

# 陕北矿业: 安全管理迈新步



直击安全

陕北矿业公司将安全管理重心放到班组一线和现场基础上,安全管理水平迈出了新的步子。截至1月底,累计实现安全生产1346天,再创历史新高。

## 身子扑前: 守好一线阵地

班组是企业的基础,现场是企业安全生产的前沿阵地。班组和现场安全了,企业的安全生产自然就落到实处了。

为强化班组和现场安全管理,该公司建立健全《班前班后会制度》、《交接班制度》、《安全质量标准化和文明生产管理制度》等一系列制度,做到了安全工作有章可循,有“法”可依。同时,开展班组安全目标管理,编订《安全生产岗位责任制》,使每名职工明确安全责任,牢记安全承诺,承担安全使命。公司还每月对“安全之星”进行民主选举和民主评议,并进行表彰,鼓励职工“人人守护安全树,人人争当安全星”,做到对安全管理的全时段考核。

在隐患排查上,严格落实班前会“八步工作法”,通过安全危险预想,排查思想上的安全隐患;认真执行“三三整理”、风险评

估、安全确认等现场管理制度,排查行中的安全隐患,强力推行“一带一结对培训”,通过以师带徒、以老带新等方式,提高职工整体安全素质,排查本领域上的安全隐患;全面实施精品工程战略,不断提高班组作业现场质量标准化建设水平,排查工程上的安全隐患。

在班组和现场管理中,班组长很关键。该公司完善班组长任用机制,按照“德才兼备”原则配强各区队班组长,明确班组长是现场安全管理第一责任人,赋予他们相应的权利。每班由班组长重点布置当班安全重点工作,杜绝班前会“白班紧,夜班松”的现象;建立班组长隐患排查记录,对现场发挥作用不好的班组长给予教育、停职、免职等不同处理。在班组长考核中,不但考核生产任务指标,还加大对安全质量的考核力度,促使班组长带头守安全、保安全,“吃安全饭,拿安全钱”。

## 屁股蹲地: 夯实日常基础

基础不牢,地动山摇。煤市寒冬下,该公司全面加强安全基础管理,确保安全教育

不放松,安全检查不懈怠,安全投入不减少。

安全教育不放松。该公司把日常教育、亲情教育、警示教育示范教育有效结合,不断提高职工安全意识。坚持每月开展一次安全预警教育,强化基层职工自我安全防范意识和规范操作意识;不断完善“五个一”(即每日一题、每周一案、每旬一反思、每月一考试、每日100字安全笔记)安全知识培训,提高培训的灵活性和针对性;按照“缺什么、补什么”原则,利用安全大讲堂,邀请专家或组织管理干部进行讲课。2015年,共培训特种作业人员99人次,各级安全管理人员112人次,班组长56人次,有26人参加了注册安全工程师继续教育培训。

安全检查不懈怠。该公司紧密结合自身实际,完善重大隐患排查治理监管和重大危险源监控机制,确定了15条“安全红线”和54条严重“三违”辨识标准,涵盖采掘、机电运输、“一通三防”等方面。根据矿井自然条件不同,韩家湾煤炭公司突出顶板水和煤层自燃隐患排查,安山煤矿突出顶板破碎隐患排查。坚持每月开展3次安全质量标准大检查,由各专业人员分

别对工程质量、机电运输管理、地测防治水、一通三防等考核项目进行专项检查,对查找出的安全隐患按照“五落实”进行整改。同时,利用领导带班入井、干部走动式管理、青岗员零点行动等载体,强化关键时段和重点区域安全管理,形成覆盖整个井下生产现场的安全管理网络。

安全投入不减少。2015年,累计安全投入7682.67万元。在质量标准化建设中,韩家湾煤炭公司在原有精品工程的基础上,再创建一条精品线路,两个精品机房硐室;安山煤矿创建了2条精品线路、四个精品机房硐室、五个精品采掘面;生产服务分公司掘进工作面全部达到精品工程。在瓦斯治理中,韩家湾煤炭公司在采掘面安装了6道除尘水幕,安山煤矿掘进工作面实施了泡沫除尘;在地质探查中,韩家湾煤炭公司完成了2404、2405工作面井下电法勘探,勘探面积约0.43平方千米;在防治水中,安山煤矿利用西安科技大学过沟开采地表防治水技术研究成果,对2004、2006工作面过沟底进行了处理,对2001工作面辅运、胶运顺槽过菜沟交叉点巷道进行了架棚支护。(安文光)

