

北元化工公司: 民生, 于细微之处闪光

立春时节,北元化工公司惠民春风已经悄然而至,在公司二届二次职代会暨2016年工作会结束后不久,一系列关爱员工的民生政策迅速落地,短短半个多月的时间里,公司小处着眼,于细微处关爱员工,于小事中谋实民生工作。

吃上“暖心饭”是最大的民生

春节前,北元化工公司后勤管理人员就开始研究春节期间餐厅和现场免费工作餐的食谱,为了保证节日期间每天菜品种类不重复和恰当的荤素搭配,后勤管理人员绞尽脑汁,共同讨论,形成了最终的春节现场免费工作餐食谱。新年新气象,与往年不同的是,公司为了提高生产一线员工用餐质量,经过调研论证,短短十天时间里,一个装修典雅的现场餐厅在热电分公司改造完成,被现场员工称作是公司“‘两会’后为一线员工送上的第一份民生福利”,他们把这个餐厅里的饭菜称作“暖心饭”。关爱员工,不仅让员工吃好,更要吃出品质和品位。

“安居”才能乐业,打造“如家”公寓

北元化工公司为了让员工有一个舒适的居住环境,在解决符合条件的双职工住

宿问题之后,把目光转移到了改善宿舍环境方面。老王是公司的一名物业维修人员,他说,2016年公司明确提出员工报修问题的处理速度,正常情况不得超过24小时。对老王来讲,最害怕收到一线员工的投诉,那样的话,老王一个月至少都要损失掉三四百元绩效奖金。职工宿舍的电视和网络维修也是如此。公司职工公寓楼和餐饮中心在公司“两会”之后,实现了无线网络全覆盖,470个无线路由器全面启动,实现了“无线网络覆盖”和有线加无线的双网保障,为员工畅享网络生活提供了便利。关爱员工,让员工有“如家”般的归属感。

增发员工通勤车,让员工安心上下班

在春节临近之际,公司增发了两辆职工通勤车,极大地缓解了职工乘车的紧张局面。北元化工距榆林市区75公里,小杨每天下午下班乘坐公司通勤车回到家时,已经将近七点钟,这是陕北地区通勤车线路最长的一条。目前,公司通勤车发往神木方向5辆,发往榆林方向5辆,所有通勤车每天合计约共行驶1000多公里的路程。小杨说,以前为了能确保按时上早班,都要提前半小时排队候车,现在新增通勤车之后,不再担心坐不

上车而迟到了,心安了很多。

禁止左拐,消除逆行隐患

小武是北元化工公司的保安,他说,公司办公楼前是单行道,因为去往小区方向的道路正好是逆行,且离左拐自行车道距离较近,因此经常有员工逆行抄近路进入自行车道。但就这短短的一段距离,小武多次亲眼目睹因逆行造成的多起交通事故。2016年北元化工公司“两会”期间,职工代表提议在出口处设立禁止左转的标识牌,公司及时采纳此项提案,制作安装了一块固定式和一块移动式的禁止左转标识牌。小武说,标识牌安装之后,未发生过逆行现象,彻底解决了这段道路上因逆行可能引起交通事故的安全隐患。关爱员工,就是常把员工的安全挂在心间,无论是生产现场的安全,还是回家路上的安全。

加发公交车,方便员工回“家”

北元化工公司不仅发放榆林方向和神木方向的通勤车,同时还在锦界区域内发放三趟公交车,往返于机关本部和其中一个分公司,横穿整个锦界,方便锦界区域员工上下班出行。公司“两会”之后的第二

天,按照职工意见,及时增发了一趟晚上由分公司返回机关本部的公交车,并根据职工需求,适时调整了停靠站点,为居住在锦界区域内上夜班的员工提供了便利。员工小刘说,以前晚上去锦界和朋友吃饭后返回公司都要打的,车费贵,且安全系数也不高,公司在晚上时段加发一趟公交车,很方便。关爱员工,事不在大,在于用心。

