

神南矿业公司

产销逆势增长 累计双双突破3亿吨

本报讯 近年来,神南矿业公司抢抓发展机遇,积极应对困难,截止2015年底,公司紧抓安全生产中心工作,公司煤炭产销量实现逆势增长累计双双突破3.1亿吨,为公司转型升级发展奠定了坚实的基础。

“破则立,立则平。”近年来,该公司自谋突破,聚焦“转型升级、创效增盈”这一工作核心,部署“四版神南再造”总目标,按照“五个一”工作组织,以“九套转型升级、八个标准创建、七大工作体系和一大产业构建”为抓手,确保了产销稳定,实现了高产高效。一方面,强化技术改造与新技术、新工艺的应用,有效提升产能;另一方面,狠抓安全生产、销售外拓市场和企业文化建设,强化内生动力。

强化技术改造,着力效能质量领航

科技是第一生产力。该公司以新技术研究、推广应用为着力点,通过与中科院、中国矿大、西安煤科院等科研院所深度合作,加大技术改造与新技术应用力度,深入研究实验“110工法”,推广应用了“边角煤安全高效回采工艺及配套设备研究与应用”、“综采工作面煤柱尺寸优化”等多项新技术,促进了降本增效。该公司所属各矿在设计之初就以高起点规划,主要采掘设备均采用国外先进装备,采掘机械化均达到100%。为进一步挖掘进口装备和岗位作业上的内在潜力,该公司积极开展全员岗位创新与小改小革,进一步优化先进装备的适应性,围绕一台煤矿就有16处技术改造。2015年该公司全员岗位创新鉴定608项,申请

专利114项,获得授权59项,获得集团以上科研奖励20项。同时强化能力核定工作,所属柠条塔、红柳林取得了1800万吨/年生产能力核定,孙家岔龙华矿业公司通过400万吨/年改扩建项目综合验收,有效提升了矿井产能。

强化安全生产,着力提质增效护航

安全是煤炭企业的生命线。在转型升级发展的道路上,神南矿业公司始终把安全生产放在首位,以安全生产“底线”思维和“红线”意识管理为重点,以打造“非高危本安型”体系建设为着力点,积极推进“三型四化”矿井建设,坚持源头严防、过程严管、后果严惩,在灾害治理上超前预防,在体系完善上力求规范,在管理上狠下功夫,为全面实现安全全管理目标提供了保障。自该公司成立以来,未发生一般及以上生产安全责任事故和一般环境污染事故,原煤生产实现“零死亡”,安全生产形势持续稳定,所属各矿业公司均实现安全生产2400天以上,孙家岔龙华矿实现3200天以上。强化安全精细化管理,通过应用机环双检、人机工程优化、四项技术、“5E”全生命周期管理、SWOT系统分析等适合神南矿区特点的五精管理技术应用,开展五精示范岗、对标创纪录、三功三素提升十强型团队建设等活动。红柳林“挽手贴心”安全文化在全国推广;柠条塔“六精九全”、张家峁“六维聚合”安全文化获得“省煤矿安全文化建设示范企业”称号;红、柠、张及孙家岔龙华矿继续保持国家

一级安全质量标准化煤矿。

强化销售工作,着力外拓市场续航

销售是企业创值增盈发展的龙头。在目前严峻的煤炭市场形势下,该公司不等不靠,主动出击。所属各单位主要领导带队积极走出去,与运销集团共同访客户、跑市场,开发出新用户20多家,保证了年度生产计划目标的实现。产业公司以蒙泰集团、陕西有色等20多家大型企业集团旗下的153家煤矿建立了合作关系,外部市场开发1.3亿元,完成年计划的140%,实现利润3000万元。中能煤田公司以“国企品质、民营机制”承运托管煤矿4对,实现产值7533.12万元,创出了承运托管的模式和品牌。同时,以满足市场需求为导向,不断加强煤质管理。积极实施产品定制化生产,合理实施产、运、装、洗的技改匹配,加大原煤入洗率,稳定煤质。红柳林公司强化筛分动筛排矸、破碎环节的管理,增加了商品煤品种;柠条塔公司在保证整体产量不降低、生产接续正常的情况下,调整1-2煤和2-2煤的开采比例,确保矿井总体煤质稳定在5800-5900大卡,实现给化工企业供煤320多万吨;张家峁公司调整接续安排,实行定制化生产,稳定5-2煤产量,稳定了化工用煤客户;孙家岔龙华公司根据市场需求,积极进行配煤,同时积极探索在综采工作面进行松动爆破,提高块煤率。在市场销售竞争激烈的形势下,依靠稳定的质量确保了市场份额,实现

