

拖欠工资躲猫猫

法网恢恢终被抓

本报讯(通讯员 邱胜发 张明诗)近日,由洋县检察院提起公诉的该县首例拒不支付劳动报酬案,被告人张某某被法院判处有期徒刑一年六个月,并处罚金2万元。

张某某于2012年3月分别同3户村民签订了建房施工承包合同,共领到工程款20余万元,在支付部分农民工工资后,张某某于2012年8月底外出且隐匿行踪,经劳动部门和当地政府多次联系未果,公安机关依法对其上网通缉,不久便被新疆警方抓获,经查张某某共拖欠51名农民工工资12万余元,其到案后支付32名农民工工资6万余元。经法院开庭审理,认为张某某以逃避方式拒不支付劳动报酬罪,遂对其作出上述判决。

临渭区

清理拖欠农民工工资850万元

本报讯(张占稳 郭奇)2015年,渭南市临渭区以建筑工地和棚户区砖厂为重点,认真开展清理拖欠农民工工资专项行动,发放劳动保障法律法规宣传资料35000余份,处理劳动举报投诉案件115起,群体上访讨薪事件27起,共涉及劳动者680余人,讨回拖欠工资及押金850余万元,清退童工5人,有力维护了劳动者的合法权益,促进了社会的和谐稳定。

为了切实做好清理拖欠农民工工资工作,该区大力宣传劳动保障监察法律法规。全年共发放各类宣传资料35000余份,要求用人单位建立完善劳动用工规章制度,签订劳动合同,按时足额发放工资。扎实开展清理拖欠农民工工资联

合专项行动。区人社局联合三张、闫村和阳郭镇认真排查了150余家棚户区砖厂,联合城区六办检查了135家建筑工地,及时排除欠薪隐患26起。

领导高度重视,周密安排部署。副区长陈根许先后3次主持召开了临渭区农民工工资支付保障联席会议,进一步明确各街镇、有关部门的职责,夯实任务。要求加强宣传引导,注意工作方法,妥善解决堵门、堵路等群体讨薪事件。同时,以临渭区农民工工资支付保障联席会议领导小组办公室的名义下发了《关于检查清理拖欠农民工工资工作的通知》,要求进一步明确责任,加大工作力度,切实做好清理拖欠农民工

工资工作。先后两次以区政府办的名义下发了《关于做好农民工工资支付保障工作的紧急通知》,要求各镇办、各有关部门认真做好清理拖欠农民工工资工作,预防年前拖欠农民工工资现象集中爆发。

严厉打击了恶意欠薪行为。按照最高人民法院《关于拒不支付劳动报酬罪》相关规定,区人社局对3起涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件移送公安临渭分局依法办理,对恶意拖欠农民工工资行为起到了强有力的震慑作用。

维权动态·关注农民工讨薪

■有话直说■

当前农民工返乡高峰来临,像泥瓦刀、锤子、斧头这些工具,马鞍山火车站安检口每天都能收到几件,目前已经集齐了满满一箱子,泥瓦刀就有20多把。(1月31日央视网)

眼下正值春运高峰,每天乘车人数已经达到“800万+”。为了乘客安全,一些物品被铁路部门列入禁止携带物品,其中瓦刀、锤子、斧头这类工具,也在禁品之列。

为了保证客运安全,铁路部门的这个规定无可厚非。可是,瓦刀、锤子、斧头……是农民工吃饭的“家伙”,是他们赖以生存的工具。如果收缴,一定会给他们带来不便,也造成了一定的浪费。

由此让我想到,能否让这类工具随车托运,铁路部门提供一个与乘客本人隔离的空间,最好是免费的那种。或者交由乘务员代为保管。当然这会给春运工作带来麻烦,增加常规工作量。

可是,如果我们能够设身处地,想想农民工的艰难。这点麻烦,想必也是可以克服的吧。(雷钟哲)

能否将农民工工具随车运送

去年本报刊发一则报道有续闻

西安市就业局家属楼住户上诉到省高院讨说法

■维权回音■

本报讯(记者 郝振宇)去年4月13日本报“维权热线来电”刊发的“好端端的家属楼被列入棚户区改造,院内众多住户不堪其忧难以安居”,反映现居住的西安市咸宁西路西安市就业局家属楼无辜被列入所谓的棚户区改造问题后,在该处居住的住户们依然拿起法律武器,将当地政府和城棚改造办公室告上法庭。然而经过多次开庭,特别是当年主持棚改工作的领导因腐败被查,去年年底他们等来的却是西安市中级人民法院以“已经超过时效,依法裁定驳回原告的起诉”的判决,对此结果他们不服,近日已经上诉到陕西省高级人民法院。

