

工会法律援助为职工撑腰

职工之声

1月14日,在西安市总工会信访办公室,信访接待员张来周正在整理一起工会法律援助案件的卷宗,他对记者感慨道:“希望工会的法律援助,能为合法权益受到侵害的职工撑起腰杆。”

事情还得追溯到2015年4月初,一日大早,西安市总工会信访室来了27名年轻的集体上访者。经了解,他们是某饮品公司的销售人员,一名销售人员李林(化名)告诉信访接待员,“我们在饮品公司工作以来,公司每天都会延长工作时间且要求每周六都加班,有时甚至没有双休日,不加班的还要罚款。”为此,他们多次与单位主管沟通,希望解决此事,却遭到了拒绝,无奈之下他们将公司的行为公布在互联网上,公司一怒之下将他们以私下聚众,品牌意识淡薄为由全部开除,同时扣发2015年4月全部奖金。信访接待员听完李林等人的叙述后,依照《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》向他们解答了关于加班及违法解除劳动合同关系的法律法规,并征求大家意见能否调解处理,大家均表示同意。随后工作人员与饮品公司取得联系,表明了员工的立场,同时表达了希望调解的意愿,饮品公司也同意调解。

2015年5月4日,双方在工会的主持下进行了调解,饮品公司要求员工先将网上的信息删除,然后再谈。待员工们把信息删除后单位提出仅给每人赔偿一个月的基本工资,其他免谈。员工们不同意,第一次调解失败。调解失败后,市总工会信访室决定为27名上访者提供法律援助,指派五名律师三名法律工作者分别为他们的诉讼代理人,李林等人将该饮品公司诉至西安市雁塔区劳动争议仲裁委员会。

2015年7月6日,西安市雁塔区劳动争议仲裁委员会合并审理了这起集体诉讼案件。市总工会法律援助的工作人员认为,依法成立的劳动关系受法律保护,员工与饮品公司建立劳动关系,但单位却未给员工缴纳社会保险;员工在工作期间多次加班,且无任何补休或倒休,但单位并不支付加班费用;单位擅自单方解除与这些员工的劳动关系,该公司的种种行为,侵犯了员工的合法权益,所以应当承担相应的法律责任。开庭期间,李林等员工出示了签到表、会议值班排班表、会议纪要、电子邮件、解除劳动关系证明书等相关证据材料来证明案件的事实。但饮品公司称李林等人的加班事实不存在,对员工们提供的证据事实不予认定。同时提出这27名员工并非单位单方解除,而是主动辞职。庭审结束后,仲裁员希望双方能通过调解达成一致意见。

随后,市总工会的工作人员及时与饮品公司联系第二次调解的时间,双方于2015年8月6日进行了第二次调解,但饮品公司工作人员表示总公司马上要上市,西安分公司也即将解散,即如果大家打赢了官司也无法拿到钱。最终双方决定要求仲裁裁决,第二次调解也以失败告终。2015年10月20日,西安市雁塔区劳动争议仲裁委员会作出了裁决,饮品公司

出示的社保凭证证明单位已给这27名员工中的一些员工缴纳了社会保险,未缴的员工要求饮品公司予以补缴。关于加班的事实,员工提供的电子邮件等证据能证明其工作期间存在加班事实,饮品公司未提供有效证据证明已安排员工换休或调休的证据,所以应当承担不利后果。最终西安市雁塔区劳动争议仲裁委员会支持了其中19人要求补缴社保、支付节假日加班费的诉求;支持了其中8人要求补缴社保、支付节假日加班费及解除劳动合同经济补偿的诉求,其他诉求驳回。

据统计,2015年1月到11月,西安市总工会信访室接待受理职工来信来访810件2272人次,职工群众来信来访办结率达98%以上。同时,受理法律援助案件150件,代书85人次,出庭86人次,结案80件,涉及金额180万元。调解109人次,引导诉讼75件,调解成功10件,涉及金额11万元。

