

透视

明年钢企或迎大范围整合

□梁倩

2016年对于刚入期货行业两年的宋锡来说,过得很难熬。黑色系等众多产品巨大的市场波动,让这个行当“菜鸟”,在这一年的多半时间,没能在晚上两点前入睡。

截至11月底,螺纹钢、热轧卷板、铁矿石、焦炭、动力煤、锰硅的成交量,分别同比增长87%、2275%、52%、287%、1221%和2585%。在今年市场回暖的推动下,钢企一改2015年全年亏损385亿元的败绩,仅上半年利润便实现转正。

逆转 价格上涨推动企业盈利

宋锡的2016年忙碌不堪,黑色系期指“三天一小闹,五天一大闹”,涨停到跌停“分分钟”的事儿,让宋锡这个刚入行的交易员苦不堪言,买涨还是买跌,总是看不明白,再加上还有夜市,更让宋锡白天晚上都紧紧盯在电脑前。

我的钢铁网最新数据显示,截至21日,国内钢材指数132.54点,较上月21日的113.98点,上涨16.28%,较去年同期的71.08点,上涨幅度更是高达86.47%。分种来看,螺纹钢指数137.23点,较上月同日相比,环比上涨15.59%,同比涨幅达

81.91%。热卷方面,当日指数139.11点,环比上涨18.61%,同比涨幅高达102.37%。

价格方面,与2015年“一斤钢卖不过一斤白菜”相比,2016年钢价实现了逆袭。中联钢数据显示,截至12月16日,钢材基准价格指数为4012元/吨,较2015年底上涨1819元/吨,涨幅82.9%,年环比上涨11.9%。其中螺纹钢价格为3568元/吨,较2015年底上涨1587元/吨,涨幅80.1%,年环比上涨10.42%;热轧板卷价格指数4019元/吨,较2015年底上涨1979元/吨,涨幅97%,年环比19.05%。

受益于钢材价格上涨,企业经营状况普遍好转。35家上市钢企三季报显示,其中29家钢企盈利,占比达八成,而在去年同期,35家钢企中亏损企业超过6成。今年1至10月份,全国大中钢企会员实现盈利287亿元,去年同期则亏损385亿元。

以河北为例,在调查统计的72个河北民营钢企中,今年1至8月有58家处于盈利状态,盈利企业较去年同期增加11家,累积实现利润161.87亿元,同比增长221.04%。有6家企业处于亏损,较去年同期减少16家企业,累积亏损额5.07亿元,同比少亏损29.93亿元,减亏幅度高达85.51%。

江苏省钢铁行业协会副会长陈洪冰表示,钢价上涨、钢企利润上升的原因,一方面是成本攀升、环保治理加码,供应减量;一方面是受季节影响,国内部分建筑钢材生产企业减产检修增多造成供应下降,同时,汽车行业产销两旺,基建投资不断发力,需求较为强劲。

也有业内人士指出,钢价上涨的背后,主要是资金的热捧。黑色系产品今年在期货市场吸引了大量资金。例如,螺纹钢主力合约4月21日成交量达到2226万,成交金额超过当日沪深指数总额。

走势 未来钢材需求持续减少

尽管2016年钢材消费量与2015年相比有小幅增长,企业效益多数转为盈利,但陈洪冰认为,未来十年钢材消费量的下降将快于产能减少量,这意味着,未来十年间钢材需求量将不断减少。

数据表明,中国钢材消费在2014年峰值7.02亿吨后缓慢下滑,到2020年,我国产能消费量5.95亿吨,到2025年,消费量将减为5.52亿吨,2030年将仅需4.92亿吨。

而冶金工业规划研究院近日发

布的“2017钢铁需求预测报告”也显示,预计2017年我国钢材实际需求量为6.6亿吨,同比下降1.5%。

中国钢铁工业协会副会长迟京东介绍,“十二五”期间,我国钢铁产能达到11.3亿吨左右,重点大中型企业负债率超过70%。此外,粗钢产能利用率由2010年的79%下降到2015年的70%左右,钢铁产能已由区域性、结构性过剩逐步演变为绝对过剩。

