

■聚焦■

赵成实(化名)是西安市灞桥区农民。经人介绍,他在灞桥区某单位找到一份临时工。那年,赵成实25岁。他工作努力,脏活累活抢着干,多次被评为先进工作者,赵成实认为只要自己努力工作,单位肯定能给自己转正的机会。光阴荏苒,赵成实从“小赵”变成了“老赵”,却始终没能转正。眨眼间他60岁了,看着和自己同龄的同事都在办退休手续,他也去找领导申请退休。领导很遗憾地告诉他:“临时工不能办退休。”为了生活,为了那一份工资,他继续在单位做临时工。每当想起领导的话,老赵心里就不平静,辛辛苦苦工作近三十年,把毕生的精力都献给了单位,为什么不能退休?老赵后怎么办?他不甘心,要讨说法,要维护自己的合法权益。

从2012年开始,老赵在老伴的陪同下多次到省、市信访机构及有关部门上访,都没有结果。当他感到绝望时,好心人告诉西安市总工会有个法律援助机构,为职工免费提供法律援助。

在工会 他看到了希望

2014年春节后,老赵在老伴的陪同下到了西安市总工会信访室寻求帮助。信访室的陈律师接待了他们,陈律师细心地听了他们的诉说,查阅了他们提供的证据材料,决定给他提供法律援助。在工会,赵成实看到了希望。

2014年4月,在工会的帮助下,老赵向灞桥区劳动争议仲裁委员会递交了劳动争议仲裁申请书,开始走法律维权之路。几天后,仲裁委通知老赵去取通知书。老赵看到通知书后傻眼了,竟然是《不予受理通知书》。原因是老赵年龄已超退休年

龄,不属于劳动仲裁受案范围。不懂法的老赵感到茫然,到工会信访室询问。陈律师安慰他说,按照有关劳动争议调解仲裁法规,超过退休年龄的劳动争议不属于劳动争议仲裁委员会的受案范围,但是劳动争议案件必须经过劳动仲裁程序。

劳动仲裁后,单位将老赵辞退,其临时工也干不成了。

为了到法院立案,陈律师为他书写了诉状,准备了能认定他和单位有劳动关系的合同书、工作证、荣誉证书、工资表、奖金发放表以及他的工作资料等

承认和原告赵成实有劳动关系以及他的工作年限,并且承认没有给原告缴纳社会保险。在法官询问为什么不给赵先生缴纳保险时,单位代理人轻描淡写地说他们给所有的“临时工”都没有缴纳社会保险。并反复强调赵成实的请求已超诉讼时效,法院应驳回原告的诉讼请求。

庭审后,主审该案的法官主持调解,劝说被告单位给原告补缴社会保险。单位态度强硬,只愿意一次性给老赵支付三万元现金了结此案。由于双方给出的条件差距太大,调解失败。

陷入迷茫,他不明白维权怎么这么难?他表示要向西安市中级法院申请上诉,并说不管怎样自己也要将维权进行到底。陈律师和信访室其他几名律师反复推敲、研究此案后决定支持老赵上诉。

2014年7月,西安市中级人民法院组成合议庭审理此案,庭审结束后,法官为双方调解。由于一审胜诉,被告单位态度更是强硬,表示只给三万元,并且要求原告承诺拿到钱后,双方再无其他劳动争议。面对单位的强硬态度,赵成实表示,宁可与单位将官司打到高院,也不要单位

月,老赵向陕西省高级人民法院提起了再审申请,请求依旧是要求单位赔偿不给自己缴纳养老和医疗保险金造成的损失。

2015年3月,高院主审法官组织双方对本案进行了询问,了解基本情况后,2015年6月下发了裁定书,裁定高院对本案进行提审,停止本案的执行,并通知老赵8月5日开庭。

2015年8月5日,老赵俩口在陈律师的陪同下来到省高院。为了抓住这次难得的机会,陈律师认真整理相关证据,反复修改代理意见。庭审中,面对台上的三位法官,老赵泣不成声地诉说自己的委屈。陈律师在辩论阶段,以法律为准绳,晓之以情,动之以理阐述自己的代理意见。

庭审结束后,高院组织双方调解。对于老赵的请求,主审法官首先给予肯定,并指出单位的错误做法,在正义面前,单位态度有所缓和,答应与老赵重谈调解条件。在征求老赵的意见后,主审法官向单位提出补缴养老保险金的建议,但是双方对补缴年限上却产生分歧。单位主张缴纳15年,老赵坚持按照实际工作年限缴纳。双方通过询问灞桥区养老经办机构得知,灞桥区从1993年开始缴纳职工养老保险,这也意味着老赵补缴的年限只能从1993年开始,共计19年。双方经过五次调解,最终达成了调解协议:单位为赵成实补缴19年养老保险金,对于老赵达到退休年龄后至今的退休金损失及不能补缴医疗保险金的损失,单位一次性支付三万元现金作为补偿。