本报记者 钟洁

早上6点到8点,骑三轮车上门收空煤气瓶;8点半到下午5点半上班,中午抽空给煤气瓶充气;下午5点半到晚上9点,送煤气瓶;晚上9点以后,到证券公司看门……这就是农民工顾展红每天的工作。他每扛一个煤气瓶,就掏出5角钱,就这样连续资助了六七十个贫困孩子完成学业,每年用于助学的钱达到6000多元,而他至今仍住在8平方米的房子。(2月9日新华网)

6000多元,在某些人看来,这笔钱微不足道,不值一提。可要知道,这笔钱却是农民工顾展红每年扛了1.2万个煤气瓶一点一滴积攒下来的。有人给他算了一笔账:平均每瓶气要扛上4层楼,高度在11米左右,老顾一年扛1.2万瓶煤气,相当于上下了15次珠穆朗玛峰。更难能可贵的是,顾展红并非一时的心血来潮,他已经坚持不懈了14年,连续资助了六七十个贫困孩子完成学业。这是一位可敬的中国农民工,自己的生活还没有多少着落,必须每天辛辛苦苦打拼,可他如此热心公益事业,这是怎样的一种境界,怎样的一种风范?

改革开放这么多年来,农民工队伍越来越壮大,他们为异地的经济发展特别是城市建设作出突出贡献。但也毋庸讳言,在当今社会,不少人仍戴着有色眼镜看农民工。在他们看来,农民工是肮脏、粗陋、低俗的代名词。车上让座,不领情;见面打声招呼,不理睬;关键时刻见义勇为,不感谢……如此行为,反映出的到底是农民工素质差,还是这部分人素质差?

中国不乏暴富者,更不乏炫富者,但这些人中有多少人是在从事公益事业呢?有些人,钱越多,生活越奢华,在社会上越高调和张狂。如今不少人有了仇富心理,倒不是说这部分人心理不阳光,某种程度上讲,还是因为某些富豪们为富不仁和太过张扬。

再看看农民工顾展红,他绝对是一个辛苦的低收入者,但他认准了一个公益目标——每扛一个煤气瓶,就掏出5角钱,去资助贫困孩子完成学业。一个人的人生价值,不在于其是否拥有巨大的财富,不在于其是否拥有显赫的地位,关键在于其是否有一颗善心和爱心,是否热心助人和回报社会。

农民工群体中,不乏像顾展红这样的中国好人,他们让我们这个社会更友善、更温暖、更和谐,我们应该向他们投去深深的敬意。(金木)

为这位农民工点赞

为这位农民工点赞

工会动态

铜川市总工会

微信公众号打造宣传工作新渠道

本报讯(记者王何军 通讯员郭晓琴)铜川市总工会微信公众号经过一段时间的测试,近日正式开通。微信用户可通过搜索公众号“铜川市总工会”的方式进行关注。

据记者了解,“铜川市总工会”微信公众号由铜川市总工会注册申请开通,是铜川市总工会

利用新媒体的方便快捷优势,拓宽工会宣传工作的渠道,打造宣传的新平台和新路径。“铜川市总工会”微信公众号从工会工作实际出发,分为工会动态、走近工会、工会关怀三个版块,内容包括新闻动态、办事指南、困难帮扶、职工文体、劳模风采等。

耀州区总工会

再次跨入全省互助保障工作模范区行列

本报讯(王海宁 记者王何军)近期,铜川市耀州区总工会召开了在职职工互助保障工作工作总结表彰会。耀州区总工会以上缴互助费565963元,完成市总下达任务113%,完成女职工特殊疾病参保任务106%,再次跨入全省在职职工互助保障工作模范区行列。

以“服务大局、服务基层、服务职工”为做好互助保障工作的重要着力点,争取党政支持,加大政策宣传,强化责任分解,扩大参保范围,提高赔付质量,使职工互助保障成为该区总工会工作的一项亮点品牌。

镇巴县总工会

连续六年获省互助保障工作模范县

本报讯(杨建军)近日,在全省职工互助保障工作会议上,镇巴县总工会互助保障考核再次名列全省(区)第一,连续六年荣获全省互助保障工作模范县。2015年该县共受理18091人

