

政府工作报告首提 “赋予地方更多国有企业改革自主权”

新华社北京 3 月 6 日电(记者 华晔迪 高意鑫)政府工作报告提出,大力推进国有企业改革。今明两年,要以改革促发展,坚决打好国有企业提质增效攻坚战。政府工作报告并首次提出“赋予地方更多国有企业改革自主权”。

“这是重视基层首创精神的体现。国企改革已经进入政策落实阶段,要在一些改革重点难点问题实现突破,亟需总结各地创造的新鲜经验,发挥好先进典型的示范引领作用。”中国企业研究院首席

研究员李锦分析说。

报告强调,要推进股权多元化改革,开展落实企业董事会职权、市场化选聘经营者、职业经理人制度、混合所有制、员工持股等试点。

随着改革文件体系基本形成,国企改革在 2016 年迎来政策落实年。在一大批重大举措落地迈出实质性步伐的同时,一批改革重点难点问题也亟需通过试点尽快取得突破。国有企业“十项改革试点”落实计划近日对外披露,试点被寄予为全局性改革试

经验、趟路子的厚望。

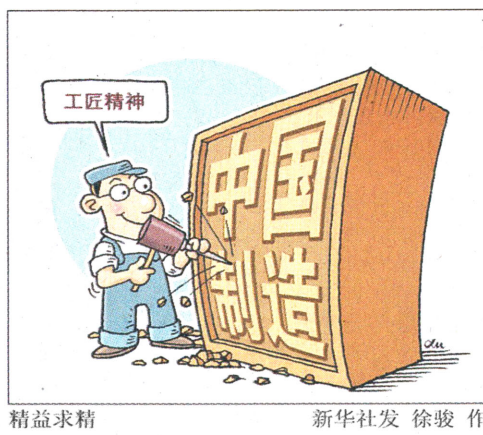
报告提出,深化企业用人制度改革,探索建立与市场化选人方式相适应的高层次人才和企业经营管理者薪酬制度。加快改组组建国有资本投资、运营公司。以管资本为主推进国有资产监管机构职能转变。

全国人大代表、天能集团董事长张天任建议,改革操作者要重视调查研究,坚持眼睛向下,脚步向下,了解基层所思、所想、所盼,使改革更接地气。

两会进行时

让“制、智、质”成为中国名片

——“工匠精神”写入政府工作报告引发代表委员热议



精益求精

新华社发 徐骏 作

“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产,培育精益求精的工匠精神,增品种、提品质、创品牌。”“工匠精神”,一个充满传统色彩的词汇,写入政府工作报告,引发代表委员热议。他们认为,弘扬“工匠精神”将带动中国从“制造大国”走向“制造强国”,促进企业精益求精、提高质量,使认真、敬业、执着、创新成为更多人的职业追求。

国家层面 从“制造大国”变为“制造强国”

工匠,曾是中国人数千年来日常生活中须臾不可离的职业,木匠、铁匠、石匠等手

工匠人以精湛技艺在传统生活中打下底色。

代表委员们表示,工匠虽已淡出现代人的生活,但他们代表的精益求精、推陈出新的精神却永不过时。报告强调“工匠精神”,关照当下,切中要害,反映了我国制造业大而不强、产品档次整体不高、自主创新能力弱的现状。

正泰集团董事长南存辉委员认为,弘扬“工匠精神”,将在全社会倡导一种“做专、做精、做细、做实”的作风。树立“工匠精神”,将带动我们的制造业从中低端走向中高端,推动我国从“制造大国”变为“制造强国”。

南存辉说,如果每个企业的每个专业人士都专注于自己的岗位发挥聪明才智,我相信,中国的制造、智慧、质量应该会成为中国的名片,受到大家尊重。

“没有‘工匠精神’,就不可能打造金字招牌的中国制造。”美克投资集团有限公司董事长冯东明委员说,坚守“工匠精神”才能铸就国家的制造品牌。环顾世界,日本有 3000 多家有百年以上历史的企业,德国有 800 多家。

全国人大代表、中国工艺美术大师吴元全认为,“工匠精神”要求在产品的个性化、质量和档次上下功夫,要人无我有,而非千篇一律;要追求质量,而非粗制滥造。代表委员们认为,在互联网时代,“工

匠精神”不仅体现了对产品精心打造、精工制作的追求,还要求不断吸纳最前沿技术,创造出新成果。

企业层面 深耕细作,提升质量

“政府工作报告提到‘工匠精神’很触动我,这实际是在为中国企业指明方向,引领企业重视质量、打造品牌。”伊利集团董事长潘刚委员说,国际上一些“百年老店”都非常注重品牌建设,而品牌建设的支撑是品质。虽然中国企业也越来越重视创新和提升质量,但和国外相比还是有差距。

