

陕西省庆祝第十七个记者节大会召开

本报讯(记者 薛生贵) 11月10日,陕西省庆祝第十七个记者节大会在西安召开,省委常委、省委宣传部部长梁桂出席并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢固树立核心意识、看齐意识,着力服务追赶超越,争做党和人民信赖的新闻工作者。

在听取新闻工作者代表发言后,梁桂说,今年以来,全省新闻战线认真贯彻落实习近平总书记在党的新闻舆论工作座谈会上的重要讲话精神,大力宣传中央和省的重大决策部署,热情讴歌全省追赶超越的火热实践,以卓有成效的工作生动展现了当代陕西的发展进步,是一支可靠的、高素质的、能打硬仗的队伍。他指出,做党和人民信赖的新闻工作者,要成为新形势下全省新闻工作者的人生坐标、鲜明底色。要自觉提高政治站位,始终与以习

近平同志为核心的党中央保持一致。要自觉找准工作定位,坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,主动服务大局。要自觉校准价值方位,践行群众路线,把为人民服务贯穿新闻工作全过程。要自觉坚守作风高位,大力弘扬延安精神,深化走转改,始终保持高昂格调、高尚品位、高雅情趣,做到品行兼优、人文并美,用良好的工作业绩为陕西追赶超越作出更多新贡献。

我省加强建筑业劳保费用行业统筹管理

- 劳保费用应该单独列项,不得作为竞争性费用
- 未经省政府批准,任何地方政府和部门无权减免劳保费用

本报讯(胡怡)日前,省住建厅会同省财政厅下发《陕西省建筑业劳保费用行业统筹管理实施细则》,从总则、收缴、拨付、管理、监督、附则6方面明确相关工作。

《细则》明确,劳保费用应当在工程概算、招投标文件、投标报价、工程合同中单独列项,不得作为竞争性费用。凡在我省行政区域内新建、扩建、改建的建筑工程项目,建设单位均应缴纳劳保费用。劳保费用的收缴标准,应严格按照《陕西省建设工程工程量清单计价费率》标准执行。未经省政府批准,任何地方政府和部门都无权减免劳保费用。

我省劳保费用拨付审核程序为:各市级统筹机构按规定时间

申请,省统筹机构汇总、省住建厅核定,报省财政厅批准并拨付至“省级劳保费用支出户”,由其负责统一拨付。按照规定,以上各审核环节均将在10个工作日内完成。省财政厅设置“省级劳保费用财政专户”,接收“省级劳保费用收入户”上解的劳保费用、滞纳金及利息收入,并向“省级劳保费用支出户”拨付劳保费用。为了提高劳保费用使用效率,公平分配劳保费用,我省将工程项目返还3个不同比例合并,统一按收缴的劳保费用85%用于工程项目返还,15%用于离休人员等专项支付和养老保险缴费困难补助。

据了解,建筑业劳保费用实行全省行业统筹管理,统一定额

计取标准,统一向建设单位收取、统一向施工企业返还拨付。在本省行政区域内从事建筑工程活动的建设单位、法人登记注册在陕的国有、国有控股及民营施工企业(包括建筑劳务企业、专业作业小微企业)和有关管理部门,均适用于此次出台的《细则》,《细则》自发布之日起施行,有效期为5年。

计取标准,统一向建设单位收取、统一向施工企业返还拨付。在本省行政区域内从事建筑工程活动的建设单位、法人登记注册在陕的国有、国有控股及民营施工企业(包括建筑劳务企业、专业作业小微企业)和有关管理部门,均适用于此次出台的《细则》,《细则》自发布之日起施行,有效期为5年。

计取标准,统一向建设单位收取、统一向施工企业返还拨付。在本省行政区域内从事建筑工程活动的建设单位、法人登记注册在陕的国有、国有控股及民营施工企业(包括建筑劳务企业、专业作业小微企业)和有关管理部门,均适用于此次出台的《细则》,《细则》自发布之日起施行,有效期为5年。

