

蒲白矿业“洪荒之力”降成本

今年至目前蒲白矿业公司的原煤完全成本,老区控制在250元/吨左右,新区控制在130元/吨左右。较2015年同期平均降低36.89元/吨,降幅达到20.12%。直接带来了显著的经济效益,在商品煤售价较同期降低17.28元/吨的情况下,同期仍实现减亏2.51亿元,实属不易。

安全成本可“防”也可“控”

以西固矿业安全生产十四周年为首,蒲白所属各生产单位安全周期最短的建新煤化,安全周期也超过1800天。

谈起蒲白安全管理经验,第一条要数“人的安全行为专项治理”。从蒲白矿业公司人的安全行为专项治理工作启动的连续多年的强力推行,各矿井职工岗位描述考核通过6545人次,平均通过率83.6%,产生安全行为标兵、岗位描述标兵、作业标准学习标兵119人,在一大批标兵的带动下,职工安全行为养成整体水平保持高位。第二条经验,应该是隐患排查治理的强力推行。今年截止目前,公司级组织的重大安全隐患集中排查整治行动等安全专项检查8次,“零点行动”32次,共查出各类安全问题和隐患366条,整改完成336条。第三条经验,就是加强重大灾害预防

治理。蒲白老区都属于低瓦斯矿井,矿区安全重点在新区两矿,建新煤化公司突出瓦斯治理,建庄矿业突出水害防治。目前,建新煤化现有3套移动式瓦斯抽放系统和两套地面永久瓦斯抽放系统,矿井瓦斯抽采率达到56%以上,采面瓦斯抽采率达到70%以上,工作面上隅角瓦斯控制在0.3%以内,专业处于较高控制水平。加强建庄矿积水处理,坚持每周一次督查,矿井已建成一盘区直排系统,排水量达300 m³/h,大于涌水量135 m³/h,盘区采空区积水得到治理。

生产经营成本突出“管”和“放”

“管”的方面,一是由生产技术部门牵头,财务、人力资源等部门共管的成本管理体系持续发力,专项资金使用,主要是“两个杜绝”,即杜绝非安全生产性工程,杜绝采购新设备,加强内部物资调剂,减少资金发生等措施,提高资金使用效率。加强货款回收和流动资金管理,将有限资金用在刀刃上,上半年老区煤款回收5900万元,“走出去”单位收回资金1450万元。二是推行全面预算管理,科学测算、合理下达生产成本考核指标;三是严控材料、设备投入,原则上不购置新设备,实行内

部调剂,新区统一“代储代销”,取消区队库房减少资金占用;四是加大修旧利废力度,按照“能修旧不购新,能自修不外委”的原则,减少了新的投入;五是严控期间费用一降再降,其中十项主要费用较上年同期下降了5%左右,从2012年至2016年上半年累计节约资金10.8亿元。

“放”的方面,从煤质和销售上,加大力度增效。主要是把力量集中在新区优质煤上,从完善煤质管理制度、生产源头合理配采、煤炭洗选按用户要求入手,稳定适销对路的煤炭产品。上半年,蒲白老区的西固矿业煤炭平均发热量达4730大卡,新区“建庄牌”动力煤平均发热量达5370大卡,建新煤化煤平均发热量5180大卡,两个矿的洗精煤发热量全部超过6100大卡。通过优化设计、采放新工艺、工作面生产循环,采用二氧化碳炮等新技术工艺,新区综放工作面顶煤回收率提高到85%上,块煤量增加20万吨以上,全年可增加利润约1600万元;生产系统优化共完成7项,可产生直接经济效益1238.9万元。

人力成本“退”“补”结合

蒲白降低人力资源成本按照“机械

化思路、自动化减人、信息化替人”的降本思路,合理人力资源配置,实现减人增效。

按照集团公司关于精简机构、实现扁平化管理的工作要求,公司已基本完成机构和定编定员,各级机关人员“只出不进、只退不补”,缺员内部调剂、定员,公司机关机构设置由22个减少到15个。定员编制超定员部分原则上在2016年按40%比例核减,2017年按60%核减,2016年控制目标5887人,基层单位定编定员5730人,公司机关157人,两年内达到定编定员控制目标,减少1861人。富余人员分流安置,实行分类、分渠道管理,目前已有预计1202人办理离岗退养。