从工会接受老赵的法律援助申请,到案件结束,历时近两年,经过三级司法机关的五次裁判,六次开庭,十次调解,农民工赵成实的维权案终于画上圆满的句号,实现了老有所养的梦想。

(张来周 陈晓艳)

20多份证据。同时告诉他:由于西安市各级法院从2014年起,已不再受理补缴社会保险的诉讼请求,老赵应将补缴28年社会保险的请求变更为赔偿相应的经济损失。参照与老赵同工龄的同事领到的退休金,陈律师建议老赵向灞桥区人民法院提交了要求单位赔偿因不缴纳养老、医疗保险给自己造成损失100万元的民事起诉状。

败诉 他陷入困境

灞桥区法院接到诉状,一个多月后依法向原告送达了开庭传票,通知双方于2014年5月某天开庭。庭审过程中,被告

鉴于该案件具有代表性,灞桥区法院又依据民事诉讼法,将本案的简易程序转变成普通程序,由原来的一名法官独任制,变更为三名法官组成的合议庭。再次通知双方当事人开庭。此次开庭,原告双方充分准备了各自的证据,庭审过程中,双方唇枪舌剑,争论激烈。工会陈律师义正辞严地指出:用人单位既不给劳动者缴纳社保又不赔偿给劳动者造成损失,显失公平,是违法!

经过法院的多次开庭、调解,老赵心想自己的请求一定会获得法院的支持。谁知,一个月后,等来的却是法院以赔偿请求不属于法院受案范围,驳回原告的诉讼请求的判决书。拿到判决书,老赵又一次

的三万元钱。2014年9月,西安市中级人民法院同样以社保赔偿损失不属于法院受案范围,驳回原告的上诉请求。

原本以为能胜诉,谁知,两级法院都驳回诉求,赵成实心灰意冷。市总工会信访室的陈律师一方面积极劝说赵成实正确对待法院的判决,另一方面,认真研究其他省市法院及陕西省高级人民法院对这类判决的做法。在综合分析案件情况后,陈律师建议老赵向陕西省高级人民法院申请再审。

维权 最终获成功

根据赵成实的申请,市总工会继续为他提供再审阶段的法律援助。2014年10

和煦春风徐徐吹

旬阳县职工互助保障工作侧记

阳光和煦,春风送暖。走在上班的路上,陈仪清的心情格外爽朗。作为旬阳县总工会副主席的她,不仅是在自己过去一年荣获了“省级先进个人”而欣慰,更让她感到高兴的是,在领导和全县工会系统干部共同努力下,全县的职工互助保障工作连续2年荣获了“全国先进单位”,连续5年荣获了“省级模范县”。

近年来,他们多措并举,狠抓落实,推进职工互助保障工作实现跨越式发展。全县行政事业单位在职职工参保人数达到了100%,企业在职职工参保人数达到了97%。2015年参保缴费金额达113万元,连续2年超百万元大关,居全省县级工会互助保障工作前列;理赔职工900余人次,理赔金额达130多万元。互助保障成为工会服务职工的得力民心工程,也和煦春风吹在职工的心窝里。

“县委领导高度重视,政府大力支持是第一关键。”陈仪清说,为强化机制建设,推进此项工作健康有序发展,县委下发文件,进一步明确要求,规定了资金来源,要求审计、财政、纪检监察等部门要依法依规支持工会开展互助保障工作。与此,坚持做到了“五个结合”。即与创新争优工作相结合;与工会工作目标管理相结合;与困难救助相结合;与工会经费拨付管理相结合;自愿与全部相结合。

为了治病患职工切实感受到互助保障的好处,他们坚持不断优化服务,提升服务质量,并

形成了“八步法”服务工作模式。一是上门服务,收集符合赔付条件职工的相关材料后,做到及时上报,使患者能够及时得到赔付款;二是真情关怀,对患大病的职工,坚持由县总工会领导和业务人员亲自上门走访慰问,并亲自送去理赔款,让患病职工真切体会到工会组织的关怀和温暖。同时,每年对患重病花费比较大的职工,县总工会另外筹资开展二次慰问,进一步缓解重病患者困难;三是及时通知续保,每月提前15天,通过发续保告知书和电话通知等方式,及时通知各参保单位按时续保;四是及时通报,每年把参保和理赔的情况,以正式文件通报给各参保单位;五是掌握动向,对参保单位无理赔的情况,及时加强了解询问,避免出险职工遭受损失;六是拓展险种,在巩固原有险种的基础上,积极推介《女职工特殊疾病保障计划》和《重大疾病互助保障计划》,扩大覆盖面,增强针对性;七是适时对高危企业、困难女工开展送意外和女工保险计划活动,促使效益