了产销平衡。

强化企业文化,着力软实力提升远航

企业文化是企业的灵魂,是企业永续健康发展的保障。该公司着力于企业文化的建设与深植,大力倡导“六种风气”,进一步突出企业文化的载体设计、方法改进、再评价,建立了适合神南特色的“六种关联文化”体系,使各单位“子文化”和“六种关联文化”大体系相得益彰,打造了神南企业文化“升级版”。同时,进一步健全完善了红柳林“心·Xin”文化、柠条塔“家”文化、张家峁“和”文化、中能“春”文化、孙家岔龙华“众”文化、产业公司“勤”文化以及红柠铁路“实”文化的子文化特色体系。形成了红柳林的过程控制“687”、柠条塔“六精九全”、张家峁“五和六控七体系”、产业公司“海尔式服务”和“设备现场救护式服务”、中能“四线卡位”法,孙家岔龙华和红柠铁路“绩效100”精细管控模式,成为了公司文化管理创新的新亮点,为企业生产经营工作注入了源源不绝的动力与活力。2014年,该公司获得中煤政研会“五精管理”和企业文化建设示范基地的荣誉称号。

面对“十三五”持续低迷的煤炭市场环境,在煤炭去产能硬仗打响的新形势下,该公司将紧扣转型升级和“创效增值、对标工业大奖工作标准,创新突破顶板,创客破解问题”的三大动力,提质增效,努力建成一流神南,为集团公司转型升级发展担当。(神南)

企业蓝讯

澄合矿业公司 大规格圆环链试制成功

本报讯 近日,澄合矿业公司煤机公司42大规格矿用高强度圆环链试制成功,这标志着该公司将正式进军大规格圆环链市场。该公司于2014年底进入大规格矿用高强度圆环链技改项目筹备工作。为了使技改项目顺利进行,该公司组织项目组相关操作人员外出升阳、无锡等地学习、考察,系统学习设备的操作、维护、维修。在大规格矿用高强度

圆环链机组设备运送到公司后,该公司组织项目组车间技术人员加班加点配合安装师傅进行地下水电处理、设备安装调试、生产工艺参数调整、设备稳定性测试等生产前准备工作。经过全体人员的不懈努力,1月11日,成功试生产出了第一条42大规格矿用高强度圆环链,为该公司全体干部职工打了一剂强心针。(王海娇 徐玉倩)

锦浩能化公司 供排水装置抓细节保设备平安过冬

本报讯 随着寒潮来袭,为保证全厂正常供水需求,蒲城清洁能源化工公司供排水装置仔细谋划,对全厂所有供水设备进行大小时,全面开启设备防寒过冬模式。该装置组织各班组当班人员,加强室外防冻点的巡查和维护工作。并安排各岗位技术员认真填写《装置防冻保温检查确认表》,对照《供排水装置防

保温方案》对各子辖区进行全面排查,逐项落实具体防冻措施,确保设备检查“一个都不能少”。为防止管线冻裂,该装置员工每两个小时开一次加药水管,对不常用的加药管线进行放空。保持PAC加药泵长开,保证管线内是流动液体,并配合现场的仪表人员检查仪表风管道是否有残余水,防止管线结冻,确保装置设备平稳过冬。(张妮)

陕北矿业公司与府谷能源开发公司 协作共逐市场

本报讯 1月26日,在阵阵热烈的掌声中,陕北矿业公司董事长李强林将一面贴有“互利共赢的典范 内部协作的榜样”金色大字的锦旗送到府谷能源开发公司执行董事乔建华的手中,此举标志着两家企业共同应对煤市“寒冬”中采取的得力举措获得了双方的高度认同,也预示着两家企业的合作将迈上一个新的台阶。两家企业煤炭采供关系的形成,为迎“寒冬”、度

难关、促发展,增进彼此间更为广阔和深入的合作奠定了坚实的基础,推动了双方的互利共赢。在赠送锦旗的交流座谈会上,陕北矿业公司领导与府谷能源开发公司领导客观公正地总结回顾了协作关系建立以来双方取得的成绩,就协作期间的煤质、煤价、售后服务等关键性问题进行了深入的探讨和磋商,并就进一步加深内部协作、实现互利共赢提出了意见及建议。(王玉)

