

看陕北矿业在“治亏创效”中如何闯关

企业蓝讯

彬长矿业 冲击地压防治技术获新突破

爬坡过坎闯关成功,方能“柳暗花明又一村”。今年以来,陕北矿业公司经营业绩大为改善,前11月同比增盈1.23亿元。

年初还在亏损,为何年底却提前实现了盈利?秘诀被指向了该公司在“治亏创效”过程中闯过的三道关口。

成本关 科技是降成本的“王道”

要生存,必须降本;要降本,科技先行。2015年,陕北矿业公司仅实现微利。虽是煤市寒冬,但在资源最好的陕北地区,这样的成绩单还是显得有些端不上台面;在成本压力下,该公司将破而后立的宝压在了降成本上。

科技是降成本的“王道”。该公司坚持向科技要效益,在安山煤矿,经科学论证,采煤柱被优化至45m,多采近6万吨原煤,创造经济效益超千万元;在韩家湾煤炭公司,创新采用板式支架快速回撤,避免了架设台棚单体支护时

可能出现的冒顶、大面积落矸、支架压死等现象,提高了煤炭回收率,多开采约四五万吨煤。

为激励干部职工科技降本热情,公司还制定了《自主攻关项目奖励办法》、《鼓励工程技术人员进行小型设计及预算编审办法》等管理办法,对“自主攻关”和“五小创新”项目进行重奖。在11月召开的第四届科技大会上,涌现出了21个自主攻关项目和296项“五小创新”项目,其中《沙梁煤矿井筒开拓设计优化》等创新成果,为公司降低成本、提高工效发挥了重要作用。

产品关 没有好产品,就没有俏销售

在市场经济中,产品好才是真的好。作为煤炭企业,煤质是衡量产品质量的重要指标。

“像抓安全一样抓煤质。”该公司制定煤质红线管理规定,分别下达了各单位煤质考核指标,促使干部职工千方百计抓煤质。在原煤生产源头,强化采煤工艺,科学控制采高,及时追机移架,加强顶板支

护,最大限度地减少了水煤、杂物、大矸石上皮带。在运输环节,全力做好原煤的配仓管理,将精煤和劣煤及时分仓分配,分装分运,有力确保了精煤发热量。今年以来,商品煤发热量始终稳定在考核指标,满足了客户的需求,吨煤售价累计上调120多元,有效增加了企业效益。

公司还不断优化筛选工艺,丰富产品种类,提高块煤产出率,实现经济效益最大化。韩家湾洗煤厂先后进行两次技术改造,调整了市场需求大、售价较高的25-80mm中块和13-25mm籽煤生产比例,使块煤回收率提高到32%左右,增加经济效益300多万元。正在投资建设年处理原煤300万吨的安山煤矿洗煤厂,从设计进一步优化产品结构,细分洗煤产品。

产品质量提高了,种类增加了,销售自然增加了。进入三季度,公司产销顺畅,原煤库存率始终处于低位。

效率关 让企业轻装前行

轻装才好上阵,减负方能前行。

今年以来,该公司大力精简人员,压缩成本,为企业止损。减人工作从3月初就开始了。公司机关率先启动,部门由17个合并到12个,压缩30%;通过减少公务用车、取消专车,精简小司机10余人。

围绕这次“减人提效”,公司制订了全面方案,在厂矿机关推行“一长负责制”,减少管理岗位职数,实现管理队伍“瘦身消肿”;在区队按照“一线高效、二线保障、三线精干”原则,精简劳动用工。

数据证明了改革的力度:厂矿机关部门合并到7至9个;综采、综掘区队精简至80人;井下辅助及地面岗位缩减10%;劳务派遣用工缩减20%-30%;后勤物业外委用工核减50%。据测算,一系列精简措施推行下去,生产矿井人均产煤工效超过8000吨。

精简简政下,干部职工干事创业的氛围愈加浓厚。如今走进陕北矿业,你会发现磨洋工的人少了,干实事的人多了;推责任的少了,出主意的人多了。

治亏创效的路没有尽头。这样的闯关也没有尽头。(安文光)

