

据工人日报消息 鉴于《劳动防护用品监督管理规定》已于2015年7月1日废止,为加强用人单位劳动防护用品的管理,保护劳动者的生命安全和职业健康,国家安监总局日前制定了《用人单位劳动防护用品管理规范》,要求用人单位对劳动防护用品的使用情况进行一次自查,并按照《规范》要求完善工作制度,为劳动者配备符合国家标准或者行业标

准的劳动防护用品,对用人单位未给劳动者配备劳动防护用品或者配备不符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的,依法予以处罚。

据悉,近几年,国家安监总局职业健康司在执法检查 and 职业病危害专项治理中发现,许多用人单位在劳动防护用品的管理方面存在薄弱环节,有的企业根本不为劳动者配备劳防用品;有的即使配备劳

防用品,但质量较差,不符合国家法规和标准要求;还有的劳动者不会正确使用劳防用品。

据不完全统计,未配备劳防用品、劳防用品不合格、劳防用品使用不当等导致的各类伤亡事故占工矿企业伤亡事故总数的16%,每年造成的直接经济损失高达上百亿元。因此,进一步规范用人单位劳防用品的使用和管理,则显得尤为重要和紧迫。

白阿莹一行深入企业慰问困难职工



省总工会主席白阿莹(右三)、常务副主席周树红(右二)、副主席王宏兵(右一)在西安卫光科技有限公司看望慰问劳模。

本报记者 郭玉军 摄

本报讯(记者 薛生贵)2月1日,省总工会主席白阿莹、常务副主席周树红、副主席王宏兵一行到西安卫光科技有限公司、陕西汽车集团有限责任公司慰问劳模和困难职工,为四户家庭分别送去了2000元慰问金,为两家企业分别送去了10万元的困难职工帮扶慰问金,并代表省委、省政府和省总工会向他们致以新春的问候和节日的祝福。

白阿莹一行首先来到西安卫光科技有限公司,同企业负责人进行了座谈,详细了解了企业经营和困难职工保障情况。随后,他们来到省级劳模、高级工程师、73岁的王金成家里,白阿莹向他拜年,并与老人亲切交谈。他说,您是老劳模,给企业作出过很大贡献,我们一定要照顾好您这样的老同志。在因病致困的职工周小军家里,白阿莹仔细询问了治疗情况和医疗费报销情况,叮嘱企业工会一定要照顾好因病致困的职工群众。

随后,白阿莹一行来到陕西汽车集团有限公司家属区看望慰问困难职工。在困难职工王碧霞和马希华家中,白阿莹详细询问了两位老人的病情以及



昨日,省总工会常务副主席周树红(左一)、副主席王宏兵一行来到省广电系统看望慰问全国劳模和困难职工。周树红一行分别看望了全国劳模、五一劳动奖章获得者袁恩凤、全国劳模应启敏和困难职工张斌、毛亚宁、张建军等。

本报记者 刘强 摄

看病就医、大病报销和慢性病报销情况。他叮嘱企业负责人要多关心困难职工,多给予照顾。在听取企业负责人汇报后,白阿莹指出,送温暖活动是党和政府关心基层群众和弱势群体的责任和义

务,各级工会领导干部要带头深入困难企业了解情况并与企业党政和职工共商解困措施,要按照“精准扶贫”的要求,加大送温暖资金筹集力度,资金分配要向困难情况较多的地方、产业和企业倾斜。

愿农民工讨薪不再有代价

张哲

近期,一些农民工为讨工钱遭受殴打、伤害的事件时有发生,一姓李的农民工日前讨薪时,在老板办公室竟被活活打死,如此丧尽天良的暴行令人发指。春节将至,农民工讨薪又成为各级政府和媒体关注的焦点,拖欠农民工工资已成为一种潜规则,年年喊年年抓年年拖欠。在一些地方,农民工兄弟为此付出了惨重代价,令人痛心。

每到年末,从国务院到各级政府都下发治理拖欠农民工工资的文件,成立解决农民工工资办公室。劳动、住建、公安等部门联合行动,对解决拖欠农民工工资发挥了一定的作用。但并没有从根本上解决问题,且有相当部分是政府工程拖欠的。农民工们辛辛苦苦在外打拼一年,为城市和社会的发展作出了巨大的贡献。农民工外出打工就是为了挣钱养家糊口,结果辛苦一年还拿不到血汗钱,不知回家如何面对亲人期待的目光。他们面对不讲诚信、不支付工资的老板,除了失望、焦虑、气愤、怨恨之外,更多的只能是无奈。一些农民工在讨要无果的情况下,难免会出现一些过激行为,甚至用自己的生命进行抗争。不是农民工兄弟不懂得珍惜生命,他们作为弱势一方,还能怎么样呢?如果我们一些企业老板、政府讲诚信,能按时兑现他们的工资,谁还愿意付出生命的代价呢?