锦泰采选 废旧刮板回收再利用节省百万元

本报讯 一直以来,刮板利用一次就变废品。但鉴于其每根约240元的出库价格,且一次利用之后并非完全变成废弃物这一情况,废弃太过可惜,如何再次利用,是人们的心头难题。为解决这一难题,神木天元全体检修机械专业员工对此发起了技术攻关。他们经过两次筛选,将那些螺栓孔磨损较小的刮板,直接进行矫正后再次利用。

对于那些螺栓孔磨损较大,且筋板厚度在5毫米以上的废旧刮板,先进行矫正,后直接采用切割与另一端对接,焊接加强的方式进行维修,切割段长度根据该段磨损情况控制在300毫米至500毫米之间。焊接好之后,利用摇臂钻,在刮板的两端重新打直径为21毫米的螺栓孔。截至目前,二次利用的废旧刮板有7600余根,可为神木天元节省近200万元。(雷艳阳)

陕西新泰节能中心携手陕北泰克新能源公司 提速创新发展

本报讯 1月18日上午,陕西新泰节能工程中心与湖南泰克新能源科技股份有限公司在西安正式签订了战略合作协议,为双方今后在节能减排创新发展和智慧能源开发利用等领域开展深度合作迈出了关键一步。双方负责人共同表示:希望以此战略合作

协议签约为契机,立足节能环保和智慧能源开发利用领域,通过双方精诚合作,实现优势互补,合作共赢,努力成为高能耗企业创造最大的经济效益和环境效益,同时也为共同建设“资源节约型、环境友好型”两型示范和“美丽中国”贡献一份力量。(惠鹏)

西安煤机 薄煤层神龙采煤系统引国内煤企普遍关注

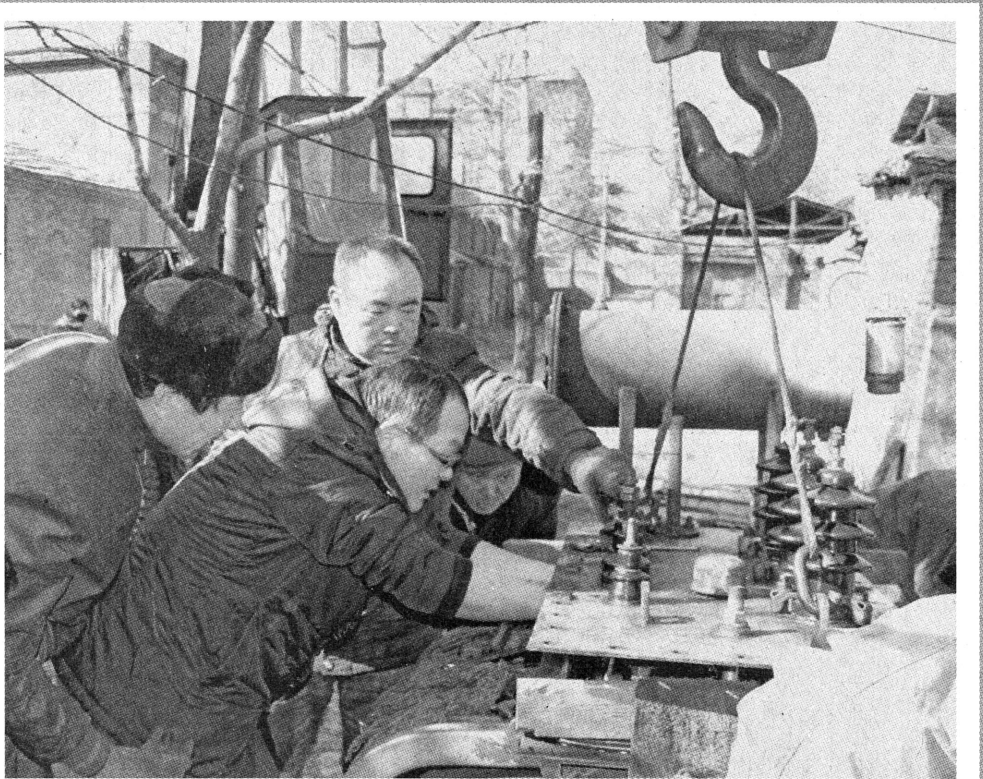
本报讯 1月22日,西安煤机公司产品技术交流会成功在陕西榆林召开。西安煤机公司与波兰柯派克斯公司合作开发的薄煤层神龙采煤系统引与会的国内煤炭企业普遍关注。会上,西安煤机公司介绍了进口采煤机设备替代使用、装备制造能力与检测水平以及“中国-波兰神龙采煤系统”产品等情况。