蒲白“走出去”战略实施两年来,基本做到了“走得稳,站得稳”,正向着“效益好”迈进。煤矿运营公司、宝麟铁路运营部、煤化运营公司、实业公司新区物业部先后分流老区职工1180人,基本实现从“生产型”向“经营型”转变,在2015年实现0.5亿元收入的基础上,2016年确保收入超过1亿元。今年下半年还要争取分流安置合同工500人以上。(张莉)

企业蓝讯

韩城矿业象山矿“六四四一”工作模式为管理加力

本报讯 韩城矿业象山矿针对“四员两长”管理覆盖面广、涉及业务部门多,管理考核难度大等现象,结合实际,积极探索,摸索出了较为适合本单位的“六四四一”工作模式,为该矿“四员两长”精细化管理工作增添了新的动力。

“六四四一”工作模式为,明确“六个主体”:即明确了安检员、瓦检员、技术员、验收员、班组长、跟班副队长6个岗位为现场安全质量管理并接受考核的主体;划分“四个专业”:即按照所从事工作性质和业

务范围的实际情况,将6个主体岗位分为采煤、掘进、通风和机电四个专业分别进行考核;确定“四个督导”:即按照专业分工,6个岗位人员分别由生产副矿长、安全副矿长、机电副矿长、通风副矿长4个矿领导牵头负责督导,并担任“四员两长”工作的负责人、协调人、督导人。由安全监察部、生产技术部、通风管理部、机电动力部4个专业部室进行主体考核;实现“一个目标”:即强化现场管理,实现持续安全生产的工作目标。(田有志)

黄陵矿业铁路运输公司 设备管理有了“智能家庭医生”

本报讯 近日,黄陵矿业铁路运输公司针对50.2公里铁路沿线6个车站的1000多台设备,引进了设备全生命周期管理信息系统,该系统对所管辖的设备全面实施精确化状态维修,犹如“智能家庭医生”随时“诊断”随时“治疗”。

铁运公司设备全生命周期管理信息系统以“大数据”建设为平台,对机车、通信、信号、电力等17类资产设备1068台(套),使用代维管理设备152台(套)设备,分门别类,统一编码、电子归档,建立从计

划购置到合同签订、从验收入库到发放使用、从现场维护到回收修理、从报废拆解到余值处理伴随终生的“户口簿”。该系统在不需进行任何页面重载的情况下,可以快速查阅设备的故障报修、维保计划、历史维修、相关配件及更换记录、文档、图片、各项技术参数等所有相关信息。实现了足不出户就能做到对每台设备状况了如指掌,精确掌握设备运行维护状态,提高设备使用效率,使设备效益最大化。(倪小红)

澄合局中心社区 提前半月让居民享受“暖冬”

本报讯 在24节气中“立冬”意味着冬天开始了,可今年的冬天似乎比以往来得更早些,不少居民都掰着手指头数日子,盼着供暖日早点到来。而家住澄合局中心社区的居民们却没有这种烦恼,气温刚刚下降时,他们小区就已经供暖了。

据了解,自11月4日早8时许,该小区正式开始供暖,经过两天时间的运行,多数居民家里都已经热起来了,温度一般都

能维持在20℃以上。社区主任李宏表示,他们现在并不是试运行供暖,而是正式开始供暖,尽管每天要耗费近万元的成本,但居民们对提前供暖都非常满意。“现在我们是提前半个月开始供暖,打算一直供到3月份,这样前后加起来,比地方供暖要多出一个月时间,希望能让小区居民完完整整地过一个暖和的冬天。”李宏主任说到。(刘晓侠)

黄陵矿业发电公司 开展禁毒微信在线知识答题活动

本报讯 为了普及毒品预防知识,提高职工识毒、防毒、禁毒能力。日前,黄陵矿业发电公司配合黄陵县禁毒办组织职工开展了禁毒宣传区行活动。活动通过关注国家禁毒微信公众号,浏览禁毒媒体播报新闻,查阅国家禁毒法条,进行微信在线答题。