建设集团 “两学一做”学习教育提升企业竞争实力

“两学一做”,基础在学,关键在做。建设集团以“五创五提升”为抓手,把深入开展“两学一做”学习教育与企业生产经营紧密结合,进一步激发全体党员投身生产经营工作的积极性和创造性,推动企业健康发展。

品牌创优,扮靓市场形象

2016年11月27日,建设集团承建的红柳林矿井工程成功摘取国内工程建设质量最高奖——“鲁班奖”桂冠。工程质量是施工企业赖以生存的生命线,更是施工企业综合实力的集中展示。长期以来,建设集团依托集团内部基建项目,建设集团历练出了一批管理能力强、施工技术优的优秀团队。立井施工月进尺曾创国内最新纪录,斜井施工月进尺曾创世界纪录,屡次刷新了煤炭施工企业多项施工纪录。10月份在柠条塔煤矿回风顺槽掘进工程中创下了月进尺468米的新纪录,11月在坪坝矿主斜井施工中创下了月进尺140.3米的好成绩。近年来,承建了诸如彬长大佛寺瓦斯抽放站、动筛车间、张家峁地面生产系统、榆林北郊热电公司冷却塔等当时多项在国内设计超前、技术难度超高的施工项目,创建了诸如彬长大佛寺公寓、生产服务中心等近百项在煤炭行业叫得响的优质工程。此次成功创建“鲁班奖”,进一步增强了“煤化建设”品牌影响力,扮靓了建设集团的市场形象。

奋力突围,做大外部市场

巧妇难为无米之炊。市场开发在建筑施工企业中占据着龙头地位。随着国家化解过剩产能步伐的加快,煤炭行业的在建项目急剧缩减。只有走出去,才能谋发展。建设集团整合优势多头并进,深挖潜能多措并举,一方面聚焦城镇化建设项目,以西安、陕北为中心,辐射周边省份城市,拓宽国内市场;一方面瞄准一带一路建设大好时机,拓展海外市场。一年来,发挥在路桥、市政、房建、机电安装等方面的专业优势,先后承接了渭南地区龙泉路-瑞泉路道路工程施工、市人和小学、白水县移民搬迁等项目,汉中中天汉坊商旅项目、城固县双水村300亩蓝莓产业现代化示范园扶贫项目、大唐略阳电厂等项目。同时,海外业务也取得了突破性进展,中标了造价2280万美元的塔吉克斯坦丹哥拉输变电项目,外部市场占有率快速提高。

管理创新,向新型建筑企业迈进

施工企业要做大更要做强,管理必须要升级。随着竞争的加剧,高质量低成本无疑是施工企业的必备优势。建设集团以项目成本管控为抓手,建立起以成本管理为中心,从项目招投标开始至竣工验收全过程的工程管理信息化系统,实时跟踪监控各个节点的成本状况,全面打造工程施工低成本优势。

随着煤炭基建市场的逐步压缩,开辟新领域成为企业的必然选择。近年来,建设集团发挥多年来在煤矿设备安装、调试、维修方面的专业优势,集中骨干力量服务于煤矿运营生产,获得了声誉,赢得了市场。2015年末,经过多方市场调研,集中力量组建锚杆加工厂,经过一年多的运行,目前已形成了稳定的客户群,成为建设集团发展的一个新的经济增长点。目前,建设集团正在进一步探索新的发展方向。

建设集团在观念上求变,在思想上创新,在探索中求发展,通过“两学一做”学习教育,把党员的先锋模范作用彰显于公司发展和生产经营的各个环节,推动建设集团向新型施工企业逐步迈进。(姜晓芹)

“两学一做”学习教育专栏



12月13日,澄城城董东煤业有限责任公司职工活动大厅正在举办一场“企业文化成果展示选拔赛”,来自基层一线的普通职工用舞台表演的形式把“走出去”谋生路、自主创效和社区便民服务等故事搬上了舞台,用群众朴实的语言诉说着发生在身