投光灯,照亮员工健康跑道

北元化工体育场是员工锻炼身体的集中场所,每年从春天开始,体育场跑道上就成了散步、跑步的好去处,也是夏夜纳凉场所的不二选择。因为体育场跑道紧挨篮球场、篮球场的照明灯光虽然可以投射到跑道和足球场,但明亮度不够,且远离篮球场靠近四号公寓楼一侧的球场和跑道不能被照明,为此,公司特意在四号楼顶安装了两套投光灯。现在,整个体育场都处于光亮之中,不仅满足了员工跑步锻炼的需求,也满足了许多足球爱好者夜间踢球需求。足球爱好者小刘说,今年夏天,足球场之夜将会留下许多美丽的故事。

一系列的民生政策迅速落到实处,有大有小,在民生工作上,北元化工公司从细微处着眼,一直在努力,从未有停止。

(李生阳)

黄陵矿业 双煤业 小革新驱动发展实效

本报讯 当前,在煤炭市场下行压力下,黄陵矿业双龙煤业把“科技兴企”、“科技兴安”作为企业的发展之道、竞争之策,掀起了全员创新的新热潮。

为了营造一个良好的技术创新氛围,提升全矿整体科技创新能力,该矿稳步推进职工合理化建议暨“五小”成果评审活动,每季度征集评审合理化建议和“五小”成果;建立和完善科技成果评价体系、科技成果推广体系、推广成果验收结算体系等三大体系保障科技市场运作;制定了《科技创新市场管理办法》,成立了科技创新专业小组,完善了《科技创新市场工作考核评分标准》,出台了《科技创新奖励资金管理办法》,拿出专项资金,用于科技成果奖励、科技创新绩效激励、科技创新先进人才奖励等。

近两年,双龙煤业不仅将创新作为一种推动发展的驱动力,更视为企业抵御煤炭市场寒流的强心剂,使职工尝到了甜头,使企业发展有了强劲动力。该矿全面推进技能大赛、岗位比拼等职工素质提升工程,先后涌现出了10余名首席职工、20余名技术标兵、40余名技术能手,使创新的火种孕育在生产最前沿。仅2015年,该矿征集到“五小”成果200余项,其中来自一线职工的成果占了70%,该矿还成功举办了“五小”成果展,展出生产、地质测量、机电、通风四大类“五小”成果共48项,其中重点推广项目11项。按照技术成果“看得见、有效益、能推广”的评选原则,该矿每季度定时召开创新评审会,对创新成果进行验收、评审、定级,截止2015年底已发放创新奖金10多万元。(李俊芳)



为了丰富职工文化生活,陕北矿业生产服务分公司建立了职工书屋,为职工输送“精神食粮”。职工书屋共收藏文学、科普等各类图书600余册,近日正式向广大职工开放。

职工书屋实行全天开放。全部的图书都采取现场阅读和借阅的方式。自职工书屋开放一个星期以来阅读和借阅次数已超过200人次。安监科李孝武高兴地说:“做作为一名煤矿工人我们不再是矿

灯、胶靴、安全帽了,终于有机会从书本中了解历史和外面的世界,不再是大山里的孩子了。”职工书屋的建立,为矿工送来了一缕文化的气息。

李耀龙 和军伟 摄

铜川矿业玉华矿职代会提案件件有回音

员汇报去年矿三届三次职工代表大会中职工代表所提提案落实情况的一幕。

据悉,该矿党政一班人高度重视职工代表的提案,坚持将提案的征集、处理及落实作为职工参与民主管理、民主决策、民主监督的重要抓手及尊重职工主人翁地位、构建富裕文明和谐美丽矿区的大事来抓,

针对2015年矿三届三次职代会代表所提的涉及安全生产、经营管理、劳动工资、生活福利等四个方面的19件提案,多次组织有关部门、科室、单位召开会议,进行专题研究,落实责任,制定措施及整改方案,限期解决。