农民工打工挣工资,这本是天经地义的事情,正如公务员上班,国家支付他们工资是一个道理。无论是公务员,还是农民工,都是用自己的劳动获得收入,其薪水应按时支付。

尽管欠薪有多方面的原因,但一些企业诚信缺失,政府部门监管不力有着不可推卸的责任。每个打工者身后都有一个家庭,所以不论从法律上还是道义上,拖欠农民工工资都说不过去。

年关将至,我们的各级政府部门应切实切实把保障农民工合法权益工作落到实处,在严厉打击拖欠工资的同时,尽快从政策上完善农民工工资的发放,再不要让农民工为讨薪付出不应有的代价。

工报时评

标题新闻

- 17省调低今年GDP增速目标 去年13省未达预期
- 地方财政收入中不合理收费被指加重企业负担
- 环保部通报31件典型环境违法案件 晋陕最多各4件
- “e租宝”非法集资案:有关部门正加紧追赃挽损
- 内蒙古公布呼格吉勒图案追责结果 27人被追责

编辑:章琦 版式:王青 校对:韩蕊

全总办公厅为铜川市贫困村“送温暖”

本报讯(通讯员 高仁平)1月27日,省总办公厅党支部受全总办公厅委托,带着他们捐赠的衣物、文具盒、铅笔和笔记本等物品,来到铜川市耀州区瑶曲镇车洼村为留守老人儿童和贫困户家庭“送温暖”。

车洼村位于耀州区北部,是瑶曲镇最落后的贫困村,认定的贫困户为

112户364人,超过全村总人口的一半。这次“送温暖”活动除了全总办公厅捐赠的物品外,省总办公厅党支部还拿出支部活动经费2000元,为42名留守儿童购买了书包,并争取省总“送温暖”资金3000元慰问了6户贫困户,耀州区总工会还为他们送去了米、油等过年用品。



昨日,恰逢农历小年,在西安至昆明的K165次英雄列车上,由四川美姑县原生态毕摩乐队与西安客运段职工民乐小分队联合举办的“英雄列车民族之声亲情温暖回家路”音乐会,让广大旅客感受到了民族音乐的魅力。

薛生贵 王曙天 摄

今年企业“涨工资”将趋于谨慎

调薪次数和覆盖率减小

据初步统计,2015年各地公布的工资指导线相比2014年多持平或下调,这一状况已是连续第二年出现。机构预测,在经济下行的大环境下,企业利润空间缩小,支付能力下降,更多企业将采用减少调薪次数和降低调薪覆盖率的方式来减轻企业的营运压力。在就业压力增大背景下,2016年多数企业对调薪也趋于谨慎。

向下 整体工资指导线降低

企业工资指导线由基准线、上线(又称预警线)和下线构成。它是政府根据当年经济发展调控目标,向企业发布的年度工资增长水平的建议,并不具有强制约束力,但可作为企业与职工开展工资集体协商以及企业自身合理确定工资增长水平的参考依据。

记者初步统计,2015年各地公布的工资指导线相比2014年多持平或下调。例

如,北京2015年工资增长基准线由去年的12%降为10.5%;上海2015年基准线为10%,较去年下降2个百分点;广东2015年基准线为8.5%,较去年下降0.5个百分点。新疆、天津、山西、陕西这4省市基准线均下调了3个百分点,降幅最大。除了政府制定的工资指导线的下降,从机构调研数据也可以看出,经济增速和就业形势的变化已经对薪酬增长造成影响。

前程无忧近日发布的《2016离职与调薪调研报告》显示,2015年我国经济在总体平稳基调下继续呈现弱复苏,企业投资状况与盈利状况均受到较大影响。多数地区2015年企业工资指导线涨幅为持平或下调,更多企业在调薪方面趋于保守,预计2016年调薪幅度仍会有小幅下降。

这与政府方面给出的解释趋同。云南省2015年企业工资增长上线为17%、基准线为10%、下线为3%,分别比2014年低1%、2%、1%。对此,云南人社厅表示,云南

省2015年整体经济下行压力较大,企业经营和发展压力较大,政府促就业、稳增长压力较大;同时,云南省2015年度GDP、劳动生产率、消费价格指数等宏观经济发展调控目标均明显低于2014年。

事实上,从历史数据看,经济形势与薪酬趋势的相关性比较明显。韬睿惠悦此前发布的一份调研报告显示,中国企业的年薪增长率在2011年出现峰值11.6%之后,开始放缓,从2012年开始增幅仅为个位数,2012至2013年大概是9%,2014年是8.8%。前程无忧的数据也显示,2015年企业调薪平均幅度为7.6%,较2014年下降0.5个百分点。而预计2016年企业的调薪幅度依旧维持下降趋势,将降至7.3%。

分化 行业间涨薪幅度差异明显

2015年,中国经济发展步入新常态,

经济增速从高速转为中高速,制造业等部分企业在转型过程中陷入低潮,而互联网、生物医药等行业则“逆势而上”发展迅速,行业间涨薪幅度分化明显。

《2016离职与调薪调研报告》显示,随着中国金融市场的蓬勃发展,人才竞争愈演愈烈,行业间频频以高薪、股权激励等为诱饵的“抢人大战”,推动金融行业的涨薪速度遥遥领先。在大数据和“互联网+”兴起的背景下,高科技行业再次迎来较多发展机会,员工薪酬也是水涨船高。生物医药行业的稳健发展也为员工涨薪提供了坚实的物质基础。随着中国经济向服务型经济转型,现代服务业将成为经济增长引擎,员工薪酬亦平稳增长。但与此同时,制造业受冲击尤为明显,部分企业产能过剩,开工不足,部分岗位被取消或缩减,薪酬增长放缓。

(下转二版)