边的点滴变化。据了解,此项活动均由职工自编自演、自娱自乐。在节俭和愉悦中给职工搭建了一个展示个人才能和智慧,发展特长和爱好的群众大舞台,同时也充分展示了煤炭企业在市场“寒冬”中涌现的一系列企业文化建设优秀成果。张新红 摄

“请机关各部门处级领导以上干部8:40到五楼会客厅开会,每人带三张纸一支笔。”12月13日早上8:00一上班,陕钢集团各部门突然接到党群工作部临时通知,大家都不知道这突如其来的会议内容是什么,来不及多想,在单位的二十余名干部匆匆到达会议室。

“请各位单人单桌,把手机集中放在会场前面。”集团党委书记李永刚主持会议时说,“大家不要紧张,正值年底,中央各项重要会议,集团党代会都已经召开,省委巡视组已多次抽查陕钢集团下属企业,不论是否抽查陕钢,今天我想抽出一部分时间,给我们机关的处级以上干部进行一场理论测试。”原来是考试!太意外了!会场的干部们多少有些紧张了起来。

“大家不要紧张,我们时间很充分,请大家认真思考答题。”一边说着,李书记一边在前方的白板上“刷刷刷”写下了十几道题目,题目是李书记现场拟定的。“党的性质是什么?”“五位一体”全面布局和“四个全面”战略布局内容是什么?“党的十八届六中全会的两个重要成果是什么?”“陕钢集团党代会指出我们的两大任务是什么?分几步完成?”“2016年你做的最有成就感的事情以及最遗憾的

事情是什么?”……题目既有党的基本理论知识,又涵盖了中央及企业的最新精神,还有开拓性问题。大家看着这些“身边”的题目,渐渐胸有成竹起来,“刷刷刷”……会场里一片认真答题书写的声音。一个半小时后,大家纷纷交卷,完成了考试。

最后,李书记并没有让大家散会,而是语重心长地做了总结讲话。他说,今天不是一场考试,而是对大家理论知识和思想修养的一次检验。他讲了四点:第一,领导干部为什么要学习理论知识?一个人的政治立场、政治规矩和政治担当,都是靠学习理论而来。学习理论能管大方向、大原则,能管人的灵魂。第二,如何学习理论知识?要带着强烈的政治责任感去学,要带着责任心、挤出时间学,在工作中的某些会议、培训、组织生活中认真学习。第三,要联系实际学。在学习过程中注重与当前做的工作联系起来,与思想、党性修养锤炼联系起来,与生活实际联系起来。

经过此次考试,陕钢集团机关领导干部切实认识到了学习理论知识的重要性,更加提升了大家做一名讲政治、高素质、复合型领导干部的思想认识和行动自觉。这样“意外”的考试,可能在陕钢集团是第一次,但绝不会是最后一次。(柏雪)

一场“意外”的考试

伴随着中国经济发展新常态,能源需求强度下降,煤炭开发利用环境制约增强,产能过剩、供应宽松、煤价低位运行、产业结构调整、绿色发展将是国家新常态背景下煤炭产业新常态的主要特征。

神南矿业,是陕西煤业化工集团在陕北国家能源基地规划建设的大型能源企业,共有五矿、两公司七个下属单位,五家煤矿核定年生产能力5000万吨,属侏罗纪煤田,产品是理想的动力煤和化工原料,一条具备单线双向年4500万吨运输能力的红柠铁路煤炭运输专用线,一家为矿区提供设备管理、井下搬家安装、员工培训等专业化生产保障服务的产业发展公司。

顺势而为 “九强神南”引领转型升级新常态 在无情的煤炭市场“寒流”不期而至的行业调整期,未来何去何从,是徘徊不前安于现状,还是破釜沉舟全面转型?在国家供给侧结构性改革大潮下,煤炭消费优质化、清洁化、个性化渐成主流,挖掘煤炭原煤的单一产品生产方式已经难以维系。

面对现实不为现实所困,引领未来不为未来所惑。作为陕煤化集团最具优势的企业,神南矿业积极践行“在阳光灿烂的日子里”修屋顶的理念,以为陕煤化集团创造价值、创一流作为担当使命,率先吹响全面转型升级的号角。对此,神南矿业按照“四个全面”战略布局,积极贯彻国家五大发展理念,落实中央转型升级