在此背景下,我国开启“十三五”去产能计划。据统计,今年多省提前完成去产能目标,甚至完成了整个“十三五”时期的任务,已公布成绩的26个省份合计退出炼钢产能7271万吨。

但冶金工业钢铁研究院院长李新创指出,不能因为去产能任务超额完成,价格回暖,就动摇了去产能的决心。“淘汰不会影响总体供给,必须毫不留情淘汰落后产能、地条钢。以安阳钢铁为例,其一年钢铁产量150万吨,但仅在河南钢铁产品的成交量就高达850万吨,原因则是存在众多地条钢的冒充。”

此外,陈洪冰表示,2016年去产能多指的是无效产能,也就是已长期停产的闲置产能。具体来看,目前压减4500万吨产能中,有73.5%的产能已经处于停产状态,仅有21%的

产能仍正常生产,且有不少是今年市场有所缓和才生产的。

陈洪冰介绍,按已落实到具体企业的26个省市来看,14个省市所压减产能均为无效产能。仅河北、江苏、山东、河南无效产能占比低于50%。“因此,2017年压减产能更为重要。”陈洪冰说。

正因为去产能的紧迫性。日前工信部发布钢铁工业调整升级规划(2016-2020年)。指出到2020年我国严禁新增钢铁产能,停止建设扩大钢铁产能规模的所有投资项目,结构调整及改造项目必须严格执行产能减量置换。

李新创表示,当前有关部门,各地均聚焦于化解过剩产能,但需注意的是,化解过剩产能的同时,不能忽视打造公平竞争的市场环境和培育钢铁强企业,提高国际竞争力。

整合 优化结构加速兼并重组

近日,中央经济工作会议明确指出,2017年除了要推动钢铁行业化解过剩产能以外,便是创造条件推动企业兼并重组。对此,陈洪冰表示,兼并重组是钢企加强资源整合、化解过剩产能、调整优化结构的重要途径。

12月7日晚间,宝钢股份与武钢股份双双公告称,经证监会审核,宝山钢铁股份有限公司换股吸收合并武汉钢铁股份有限公司事项,获得无条件通过。这意味着,宝钢与武钢合并重组正式完成,我国钢铁行业正式开启巨无霸时代。

而重组后,宝武将成为中国钢铁行业首个产能高达6000万吨的巨无霸钢企,同时在全球上市钢企中,粗钢产能排名上升至第三位,这是中国钢铁行业的年度盛事。

目前,中国钢铁企业已占全球市场份额的一半,但仍存在竞争短板。数据显示,我国现有500多家钢铁企业中,民营钢企达400多家,产能达1000万吨以上的民营企业只有7家;同时,去年粗钢产量排名前十的企业,其合计产量占全国的比重只占34.23%,而对比美国、日本等发达国家,前十家的钢铁企业产量约占全国比重的60%以上。

迟京东表示,我国钢铁企业数量众多、高度分散,是造成行业恶性竞争的主要因素。“十二五”期间,我国前10家钢企的产业集中度,由2010年的49%降至2015年的34%,不升反降。因此,未来力争“十三五”期间,前10家钢企产业集中度由目前的34%提高到60%。

左右观点

□常亮

证监会披露的最新信息显示,目前沪深两市共有10家银行处于A股IPO排队名单之中,包括盛京银行、徽商银行、哈尔滨银行、威海市商业银行、浙江绍兴瑞丰农商行、兰州银行、青岛农商行、苏州银行、青岛银行和江苏紫金农商行。其中7家是城商行,3家是农商行。

