



直击安全

铜川矿务局

崔家沟分公司大讨论强化安全意识

本报讯 在“百日安全”活动期间,铜川矿务局崔家沟分公司以开展事故案例大讨论为契机,不断强化职工安全意识,加大干部作风督导,重抓工作落实,促进分公司各项安全管理重点工作顺利进行。

围绕近期2122工作面支架运输、安装重点工作,该分公司从加强安全警示教育,提升职工安全意识入手,整理编印了近年来井下运输事故、小绞车事故、装卸事故、安装事故、顶板管理事故等典型案例下发至各单位,要求参与2122工作面安装的综采队、机电队、运转队、综掘三队充分利用班前会、风险评估会、安全学习等时间组织职工反复学习,认真剖析事故原因,吸取事故教训,举一反三,结合实际查找问题,引导职工增强安全生产意识,做到“我要安全、我会安全、我能安全”,有效防范安全事故发生,推动“百日安全”活动扎实开展。(贺佳斌)

韩城矿业

举办煤矿主要负责人安全知识培训班

本报讯 10月19日,为期三天的韩城矿业公司2016年煤矿企业主要负责人、安全生产管理人员安全培训班在公司三楼会议室开班。

各矿主要负责人、安全生产管理人员分批参加了此次安全培训。这次培训特邀公司副总工程师张学军、李建民,高级工程师谢建厚三位老师授课。讲授内容涉及机电业务智能化建设、瓦斯发电和余热利用技能、新安全规程机电和运输专业或变动条例解读、矿井煤与瓦斯突出基础知识、防治煤与瓦斯突出基础知识、“四位一体”防突技术体系、沿空留巷无煤柱开采技术发展现状、沿空留巷无煤柱开采技术介绍、韩城矿区立项背景及已开展的工作及成果等安全管理、安全技术等知识。培训结束后进行了现场考试,考试成绩进入个人档案。(任永义)

黄陵矿业发电公司

照片晒“隐患”保安全突显效果

本报讯 近日,为了进一步消除生产现场安全生产隐患,确保各项整改落实到位,黄陵矿业发电公司开启了“用照片证明,靠事实说话,晒隐患严整改”的安全管理新模式,要求各级生产组织层层落实,逐级深入,狠抓整改落实,促使生产现场隐患治理效果显著。

据了解,该公司针对9月份机组检修、10月份开始运行的生产实际,利用百安活动的契机,着眼于整个生产的安全防范,把“隐患排查”作为确保安全生产的一项重要抓手,随机对现场的安全隐患进行检查,发现问题及时“预警”,能解决的当场联系解决,不能及时解决的第一时间进行抓拍。仅10月11日当天就发现电缆桥架盖板缺失、电缆混乱、管阀漏水等26处隐患,随后相关部门积极配合,对出现的问题全面进行整改。为了使隐患排查做到不走过程,该公司对以往安全检查形式进行了革新,采取了“用照片晒隐患,以照片回落实”的整改回扣,确保整个隐患整改的真实性、有效性。(程斌)

神南红柳林矿业公司

“安全套餐”决战“百日安全”

本报讯 近日,神南红柳林矿业公司稳中求安、稳中求胜,围绕“预防为主、过程控制、严格管理”安全工作思路,上下齐心,合力攻坚,调整管理思路,创新“安全菜单”,实实在在在谋事创业抓安全,不断开创“百日安全”活动新局面。

刚柔并济反“三违”

该公司成立了以董事长为主任的安全生产委员会,进一步明确了安全管理职责,严格领导干部跟班、带班、值班制度,把抓“三违”、查隐患作为干部现场管理的一项重要任务,做到不留死角,不留盲区,对待“三违”人员不留情面,敢于出手,并严格考核;开展无“三违”人员抽奖活动,每月利用安全学习时间组织一次抽奖活动,当月无“三违”人员可参与一次抽奖,每月开出一二三等奖,现场发放奖品,同时,对全年无“三违”的员