战略部署,执行供给侧改革,加快转型升级步伐,提升全要素生产力,确立了建设“行业领先,世界一流”能源企业的奋斗目标。

神南矿业的转型升级,总体概括起来,就是“九强神南”建设。“九强神南”是以打造“二优三商”(“二优”:天然禀赋优、全要素生产效率优;“三商”:煤炭洁净产品定制化供应商、煤炭生产综合服务方案解决商、煤炭科技孵化转化平台商)为企业定位,以创新动力为主线驱动,六大结构调整

功能强、五力修炼——厚植发展动力强。“九强神南”建设回答了神南矿业在转型升级中制造了什么新的产品,采用什么样的工艺技术,运用什么样的管理模式、运行什么样的运营模式“四个回答”,体现了煤炭工业升级版“九个特征”,即:发展理念升级、产品供给升级、工艺技术升级、管理方式升级、运营模式升级、发展动力升级、体制机制升级、文化内涵升级、社会责任升级,明晰了向哪升向哪转及路径定位,实现煤炭工业4.0

吨煤完全成本不足百元;突出产品结构调整,产品实现定制化、洁净化生产,细分煤种20余类,制定了详细的参数清单,所属“红柳林、柠条塔、张家峁”成功注册了陕西省名牌产品商标;在全国率先发起了第三次煤炭开采技术革命,实施长臂开采“N00工法”,长臂开采厚煤层“110工法”,长壁开采“两法”改变了传统的预留煤柱开采方式,创建了切顶卸压无煤柱自成巷开采新工艺,有效降低了开采成本;建设“三型四化”矿区,打造了

版升级成为了神南矿业的愿景目标。创新驱动 “九强神南”结出丰硕成果 在创新驱动的引领下,神南矿业全面拉开了建设“九强神南”的大幕。以对标中国工业大奖为核心标准,“九强神南”涉及42项内容要求,210个指标体系,针对创值创效,明确“987654321”作为工作载体实施,践行转型升级。

经过近三年的推进运行,“九强神南”建设结出了丰硕成果。在“双七体系”成本”管理下,各所属矿井

非高危及本安型矿井,调度系统运用了“三维可视化平台”,建成了6.3米大采高智能化综采工作面,成功运行胶带运输系统智能巡检机器人,固定岗位实现了无人值守,技术先进性程度不输任何一家欧美煤企;率先实施全员“双创”,设立总额高达3500万元的“创新创客薪酬”鼓励职工全方位参与创新创效活动,全员“创客”累计创效价值9890万元,并打造了具有代表性的500个创新项目和200名创新标兵,获得了陕西省职工优秀科技创新成果技术改进类多项奖项,4人被煤炭

协会命名为“煤炭行业技能大师”,两个工作室被煤炭协会命名为“煤炭行业技能大师工作室”“155”管理理念为引领,创建了煤炭行业最完备的企业文化体系——“1+8”企业文化体系,具有首创实践意义和独创价值,编印了《党群工作效能化十法百例》、《1+8企业文化手册》、《三绝成果百项训练法》,党群各项工作硕果累累。

对标创新 “九强神南”全面释放转型升级改革红利 在“九强神南”建设引领下,转型

彬长矿业 冲击地压防治技术获新突破

本报讯 近日,2016年度中国煤炭工业协会科学技术奖评选结果发布,由彬长矿业公司、中国矿业大学、天地科技股份有限公司三家单位联合申报的《特厚坚硬煤层分层放顶煤开采冲击机理及防治技术》科研成果荣获二等奖。这是该项目继今年8月荣获陕西省煤炭工业科技成果一等奖后获得的又一多项殊荣,标志着彬长矿业通过多年攻关,在我国煤矿冲击地压防治技术领域取得重大突破,达到国内领先水平。