今年,券商阵营就有华泰证券、中原证券和第一创业3家券商成功登陆A股。最近银河证券也上会通过,A股券商板块再添一员猛将。在券商排队名单中,还有长城证券、天风证券、财通证券、浙商证券、华西证券和东莞证券等。

IPO排队名单中,还多了瑞达期货、南华期货这类期货经纪公司的“新面孔”。

地方小银行、证券公司、期货公司等金融股上市火热朝天。金融企业想通过IPO进行规模扩张的诉求就更迫切,便出现了今年以及明年金融企业扎堆上市的情况。

大部分小银行谋求上市是为了补充资本金不足,券商上市是为了业务扩张。可谓各怀鬼胎。资本市场是一个公平公正公开的市场。在中国核准制情况下,只要符合要求条件都具有上市资格。

但从资格上说,银行等金融企业与其他企业要求应该有所不同。金融企业是高风险信用机构,是拿别人的钱来赚钱的。成立之初对资本金的要求就应该非常严格,否则就会导致信用支付风险,就会出现高杠杆。金融企业特别是银行资本对信用贷款业务扩张应该是强约束的,不能让银行盲目扩张分母(信用资产)导致资本充足率下降而暴露出问题。一旦出现扩张导致资本金不足的话,应该首先缩表,然而利用经营利润补充资本金或者线下增资扩股解决问题。而不应该首选股市融资。为什么呢?

目前,中国股市实行的是核准制,能够上市融资仍是稀缺的。在这种稀缺上市资源中先解决谁是关键。这就要看目前的中国股市功能定位。权威人士2016年5月9日在《人民日报》说,股市要立足于恢复市场融资功能。如果这样定位的话,那么就应该让股市解决最急需融资的企业。这些企业是实体经济、中小微企业,而不是金融企业。要把上市的稀缺资源率先给实体经济、创新型中小企业,而不是金融企业。

目前,中国实体经济融资难的另一个问题是直接融资比例太低,间接融资比例太高,即经过银行等中间环节的融资比例太大,从而导致融资难融资贵。在这种情况下,如果把直接融资的融资让给金融企业,那么,不仅削弱了资本市场直接融资的功能,而且强化了银行间接融资的作用。事与愿违,背道而驰。

必须控制金融企业IPO,既然股市要立足于恢复融资功能,那么本来就该让资金的金融企业对融资不是最急需的。

市场流动性容量就那么小,核准制下的上市资源非常有限。金融企业占用过多,实体经济、创新型中小企业就占用较少。况且,金融企业都是IPO规模较大的企业,对股市资金的吸食胃口很大。同时,金融企业最容易成为炒作的对象,例如:券商股或成为券商自导自演的行情。从各个方面衡量都应该严格控制金融企业IPO。

不仅如此,还要严格限制已经上市的银行等大型金融机构的增发扩股。包括股票在内的一切融资市场都全力向实体经济、新兴产业、创新型行业大力度、大幅度倾斜!

本报讯(记者 杨志勇 见习记者 刘诗萌)多年来,西安民生集团股份有限公司将员工的素质提升作为助推企业发展的一项重要管理工程常抓不懈,探索建立长期的激励机制和制度,并坚持定期改进、更新和完善,保持激励制度与时俱进,充分发挥员工技能提升在促进企业发展中的积极作用。

该公司坚持针对财务体系、人力资源体系人员推行从业资格认证制度,鼓励员工考取职业技能证书,对通过考试获得职业技能等级证书的人员,报销考试费用;对拥有中级及以上职业资格人员,每月发放技术职称补贴;制定岗位任职资格要求,以学历、英语水平、工作经历和资质四个维度进行客观评价。对收银岗位、顾客服务岗位、物业维修、保障岗位等一线生产岗位人员每两年组织开展一次公司内部技能比武及星级评定活动,对比赛成绩优异、星级评定等级高的员工给予补贴奖励。