不景气的企业职工享受到互助保障的温暖;八是创新发展,开通网上理赔支付服务。与陈仪清的采访交流中,记者得知,该县从去年7月份起实行理赔款业务网上支付办理,将理赔款直接打入患病职工银行卡,让职工感受到互保赔付的高效快捷。同时也标志着全县职工互保工作从此真正走上了制度化、规范化发展轨道。

本报记者 杨志勇



2月25日,西安动车段工人技师、全国铁路劳模董宏涛正在向青工传授动车组检修经验和技能,指导青工立足本职岗位,为节后客流高峰提供动车设备保障。春运以来,该段在青工中开展“岗位技能现场传帮带”活动,通过请进来讲、送出去学、实训基地练等办法,提高动车组机械师的业务技能。王曙天 摄

我省今年一次性工亡补助金核定基数公布

本报讯(记者 兰增干)省人社厅2月23日下发了《关于2016年一次性工亡补助金核定基数的通知》。通知指出,国家统计局公布了2015年全国城镇居民人均可支配收入为31195元,职工工亡时间发生在2016年1月1日至2016年12月31日期间的,各市(区、管委会)

和行业单位在核定工亡职工一次性工亡补助金时,应按照《工伤保险条例》第三十九条第一款第三项规定和此基数核定,确保足额支付。

同时,按照省民政厅、财政厅联合印发的陕民发〔2015〕73号文件,调整了伤残国家机关工作人员残疾抚恤金标准,从2015

年10月1日起执行。按照我省工伤保险有关政策规定,事业单位原工伤人员参照执行。具体标准为残疾等级一级抚恤金标准(元/年)58310;二级51620;三级44930;四级35370;五级26760;六级22630;七级16260;八级10500;九级7650;十级5730元。

本报讯(梁真鸣 姚泽练)归集9.48亿元、放贷10.22亿元、提取3.54亿元,这是笔者近日从安康市住房公积金管理中心获悉的2015年该市住房公积金业务核心数据,公积金使用额达到13.76亿元,刷新历史最高水平,个贷率、资金使用率连续六年保持全省领先,为该市房地产市场平稳健康发展起到了重要支撑作用。

归集力度加大。自去年末,安康市缴存住房公积金单位达2870个,职工人数12.05万人。受积极向非公企业扩面、提高缴存比例、将津补贴纳入缴存基数等多项惠民改革措施影响,全市住房公积金归集额实现稳中有升,当年归集9.48亿元,完成年计划137%;累计归集54.84亿元,同比增长23%;住房公积金余额为35.48亿元,完成年计划的111%,同比增长26%。目前,全市机关事业单位缴存基数实现统一,缴存比例差距逐步缩小,制度的公平性得到有力保障。

贷款门槛降低。职工连续正常缴存住房公积金6个月以上,其中非公企业职工连续正常缴存12个月以上,即可申请住房公积金贷款。降低首付比例,首次使用住房公积金贷款购买自住住房,首付款比例不低于20%。贷款年限延长至职工法定退休年龄后5年,最长不超过30年。开通省内异地贷款,支持跨区域工作的缴存职工改善居住条件。同时,率先在全国取消公积金个贷委托担保费用,减轻职工购房负担。全年发放个贷4152笔,金额10.22亿元,同比增长44%,个贷率达到77.03%,稳居全省第一。

提取条件放宽。放开租房提取,职工连续足额缴存住房公积金满6个月可提取夫妻双方的住房公积金支付房租。支持职工“养房”提取,缴存职工可提取住房公积金用于支付自住住房物业管理费。允许直系亲属“互提”,缴存职工购买、建造、翻建、大修住房、归还住房贷款本息时,允许提取其子女、父母个人账户内的住房公积金。同时,将久为诟病的“单身证明”要求改为申请者提交“单身声明”。全年办理提取住房公积金10568人,金额3.54亿元,同比增长16%。资金使用率达到85.14%,帮助14720户家庭圆了住房梦。

安康职工去年使用住房公积金近13.8亿元

个贷率、使用率保持全省领先

浅议企业党员干部如何做到守纪律讲规矩

党的纪律和规矩,是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则。习近平总书记强调,要“严明政治纪律和政治规矩”,“加强纪律建设,把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”,并且明确提出了遵守政治纪律和政治规矩的“五个必须、五个决不允许”,为加强党的政治纪律和政治规矩建设指明了方向,也是新形势下对全体党员干部的重大政治要求。

那么,企业中党员干部应如何做到守纪律、讲规矩呢?