中办、国办近日印发《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》(以下简称《意见》),对科研人员和高校教师从事“副业”经营活动开了口子,让其有了“合法化”的从业底气,不仅有利于激发科研人员创新创业积极性,实现人尽其才的效益最大化,也势必进一步浓厚尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围,其积极效应和深远影响值得期待。

不过,允许科研人员和高校教师兼职兼薪,并非漫无边际和毫无底线。正所谓“凡事皆有度”、“过犹不及”。在笔者看来,“适度”原则当包括三方面涵义。

首先是“做好主业”。与“兼职”相对应的就是“本业”。《意见》特别指出,科研人员在履行好岗位职责、完成本职工作的前提下,经所在单位同意,可以到企业和其他科研机构、高校、社会组

允许‘兼职兼薪’要把‘适度’原则

织等兼职并取得合法报酬。这就意味着兼职兼薪只能是在全力把主业做好和不影响工作的情况下进行,确保“主业”、“副业”两不误,而不是不务正业地一味“捞外快”。

其次是“依法依规”。没有规矩不能成方圆。“兼职兼薪”也必须遵规守矩,这也是最重要的“度”。既然是政策赋予了科研人员和高校教师的兼职合法性,所在单位就当对其享有的权利、应尽的义务和承担的责任明晰界定,约法三章,比如不得泄露技术秘密、不得损害或侵占单位权益、不得逃避社会责任等。建立科研人员兼职公示制度,既可规避暗箱操作,消除不必要猜忌,也可提高当事人的自律意识,方便群众监督。

其三是“量力而行”。允许科研人员和高校教师兼职兼薪,旨在最大限度提升知识价值,鼓励科研成果向现实生产力转化,兼职兼薪者也顺理成章地获取额外报酬。但兼职兼薪毕竟消耗时间、体力和精力,作为国之栋梁的高知人才,兼职兼薪也要量力而行、适可而止。(张玉胜)

工报时评

我省居民收入增速“跑赢”全国平均水平

本报讯(记者 钟洁)国家统计局陕西调查总队11月11日发布数据显示,今年全省居民收入持续增长,增速逐季加快,前三季度居民收入名义增速与实际增速均“跑赢”全国平均水平,居民生活质量提高。

据调查,前三季度,我省居民人均可支配收入14264元(月均1585元),同比名义增长8.9%,增速分别快于一季度及上半年0.8和0.3个百分点,名义增速快于全国平均水平0.5个百分点,扣除价格因素,实际增速快于全国1.3个百分点。全省农村居民人均可支配收入名义增速快于全国平均水平0.1个百分点,扣除价格因素,实际增速快于全国1个百分点;全省城镇居民人均可支配收入实际增速快于全国0.6个百分点。

其中,全省农民收入能保持平稳增长并高于全国平均增速实属不易,表明全省各项强农惠农举措成效显著。前三季度我省农村居民人均可支配收入增速快于城镇居民0.9个百分点,城乡居民收入倍差为3.03。

据调查,前三季度,我省居民人均可支配收入14264元(月均1585元),同比名义增长8.9%,增速分别快于一季度及上半年0.8和0.3个百分点,名义增速快于全国平均水平0.5个百分点,扣除价格因素,实际增速快于全国1.3个百分点。全省农村居民人均可支配收入名义增速快于全国平均水平0.1个百分点,扣除价格因素,实际增速快于全国1个百分点;全省城镇居民人均可支配收入实际增速快于全国0.6个百分点。

其中,全省农民收入能保持平稳增长并高于全国平均增速实属不易,表明全省各项强农惠农举措成效显著。前三季度我省农村居民人均可支配收入增速快于城镇居民0.9个百分点,城乡居民收入倍差为3.03。



“三秦工匠”先进事迹报告会走进汉中

11月11日,陕西省“三秦工匠”先进事迹报告会在汉中举行。报告会前,汉中市副市长周景祥接见了报告团成员。省总工会党组成员、副主席张永东主持,汉中市总工会主席刘君及600余名干部职工聆听了报告。