针对彬长矿灾害特点,两年多来,彬长矿业等单位共同组成的《特厚坚硬煤层分层放顶煤开采冲击机理及防治技术》课题组,研究揭示了特厚坚硬煤层采掘条件下动静叠加诱发冲击地压机理,明确了冲击危险的主要力源,实现了从对胡家河矿特厚坚硬煤层冲击地压危险的动态探测与预警,建立了煤体及底板局部卸压、坚硬顶板深孔卸压、全断面短锚索巷道支护的一体化联合灾害控制解危技术,对特厚坚硬煤层的冲击地压控制具有重要的理论价值和指导意义,具有良好推广应用前景,整体上达到国内领先水平。(桂桂清)

韩城矿业公司 又一项精准扶贫工程完成

本报讯 12月2日,韩城矿业公司相关部门,对帮扶贫困村澄城县冯原镇马村村下水工程进行了竣工验收,标志着精准扶贫又一项惠民工程圆满结束。

自2012年以来,按照省政府的安排,韩城矿业公司与澄城县冯原镇马村村结对帮扶,实施精准扶贫工作,派出了驻村第一书记。今年9月,针对旧村搬迁后遇到的下水问题,公司领导亲自带领工程部、企业文化部、纪委监察室等部门,到现场实地调研,规划布局下水管网建设,经过3个多月的紧张施工,建成了近1500米长的下水管网,给村民解决了实际问题,受到贫困村干部群众的一致好评。(李广儒 梁欣)

贵陵矿业一号矿毛明仓 获“杰出工程师煤炭行业提名奖”

本报讯 近日,在煤炭工业技术委员会第三届二次会议暨中国煤炭学会七届理事会第四次会议上,黄陵矿业公司一号煤矿矿长毛明仓被中国煤炭学会授予“杰出工程师煤炭行业提名奖”,其中,陕西省有2名职工荣获此项殊荣。(李道君)

铜川矿务局实业供应分公司 开展环保宣传活动

本报讯 为进一步增强辖区职工居民的环保意识,近日,铜川矿务局实业供应分公司开展了“保护环境人人有责”主题宣传活动,充分调动广大居民绿化美化社区居住环境的积极性。

该公司组织相关工作人员深入社区宣传环境保护对社区环境、财产安全、和谐文明的重要意义。呼吁广大居民从我做起、从现在做起,从脚下做起,从小事做起,以实际行动自觉杜绝一切破坏环境的行为,共同维护社区生活环境,营造干净、整洁、优美环境。同时,深入辖区发放环保宣传资料,现场解答居民在日常生活中遇到的各类实际问题,营造了“保护环境 人人有责”的浓厚氛围。(赵建英)

蒲白建庄矿业 让煤矿工人“能文能武”

本报讯 近日,蒲白建庄矿业公司组织了为期三天的公文写作培训班,培训旨在培养一批公文写作能力强、个人素质高的公文写作队伍,促进该公司公文处理工作规范化、制度化、科学化,进一步提升企业管理效率,稳步推进矿井经营管理水平。

“新时代的煤矿工人会干还要会讲,会讲更要会写。”本着这样的人才建设原则,该公司特邀专业技术培训机构讲师,并在基层每个部室、区队各选择一到两名,共计39名具有一定文字功底、全天脱产,就各种类型的公文写作疑难点和行文规则、材料收集和结构组织、逻辑推理和模型建立、语言组织和写法确定以及公文写作人员素质与职业能力、目标管理和时间管理、沟通能力和沟通技巧、情绪疏导和压力管理等方面对参与培训职工进行了全面系统的培训。所有学员均能积极参与到课堂互动中,培训课堂生动灵活,效果显著,所有学员均表示获益颇丰。(杜廷龙)

从优秀到创先的蝶变 迈向煤炭工业4.0升级版

——神南矿业“九强神南”转型升级发展纪实

发力企业升级发展,五力修炼发力企业转型发展,围绕利润再造,神南再造的目标,标定路径线,确立载体线,紧抓运行线,扣准机制线,瞄准红利线,以“九强打造”实现增长方式转变。

“九强神南”包含九个方面的发展核心内容,分别是:百元成本——创值增盈能力强、洁净产品——定制生产供给强、110-N00工法——工艺领先效能强、智能化——智慧矿山实力强、双创园区——双创主体素养强、互联网+——工作体系平台强、混合所有制——经营机制活力强、1+8企业文化——文化落地