据这些住户反映,他们现居住的西安市就业局家属院家属楼是1992年经规划等政府部门审批的合法建筑物,设施齐全,管理到位,多次被评为文明家属院,建筑物又在使用寿命内,西安市棚改办公室从未与业主沟通是否同意拆迁改造和必须入户调查征得85%的被拆迁者同意才能立项拆迁的前提下,突然在2014年3月25日拆迁人员来到原告院子给墙上喷上“征”“拆”字样,将原告现居住的家属楼突然列入棚户区拆迁改造范围,引起住户的不满。

为维护合法的居住权,几十名合法业主不顾老弱

病联名于2014年3月起一直在上访信访至碑林区棚改办、西安市棚改办、市信访办、市区长专线,中央巡视组、省市人大,要求撤销对西安市就业局家属院列入棚改的决定。一直到2015年4月得不到公正的答复后,才在西安市法律援助中心的帮助下,查找到2014年3月25日的陕西某报,方知道当地政府的这个“征收决定”。于是以“立项程序不合法”,“违反公平正义原则”,违反《循环经济促进法》第25条第二款的规定等事实为由,对当地政府提起行政诉讼。

这些住户告诉记者,在此次一审诉讼中,本案的主审法官不顾原告的正当上诉请求,竟然采纳原告从未见过更不知晓,也无人告知的当地政府房征告字【2014】1号通告,恶意强加给原告,以超越诉讼时效为由,将原告拒之法律门之外。事实是该“通告”只是在初审第一次开庭质证时,原告第一次才见到被告出示该“通告”,被告也拿不出任何铁的证据证明将该“通告”已送达或在原告家属院张贴过。在初审一、二审调查、辩论及被告的答辩状中对原告提供的事实均未予否认,承认不到院子更未入户调查和用西安市唐都建设开发公司的印章代替被告家属院印章办理拆迁审批手续。实属程序违法,弄虚作假,才做出将原告家属院非法列入棚改拆迁“决定”。



近日,安康铁路公安处组织民警深入辖区各站,向农民工旅客宣传旅途安全知识,确保安全返家。图为女民警利用公告宣传板进行讲解。 范江洲 摄

秦都区养老保险经办中心确保职工应保尽保

本报讯(王陵宇 柳青 万琼)临近春节,咸阳市秦都区养老保险经办中心及早布置,谋划今年工作,确保辖区企业职工应保尽保。

他们进一步摸清辖区企业

底数,着力解决部分私营企业不按时进行社会保险登记,不给职工参保缴费,以及用人单位少报、瞒报、漏报人员和缴费基数的问题,努力做好“应保尽保”工作。同时根治群众办事

难、跑断腿现象。管理好秦都养老QQ群、微信及微博,努力做到最新政策及时发,业务资料都能下、通知要求随时查,咨询问

新年伊始,原勉县黄沙岭站职工陈大姐就在该县人社部门领到了6800多元的“就业大礼包”,这笔2013至2014年度两年的灵活就业社保补贴款让正为打工发愁的陈大姐吃了一颗定心丸,极大地激发了陈大姐在企业破产后继续灵活就业的热情。勉县紧扣“大众创业、万众创新”的发展主题,突出重点群体,突出政策扶持,以落实就业

放到位是实施精准就业援助促进困难人员再就业的重要措施。该县将社保补贴发放作为援助就业困难群体政策的“就业红包”,精心组织协调,狠抓落实到位。明确发放对象。该县将2013、2014年度个人档案托管在勉县养老保险经办中心的原因有、集体企业下岗失业人员中持有《就业失业登记证》并实现了灵活就业的“4050”人员作为享受

一步核实核对,确保享受对象不错一人,补贴金额不错分毫。有序组织发放。及时发布领取社保补贴人员名单、领取社保补贴通知和领款日程名单安排表,在发放中实行定时制,确保了社保补贴全部以银行存折形式安全、无误、有序、快捷地分发到个人手中,受到了广大群众的欢迎。

为促进下岗失业人员在新的一年里积极通过灵活就业

石泉县

农民工“年货钱”被偷 民警高效破案

本报讯(周歌 张志强)“破案神速,心系人民”,1月27日下午,在安康市石泉县公安局后柳派出所,辖区群众刘某将一面锦旗送到民警手中,并激动地表达着心头的复杂心情。“我们石泉公安民警真的太棒了……”

1月25日,从外地打工返乡的刘某,从银行卡内取出3600元钱,准备购置一些礼品看望亲戚。由于当天去朋友家喝酒,刘某顺手将钱包放在家中的柜子上,便出门了。

回家之后,刘某发现钱包还在,可钱包内的现金不翼而飞。于是,他立即拨打社区民警电话进行报警求助。

值班民警乔华勇、陆洪兵通过走访附近群众并调取事发地周边视频监控,很快便锁定盗窃嫌疑人。

当民警找到两名盗窃嫌疑人时,两名小年轻已经从后柳乘车来到石泉,正准备用拿来的钱购买手机。面对民警审讯,两人对入室盗窃的违法行为供认不讳。目前,相关案件正在进一步侦办中。