会上,报告团成员李世峰、彭永利、闫晓德、夏复山、袁培东分别讲述了自己成长成才的经历和生动感人的先进事迹。

张永东在报告会上指出,各级工会组织要以举办“三秦工匠”先进事迹报告会为契机,进一步强化对发挥工人阶级主力军作用的认识,把职工优秀技能人才培养、选拔和使用作为工会围绕中心、服务大局的一项重要工作来抓,大力开展职工科技创新和职业技能竞赛活动,为职

工成长成才铺路搭桥。

听完报告后,汉台区政府办文印员陈威感慨地说:“在今后的工作中,我要学习他们精益求精的工匠精神,认真对待每一份文件。”汉中市中心医院神经外科护士张瑞深有感触地说:“回去后,我将在岗位上把这种不怕吃苦、精益求精的精神传承好、发扬好,认真照顾好每一位患者。”

工成长成才铺路搭桥。

听完报告后,汉台区政府办文印员陈威感慨地说:“在今后的工作中,我要学习他们精益求精的工匠精神,认真对待每一份文件。”汉中市中心医院神经外科护士张瑞深有感触地说:“回去后,我将在岗位上把这种不怕吃苦、精益求精的精神传承好、发扬好,认真照顾好每一位患者。”

我省为强制隔离戒毒人员提供免费就业培训

本报讯(陈洲)省人社厅日前会同省财政厅、省司法厅出台文件,将强制隔离戒毒人员纳入全省就业培训对象范围,帮助他们戒毒期满后回归社会,实现再就业。

按照文件,强制隔离戒毒人员在戒毒所期间可享受一次政府提供的免费就业技能培训。结合社会需求,我省共计划开展汽车

美容、烹饪、电工、足疗等10余个职业(工种)培训,培训结束后将组织培训学员参加职业技能鉴定,颁发相应等级证书,方便强制隔离戒毒人员走上就业之路。

美容、烹饪、电工、足疗等10余个职业(工种)培训,培训结束后将组织培训学员参加职业技能鉴定,颁发相应等级证书,方便强制隔离戒毒人员走上就业之路。

请假扣工资、年休假扣工资、产检扣工资……广大职工注意了——

工资不是单位想扣就能扣

近来,网上不断有人吐槽各种扣工资的遭遇。事实上,除非有法律依据,合法的企业规章制度规定或合同约定,否则扣工资就属违法,劳动者可以“不忍”。

年休假也要扣工资?

近日,刘华所在单位通过职工大会出台了“职工为工作取消年休假,可以在休假期获得双倍工资。享受年休假期不再发放休假期工资”的决定。

小芬和刘华有相似的遭遇。小芬在一家纺织厂工作,她与单位签订的劳动合同中规定:工作期间,请事假扣2倍工资。如果属于生产旺季,请事假扣3倍工资。

说到扣工资,还得先来说工资支付。生活中,工资支付最常见的形式是计时支付。包括月工资支付标准、日工资支付标准、小时工资支付标准。目前,我国实行每周工作40小时、每天工作

8小时的标准工时制度。日工资支付标准=月基本工资/21.75天,小时工资标准=日工资/8小时。

根据“劳动量相宜”原则,单位因劳动者事假等合理原因扣工资要符合上述标准。劳动者全勤,则按照月工资标准计发工资,违法性扣除。这里的违法性扣除是指违反《劳动法》在内的法律法规的强制性规定而对劳动者工资予以扣除的情况。例如,我国法律规定了法定带薪休假制度和依法参加社会活动(例如行使选举权、出席人民代表大会、担任证人或者人民陪审员等)的权利,在此期间,单位以劳动者未参与劳动为由扣除劳动者工资就属于违法性扣除。

劳动者缺勤或者加班加点,则应按日工资标准扣发或者加发工资。由此可见,在前面案例中,小芬与单位约定事假扣3倍工资的内容不符合法律规定。而刘华应享受带薪年假。管理可加强但乱扣钱不行!