次参保,上缴保费155.7万元,为528人发放各类理赔金158.8万元,赔付金额是2014年参保金额的120%,实现了互助保障全覆盖,有效解决职工看病费用高等特殊困难,深受职工欢迎。

华旅集团工会联合会

开展雪雕作品竞赛活动

本报讯(记者古晓娟 通讯员秦永毅)近日,华山景区迎来了一场雪暴,平均厚度达30厘米。为了弘扬广大职工爱岗敬业、忠于职守的精神,凝聚正能量,传递真善美,丰富职工文化生活,华旅集团工会联合会联合基层职工开展了“冰雪塑梦想 华山抒激情”的雪雕作品竞赛活动。

活动得到了广大职工的热切欢迎和积极响应,大家在紧张的工作之余精心制作参赛作品,抒发自己的美好愿望和理想。该集团基层八个单位的11件雪雕作品入选,这些作品从多方面反映了广大职工热爱华山、献身华山的情怀,展现了广大职工的劳动智慧和创造力。

2016,万象更新

记者在延安市宝塔区采访时了解到,每成立一个行业性、区域性工会组织,区总工会都会立即拨付2万元基础设施建设费用,并每月发给每个行业、区域工会主席工作津贴500元。这是他们在“打造品牌工会,促进示范带动”的过程中,以行业性、区域性工会组织为重点,着力推行激励机制的一个创新。

而这个创新正是宝塔区以农民工入会集中行动为契机,进一步夯实了工会组织建设基础的一个具体做法。随着经济结构和产业结构的调整,宝塔区已成为延安市经济市场化水平较高,新社会组织、新经济组织数量最多的县区。去年以来,宝塔区总工会积极探索“两新组织”工会建设路子,坚持广普查、深组建、全覆盖;探索出了一条“以创建品牌工会,促进示范带动”的工会组建路子,使基层工会组织建设得到质的提升。

眼睛向下紧盯“两新组织” 不断扩大工会组织覆盖面

去年是我省各级工会加强农民工入会和服务工作的“落实年”。宝塔区总工会成立了行业、区域工会工作办公室,配备了工作人员,添置了设施,建立了档案,完善了制度,明确农民工入会的好处、入会重点领域和入会程序,广泛宣传,扩大影响,力求吸引众多农民工加入工会组织。

为全面提高全区上下对加快非公新社会组织、新经济组织组建工会紧迫性、重要性的认识,每年年初,区总工会都会与相关

部门进行沟通,掌握“两新组织”基本情况,将“两新组织”工会组建和职工入会目标任务进行分解、部署,形成了工会主抓、部门协办、乡镇(街道)配合的工作格局。他们还建立了进度跟踪、挂钩联系、定期通报等制度,营造了良好的建会氛围。

他们眼睛向下,紧盯“两新组织”,对农民工相对集中的家政、快递、农民专业合作社等行业进行摸底调查,因地制宜,指导建会。成立了家政服务行业工会联合会,涵盖工会委员会21家;快递行业工会联合会,涵盖工会委员会11家,农民(果业)合作社行业工会联合会,涵盖工会委员会11家。由此辐射带动其他非公企业成立工会委员会13家,吸收农民工会员3733人。同时,健全完善个体私营工商户区域性联合工会1个,市场区域性联合工会1个,覆盖农民工会员16230人。配合机构改革和消化超职数配备领导干部工作,接管了72名科级工会主席,登记建档,完善程序,理顺了管理体制,并指导72个行政事业单位工会完成了换届,规范完善了118个基层工会委员会,72个经费审查委员会和69个女职工委员会。

汉台区总工会

创新举措 工作再上新台阶

创新劳动模范服务管理方式,充分发挥劳模示范引领作用。通过深入调查研究,制定了《劳模创新工作室和劳模示范岗实施方案》,在市人民医院、中材汉江水泥公司等劳模人数较多的单位,开展了劳模创新工作室和劳模示范岗创建活动,为进一步弘扬劳模精神、发挥劳模的示范引领作用,搭建了一个新的平台。