## 铜川矿业 突出「深严细实」强化安全管理

本报讯 进入2016年以来,铜川矿业玉华煤矿按照公司“预防为主,强化管理、过程控制、严格考核”的安全工作思路,坚持把“认识求深、监督求严、标准求细、管理求实”作为企业安全生产发展的根基,不断强化自身安全管理,延续矿井安全生产良好态势。

该矿采取隆重召开安全生产工作会,表彰奖励2015年度安全生产中涌现出来的19名安全先进集体及45名安全先进个人;组织召开“安全之星、安全文明标兵、优秀安全员”表彰会,对评选出来的2015年12月份的5名安全明星及其家属进行表彰奖励;开展多种形式的学习宣传活动,教育引导广大干部职工深刻认识做好新形势下安全生产工作的重要性和紧迫性,牢固树立安全工作只有起点,没有终点的思想,始终保持如履薄冰、如临深渊的警惕性和紧迫感。

遵循“标准更高、要求更严、规则更细、处罚更重”的原则,该矿对原有安全管理制度进行补充完善,出台并实施了《玉华矿“反三违、除隐患、零伤害”考核管理办法》、《玉华矿现场岗位作业过程考核实施细则》等安全管理新制度,严格按照相关法规、规定对隐患、“三违”、事故进行考核,从真抓好“一通三防”、机电运输、规程措施编审贯彻、安全问责、作业现场监督检查、质量标准化、安全教育培训等工作,确保岗位作业“零违章、零隐患、零事故”。

按照“全面、认真、精心、细致”的工作要求,该矿实施了以“细节入手提高安全生产执行力、仔细确认作业现场工作环境安全、详细进行隐患排查整改、细心处置应急险情”为内容的“细”节管理,全面提高安全管理水平;深化安全风险因素评估,规范作业现场管理,强化对非常规作业和零散工种的现场安全管理,促使全员养成岗前确认、岗中精心操作、岗后耐心复查的工作机制,确保生产过程中操作到位、措施到位、监督到位,从根本上切断事故因果链。

围绕“党政同责、一岗双责、失职追责”的工作要求,该矿层层签订了安全生产责任状,按照“管业务必须管安全”、“谁主管、谁负责”的原则,从工作部署、检查、监督等环节入手,明确责任人、管理人和监管人,做到每一项重点工作都有一位领导现场指挥,每一项任务落实都有一名干部现场督察;充分发挥督导组的作用,以严和实的作风,深入现场,深入一线,落实领导干部跟班制度,形成严格的“明责、履责、问责”体系,确保安全工作万无一失。(白军战)



为了做好安全管理,战备值班和学习训练工作,2月17日,彬长救援中心组织开展了安全大检查,进一步加强队伍管理,为全年各项工作顺利开展开了个好头。 梁俊 摄

## “安全包保”到班组

2月19日,正月十二,节气已经立春,可地处陕北的黄陵依然寒气逼人,早上7点45分,黄陵矿业铁路运公司包保机务段运转车间的易雄、张南楠早早来到了乘务员间休息室。

“DF4B9579、9577机车都修好了。”机务段段长张庆祥高兴地说:“公司今年实行的包保制度就是好,以前机车出现这种故障,打报告逐级上报,又赶上过春节,没一两个月机车恐怕是修不好的,这段时间运煤任务多,真怕耽误了这个好时机。”

原来腊月二十八,安监部部长易雄、运输部设备管理人员张南楠在机务段运转车间巡查时得知DF4B9579机车存在平面调车不能进行自检,端均衡缸传感器显示偏高,DF4B9577机车存在录音机损坏的故障。“两台机车出现故障,临近年关,运输任务这么紧,真有点周天不开。”机务段技术人员张庆祥着急地说。

“我现在就联系德电电段,请求他们支援,对机车电路、信号进行系统检查,找出问题,排除故障。”在易雄、张南楠的协调

下,不到10天,机车完成修复。

笔者从安监部了解到,为了切实做好2016年安全管理工作,铁运公司按照“分工协作、条块负责”的原则,成立了以经理、书记任组长的26个安全包保小组,安全包保小组不定时、动态地深入现场全面了解各单位安全生产动态,用专业知识对业务进行指导规范,协调解决生产一线遇到的难题,进一步规范基层基础管理,提高班组建设水平,促进安全生产稳定有序进行。(张红梅)