实践中,出于保护企业内部管理和提升劳动者积极性的考虑,在企业与劳动者签订有关工资奖惩约定不违法情况下,有权依据章程对员工工资进行相应扣减。包括以下情形:国家法律法规明确规定,依法签订劳动合同

中明确约定的;用人单位依法制定并经职代会批准的规章制度、纪律中有明确约定的;企业工资总额与企业效益相联系,经济效益上浮时,工资必须上浮(法律另有规定的除外)。劳动者请事假等相应减发工资。(下转E2版)

遭遇这四类扣工资职工可以说“不”

惩罚性扣除。有些单位以劳动者“违约”或者不遵守劳动纪律为由,进行惩罚式工资扣除。一

般来说,单位规章制度是单位进行纪律约束的必要手段,对于合法的相关规章制度,劳动者应该予以遵守。但是,劳动工资发放要遵循“工作量相适宜”原则,即单位扣除劳动者的工资应与劳动量相适宜。即使因为劳动者原因

给用人单位造成损失而进行惩罚式扣除的,也要受到最低工资标准等相关标准的制约。

道德式扣除。有些单位会因为劳动者道德瑕疵而扣工资。例如,因为劳动者疑似“出轨”,而应配偶要求对劳动者工资进行克扣等情况。根据我国法律规定,法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费,单位可以代扣。而道德式代扣没有依据。

全省工会企事业单位资产监管培训班暨地方工人文化宫阵地建设推进会举行

工会企事业单位要聚焦主业回归公益

本报讯(通讯员 乐凤丹) 11月9日至10日,陕西省工会企事业单位资产监管培训班在西安举行。全国总工会资产监管部部长李庆堂指导培训工作并辅导授课。省总工会党组成员、副主席丁立虎作动员讲话。全省各市总工会分管主席和工会负责此项工作的同志,部分重点县区工会主席、文化宫主任、资产统计人员共110余人参加培训。11月11日,地方工人文化宫阵地建设推进会在凤县举行。

培训会上,李庆堂肯定了陕西省工会资产监管工作,传达了全国总工会资产监管工作会议精神,强调工会企事业单位发展要不忘初心,坚持回归公益,聚焦主业,自主经营,加强监管。省总工会资产监管部文化事业处副处长高瑶瑶对《中华全国总工会关于加强和规范工人文化宫管理的意见(试行)》进行了解读。省社会科学院研究员张宝通作了题为“陕西经济社会发展”的辅导讲座。培训班还对全省工会资产统计人员进行了业务培训。

11月11日,与会人员观摩了凤县工人文化宫的职工文体活动,听取了榆林市、杨凌示范区、柞水县、凤县等单位在工人文化宫阵地建设和职工文化活动开展等方面的经验介绍并进行了研讨交流活动。

丁立虎就“抢抓机遇 开拓创新 乘势而上 加快推进新常态下地方工人文化宫发展”提出了四点要求,要正确看待地方工人文化宫阵地发展现状与问题,增强做好工作的信心和决心;要深刻认识新形势下职工文化阵地建设的重要地位和作用;要增强使命感和紧迫感,抢抓机遇,整合资源,加快推进工人文化阵地建设进程;要扎实学习贯彻总局《关于加强和规范工人文化宫管理的意见》,牢牢把握工人文化阵地正确发展方向。

省委环保督察巡查组查处榆林违法企业129家

本报讯(杨琳)近日,笔者从省委环保督察巡查组获悉,自该工作组进驻榆林开展环境督察巡查以来,已查处违法企业129家,累计行政处罚金额1955万元。同时关闭企业32家,取缔淘汰企业106家,移交公安机关追究责任4起。违法违规建设项目清理整顿完成率已由38%提高到67%,并依法按程序,对相关党委政府和部门履职监管失职、渎职行为进行问责。

目前,省委环保督察巡查组已将查处的相关问题线索正式移交榆林市政府,要求榆林市委市政府进一步抓好调查处理。

近期,随着气温逐渐走低,西铁局西安动车段提前着手做好动车组防寒过冬准备工作。图为该段西成运用车间动车组机械师检查动车组车侧密封状态。王曙天 摄

编辑:章琦 版式:王青 校对:大可