他举例说,伊利十多年前开始收集中国母乳数据样本,通过建立母乳数据库来研究奶粉的配方。“去年我们和美国一家大学合作,才发现他们对母乳的研究比我们更细、更精、更全面,这就是差距。”“工匠精神”提醒我们企业不能一哄而上,不能哪个行业热就到哪个行业,一定要坚持专注。

南存辉表示,“工匠精神”不能停留在口号上,要付诸于行动。企业家应该在制度上做好设计,通过物质奖励和精神鼓励等手段,培养一批专业、专心、专注的专家和技术工人,扎根基层,扎根专业领域,深耕细作,精益求精。

来自重庆力帆集团的邹先荣委员

说,将一丝不苟、精益求精的“工匠精神”融入生产每一个环节,就能制造出质量一流的产品。“工匠精神”将带动中国品牌更好地走向世界,企业应在产品制造、形象设计、营销手段等方面狠下功夫。

人的层面 认真敬业,一丝不苟

“‘工匠精神’对人的素质提出高要求,专注、执着、坚守、耐心、淡然、精细等品质,正是东方色彩的‘工匠精神’。”冯东明委员说。

“‘工匠精神’落在个人层面,就是认真、敬业的精神。”吴元全代表以他所在的玉雕行业举例说,匠人们的作品都是手工制作,每一件产品打造前都需要花费极大的心思和精力去设计,打造过程中讲求一丝不苟、精雕细琢,对艺术抱有不断追求完美和极致的理念,将每一件产品当成艺术品一样去对待。

代表委员们指出,倡导“工匠精神”,体现了一种价值观,可以推动改观一些人身上的“差不多精神”,呼唤他们不只是把工作当作养家糊口的手段,而是树立起对职业的敬畏、对工作的执着、对产品的负责,精益求精,追求完美。

新华社记者 熊争艳 于佳欣 白洁

『两会声音』关注女职工的事

工会界三份提案聚焦女职工特殊权益保护

据《工人日报》参加了 9 年全国两会,全国政协社会和法制委员会副主任,全总原副主席、书记处书记张世平委员最明显的感受就是:女性代表委员的“两会声音”一年比一年响亮了,与此同时,职场女性面临的问题也越来越成为委员们关注的话题,尤其是在实施“全面两孩”背景下,如何维护女职工的特殊权益成为今年两会代表委员们热议的焦点之一。

今年两会上,工会界委员就女职工特殊权益保护一共提交了 3 份提案,主要针对进一步完善生育保险制度、督促《女职工劳动保护特别规定》落地、推动女职工劳动安全卫生与生殖健康研究等内容。

“女性具有不同于男性的生理、心理和家庭分工特点,而女职工的生育具有特殊性和社会性,需要全社会共同承担起责任。”张世平委员在会上带来了一份《关于落实“全面两孩”政策进一步完善生育保险制度的提案》。

提案调研指出,女职工的生育意愿呈现一定的反差。究其原因,一是部分女职工担心生育二孩会加大就业压力,特别是部分非公企业育龄女职工和在非户籍地工作的女农民工,担心怀孕后会面临离职待产和产后难以返岗的压力。二是部分女职工处于“生”与“升”的两难抉择中,认为生育二孩会影响自己的职业发展。三是部分女职工担心生育二孩会加重家务劳动、经济压力等生活负担。

对此,张世平委员建议,国家应健全完善生育保险政策,加强政府扶持力度。通过社会保险统筹等方式减轻二孩母亲育儿的经济和时间成本,利用税收优惠等措施降低用人单位用工成本,减少因此而产生的对生育妇女的就业歧视。同时,推动建立健全生育成本分担机制,实现女职工特殊劳动保护成本社会化。大力发展家庭服务业,完善社区配套教育体系和儿童医疗机构建设,推动全社会强化保障女职工生育权利的意识。

被誉为“敦煌女儿”的樊锦诗委员认为,孩子不仅要生育,还要教育,而母亲是孩子最好的老师,希望国家出台相关配套政策,保障妇女实现阶段性就业,给女职工多一点时间生育育儿。

而另外两份提案则分别是《关于加强<女职工劳动保护特别规定>监督检查工作的提案》和《关于推动女职工劳动安全卫生与生殖健康研究立项工作的提案》。两份提案关注到女职工禁忌从事劳动范围执行、“四期”保护、生育保险落实等内容,提出完善地方性配套法规政策、加大重点领域监察工作力度、修订女职工禁忌从事劳动范围规定执行等建议。

张世平委员认为,女职工特殊权益保护与经济社会发展息息相关,两者不可偏颇。我们要从国情出发,因地制宜做好职业女性劳动保护工作。



楼继伟:今明两年各安排 500 亿元预算安置去产能分流职工

新华社北京 3 月 7 日电(记者 罗沙 韩洁)政府工作报告提出,中央财政安排 1000 亿元专项奖补资金,重点用于职工分流安置。对此,财政部部长楼继伟 7 日在十二届全国人大四次会议记者会上表示,今年预算将先安排 500 亿元,