矿计划、劳资、生产、安质、财务、

供应、物业等科室和单位,对各自负责的提案在深入调查研究的基础上,认真办理,逐项落实。对既符合上级政策又符合公司、矿相关规定的,本着有利于企业发展、有利于改善职工生产生活环境的原則,多方筹集资金,尽快解决;对暂时难以解决的,积极创造条件,逐步予以办理,真正做到了职代会提案“件件有回音,事事有落实”。

(白军战)

写意青春正当时

——记陕煤化集团“最美员工”邵海洋

躊躇满志 投身煤海

2008年,邵海洋从陕西能源职业技术学院毕业,怀着对未来的无限憧憬北上来到神南张家峁矿业公司。初到矿山,就被安排去神东公司哈拉沟矿培训实习,实习期间,他坚持每天跟工人师傅们到井下了解机电设备的操作原理,并对各采掘工作面的供电图纸、设备参数等进行了详细记录,为以后的工作准备了第一手资料。经过安全学习和培训后,他被分配到机运队,担任一名维修电工。面对公司井下一套套庞大的机电设备,加上复杂的地质条件和高强度的体力劳动,天生不服输的性格使他暗暗下定决心,只有靠自己踏踏实实一步一个脚印地干出成绩,才能实现自己的价值。短短一年时间,他搜集了42种现场设备常见故障及处理方法,还绘制了设备布置图、供电系统图等,并汇编成册,为现场处理故障和员工学习提供了宝贵学习资料,成为了独当一面的业务骨干。

大胆创新 锋芒初露

创新就是动力,设备维护过程中,必须注重工作的创新,以求各项经济技术指标大幅度提高。随着公司矿井升级改造,原煤运输系统经常出现纵撕保护误动作致使整个运输系统经常重



最美员工风采录



邵海洋,是一个80后的杰出代表,为人忠诚、憨厚,工作踏实、敬业。2008年从陕西能源职业技术学院毕业,带着奉献矿山的理想来到神南张家峁矿业公司,7年多来,从普通员工、班组长、技术员,到如今的机电副队长,他用勤奋工作和不断创新精神,一步步实现着人生的价值,在煤海深处闪烁着青春的光芒。曾先后被公司评为“优秀共产党员”、“科技标兵”、“优秀团干部”、“先进生产工作者”、“技术状元”称号。2014年,他不负众望一举拿下神南矿业公司首届职工技术比武电机组第一名,并被授予“技术能手”荣誉称号。面对荣誉,他不骄不躁,没有放慢前进的脚步,而是向着更高的目标发起挑战。

陕钢集团汉钢公司动力能源中心 为困难员工献爱心

本报讯 “我捐200元”、“我100元”……2月2日上午,在陕钢集团汉钢动力能源中心上演了“一方有难、八方援助”的感人场面。

原来,在得知内部员工陈某家中父母患有疾病、妻子体弱多病,住院治疗花费10余万元、生活举步维艰这一情况后,动力能源中心党政工立

即发出募捐倡议,动员党员干部率先进行捐款,帮助这个困难家庭渡过难关,过一个幸福的春节。短短2个小时,中心党员、干部及自愿捐助的员工共计捐款4868元。2月3日,当汉钢动力能源中心有关领导捐款如数送到陈某手中时,陈某感激得连声说:“谢谢、谢谢……”。(席坤)

神木天元公司工会 开展迎新春游艺活动

本报讯 为展示传统节日企业文化的新风采,使广大员工度过一个欢乐祥和的春节,2月10日上午,神木天元公司工会开展了迎新春游艺活动。此次活动主要以欢乐套圈为主,吸引了近500名员工及家属参加了此次活动。

为确保活动更具有

趣味性,神木天元公司工会将此次活动分为儿童组、老年组、女士组、男士组。在活动现场,大家有序的将一个个铁圈套在自己所喜欢的奖品上,奖品虽小,但还是吸引着大家的眼球。现场,大家的欢声笑语将活动一次次推向高潮,使活动热闹非凡、其乐融融。(神木)

