文章进行奖励。并将此项活动纳入年度目标考核。



10月29日,陕西有色集团公司第三届职工羽毛球比赛圆满落幕。经过两天的激烈角逐,全

组集团代表队获得团体第一名,六家单位获得优秀组织奖。 王新权 孔令婧 摄

本报(张立)汉中市略阳县总工会把工作重点落在“做”上,立足职工群众所思所盼,从做什么、怎么做、如何做出成效出发,采取一系列小举措构建社会大和谐。

产业发展惠民生。县总在包村扶贫工作中突出“精准”二字,在走进入户深入了解包村村情民意、摸清致贫致穷根源的基础上,有针对性地开展以“包建带促”为主要内容的精准扶贫专项行动。一是依托地域优势,在包村村荷叶坝建起千亩猕猴桃种植观光示范园。通过延伸旅游产业链逐步形成观光、采摘、品尝、选购一条龙产业发展模式,力求以产业发展促贫困脱贫摘帽。二是依托专业合作社

功开办农家乐经验的示范户中取经求方,因地制宜最大限度挖掘现有资源,为农户找准脱贫致富新路子。

模范引领强素质。在打好扶贫攻坚战的同时,县总充分发挥工会组织自身优势,以学促做、以做拓学,开辟了有工会特色的学习教育新渠道。一是发挥劳模示范引领作用,推动职工群众学先进、做

略阳县总工会

让“有困难找工会”掷地有声

先进、比贡献。开辟劳模事迹展厅,向社会各界展示全县自50年代以来评选出的122名中省市县各级劳模,在县电视台、广播电台、政府网站滚动播出《劳模风采》系列专题片、举办“百场模范人物事迹宣讲”活动,推动劳模进企业、进社区、进机关,与职工群众亲密接触,激励职工群众学习工匠精神、弘扬工匠精神,以争做各

行各业“大工匠”为新时代新追求。二是立足岗位做贡献。在机关干部中开展“岗位明星”创建活动,以岗位职责为依据,以职工群众联评为要素,以服务职工群众成效为检验标准制定相关评比细则、管理办法,通过每月不定期走访基层工会了解、随机对来访职工群众征集意见建议、每季度县总工会干部向基层工会主席述职述

效,接受服务对象对其工作实绩的考核等方式,推动工会干部素质能力和服务质量双提升。截至目前在机关评比岗位明星3名,创建省级先进个人2名,省级精准扶贫先进集体1个。三是用活载体,做出实效。开办工会干部大讲堂推动工会干部学业务、讲业务,争做工会工作实干家。做细做实做出成效。“工作干得好不好,