据悉,此次“禁毒知识微信答题竞赛”活动为期一月,参赛对象为发电公司在岗职工,竞赛共设置60道题目,内容涉及禁毒基础知识各个方面,题型包括单选题、多选题、

是非题,分成两套答题卡。参赛者进入答题时,由系统随机抽选一套答题卡。除了组织职工进行微信答题之外,该公司还协助禁毒民警重点检查了存放易制毒化学品仓库的存储管理措施和安全防范情况,并对易制毒化学品入、出、库及使用台账进行认真检查与核实,及时堵塞了企业在管理上存在的安全漏洞,消除了因管理不当而导致易制毒化学品流入非法渠道的安全隐患,确保了化学品的安全管理和使用。(胡建宏 王丽华)

陕焦公司与日照钢铁有限公司 签订年度战略合作协议

本报讯 10月26日,日照钢铁有限公司召开2016-2017年度订货会上,会上举行了2016-2017年度采购战略合作协议签约仪式,陕焦公司总经理雷春代表陕焦公司与日照钢铁有限公司签署了2017年度采购战略合作协议,此次协议约定,由陕焦公司每月向日照钢铁有限公司供应合格冶金焦炭4万吨。

陕焦公司与日照钢铁有限公司长期以来建立了良好的销售合作往来,双方都在各自从事的领域中具备较强的实力。此次,双方本着立足长远、合作共赢、共同发展、路实求新的原则,建立了更加全面的战略合作伙伴关系。此项年度采购战略合作协议,将使两个钢铁行业的上下游企业实现强强联合,双方将利用各自在本领域的优势,加强合作,共同抵御市场风险,实现共赢。(曾惠君)



“谢谢叔叔阿姨送给我们的棉衣和学习用品,我今后一定好好学习,用优异的成绩回报你们的好心!”这是蓝田县辋川镇王川南沟小学的爱助学生在捐助现场真挚的话语。10月26日,

陕焦物资集团公司采购中心留守儿童组成的王川南沟小学,为他们送去采购中心全体党员爱心捐助的近80件衣物和1600余元现金。王玉珏 廖丹 摄

陕煤物资集团 召开党建工作推进会

本报讯 10月31日,陕煤物资集团召开了党建工作推进会暨第四季度党委工作例会,学习中、省和集团公司“两学一做”学习教育有关精神,通报“两学一做”学习教育督导情况,推进公司党建各项工作。

会上学习了《中共陕西省委组织部关于进一步扎实做好全省“两学一做”学习教育有关工作的通知》精神,还学习了全国国有企业党建工作会议精神,传达了集团公司党建工作推进会精神。公司三个督导组分别对所督导单位的“两学一做”学习教育进展情况进行了通报,总结了亮点特色,指出了存在问题,并对所督导单位的“两学一做”学习教育情况进行了综合排序。公司党群工作部、纪委安排了四季度重点工作。

会议要求各级党组织在“两学一做”学习教育中要把思想政治教育放在首位,切实解决好广大党员在思想、组织、作风和纪律等方面存在的问题,真正做到知行合一,推动“两学一做”学习教育向规范化、常态化、持续化、实效化发展,通过“两学一做”学习教育,促使广大党员切实履职尽责,努力完成经营、安全、利润、库存等各项目标任务。(刘增跃)

陕煤化集团财务公司 践行“两学一做”争做“服务之星”

本报讯 为表彰先进,陕煤化集团财务公司开展了2016年上半年“服务之星”评选活动,经过公司全体员工无记名投票,海静、王飞、张峰、宋瑾雯、黎黎明、赵一航、王昀7名员工当选公司2016年上半年“服务之星”,为公司员工树立了良好榜样。

增强宗旨意识,“全心全意为人民服务”,是“两学一做”所提出的根本要求。作为陕煤化集团所属核心金融平台,为集团成员单位提供全面、优质、高效的金融服务,是财务公司所追求的目标。财务公司自成立以来,一直致力于提升综合服务水平。2015年,公司开展了服务标准化等公司标准化体系建设工作,建立了服务规范的常态化工作机制,服务质量和效率得到显著提升。2016年上半年,随着服务标准化工作的深入推进,公司整体服务水平进一步提升,成员单位满意度持续提高,财务公司服务品牌逐步建立。(宋瑾雯)