铜川矿业公司物资供应分公司工会 开展“岗位金点子、创效总动员”活动

本报讯 新年伊始,铜川矿业公司物资供应分公司工会围绕企业转型升级和落实“治亏创效”发展目标,在职工中深入开展“岗位创效我行动、源头治理献良策”全员调研知识答题活动,将中央经济工作会议和集团12.8专题会议会精神变为全员参与贡献岗位金点子,全员行动加强创效做贡献的“大众创业、万众创新”,激发职工内在创造力和企业的活力,为应对和谋求创新发展集思广益、谋划良策。

铜川矿业公司物资供应分公司工会将维护职工利益与发挥职工作

用并重齐抓,针对目前企业发展面临的转型压力和升级考验,公司工会在深入调研后认为职工中蕴藏着不少真知灼见和创新点子,如果能够将这些分散的个人想法汇集为企业发展的群体智慧,将会给企业的创新创效提供“金点子”。为此,该公司工会开展了这次知识答题和问计调研活动,各车间工会和各部门参与踊跃,90%以上职工都从不同侧面和各自角度提出了不少有参考价值 and 借鉴意义的好想法和好措施,激发了职工的内在创造力。

(物供宣)

真挚的关爱、红红的春联、香喷喷的饺子……节日期间的陕钢龙钢公司炼钢厂到处一片其乐融融的景象。为保证职工度过一个祥和美满的春节,以更加饱满的工作热情投入到新一年的工作中,陕钢龙钢公司炼钢厂工会采取一系列行动让春节温暖起来。

爱心送起来

为保证困难职工安心过节,该厂工会通过逐级摸排、基层走访谈心等形式对困难职工进行摸底、上报,年前该厂的80余名困难员工收到来自各级工会的10万余元慰问金及米面油等慰问品。此外,该厂领导还走进部分困难职工家中进行走访,并为5户一对一帮扶对象送去了慰问品和慰问金。今年40岁的范明喜是芝阳人,2015年8月份父亲不幸因病去世,数万元的医药费压在他的身上,生活担子非常重,当他拿到慰问金后,眼角红了,激动地说,这2000元可帮了他大忙了。“目前公司已经很困难了,却不忘我们这些困难员工,我都不知道该说啥了,以后一定好好干,与企业共渡难关。”拿到慰问金和慰问品的困难员工感慨道。

春联写起来

2月4日至5日,炼钢厂办公楼培训室里呈现一片温馨祥和的气氛。一幅幅火红的春联映入眼帘,“万事如意”、“喜迎新春”、火红的“福”字……来自基层的4名书法爱好者挥毫泼墨,义务为员工写春联。据了解,为丰富员工文化生活,喜迎猴年新春,该厂举办了“迎新春 写春联 送祝福”活动。为此,分厂购买了红纸、笔墨、金粉、汽油、清漆,并下载经典对联,由专人进行裁纸,供员工挑选。短短两天时间,就送出对联600余幅。

饺子吃起来

除夕、大年初一,一顿顿香喷喷的饺子在炼钢厂的各个学习室、操作室内开开心心地吃起来。为使节日期间坚守在岗位的干部职工能够吃上热乎乎的团圆饭,感受到家的氛围,该厂工会结合实际,采用分厂工会统管、各分会自主组织的形式,确保每名坚守的职工都能吃上饺子。各分会各具特色,连铸分会、动力分会的职工自己动手准备材料,齐心协力在小小的学习室里做出一碗碗香喷喷的饺子。天车分会的职工齐聚公司餐厅吃碗饺子宴。“吃到的不仅仅是香喷喷的饺子,更是一种温暖,一种家的感觉。”职工小刘开心地说道。

(李晚艳 薛婷)



职工在包饺子