与此同时,该公司采取定期开展“鲲鹏选拔”、员工内部轮岗、空缺岗位竞聘以及体现员工与企业效益共享在内的激励工作,通过加强员工职业技能培训、经营激励、超额利润分享等激励性措施,为员工建立和提供快速、完善的职业发展通道。截至

探索形成员工技能提升长效激励机制

至目前,已有人资、行政、物业、财务、营运、信息五大类人员538名入选公司后备人才库,其中培养任用191名;开展各类培训721场,各岗位新任人员培训参与率达100%,人才培养工作有力推动了企业在转型升级的道路上快速前进。

在培养和发掘高技能人才工作中,该公司还每年利用销售淡季组织开展“职工服务技能竞赛”活动,鼓励员工积极参加市工会、商业联合会等组织举办的各类技能竞赛活动,以此增强职工的业务知识熟悉程度和操作能力,让一部分技能人才从中脱颖而出。同时,选拔各项目的职业技能带头人8名,分别与40名同事签订《带教协议》,以开展师徒带教活动为契机,在公司全员中形成了职业技能比学赶超超氛围。

为了长期有效提高员工自觉提升技能的积极性,该公司按照保持薪酬制度的激励性原则,坚持每年对员工薪酬激励工作进行总结回顾,定期更新薪酬及考核激励制度,创新激励机制,探索员工与企业效益共享的新型分配方式,在保障员工基本生活基础上,不断完善员工职业技能提升促进企业经营发展的激励模式,实现了员工成长与企业发展共赢。



今年以来,国网商洛供电公司商丹客户服务分中心主动作为,精心服务地方光伏扶贫电站项目,进行光伏并网、计量安

装,装机容量11105KW/32户,可带动商洛区16个镇、32个村贫困群众脱贫。图为近日,国网商洛供电公司杨峪河共产党

员服务队,在刘湾街道办事处十五里铺村,为贫困群众检查调试光伏发电设备。赵少斌 摄

我省出台推进供给侧结构性改革去杠杆行动计划

本报讯(齐小美)日前,我省出台推进供给侧结构性改革去杠杆行动计划:到2020年末,实现全省融资结构明显优化、证券化率显著提升;政府负债规模有效控制,企业负债率稳步降低;金融杠杆杠杆率保持合理水平,不良贷款率得到有效控制,提高金融服务实体经济和创新驱动发展的质量和效益,支持我省经济结构调整和产业转型升级。

《行动计划》针对去杠杆重点对象——非金融企业,提出优化企业资产和融资机构降低企业杠杆率的八项措施:降低影响企业盈利和转型升级的制度性管理成本,稳步推进部分国家规定的涉企行政事业性收费省级及以下收入减免工作,清理规范行

政审批中介、涉企经营、进出口环节经营服务性收费,落实小微企业、高新技术企业等国家税收优惠政策;扩大股权投资规模,积极做大做强我省各类产业基金,加快融资和投资进度;鼓励企业在多层次资本市场挂牌上市、直接融资和并购重组;支持企业优化债务结构,支持发行城市停车场、地下综合管廊、健康与养老产业、战略性新兴产业、双创孵化等专项债券;积极推进资产证券化,支持银行通过盘活信贷存量,加大对企业的信贷支持力度;支持开展债转股和投贷联动业务,建立债转股企业市场选择、价格市场化决定、资金市场化筹集、股权市场化退出等长效机制;大力发展金融(融资)

租赁,积极吸引国内外金融(融资)租赁公司在陕开展融资租赁业务;合理调控国有企业资产负债水平,对“僵尸企业”、落后及过剩产能等高风险、低效益资产,“一企一策”制定处置实施方案,采用市场化手段,利用各类社会资本,依法依规稳妥有序推动改制重组或退出市场。

同时,在强化和完善地方金融市场主体功能方面,将研究制定支持我省区域性股权市场发展的政策措施。建立陕西股权交易中心与工商部门的工作对接机制,方便中小微企业在陕西股权交易中心进行增资扩股、股权转让、股权质押融资等与企业股权相关的操作,支持企业提高直接融资比重、优化资产结构。