工,还将参与年度“安全先进标兵”评选活动,极大地调动了员工的安全生产积极性,促进了安全生产。

紧锣密鼓大排查

为确保矿井安全生产和正常的生活秩序,该公司除了每周组织一次安全大检查外,积极做好冬季防火、防风雪、防冻防寒工作,针对陕北地区入冬早、冬季持续时间长、气候干燥,多风雪等恶劣气候特征,近日,该公司组织了一次拉网式的冬季“三防”专项大检查。主要检查了皮带栈桥、洗煤厂、物资库房、两堂一舍等各个生产、生活环节,重点检查了消防、供暖、供电、排水等设备设施的防冻情况、安全防护及灭火设施的完善情况。对部分消防设施损坏、短缺、库存不足等现状,按照冬季“三防”应急预案的要求,备齐备足各类“三防”备件、材料和物资,确

保冬季“三防”工作扎实有效开展。

“安全菜单”强执行

该公司狠抓菜单式安全管理,每班班前会,严格按照个人安全确认菜单所列项目逐项进行确认,对精神状态不佳等有疑虑的人员,用配备的血压计、体温计、酒精测试仪,进行现场测量确认,并做好记录,杜绝了员工带病上岗作业;交接班时,严格按照菜单式交接班信息卡,对交接班内容逐一确认,现场填写交接记录,交接班双方检查确认后,方可汇报开工;管理人员和安检员现场巡查,严格按照菜单路线和检查项目,逐项排查,及时填写安全管理菜单,对存在的问题和隐患跟踪落实整改。

“现身说法”讲安全

10月20日,一场别开生面的“岗位

作业现身说法”安全演讲比赛在该公司拉开帷幕,来自安全管理部门和采掘一线的14名员工,现场岗位描述、讲述了发生在自己身边的事故案例,“当时,乳化液泵正常运行下,我就去紧固松动的螺栓,高压液体瞬间喷射,虽然没有造成损伤,但还是有些后怕。”综采一队一名员工讲述了自己亲身经历过的一起未遂事故。通过让员工讲述岗位作业规范、注意事项及事故案例,再融入演讲的艺术手法,在广大干部员工中引起强烈的共鸣,有效激发了广大员工的安全自保、互保、联保意识。“通过观看工友现身说法,我很受感染,深刻认识到按章作业的重要性,今后,我将一定上标准岗,干标准活,避免同类事故的发生。”一名员工谈了自己的感受。

据悉,该公司还将14个“岗位作业现身说法”案例制作成专题教育片,在全体员工中开展学习教育活动。(刘云飞)



10月23-25日,澄合矿业董东煤业公司开展安全教育精品课录制活动。今年,该公司对全矿所有关键岗位和重要工种的操作要领进行了规范,并拍成微视频在内部微信平台播放,受到了职工的欢迎。图为正在录制视频。高琦 摄

神南中能运营公司党员安全检查小分队保安全

本报讯 神南中能运营公司今年“百日安全”活动以“强化责任意识、夯实安全基础、保障安全生产”为主题。各生产项目部为确保“百安”顺利落实到工作的各个环节,为将基层党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用充分发挥起来,结合实际工作情况成立了党员安全检查小分队,从三个方面助力“百日安全”活动圆满完成。

该公司要求小分队成员要对各项日部的“零点行动”中的重要时间、特殊地点、岗位等进行严格巡查,坚决反“三违”,将管理重心移向现场,将管理责任移至党员领导干部,强化现场的督办、检查和整改,加大通报和处罚力度。结合“百安”要求,小分队要制定人的不安全因素预防治理措施,做好职工安全思想教育,以党员的言传身教,将思想教育和不安全

因素预防预控从小抓起、从日常抓起、从身边人抓起,对人的不安全行为为分工种、分时段、分人(安全诚信度、安全行为能力)制定预防措施,形成具有指导安全生产实际的风险控制措施。各小分队要继续深化隐患排查治理和安全生产工作,隐患排查要突出重点区域、要害环节、关键时段和盲区盲点,实行全方位的排查,坚持边查边改,以查促改。(李倩)

任保利:玩转洋设备 彰显真本领

任保利,年近百百,凭着对煤炭事业的热爱与刻苦钻研,24年如一日,攻破一道道技术难关,创造了红柳林矿业一个奇迹,成为“全国采煤机操作维护技术明星”、陕西省“十大杰出工人”,工友们亲切地称他“老任”。