“两学一做”学习教育专栏

“要是没有黄陵矿业公司电厂的托底,我们的原煤就会滞销;要是没有强大的技术支持,我们的综采工作面没有优化方案就不能很快见效……”10月30日,面对瑞能煤业划转黄陵矿业公司两年来的新变化,矿长赵炳文深有感触地说,在煤炭市场经济遭遇“严冬”形势下,陕煤化集团推行的“十项改革”措施将爬坡过坎的瑞能煤业划转到同采一层煤、共饮一河水的黄陵矿业公司,对于职工来讲,新能量的注入,犹如冬日暖阳。

御“严冬”必先“身体强身” “在大众创业、万众创新的新时期,面对二次创业的新要求,我们班子经过讨论研究,最终还是先对人的因素考虑。”赵炳文说,落实“治亏创效”,最好的办法就是减人提效。

从今年年初起,该矿多次召开专题会议,邀请职工代表商议治亏创效实施方案。3月10日,瑞能煤业职代会一致审议通过了《2016年减员提效方案及实施办法》。将原有的13个机关部室,6个生产区队精简为5个部室、3区队,全矿定员人数由618人定编为395人。

3月29日,按照民主评议结果,23名机关落聘人员拿着人事调令,到生产及辅助区队报到,这标志着该矿机关大部制改制和定岗定员工作顺利完成。 “机构改革和减人提效实际上就是再调整再分配,降低生产成本,提高生产效率和经济效益。”这是在瑞能煤业4月份举办的“企业要生存,我们怎么办”大讨论现场,该矿采煤队长范俊义对队伍“瘦身”的



国内首家煤炭生产综合服务平台上线

11月1日,神南产业发展公司“煤亮子”煤炭生产综合服务平台路演暨首屆“众创节”在神木开幕。众创节当天,“煤亮子”煤炭生产综合

服务平台路演获得了极大成功,24家煤炭生产企业以及设备厂商出席签约仪式,正式入驻“煤亮子”平台。此举标志着国内首家煤炭生产

综合服务平台正式上线。目前,神南产业发展公司的“煤亮子”平台项目已被列入榆林市“十三五”规划重点扶持项目。 王惠军 摄

柠条塔矿业公司全员创客增效2000万

本报讯 今年以来,柠条塔矿业公司把开展“双创”工作,推动技术创新、管理创新,当作打造全员创客矿区的重要举措,取得了显著成效。经创客工作领导小组综合考评,今年1-10月份,共完成创新立项157项,经评审认定项目45项,累计产生净效益2233.5万元。

今年以来,该公司从强化机制建设入手,先后成立了以总经理、党委书记为组长,总工程师、工会主席、生产副总经理为组长的“全员创客”工作领导小组,以及以总工程师为总导师、工程技术人员为导师的“双创”导师组确保了双创工作的稳步推进。在公司成本管控压力巨大,资金极度紧张的严峻经营形势下,该公司千方百计确保创客资金投入,先后投入资金130余万元,在救护中队培训楼设立了双

创工作基地,建成了创客总站、劳模(技师)创新工作室、员工创意工作室、创客成果展厅等创客工作平台,配备了现代化的电教室、电气仿真实验室、PLC变频控制试验平台等硬件设施,定期轮流向基层各单位员工开放,成果展厅已收入39余件员工创客成果模型和40项实用性专利成果展版。

该公司还把实行创客薪酬制度,健全激励机制,当作激励全员参与创客工作的有效手段。8月份,该公司根据前7个月创客薪酬考核兑现情况,研究制定了《员工创客薪酬管理办法》,并对员工薪酬结构进行了调整,将原职工薪酬分配的(岗位工资+绩效工资)两个部分,变为(岗位工资+绩效工资+双创工资+特别奖励)四个部分。当月累计兑现创客薪酬

32.9万元,考核兑现比例达到了工资总额的4%,真正实现了创客薪酬“考核到项目、兑现到个人”,极大地调动了员工参与双创工作的积极性,形成了浓厚的创客工作氛围。今年8月份,在神南公司组织的双创项目入园立项评审中,该公司推荐上报的16个创客项目全部通过了立项审核。据悉,在新疆乌鲁木齐召开的2016年煤炭行业学术研讨暨陕西省煤炭学会2016年工作会上,该公司首创实施的《厚煤层无煤柱自成巷110工法技术研究》项目,荣获了陕西省煤炭工业科技进步奖特等奖。同时,《复杂矿井通风系统三维动态仿真与全风网检测系统研究》、《千万吨矿井机电设备点检管理及故障预测技术研究》等8个项目在会上也受到了表彰。(杨帆 常安喜)