1.要把维护团结作为生命要。习主席指出:团结是党的生命。党的团结统一靠什么来保证?靠共同的理想信念,靠严密的组织体系,靠全党同志的高度自觉,还要靠严明的纪律和规矩。当前,集团公司发展处在关键时刻,面临的压力巨大,在这个时候,越需要用共同的事业来支撑团结、用严明纪律规矩来维护团结。

1.1要坚持民主集中制原则。这是党的根本组织原则和领导制度。企业建设中,我感觉到要做到以下三点:集体领导为最高原则、议事决策为核心内容、“四个服从”是最高纪律。一旦

党委形成决议,都要坚决执行,个人意见可以保留,但在思想上、行动上不得有任何违背;党委议事决策的内容不得随意向外扩散,特别是重要问题的处理等情况,绝不能擅自讲出去,切实维护党委决策的严肃性。

1.2要强化组织观念。企业组织意识不强,就如同一盘散沙,难以形成合力。我们每名同志入了党,不管从事什么岗位,处于什么地位,都要自觉相信组织、依靠组织、融入组织、服从组织,做到听招呼、守规矩。

1.3要严格落实党内生活。当前,严肃党内生活,关键就在坚持落实各项组织生活制度。尤其要突出组织生活会这个重要平台,按照相关要求,自觉过好思想认识关,用好批评与自我批评这个有力武器,在触及灵魂、触及灵魂中坚定信念、强化党性、严明规矩。

2.要把遵守法治作为行为准则。习主席强调:“国家法律是党员、干部必须遵守的规矩,法律是党领导人民制定的,全党必须模范执行”。对于国有企业党员干部来说,就必须认真讲法治、抓法治,不断提高运用法治思维和法治方式经营管理、推动发展、化解矛盾的能

力。要知法敬法,牢记党纪红线不可逾越、法纪底线不可触碰,坚持谋划工作运用法治思维,处理问题运用法治方式,切实把对法治的尊崇、对法治的敬畏转化为思维方式和行为方式。

3.要把弘扬传统作为本色要求。习主席曾讲过,党内很多规矩是在长期实践中形成的优良传统和工作惯例,经过实践检验,约定俗成、行之有效,反映了我们党对一些问题的深刻思考和科学总结,需要全党长期坚持、自觉遵循,并不断弘扬。比如“三大作风”、“两个务必”等,不仅没有因时代的变迁而脱离实际,反而切中时弊、历久弥新。

4.要把严格自律作为基本操守。守纪律是底线,守规矩靠自觉。党员干部只有把对政治规矩形成源于自觉、发自内心的真诚敬畏和坚守牢固,才能为人不自我、办事不逾矩、用权不任性。

4.1慎初。需始终谨记“扣好第一粒扣子”的人生道理,警惕“湿了第一只鞋,就不住第二只脚”的人性弱点,真正管住第一次、把好第一关、守住第一道防线,决不能以“一次不要紧”来开脱自己,以“一点

小事无所谓”来放纵自己。

4.2慎独。“君子慎独”。慎独就是在个人独处的

时候,没人监督的时候,有条件有机会办坏事的时候,自己认为有别人在旁边看着你,自觉地不去做坏事。党员干部特别要多一些自我警戒、少一份自由散漫,多一些党性原则、少一份随心所欲,始终如一,有无监督一个样,把自己约束好、管理好。

4.3慎微。细微之处最能显示一个人的灵魂和境界,一个在小事、小节上过了关的党员干部,很难在大事、大节上过得硬。必须从一言一行、一点一滴做起,慎独慎微处,越是小事越要留心;慎守无人处,越是暗处越要小心;慎对坦途处,越是顺利越要清醒。

4.4慎终。习主席指出,要算好“三笔账”,我们要时刻牢记党和人民的嘱托,始终不忘宣誓入党的“初心”,保持那么一股劲,那么一股革命激情,那么一种拼命精神,全身心投入工作,敬终如始,善始善终地把组织领导交办的各项任务抓到底、抓到位。

(张平)



近日,商州区总工会在区卫计局开展“职工互助保险困难会员”慰问活动,区总工会筹资8万多元,重点对全区参加职工互助保险的在职职工,因病住院花费数额较大,在社保和职工互助保险报销后,个人自费部分较多的职工会员进行慰问。共有91名职工会员领取了500至4000元的慰问金。陈明 摄