玩转洋设备 成行家

“2008年8月,我从铜川矿务局东坡煤矿来到神南红柳林矿业,成为综采一队煤机司机,开启职业生涯的第二次创新。”任保利说。在煤机上摸爬滚打20余载,先后从事波兰150型、国产170型、240型、300型、350型、375型、西安MG900/2210-GWD型、美国JOY7LS07、德国艾柯夫SL1000等多种型号采煤机的操作与维护。面对一个个庞然大物,大采高、洋设备,无疑是一次次新挑战,其所有参数都是英文,对大专技术来说,无疑是一道难题。

凭借着一股韧劲,任保利废寝忘食看图纸、查说明、仔细观察每个零部件,并积极参与地面组装、调试、井下安装、试运转等工作,详细摸索着洋设备的“脾性”,勤奋好学的劲头也同样感染着外国专家。

凭借勤学、善思、肯干,任保利不但练就了一身过硬的煤机操作和维修技术,成为千万吨采煤机操作和维修的行家里手,还先后荣获采煤司机技术比武一等奖、采煤机技术能手、创新明星、十佳员工教师、全国采煤机操作维护明星等荣誉称号。

“没有付出,就没有收获,在成绩取得之前,要学会付出。”任保利发自肺腑地说。

啃“硬骨头”立“军令状”

2015年4月,任保利成功实现一个综采工作面,没有大修更换煤机摇臂工作业绩,为企业节约资金上千万元。

据资料显示,国内同样7m大采高综采工作面,德国艾柯夫SL1000型采煤机,回采一个综采工作面需大修2次摇臂。按照技术规格要求,采煤机驱动轮、惰轮的过煤量超过300

万吨就必须更换,一个综采工作面需更换3次。而每个摇臂每次升井维修费用在300多万,更换一次惰轮、驱动轮、轴承及销轴费用为200多万元。

2015年3月2日,距25205综采工作面回采结束还剩300多米时,煤层遇上平均厚度1米多的夹矸,加之采煤机在之前的运行中没有大修过摇臂(仅更换一次磨损件导向靴、齿轨轮等部件),生产任务紧,当领导为艾柯夫采煤机能否顺利渡过最后300米难关忧心忡忡时,任保利说:“我们保证让采煤机,尤其是摇臂正常运行到末采结束。”老任看出领导充满疑惑之心时,拍着胸脯说:“如果不相信,我敢立军令状!”这句话不是凭空而说,而是他24年经验积累的有感而发,是对艾柯夫采煤机性能运行的经验之谈。

因为加强煤机关键、重点、易老化部位和薄弱环节的日检保养,5E全生命周期管理,及时更换易损部件,保护摇臂专项措施等已是工作新常态。“在最后300米、约一个半月的推进时间里,煤机没有出现一次故障,实现了采煤机大型部件摇臂零损坏、行走箱驱动轮、惰轮零更换,仅材料费节约上千万元。”任保利欣慰地说。

岗位创新 成新明星

创新是发展的源动力。任保利潜心研究煤机技术改进和创新,从2012—2014年,在不同型号煤机上,申报验收岗位创新达38项,总计节约和创造价值超过2000余万元。仅“大采高平刀斜切进刀法”工艺就创造直接经济价值700多万元,采煤机辅助油箱过滤装置,一年可节约费用60多万元,被公司评为“岗位创新能手、岗位创新明星”。

德国艾柯夫SL1000采煤机,是老任2012年在红柳林4年内接触的第三个大采高采煤机,也被誉为世界上机械性能最好的采煤机,但在他眼里同样有不尽人意之处,滴油润滑改进、摇臂护板支撑装置、动力加油过滤装置、行走部犁煤板设计、截割部离合器改进、摇臂销轴胀套螺栓及滚筒螺栓改进等,一年下来,他完成了十几项