12月20日,大雪过后,西安铁路局延安机务段严格按照流程,组织干部职工扫雪,确保安全生产稳定有序。图为该段整备车间扳道员在清扫道岔积雪。邹军山 摄



延长油田子长采油厂以三厂整合为契机,以《扁平化管理改革实施方案(试行)》为统领,缩减管理层级,降低用工成本,盘活人力资源,创新体制机制,激发企业活力,增强发展动能,向精细化管理要效益,助推企业全面深化改革、实现转型升级。

整合资源 降本增效

“杨家园则采油区距离子长联合站95公里,采油站318口油井,日产液270方,产油70吨,泵油28趟,月耗油29000公升,调整至柳家坪联合站,运距缩短28公里,每趟节油10.2公升。”企管科副科长王强高兴地说,富昌和羊马河采油区调整田家洼和芽坪35变电站供电后,每度节约0.02元,7个月节约电费14.56万元。

为力促资源有效整合、优化运行、降本增效,该厂组织80余人,2次对油井进行核产普查,科学适时调整生产计划,对原油流向、电力供应进行调整。通过对6个采油队8个区队1234口油井,日产液1002.3方流向调整,最大程度缩短运距,使燃料、维修费等节支110万元和38万余元。整合变电站5个,实现油

井跨区用电,节支电费90余万元;加大各类设施整合力度,优化提高内部资源利用率,停建部分联合站,调整富昌联合站改造方案,节约投资6468万元。

以打破“大锅饭”,推行绩效考核,整合机关科室与非生产单位,分别压缩50%和41%。扎实推进四定工作,计划减员42人,实际减员151

人。优化缺员矛盾,盘活用工3000余人,不断“消肿瘦身”,有效解决一线缺人问题。以“节支增效”为突破,精细落实集团“十六条”与油田“十条”降本增效举措,不断探索间歇采油,使间歇采油井达5277口,长周期间抽井达1434口,限产关停低产、低效、边远及部分农电井1116口。

延长油田子长采油厂

三厂整合要“干货”

“挤水水 要干货”

“挤水水,要干货”,彰显责任与担当,更是该厂新班子工作新特色。“简化程序、明晰职责,修订《组织机构工作细则》、《招标管理办法》等10类33项规章制度,废止30多项工作流程。出台《物资供应管理标准》、《合同管理办法》、《纠纷案件

一成本考核体系,力求体系完善、科学、合理,便于操作。

结构改善 动力转换

生产运行科长冯正平说,为规范安全生产管理,提升内生动能,该厂重新编制《安全生产综合应急预案》、《突发环境事件应急预案》,重新签订《安全环保目标责任书》,力争目

标责任、监督检查、考核问责“三到位”。加大对干部职工《安全法》、《环保法》培训力度,累计培训492场,16072人次。推行隐患排查、登记、治理、验收、销号闭环管理,强化检查整改力度,组织各类安全环保检查115次,查出隐患204项,下发整改通知书49份,治理隐患170项,在改34项,其中4项督办重大隐患全部整改。

继续巩固污水“零排放”成果。将各类污泥全部交由具有危险废物处置资质单位,进行集中点无害化处置达4794.05吨。加强清洁生产文明井场建设,共建井场3862个,建成率99.12%,挂牌3708个,达标率95.17%。强基固本,精细注水,认真落实“三年注水大会战”,全力推进注水示范区建设。已投资3747万元,投注井41口,转注井95口,日注水16400方,水驱面积比2015年增加28平方公里,受益井产量达41.35万吨,占总产量67.8%。同时精心组织开展油水井综合管理与联合站对标评比,对6个采油队、5个联合站、3个注水站、3个区队、3个井场重奖,金额达29万元,促进全厂管理水平不断提高。

本报记者 胡建宏