非高危及本安型矿井,调度系统运用了“三维可视化平台”,建成了6.3米大采高智能化综采工作面,成功运行胶带运输系统智能巡检机器人,固定岗位实现了无人值守,技术先进性程度不输任何一家欧美煤企;率先实施全员“双创”,设立总额高达3500万元的“创新创客薪酬”鼓励职工全方位参与创新创效活动,全员“创客”累计创效价值9890万元,并打造了具有代表性的500个创新项目和200名创新标兵,获得了陕西省职工优秀科技创新成果技术改进类多项奖项,4人被煤炭

民间资本,下属七家单位全部为股份制或混合所有制企业,打造了灵活多样的经营管理体制;以国家五大发展理念为引领,创建了煤炭行业最完备的企业文化体系——“1+8”企业文化体系,具有首创实践意义和独创价值,编印了《党群工作效能化十法百例》、《1+8企业文化手册》、《三绝成果百项训练法》,党群各项工作硕果累累。

对标创新 “九强神南”全面释放转型升级改革红利 在“九强神南”建设引领下,转型

升级改革红利全面释放。开创了煤炭行业的15个第一和5个首创。制定了《非高危及本安型矿井“155”管理体系标准》和《“542”绿色环保管理体系》,研石达标排放率100%,矿井水达标排放,煤研石利用率达到75%,矿井水利用率90%,土地复垦率90%,吨煤能耗达到1.8kg标准煤/t,年下降率2.1%,杜绝了一般及以上安全责任和重大涉险事故,地面未发生重大及以上事故,未发生重大以上环境污染事故,所属矿井安全周期均超过2000天以上,连年实现了安全生产“零死亡”。

实施“三型四化”矿井建设,全面提升采掘效率7%左右,井下固定岗位实现无人值守后减少井下用工210余人。近三年共鉴定科研项目24项,其中国际领先2项,国际先进4项,国内领先10项,国内先进8项,获奖36项,获得授权专利222项。《以转型升级为引领的“九强神南”建设实践与探索》获得煤炭工业协会2016年煤炭企业现代化创新成果特等奖,所属产业现代化创新成果特等奖,所属产业现代化《“二维点阵”核体系》的创新研究实践》获得国务院国资委系统国有企业管理创新成果一等奖。

在采访中,可以从每个人的言语表情间看到了神南人对于实现全面转型升级的坚定信念,也体会到了他们对未来的美好畅想,未来是留给有准备的人的,信仰驱动未来,“九强神南”将指引着所有神南人大步向前…… (高海军 杨富强)

转型升级全面释放。开创了煤炭行业的15个第一和5个首创。制定了《非高危及本安型矿井“155”管理体系标准》和《“542”绿色环保管理体系》,研石达标排放率100%,矿井水达标排放,煤研石利用率达到75%,矿井水利用率90%,土地复垦率90%,吨煤能耗达到1.8kg标准煤/t,年下降率2.1%,杜绝了一般及以上安全责任和重大涉险事故,地面未发生重大及以上事故,未发生重大以上环境污染事故,所属矿井安全周期均超过2000天以上,连年实现了安全生产“零死亡”。

实施“三型四化”矿井建设,全面提升采掘效率7%左右,井下固定岗位实现无人值守后减少井下用工210余人。近三年共鉴定科研项目24项,其中国际领先2项,国际先进4项,国内领先10项,国内先进8项,获奖36项,获得授权专利222项。《以转型升级为引领的“九强神南”建设实践与探索》获得煤炭工业协会2016年煤炭企业现代化创新成果特等奖,所属产业现代化创新成果特等奖,所属产业现代化《“二维点阵”核体系》的创新研究实践》获得国务院国资委系统国有企业管理创新成果一等奖。

在采访中,可以从每个人的言语表情间看到了神南人对于实现全面转型升级的坚定信念,也体会到了他们对未来的美好畅想,未来是留给有准备的人的,信仰驱动未来,“九强神南”将指引着所有神南人大步向前…… (高海军 杨富强)