深理解。 从安监部技术人员岗位转到采煤队的职工陈海兴说:“虽然辛苦一点,但是工资比以前高了,还能把学到的质量标准、精细化等专业知识用到生产当中去。” 曾是办公室秘书张磊是该矿13名选择自主创业的职工之一。“虽然没有矿上挣的多,但能照顾家里,过得也挺充实的。”在办理终结离矿手续后,在铜川一家合资企业应聘为后勤主管。 人力资源部副部长李武深深有感触地说:“职工该分流的分流、清退的清退、创业的创业,大家都好了好的归宿。”

运等项目作为效能监察重点,堵塞漏洞,累计实现效能监察成果114.34万元。 在材料管理上,该矿严把物资材料的采购关、出库使用关、余料回收关等7个关口,全过程推行PDCA循环管理模式,提升废旧物资回收、利用的“再生”价值。 10月9日,在机电队门口,担负“鉴定师”材料员焦惠峰和设备管理员高定每天都会对能复用的废旧物资进行登记,并嘱咐队员不要错过一个“宝贝”。这样的工作,他们每天都要向废旧物资清理领导小组汇报。 该矿不仅在生产成本上抠紧硬挤过日子,而且在安全管理成本上求创

这里的冬天不会寒冷

——黄陵矿业瑞能煤业“治亏创效”工作记事

斗“严寒”贵在“苦练内功” 在煤炭市场经济下滑的不利形势下,瑞能煤业制定了《关于应对当前经营形势的十六条措施》,全面开展“双增双降”(即增效、增效率、降成本、降隐患)工作。 “随着企业经营压力的不断显现,增效、降成本,最有效的途径就是从关键环节入手,遏制生产经营过程中管理粗放造成的资源浪费。”瑞能煤业党委书记张剑认为,在企业生产经营管理中,必须让效能监察发挥应有作用。2015年以来,该矿先后将修旧利废、煤矸石分离分

新,要求职工在岗位上练就本领,提升技能,实现安全操作。“监控维护能把矿井瓦斯监测系统图默画出来,确实不容易。”今年5月份,在黄陵矿业公司“一三通三防”专项检查过程中,通维队职工魏根基默画井下瓦斯监控系统图的“绝技活”,让现场检查人员赞不绝口。 “忙趁冬 不忘‘雪中送炭’” 设备使用周期长,检修维护成本高,生产效率低等一系列困难,对正处在煤炭市场“四期叠加”、爬坡过坎的瑞能煤业来说,简直就是“雪上加霜”。

今年6月份,瑞能煤业生产接续进入106综采工作面后,受初期开采层倾角大、煤层厚以及薄煤层采煤设备先天不足,使生产效率大幅下降。6月11日端午节假期,黄陵矿业董事长、党委书记范京道在瑞能煤业慰问一线职工时,发现该矿的生产问题后,当即决定由黄陵矿业机电部、机电公司和瑞能煤业三家机电技术人员组成技术攻关小组,经过近20天的设计改进,各种难题迎刃而解。 面对飞速旋转的采煤机,采煤队长范俊义高兴地说:“当时真的很发愁,一天的推进度连3米都不到,现在只要机械故障正常,采9米都不是问题,技术攻关确实为我们帮了大忙,简直就是雪中送炭!” 企业生存关乎职工冷暖。两年来,瑞能煤业不仅在安全生产、经营业绩等管理上有了提升,而且职工在合并划转政策下分享到改革的红利。 今年9月初,因为常年患脑梗体综合症的妻子看病,那金祥几乎花光了家里所有的积蓄。眼看着大学升学的儿子、女儿就要开学,那金祥心急如焚。得知他家的情况后,公司两级工会为他送去了金秋助学金和米面油等生活用品,让他顺利渡过难关。 初冬的清晨,寒气逼人,2016年的冬天比以往来得更早些。“轩辕故里,炎黄子孙,我是黄陵矿业人……”每天早上7:30,矿区广播里准时响起的歌声与供暖管道冒出的蒸汽融汇一起。 此情此景,顿时让上班途中的职工感到:这里的冬天不会寒冷。(张战军 王惠军)