柯派克斯(KOPEX)集团副董事长Mr Broncel先生介绍了柯派克斯公司在矿山开采、安全机械、市场开拓以及与西安煤机公司的合作等有关情况,与会的神东煤炭公司、内蒙伊泰公司、神南矿业公司等单位代表,围绕进口采煤机设备国产化替代、薄煤层神龙采煤系统进行了热烈的座讨论发言。(蔡彦军)

瑞能煤业 青年志愿者爱心代购送年货

本报讯 “小伙伴们辛苦了,要不然这么多东西还真不知道怎么办回来。”1月31日上午,这是黄陵矿业瑞能煤业青年志愿者为退休职工杨玉柱派送代购年货时的情景。随着春节临近,年味越来越浓,职工家属便开始忙着采购年货,但由于气候寒冷,加之稍有降雪,对职工家属特别对退休职工等年老人来说带来出行不变便。为此,瑞能煤业群团部门组织8名青年志愿者成立

了爱心“代购”团队,专为矿区职工家属提供义务“代购”服务。为退休职工杨玉柱办年货就是他们接到的第一单“生意”。据了解,瑞能煤业团委近年来持续开展志愿者义务献血、爱心捐款、扶贫帮困等一些列服务活动,不断为企业、向社会输出着正能量,先后被共青团陕西省国资委工作委员会、全国煤炭行业共青团工作指导和推荐委员会评为“五四红旗团委”荣誉称号。(张战军 张磊)



1月25日,是“四九”第8天,室外零下10摄氏度。早8时许,韩城实业下峪口分公司管输的综合处变电所发生运行故障。为了14栋楼2900余职工家属冬日用电,水电队组成13人突击小组,投入抢修工作。经过8个小时的抢修,完成了故障排查任务,他们用行动高歌一支“数九寒天冷风吹,抢修现场火火热”的矿区服务曲。图片为修理现场。张孟君 摄

黄陵矿业双龙煤业减人提效 拒绝机构臃肿

本报讯 经过近半年时间的试水,黄陵矿业双龙煤业区队技术员、副队长及机关管理人员定员定岗工作终于尘埃落定。该矿根据矿井实际需求设定89个管理岗位,比之前管理岗位减少20%以上,矿内130余专业技术人员经过激烈竞聘,1月5日,89人成功上岗。

双龙煤业在打造“大型矿井”“标杆企业”的愿景下,不断创新工作思路,大力推行内部机构改革,本着“因事设岗、最少岗位”以及“一人多岗、一职多能”的原则,严格执行定员定岗要“三比”,硬性指标聚“才源”的创新用人机制。

“所谓的‘三比’就是所有参与竞聘的管理人员都要比学历、比能力、比素质,要让能者上、平者让、庸者下,用硬性指标来聚拢一批有学

历、有能力、有素质的精干高效的管理人才队伍。”双龙煤业人力资源部部长苏忍科说。为了让定员定岗工作更“接地气”,让员工更满意,双龙煤业从半年前开始做了大量工作,对参与竞聘的管理人员进行了岗位调查、岗位分析,还充分利用广播、LED大屏、网站等宣传媒体大力宣传目前企业面临的严峻形势和定员定岗工作的重要意义,保证职工队伍的思想稳定。

该矿首先让参与竞聘的管理人员比学历,本科优先、专科次之,以此为硬性指标,依次评比。其次,该矿对有能力、态度好、责任心强、品德优的人员进行民主测评,对参与竞聘上岗的管理干部进行考核打分,让职工自主选择心中最满意的管理人员。(刘美迪 管兵)

1月25日,榆北煤业公司召开专题会议,传达学习集团公司2016年工作会暨一届六次职代会精神。会议要求通过大力宣贯,切实把广大干部职工的思想和行动统一到集团公司2016年工作会和一届六次职代会精神上来,凝聚到集团公司重大决策部署上来,进一步坚定信心和勇气,在困难面前敢于担当,做到不放棄、不泄气、不漏气,以新思路、新目标、新举措做好各项工作,推动企业健康有序发展。

1月25日,技术研究院召开专题会议,认真传达集团公司2016年工作会和一届六次职代会精神,对研究院近期的科技创新工作做了详细安排部署。会议强调,落实集团公司和研究院工作会议精神,最根本的就是要加快推进科技创新步伐,研发提供适用技术,适应矿区基层单位降本增效需要,支撑集团公司转型发展,以卓有成效的工作,切实将会议精神落到实处。