职工文体活动成为工会工作新常态。先后成功举办第五届“劳动杯”陕西象棋国际象棋联赛,协助市总工会承办了第三届

资集体协商工作示范单位,以他们为示范,引领带动全区资集体协商工作向前发展。8月中旬,组织举办了全区各镇办及汉江产业园区工会主席、协理员、专干参加的资集体协商工作业务培训班。通过这些举措,极大提升了此项工作的整体水平。

困难职工帮扶工作再上新台阶。他们在健全规范困难职工档案,增强帮扶工作的实效性,做响“四季送”帮扶品牌,加大为职工服务力度的同时,特别为1483名困难职工发放了“健康

聚力。图为该段职工跳绳比赛的场景。邢东升 摄

爱心服务卡”,持卡困难职工到指定药店购买药品可享受8.5折的优惠;筹集资金1.3万余元,为351名特困职工每人赠送了一份重大疾病互助保险。

基层工会组织建设工作方法多样。按照工作规划和市总工会要求,将工会组建任务分解下达到各镇、街道办事处工会,实行领导包片、干部包抓具体镇、办事处工会。同时,与区非公经济党工委保持密切联系,以党建促工建,全年新建工会组织163个,新发展会员6254人,其中新发展农民工会员4640人,较去年增长16%。从选树典型入手,强力推进全区基层工会规范化建设工作,由区总工会与镇、办事处工会分别选树的汉林公司、林公司等30多个单位,基本实现工会规范化建设。开展国有企业与非公企业结对共建活动,首批促成了中材汉江水泥股份有限公司工会与陕西西安中机械有限公司工会等3对6个企业实现结对共建,提升了工会规范化建设水平。本报记者 杨志勇

创建品牌工会 促进示范带动

——延安市宝塔区夯实工会组织建设基础纪实

截至目前,全区工会会员总数累计达到5.9万人,其中农民工会员3.7万人。全区新社会组织、新经济组织工会组建率达199%,为服务职工奠定了坚实的组织基础。

坚持抓重点突破 多措并举抓组建

在非经济组织、社会组织组建工会是工会工作的重中之重、难中之难。近年来,宝塔区总每年都要安排二至三个月的时间作为集中建会月,举全区之力,突击建会。他们积极探索和采用灵活多样、简便易行的组建方式和组建程序,对上规模、上档次、员工人数稳定在25人以上的“两新组织”单独组建工会;在物流园区、农贸市场、餐饮、装潢建材、五金、百货、副食品市场等数量小、人数少、大都不具备单独建立工会组织条件的个体私营工商户比较集中的区域建立区域性联合工会;在家政、快递、农民(果业)合作社等规模小、数量多、工会组织自身力量薄弱的小型非公经济组织建立行业性工会联合会。对规模小、数量多、网点比较分散、集中意识差的非公经济组织行业,他们集中力量予以突破。在组建时间上,采取攻坚战和持久战相结合,有效地推进了重

点、难点非公经济组织的组建工作。全区所有22个社区都按区域划分,组建了涵盖社区所有小企业的区域性联合工会;联合工商联成立了“个体私营工商户(工商局)”联合工会,以9个工商所管辖区域为覆盖面成立了9个工商所区域性分会,涵盖门店17242个,覆盖从业人员38002人,吸收会员16230人。

坚持“四看”“五到位” 力求建会工作规范化

他们注重实效,坚持一手抓组建一手抓规范,在提高组建率上聚力。按照“创建品牌工会,促进示范带动”的工作思路,以典型引路带动全盘,多次以行业或区域为单位召开现场会,交流学习规范化建设经验,使新建工会都能做到制度健全、活动正常、资料详实。

在具体建会中,该区总工会坚持做到基层工会组织建设“四看”“五到位”。“四看”是:一看工会组建程序,手续规范不违规;二看各种软件资料健全不健全;三看工会的作用明显不明显;四看职工参与不参与。“五到位”是:一是依法组建到位。建会中实行一宣传、二申请、三选举程序,依照《工会法》和《中国工会章程》的规定把关;二是