## 铜川矿业陈家山矿 多措并举加快矿井技术升级保安全

本报讯 面对严峻的市场形势,铜川矿业陈家山矿以效益为前提,多措并举优化劳动组织,优化生产布局,合理组织生产,加快矿井技术升级,为保生产存赢得先机。

一是加快矿井技术升级,积极推广应用安全生产自动化、信息化技术,提高集约化水平,以“机械化换人、信息化减人、智能化替人”,实现矿井转型升级和安全、高效、绿色开采;二是调整采掘接替,优化生产布局,在确保“抽、掘、采”平衡的情况下,停止扩大井巷开拓;加强现场管理,充分调动职工的积极性,不断提高单进水平,综采单产力争6500

吨/日,煤巷综掘力争11米/日,岩巷综掘力争5.5米/日,岩巷炮掘力争4.5米/日;三是依照1320吨/人的标准劳动效率,实施减头、减面、减人措施,始终保持一个回采工作面、三个掘进头的生产格局,逐步精简人员,稳定增产,努力实现1320吨/人的标准劳动效率目标;四是做好综采工作面回采回采、总结工作,为进一步提高顶煤回收率、优化回采工艺、“一通三防”管理,提供科学依据;五是创新工作思路,适应形势发展,开展对外承包掘进工程,实现由生产经营型向生产服务型的转变。(温荆亮)

## 崔家沟分公司 引导规范行为构筑安全防线

本报讯 春节长假结束后,为认真做好节后的安全生产工作,有效防止各类事故发生,崔家沟分公司从员工思想教育入手,引导员工规范行为,杜绝不安全操作,构筑安全生产防线。

收假伊始,该公司针对长假容易形成松懈麻痹思想,部分干部职工思想还没从节日的氛围中转变过来,收拢过节思想,引导全体干部职工收心静气、振奋精神,将思想由春节休假放松状态及时转到安全生产中去,做到人到、心到岗,工作在状态。强化教育,提高干部职工的安全意识。利用班前会和安全生产分析会向干部职工宣传

当前的煤炭形势及集团公司和矿业公司的相关政策,教育干部职工珍惜目前的工作岗位,做好本职工作,严防各类安全事故,提高干部职工对安全生产重要性的认识,增强防范意识,筑起牢固的安全生产思想防线。同时加大监督检查力度,对不安全人员进行排查。由管理科室及区队干部对所有人井人员的工作状态进行确认,发现心不在焉,状态不佳,有饮酒和精力疲倦者且达不到安全要求的一律禁止下井;加大井下巡查力度,确保岗位人员行为规范,操作安全,从根本上解决安全生产中存在的隐患,确保安全生产。(王鹏)

## 神南柠条塔公司 荣获“全国安全文化建设示范企业”荣誉称号

本报讯 新春伊始,由中国安全生产协会命名的88家“全国安全文化建设示范企业”名单中神南柠条塔塔业有限公司光荣上榜。

近年来,该公司以“持续创新,培育特色”精益求精的态度,紧扣“家”文化模型,形成“软硬同步更新,四维同频驱动”的推进模式,推动了可视化安全建设步伐,实现了安全文化分支体系的

升腾。该公司着力塑造系统思维,深入总结了十年的安全生产现状和管理薄弱环节,提炼出集安全责任、安全管理、安全文化、安全行为养成等要素为一体的“十二棱柱管理模式”,细化了安全操作流程,强化了岗位安全行为防护,深化过程控制,固化了安全行为规范,为不断刷新安全生产各项记录奠定坚实基础。(常安喜 杨洲 贾荣邦)

# 再困难的家也是爱的港湾

——记陕煤化集团“最美员工”熊树民

熊树民,因为长着一张娃娃脸,一直被大家唤作“小熊”。其实小熊已经40挂零,目前是蒲白矿业研石电厂生产科主任,有着十余年的党龄,而且还是局级劳模“三连冠”。然而他当选2015年度陕煤化集团“最美员工”,却是因为“敬老孝亲”,知道缘由的人都说,小熊获得这个荣誉实至名归。因为他的家庭是在是特殊,他承受的压力是常人难以承受的,也许正是那股不服输态度和乐观坚韧的精神,再大的困难都没有能拖垮小熊,接近他反而能感到满满的正能量。