1月25日,生态水泥公司召开专题会议,认真学习贯彻陕煤化集团2016年工作会暨一届六次职代会精神。并对近期公司的安全生产工作进行了安排部署。

(上接第一版)

1月25日,渭化公司召开两级干部会,专题传达学习陕煤化集团2016年工作会暨一届六次职代会精神,并要求各单位利用部门例会、班前会等形式,将会议精神传达到每一位职工,认真学习、讨论、领会会议精神,并结合企业实际加以贯彻落实,确保年度各项目标任务的顺利完成。

1月25日,蒲城清洁能源化工公司召开专题会议,认真传达陕煤化集团2016年工作会暨一届六次职代会精神,并结合会议精神,对公司2016年工作进行安排。大家一致表示,要将会议精神与公司稳定生产相结合,与治亏创效相结合,与日常工作相结合,并将进一步通过调度会、班前班后会将会会议精神层层传递到公司每个人,让职工知晓精神、明确方向、增强动力,从而在公司形成推动发展的强大合力。

1月25日,西安重装集团专题会议传达集团公司2016年工作会暨一届六次职代会精神,动员广大干部职工坚定信心,迎难而上,打赢治亏创效的攻坚战。会议要求结合重装集团的实际,结合西

铜川矿业『配套组合拳』开打『治亏创效战』

力资源管理活力。

——以“降成本、减人员”为“治亏创效”助力减负。切实做好临时工和退休返聘人员清退工作,依法依规对违反规章制度的人员解除劳动合同,为企业减轻负担。进一步做好政策性退休人员离岗工作,在全公司范围内实施“40、50”和“45、55”政策,并合理组织职工轮流放假,完善岗位绩效考核,

收入向一线职工、艰苦岗位倾斜。加大工资总额与效益挂钩考核力度,优化按劳取酬和按贡献参与分配制度,千方百计降低企业支出成本。

——以“增利润、促创收”为“治亏创效”拓展空间。进一步强化公司内部结算中心的资金统一管理,坚决做到收支两条线管理,集中统筹资金使用。积极拓宽融资渠道,采取抵抹帐、债务重组、信贷、抵押质押等多种方式缓解企业运行的资金压力。严控专项工程支出,规范专项资金用途,严控投资总量,积极加快棚改项目工程实施进度,尽快收回项目资金,把好钢用在刀刃上。

对生产确需设备先通过修理复用,内部调剂补充解决,确需采购的,按照“一事一议”的原则进行上报审核,并坚持内部优先采购。利用企业的人才和技术优势,“围绕创新驱动走出去发展战略”,努力拓展企业发展空间。持续加大外出创业中推出的劳务输出、承揽工程、技术服务、托管运营等创收增收项目的工作力度,培育外出创业创收新的经济增长点,拓展增收覆盖面。不断加大开发矿区煤层气、光伏发电项目等实施工程,加大发展辐射力,促进“治亏创效”工作取得实质性进展,为企业扭亏为盈提供不竭动力。(杨泰成)

以“促改革、改体制”为“治亏创效”提供支撑。以“科学规范、精干高效”的原则优化定编员,推行机关大部室管理,对矿业公司和二级单位管理机构进行精简和优化,为企业“瘦身减负”,压缩管理机构 and 人员,减小运行成本,着力培育一专多能、精干高效的复合型人才队伍。建立内部人力资源市场,对各单位富余人员统一管理,加强就业指导,鼓励员工自主创业,激发人

安重装集团工作会的要求,把会议精神真正落到实处。不能只有感动没有触动,不能简单停留在学过、知道,要切实拿出具体措施,使工作发生质的变化,要用实际效果来印证自己的责任担当,要做到真学、真懂、真落实。

1月23日,靖神铁路公司召开会议,传达学习集团公司2016年工作会暨一届六次职代会精神。通过学习会议精神,大家认为,公司上下要将思想和行动统一到集团公司的决策和部署上来,要以完成年度投资为目标,以一期工程全面开工建设为主线,求真务实,狠抓落实,扎扎实实做好工作,全力保障项目建设。

1月25日,陕煤层气公司召开专题会议学习传达陕煤化集团2016年工作会暨一届六次职代会精神。与会人员通过学习对今年及今后一段时期,集团整体所面临的严峻形势和改革发展任务有了清晰地认识。会议认为在当下国内能源行业产能普遍过剩的环境下,市场竞争呈现出“快鱼吃慢鱼”的特点,部分领域的过剩产能必然会被市场规律所淘汰,煤层气公司必须顺应市场变化,根据市场变化快速做出反应。