工作设施到位。落实工会办公用房、办公设施、活动阵地等硬件设施;三是工会制度到位。健全工会委员会职责、工会主席职责、工会劳动保护监督检查职责等制度,使基层工会在起步阶段就有章可循,力求规范化、制度化;四是工会干部培训到位。根据新任工会主席和工会干部的任职履新情况,每年不定期举办工会干部培训,有效提高了基层工会干部的政治素质、业务能力和工作水平;五是质量把关到位。在验收、审批新建工会组织时,坚持“十个一”标准,即:一文批复、一份会员名册、一张职代会代表名册、一块牌子、一枚公章、一套班子、一系列制度、一个经费账户、一套集体合同(工资集体专项合同)、一本会员证。

为固本强基,激活基层工会的活力,全面提升基层工会工作水平,区总工会在全区基层工会强力推进“模范职工之家”创建活动。把建会与企业的发展结合起来,与维权结合起来,与培训高素质的工会干部队伍、职工队伍结合起来。在创建“模范职工之家”活动中,注重依托职工开展“互帮互助送温暖”、“岗位奉献建功立业”等六项活动,丰富了建会内容。同时,他们还集中精力抓好街道、乡镇工会工作的升级,健全街道、乡镇工会职能。截至目前,全区18个乡镇、街道工会联合会已有5个被省总工会授予“陕西省标准化示范乡镇”,创建全国“模范职工之家(小家)”4家,省级“模范职工之家”5家,市级“模范职工之家”61家。

本报记者 阎冬



为丰富广大干部职工业余生活,真正将关心职工身心健康工作落到实处,近日,西安铁路局绥德电务段工会从小处着手,组织管内开展丰富多彩的文体活动,以此提高职工的凝聚力。图为该段职工跳绳比赛的场景。邢东升 摄

汉中市汉台区总工会作为基层工会,2015年来的工作展现了很多亮点。

“提质增效,建设陕西强区”劳动竞赛异彩纷呈。今年来,他们积极响应省、市总工会的号召,在全区各企业中先后开展了节能降耗技术创新比赛、医护人员技能竞赛、公交安全文明驾驶技术比武、厨艺大赛等不同形式、不同行业职工广泛参与的劳动竞赛活动,有效凝聚了职工力量,促进了企业经济效益稳步提升。

汉中毗邻城市体育舞蹈展演大赛,在全区举办了“展职工风采、建陕西强区”职工演讲、摄影、登山比赛等系列活动;11月下旬,配合市总工会圆满举办了汉中市、广元市职工联谊赛;12月初,成功举办了“汉中美、广场舞展演大赛”。

抓典型推动工资集体协商工作。年初,将基础较好的汉台区民营医药行业工会联合会、中材汉江水泥股份有限公司工会等5个不同类型的工会选树为工

商洛市工会会员人数突破22万人

本报讯(记者兰增干 通讯员李英峰)新年之际,记者从商洛市总工会获悉,经过去年全面开展检查督查,整顿规范工会组织1015个,全年新建工会组织265个,发展会员1.98万人。全市工会组织达到5231个,会员22.3万人。

同时,该市的职工互助保障实现赶超超目标。去年全年参保职工11.6万人,上缴保费977.5万元。已累计为近2万名患病职工赔付1200多万元。

去年,商洛市总工会还全面掀起了学习贯彻党的群团工作会议热潮。特别是商洛市政府与市总工会第8次联席会议决定,建立商洛市协调劳动关系三方委员会工作制度,进一步落实市县区工人文化宫建设,建立市级劳模特殊困难补助及疗休养制度。同时“五送”帮扶服务职工成效显著。筹资775.7万元开展“五送”帮扶活动,帮扶困难职工23394人、劳模466人。困难职工“送温暖”标准由300元提高到500元。“五送”帮扶为困难职工送去了党和政府的温暖。



近日,西安工程机械段工会组织广大干部职工开展“迎新春、展新貌、树新风”文体娱乐活动。图为该段职工在进行乒乓球比赛。邵旭华 摄