技术改进创新,确保了煤机的安全稳定运行。

“为保证摇臂润滑,减少发热,延长使用寿命,在摸索煤机自身改进创新之外,深入研究煤机在机头、机尾进刀时的受力分析,大采高平刀斜切进刀法工艺,有效地杜绝了煤机润滑不到位和因温度升高而自动停机故障。”任保利说,该工艺创造了单日日产52157吨,月产112万吨的红柳林新记录。

忘我工作 打造优秀班组

不管白天夜晚,无论刮风下雨,只要设备出问题,老任总是第一时间下井。“一天晚上10点多,采煤机摇臂惰轮发生故障,我立刻带上面包、矿泉水与徒弟下井,等煤机正常运行升井后,才知道已经是第三天。”任保利说,家里的事是小事,工作的事是大事,既然干了这份工作,就一定要干好,加班加点已是家常便饭。作为采煤机检修班长,一人千不算好,大家千好才算好。在班组安全建设中,老任摸索出“五点贴心亲情工作法”,即研究人的本能和弱点、关注人的需求点、培育人的积极点、放大人的优点、实现人的价值点,不但提升员工的安全意识,实现了“要我安全向我要安全的转变”,使班组三年多未发生一例事故,获公司“优秀班组、安全先进班组”称号,本人多次被评为“安全先进个人”。

在组员素质提升上,老任坚率先垂范,练就了煤机运行状态“一看明”,声音“一听准”、温度“一摸清”等绝技绝活,为查找煤机故障与检修提供了保障。同时从理论到实践,手把手培养青年员工学技术。“由于学员经验不足,刚开始换煤机截割轴扭矩轴时,需要一个多小时,主要是他们用力太大,在转动滚轴时未能及时对上齿,经过精心指导,学员20分钟内已能换好扭矩轴了。”任保利说,20余名学徒,现在采煤机独立操作、检修、维护保养和处理故障上已能独当一面,成为行家里手,创下了采煤机无故障运行200天新记录,为红柳林安全生产和持续发展做出了积极贡献。

本报记者 胡建宏

机修厂的「薛大师」

记蒲白建庄矿业公司机修厂优秀员工薛增友

2013年,他又参与了厂里“风量调节百叶窗”的设计发明,后经他手工加工出的“风量调节百叶窗”在井下通风调节方面发挥着独特作用,成为当年公司技术创新的亮点,并获得了蒲白矿务局技术革新三等奖。

乐奉献的优秀员工

作为一名出色的技术能手,薛增友注定要比普通员工付出的更多,无论工作有多累,他始终做到服从命令,令行禁止,全力以赴地完成上级交给的各项任务。而每次一有难活累活,需要机修厂出人解决时,领导第一个想到人总是薛增友。

今年9月正是机修厂配合公司211工作面回撤检修最紧张的时候,7日下午19点,劳累了一天的他正在宿舍休息,突然一个电话把他吵醒,井下配采队730煤机摇臂出现故障,需机修厂连夜组装一台摇臂,确保公司的正常生产。接到电话,他二话不说,叫上两名工友立即赶到车间,找螺丝,寻配件,按照图纸,一件一件进行组装,当最后一个螺丝拧紧摇臂组装完成时,天已大亮,此时他和工友们已连续工作近9个小时了。早上检查检修进度的公司领导看到装好的摇臂高兴地说:“像薛增友这样关键时刻能扛硬仗的优秀员工,是公司难得的人才啊!”听着领导的夸奖,满身油污的他只是腼腆地笑着,啥也没说,和工友们拖着疲惫的脚步往宿舍走去……

这一桩桩一件件的小事,在平凡中闪烁着光彩,薛增友以工作为荣,以服务为乐,无怨无悔、竭诚奉献,他用实际行动诠释了所肩负的责任,感染着身边的每一个同事。(姜海红)

爱思考的革新能手

爱钻研,喜欢动脑子是薛增友的特点。2011年5月,机修厂为井下加工管道抱卡,当时车间每天派两名员工手工加工,费时费力不说还不出活。看到这种情况,他就独自琢磨起来,利用废钢板设计加工出不同型号的管卡冲头,加装在车间的冲床上,使管卡加工从人工作业变成机械作业,功效一下提高了6倍不说,还给车间的冲床增加了新的功能。