近些年来,石泉县公安局坚持将破小案、暖民心作为一项常态民生工程,面对民生诉求,坚决做到快速回应、高效办理。据悉,今年以来,他们先后成功破获各类侵财类案件16起,为群众挽回损失达50余万元。



1月30日,宁陕县义工联的志愿者们走进城关镇老城敬老院,志愿者们自带饺子、肉馅等物品,一起动手给老人们包了一顿热气腾腾的水饺。 杨宁 摄

勉县:社保补贴精准发力保就业

困难人员灵活就业享受社保补贴政策为切入点,强化援助,精准发力,积极筹措就业专项资金,在今年春季求职高峰期来临前为300名“4050”就业困难人员发放灵活就业社保补贴款120余万元,解决了灵活就业人员的后顾之忧,确保了全县就业形势平稳。

在就业形式多样化的现实下,近年来灵活就业已成为下岗失业人员再就业的一种主要方式,把社保补贴发

放到位是实施精准就业援助促进困难人员再就业的重要措施。该县将社保补贴发放作为援助就业困难群体政策的“就业红包”,精心组织协调,狠抓落实到位。明确发放对象。该县将2013、2014年度个人档案托管在勉县养老保险经办中心的原因有、集体企业下岗失业人员中持有《就业失业登记证》并实现了灵活就业的“4050”人员作为享受

方式实现再就业,鼓励支持用人单位招用失业人员,引导和提升就业困难人员继续灵活就业的积极性,该县人社部门加大资金统筹力度,经多方努力赶在春节前将城镇就业困难人员灵活就业119.90万元的社保补贴资金落实到位,使全县322名“4050”灵活就业人员从中受益,极大地促进了就业困难人员再就业、创业的积极性,推动全县就业创业工作良好开局。

(张鸿雁)



连日来,西安工务段利用节前党风廉政警示教育有利时机,制作宣传展板,成立宣讲小分队,在全段开展“党风廉政警示教育到一线”宣讲活动,采取观看警示教育图

片、重温警示教育誓词、签订承诺书等方式,不断增强党员干部廉洁自律意识,营造风清气正的职业氛围。

图为党员干部进行签字承诺。 李毅安 摄

希望还在,明天会好

——省内水泥企业困难职工现状分析及帮扶对策

因自然灾害、生病住院、子女上学等费用的发生,导致家庭困难。

3、部分职工不注重自身素质的提高,文化水平低,没有技术,不能适应当前企业多劳多得、能者多得的要求。

二、从实际出发,建立困难职工帮扶长效机制

企业工会帮扶困难职工的工作着力点,在于对党政帮扶工作的协助上。工会要结合自身特点,选好切入点,找准着力点,发挥优势和作用,协助企业党政做好困难职工的帮扶帮困工作。

1、建立和完善特困职工信息网络,全力打造“爱心”工程。工会组织要不断加大帮扶帮困力度,使扶贫帮困工作制度化、经常化、及时化。对特困职工实行动态管理,做好困难职工家庭状况的建档立卡,实现网络化管理。

2、建立和完善特困职工信息报告和预警机制。建立和完善特困职工信息报告和预警机制是促进企业和谐、企业共同增值的主要内容。对企业难以解决的特困职工出现的特殊困难,要通过启动层层负责、各负其责、逐级上报的预警机制,协调各方力量共同帮助解决,同时要

坚持定期走访,根据情况变化,调整信息,做到情况掌握及时准确。

三、帮扶困难职工要授人以“鱼”,更要授人以“渔”

在水泥企业,生活困难的职工大多文化水平低、技能差,从事的都是简单、缺乏技术含量的工作。按照企业薪酬分配原则,这部分群体的收入相应偏低。针对实际情况,工会应把提高困难职工技术素质作为帮扶工作的重中之重,加大对困难职工教育与培训的参与

管理力度。工会要积极组织困难职工与技术骨干、先进班组“爱心”结对子活动,通过传帮带活动,变单纯的“输血”为“造血”,从根本上解决他们的困难。

工会也要和生产部门及人力资源部门积极配合,为困难职工搭建获取知识和技能的平台。要经常开展职工创新创效和技术比武活动,激励更多的职工学知识、学业务、增收入。同时要创造一些劳动机会,比如企业的临时用工等,都可以提供给家庭生活困难的职工,让他们通过自己的劳动获取相应的报酬。工会也要经常举办一些培训教育活动和励志讲座,鼓励困难职工树立不等、不靠、不要的自立意识,树立依靠自己体面生活的信心。

建立和完善帮扶救助长效机制,是解除职工后顾之忧,增强企业凝聚力和向心力、构建和谐企业的坚实基础,工会组织一定要增强服务意识,密切职工群众关系,不断推进企业帮扶工作的制度化、规范化、人性化,使困难职工生活有保障,企业稳定有基础。(周亚茹)

■热点聚焦■