下肢高度瘫痪,40多年都离不开轮椅。而他相濡以沫的妻子2000年患上了恶性肿瘤,又转移到其它内脏,住院、化疗、用药……把家底都掏空了。有人说这些不幸摊上一个就够难过的了,熊树民肩上的担子有多重,放在别人身上早喘不过气了,可小熊从未让亲人和同事失望过。

## 雪上加霜的困难没有被压垮

小熊和妻子是高中同学,1998年喜结良缘。去年,妻子又住院了,病灶转移到另一个肾上,他想给妻子换肾,可医生说癌细胞侵蚀的肾是不能换的。妻子的病已经折磨了她和他14年,是他对妻子的爱和妻子对他的爱融在了一起,带给她活下去的希望,也让他们多灾多难的家庭有了丝丝暖意。

2000年,他们有了一个可爱的儿子。“儿子3个月大的时候,我媳妇腿上了长了个疙瘩。我让她到医院看看,她说再给娃吃上几个月的奶。后来到矿务局医院诊断不清,这到底是什么问

题,让再看一看。结果,疙瘩长得太快了,我就觉得不是什么好病,赶紧带着她去西安看……”熊树民说。检查结果出来了,妻子得的是恶性软组织肉瘤。那时候,儿子8个月大。

再坚强的人也有脆弱的时候。熊树民心里难受的时候,李春英又反过来开导他,两个人互相鼓励着,艰难前行。但不知道为什么,老天总是那么无情。2011年癌组织又转移到肺上,2013年转移到肾脏。

“她的肺切了一半,肾脏去了一个。现在最麻烦的是,另外一个肾脏,因为肿瘤转移,压迫得肾衰竭。”熊树民说,即使换了肾,也必须让妻子看到希望,这是全家的希望。

## 亲情的力量充满了爱的氛围

蒲白矿业公司有一个蒲白劳模柱,上面镌刻着为蒲白的发展做出重大贡献的人的名字,熊树民和父亲熊相元的名字都在上面。1963年,熊相元被评为陕西省先进生产者、节约能手,1978年被评为陕西省劳动模范。大家夸熊树民工作做得好,81岁的熊相元只有一句话:“为国家做贡献嘛!”老人年轻的时候能拼能干,贡献了国家,却亏欠了家里。“那时候,印象比较深的是,他走得早回来得晚,一般都是我睡着了,他才回来。”熊树民说。

熊树民觉得,老人把儿女养大不容易,儿女为了老人的晚年幸福应该付出最大的努力。2007年冬天,母亲摔倒在成骨折,做完手术后,怕连累儿女,硬是滴水不沾。女儿和儿媳守在床边,怎么劝老人吃饭都无济于事。



熊树民在认真检修设备



最美员工风采录

熊树民在认真检修设备

事情。”妻子对他工作的支持更让人感动。“她对我的工作很支持,要不然我也不会干到今天。这是实话!”熊树民说。2014年,熊树民从运行车间调到了生产技术科,任生产技术科主任。“那一段时间,她妈要做化疗,我陪着她去把手续办好,她就让我回来工作,她自己在医院做化疗。人家不拖我后腿。”

熊相元虽是老劳模,还当了十几年区队长,但总觉得吃了没文化的亏。儿子进了蒲白研石电厂后,他总催着儿子学这学那。熊树民通过自学拿到了专科和本科毕业证书,专科学历是热力机械,本科学历是电气自动化。熊树民记下的学习笔记有20多万字。而且他还保持着两项纪录,一项是循环流化床锅炉运行周期140天的2005年全国纪录,另一项是锅炉点火成功率达到100%的记录。

“我最佩服他的细致。哎呀,真是细,什么工作都考虑得那么全面!”同事回忆起有一年,车间新配了座椅,熊树民发现电气专业个矮的职工坐着脚挨不着地,一个班下来腿脚都肿了,他亲手把椅子腿锯掉了一段。“只要打雷,他就走几里路从家里过来,20多年如一日风雨无阻。”

熊树民非常需要钱,但电厂的职工商量着给他捐款,可他不同意,后来厂领导专门给他做工作,他才接受。有企业想高薪把熊树民挖走,被他婉言谢绝。“一方面我是单位培养的,另一方面单位对我好。就像,我对你好,你肯定也对我好,是吧?我们单位历届领导都对我很好,我怎么能走。”(张莉 郑秀荣)