明年再安排 500 亿元。

“当然,根据工作的情况进展,这个数字都是可以调整的。”楼继伟表示,要根据各地完成去产能任务的情况给予支持,要与去产能规模挂钩,考虑需要安置的职工人数,也

要考虑到当地财政困难程度等,实行梯度性奖补。

他同时表示,去产能的主要责任在企业和地方,这也是中央奖补的重点。中央企业在去产能过程中同样可能有人安置,也将兼顾到。

3 月 7 日,十二届全国人大四次会议新闻中心举行记者会,邀请财政部部长楼继伟就“财政工作和财税改革”的相关问题回答中外记者提问。

新华社记者 李鑫 摄

与其养亏损企业,不如养职工

新华社北京 3 月 6 日电(记者 白洁 安蓓)全国政协常委、北京大学光华管理学院院长厉以宁 6 日说,当前进行供给侧结构性改革是为了使中国经济发展得更好,而在供给侧改革中遇到职工下岗的困难时,与其养亏损的企业,不如养职工。

厉以宁当天在全国政协十二届四次会议记者会上说,目前供给侧改革面临两大困难:一是关停企业导致职工下岗。“中央现在的政策是包下来,与其养亏损的企业,不如养职工。职工生活有着落了,经过培训可以重新找到工作岗位。”

另一大困难是补短板。厉以宁说,这就需要创新,

也必须在结构上做一些调整。他说,经济发展可以从需求侧和供给侧发力,当前我国的经济形势决定了我国需要从供给侧发力,只有这样才能使我国经济发展得更好。“困难是有的,但我们有信心克服这些困难。”

谈及我国经济增长放缓,厉以宁说,目前我国 GDP 一半以上是第三产业的产值,我国经济正处在从工业化向后工业化转换时期,在这一阶段出现经济增长率下滑全世界都一样;更重要的是原因在于我国在结构调整中必然有过剩部门重组。

他说,我国的宏观调控政策没有变,在经济中投资和消费并没有大幅度减少,因此,2016 年经济发展总体趋势是稳中有进、稳中有好。

万伏高压上绽放的蔷薇

——陕西唯一的带电作业女工马凌君



新华社记者 肉明 摄

在秦巴山区的安康市国网系统有 18 位员工拥有在不停电的情况下,在线路上开展抢修的“绝技”。马凌君是这 18 位“高手”中的一员,也是陕西省第一个且目前唯一的带电作业女工。

“带电作业”是危险又有点神秘的工作,从业者大都是男性。2015 年,马凌君拿到带电作业资格证书加入了这项工作。一年来,她与同伴们共执行了带电抢修、排险,带电搭接、带电更换开关、导线,甚至带电更换电杆等各种带电作业 812 次,减少停电 300 余小时。马凌君也被同行称为“万伏高压上绽放的蔷薇”。图为 3 月 6 日,带电作业一班班长徐瑞正在与马凌君(右)在班组一起调试他们发明的国家专利“跌落式熔断器操作装置”。该项技术成功实现了无需登塔即可拉合熔断器的功能。(吴小慧 王世华)

“先做加法”培训技能再充电 “后做减法”分流转岗再就业

省能源化工地质工会 首提“加减法”应对供给侧结构性改革

本报讯(记者 刘公望) 3 月 4 日,陕西省能源化工地质工会“两轮驱动推进职工素质建设工程”专题座谈会在陕西工运学院举行。座谈会针对能源化工企业“三去一降一补”五大任务,特别是煤炭企业落实职工安置分流方案,首次提出“先做加法、后做减法”,利用两轮驱动推进职工素质建设工程。

权威数据显示:我国钢铁、煤炭、石油、石化、铁矿石、有色金属等几大行业,亏损面已经达到 80%,产业的利润下降幅度最大,产能过剩很严重。截至 2015 年 12 月初,几大行业的生产价格指数(PPI)已连续 40 个月呈负增长状态。新常态下,结构调

整是一种大逻辑、大格局、大趋势,是无法回避、必须进行的一场变革。这一供给侧结构性改革,“倒逼”企业“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”。

煤炭产能过剩而导致的经济效益严重下滑,采取“去产能、降成本、补短板”,这是啃硬骨头,其中难度最大、矛盾最多的就是剩余职工分流安置工作。陕西省能源化工地质工会所做的调查显示,当前煤炭企业职工在转岗分流的大态势

下,思想波动大,忧心忡忡,虽然职工对妥善安置分流职工的建议总体是认可的,但仍有不少职工对经济发展和企业前景有悲观情绪,缺少信心。一些职工对能否落实和兑现安置分流方案心存疑虑。

(下转二版)



座谈会现场 本报记者 刘强 摄